

【パートタイム労働法に基づく調停】記載例

調 停 申 請 書

関係当事者	短時間労働者	氏名 住所	○ 田 ○ 子 (〒*** - ***) 東京都○○区○-○-○ 電話 03(***) ****
	事業主	氏名 又は名称 住所	△ △ 株式会社 代表取締役 ×× ×夫 (〒*** - ***) 東京都◇◇区◇-◇-◇ 電話 03(***) ****
調停を求める事項 及びその理由		契約期間の定めはなく、同僚の正社員□□□□と、職務の内容が同じであり、どちらも転勤がないにもかかわらず、正社員には支給される賞与、退職金が支給されず、賃金も著しく低い等、法第8条で禁止している差別的取扱いがあるので、速やかに、正社員と同じ待遇としてほしい。(詳細別紙)	
紛争の経過		平成20年○月○日に入社をして以来、所定労働時間は短いものの、正社員と全く同じ仕事をしてきたが、賃金額等において差別的取扱いを受けてきたため、○月○日以降、数回に渡り、人事課長に対し、パートタイム労働法で禁止されている差別的取扱いである旨、苦情を申し立ててきたが、正社員とパートでは仕事が異なるとの返答を繰り返すのみであった。(詳細別紙) ※様式で足りない場合は別紙を添付することも可能です。	
その他参考となる事項		訴訟は提起しておらず、また、他の救済機関も利用していない。会社には労働組合はあるが、パートタイム労働者は加入できない。	

平成 ○年 ○月 ○日

申請者 氏名又は名称 ○ 木 ○ 子

○○労働局長 殿

申請用紙は、P21 の様式を切り取り、又はコピーするか、厚生労働省ホームページ (<http://www.mhlw.go.jp/topics/2007/06/tp0605-1.html>) からダウンロードしてお使い下さい。電子政府の総合窓口より、電子申請も行うことができます。(<http://www.e-gov.go.jp/>)