

株式会社丹野組

所在地：二戸市
業 種：建設業
労働者数：77名（男性69名、女性8名）
認 定：平成25年くるみん取得



1. 子育て支援に関する取組方針

- 創業明治20年、岩手県内建設業の老舗中の老舗です。土木、建築、塗装をはじめ17業種の許可を持っており、工事を一貫してお客様と深くかかわることができる総合建設会社です。福利厚生も充実、社員のスキルアップを全面的に支援するなど、社員であることにプライドを持てる会社です。

また、女性社員だけでなく男性社員についても仕事と子育てを両立させることができるように、働きやすい環境を整備することによって、社員全員がその能力を十分に発揮できる職場をめざして子育て支援に取り組んでいます。

2. 子育て支援に関する取組

（1）制度

- 法を上回る制度
 - ・ 子の看護休暇制度…有給、中学校就学までの子を対象、時間単位での取得が可能。
 - ・ 小学校就学の始期に達するまでの短時間勤務制度。
- その他の制度
 - ・ 有給で3日間の配偶者出産休暇制度（平成24年6月施行）。

（2）利用状況等

- 産前産後休業、育児休業等についての特別休暇等相談窓口として総務部の2名を選任し、書面の書き方の問合せ等で気軽に利用できる体制整備をしている。
- 産前産後休業、育児休業を取得しやすい環境整備のために、産前産後休業、育児休業の手続、給与取扱い、経済支援の手続等を個別に解りやすく紹介したリーフレットを作成し、就業規則、申出書とともに妊娠者に配付し、制度内容、手続方法等について特別休暇等相談窓口の担当者が説明している。産前産後休業、育児休業のスムーズな利用に役立っている。
- 子の看護休暇は有給としており、平成27年4月に、中学校就学前の子を対象、時間単位での取得を可能とした。変更について全社員研修で周知した他、小学生の子の看護理由の年休申請者等に本制度を説明し周知を図ったところ、男女とも毎年複数名の利用者があり、積極的に活用している。

3. 労働時間等の働き方

■ 所定外労働削減のための取組

- ・ 時間外労働時間は、毎週、予定時間と実際の時間を数字で出してもらい把握しており、時間外労働が45時間を超えた労働者には担当者が面接し時間外労働を減らすよう指導している。取組の途中であり、少しずつ時間外労働削減の成果が出ている。

■ 年次有給休暇取得促進のための取組

- ・ 有給休暇取得強化月間を設けて周知した（平成25年5月）。
- ・ 以降は、強化月間としてではなく、毎月実施している全社員研修にて、振替休暇分も含めた休暇取得について呼びかけている。特に、現場が終了した際は次の現場まで休める範囲でゆっくり休んでもらい、長い場合は1週間程度の連続休暇を取得している。プレッシャーのかかる現場から、休むことでリラックスして次の現場にスムーズに取り組める効果がある。

4. その他の取組

- 地域の学校への貢献活動として、事前に学校側の要望を聞き、小学校敷地内の草刈り、枝払い、グラント整備、ベンチ修繕等や道路清掃等のボランティア活動を複数回実施している。

5. 認定マークの活用法や効果

- 認定証を社内の受付前に掲出している。同業種や市内の会社の社長から、くるみん認定を取得していることについて反応があった。

6. 認定企業として一言

- 女性だけでなく男性社員にも活用しやすいように子育て支援に取り組んでいます。社員一人一人が家庭でも職場でも活躍できるような環境づくりに努めています。

くるみん認定に係る主な達成状況（平成25年10月31日認定）

- ・ 育休等制度をまとめたリーフレットを配付し、特別休暇相談窓口を設置。
- ・ 配偶者出産休暇制度の導入。
- ・ 市内の小学校から要望を聞き、グラント整備等のボランティア活動を実施。