

## 株式会社P F U

### ◎ 企業概要

企 業 名：株式会社P F U

代表者氏名：代表取締役社長 輪島 藤夫

所 在 地：かほく市

事 業 内 容：製造業

労 働 者 数：1,999人

### ◎ 行動計画

1 計画期間 平成21年4月21日～平成23年4月20日

2 内容

目標1 計画期間内に育児休業取得状況を、次の水準以上にする。

男性社員…計画期間内に1人以上取得すること。

女性社員…取得率90%以上とすること。

目標2 仕事と育児の両立支援に関する制度運用の更なる充実／一層の利用促進。

目標3 労働時間の適正化及び休暇取得促進。

目標4 次世代育成支援の推進による地域貢献。

### ◎ 目標達成の状況

目標1 男性育児休業取得者 4名

女性育児休業取得率 144%※（実質100%取得）

※計画期間前に出産した者で、計画期間中に育児休業をした者が含まれる。

目標2 ・「P F U第3期行動計画」の周知

・社内イントラネット「仕事と家庭の両立支援」での社内制度の周知

・「次世代育成ニュース」の発行による啓発活動

・新任幹部社員研修での講演実施

- ・フレックスタイム制度のコアタイム変更について、「妊婦」にも適用
  - ・短時間勤務の適用対象となる子の年限を小学校3年生から小学校卒業までに拡大
  - ・育児事情により退職した社員の再雇用について、退職面談時に「今後、復職の意思があれば要相談」として運用
- 目標3
- ・「働き方の改革」労使協議会（半期）及び分科会（毎月）の実施により、総労働時間短縮に向けた対策を実施し、平成21年度、平成22年度の年間時間外協定値超過者0名を達成
  - ・年次休暇の計画的取得促進を目的に職場単位で目標値を設定し、年次休暇取得計画の実施
  - ・ワーク・ライフ・バランスの推進及び地球温暖化活動への取組みを目的とした「定時退社日（月・水、給与・賞与支給日）」の実施。イントラネット及び社内放送にて周知、定着を推進するとともに見回りを実施
- 目標4
- ・インターンシップ（平成21年度45名、平成22年度55名）の実施
  - ・「ものづくり教室」及び「宇宙の学校」の開催
  - ・社員及び社員の家族向け「バレーボール教室」の開催