

サンコー企画株式会社

◎ 事業所概要

企 業 名:サンコー企画株式会社
代表者氏名:代表取締役 うらべ としゆき 浦邊 俊行
所 在 地:河北郡津幡町
業 種:製造業
労働者数:49人



◎ 行動計画

- 1 計画期間 平成26年12月1日～平成28年11月30日
- 2 内容
 - 目標1 計画期間内に、男性社員については、育児休業または子の看護休暇を1人以上取得させ、女性社員については育児休業の取得率を80%以上にする
 - 目標2 小学校入学前までの子を持つ労働者の短時間勤務制度の周知
 - 目標3 年次有給休暇の取得の推進のため、シーズン休暇を設定、実施する
 - 目標4 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する

◎ 目標達成の状況

- 目標1 ・全体朝礼の中で、育児休業等両立支援制度の説明を行うことで全社員に対し周知をし、また、子の看護休暇を1日は有給にすることを定め、通達にて周知することで、男性社員については子の看護休暇取得者1名、女性社員については育児休業取得率100%となった。
- 目標2 ・小学校入学前までの子を持つ労働者に対する短時間勤務制度を導入し、全体朝礼で全社員に対し説明会を行い周知した。
- 目標3 ・年次有給休暇取得推進のため、計画的に有給休暇を年間3日間はシーズン休暇として取得する制度を検討し、課長代理以上出席の定例会議や全体朝礼で制度の説明を行い、導入後、通達として社内掲示及び社員へのメール配信を行うことで、社員がシーズン休暇として有給休暇を計画的に取得することができた。

目標4 ・毎週水曜日を早帰り日として残業の削減に努めてきたが、定時退社のノー残業デーとすることとし、課長代理以上出席の定例会議や全体朝礼で説明、周知を行い、社員へのノー残業デーの再周知をメール配信により通知し、実施した。

◎ その他の取組の状況

- ・小学校就学前の子を持つ労働者は育児所定外労働免除制度を利用できる。

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組にあたって工夫した点

全社員に対して各制度の説明、周知を行うことで風通しの良い職場を心がけました。

当社は創業哲学に「全社員大家族」を掲げ、社内相互間はもとより社外対応においても温かい思いやり精神を育み、そこから生まれる信頼関係を大切にしてきました。それが自然に仕事と生活の調和を図るワークライフバランスの取組に繋がっており、今後も取り組みを推進していきます。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

大変な時は「お互いさま」の精神が浸透し、有給休暇が取りやすくなっています。今後、育児・看護・介護といった自助努力をさらにサポートしていける企業になりたいです。そのためにも社員の生産性をあげる施策を検討したいです。

○ 子の看護休暇を取得した男性社員の声

(システムマーケティング係・35歳)

子供の急な発熱で利用しました。

看病を通じて子供との貴重な時間を過ごせたと思います。日本全体で支え合っていけたらもっといいですね。