

株式会社シーピーユー

◎ 事業所概要

企業名:株式会社シーピーユー

代表者氏名:代表取締役 宮川 昌江

所在地:金沢市

業種:ソフトウェアの開発・販売

労働者数:141人

◎ 行動計画

- | | | |
|---|------|---|
| 1 | 計画期間 | 平成25年3月26日～平成27年3月25日 |
| 2 | 内容 | |
| | 目標1 | 計画期間内に、小学生未満の子を持つ職員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する |
| | 目標2 | 年次有給休暇の取得の促進のための措置を講じる |

◎ 目標達成の状況

- 目標1 平成25年5月に短時間勤務制度に関するアンケート調査を実施。その結果、6歳までの制度利用希望者が過半数を上回ったため、対象となる子の年齢を3歳から6歳に引き上げることに決定
平成27年2月1日に制度改定
- 目標2 全社的な有給休暇取得率改善のため、役員会及び衛生委員会において、積極的な取得を促進するよう各部門に要請

◎ その他の取組の状況

- ・社員が結婚などで転居する場合、就業継続できるよう、全国の販売拠点に転勤できるよう配慮している
- ・在宅勤務制度や在宅勤務者へのベビーシッターの派遣について実績あり

企業からのひとこと

○ 行動計画策定・実施に当たって工夫した点

当社は「性別にこだわらない能力主義」という企業風土があり、男女とも働きやすい職場環境の整備を目指しました。そのため、育児に関することだけではなく、年次有給休暇の取得率の向上などの働き方の見直しにも力を入れました。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

短時間勤務制度の導入に当たり、アンケート調査を実施したことで、社員のニーズに即し

た制度とすることができました。また、年次有給休暇の積極的な取得を促進したことで、平均取得日数についても徐々に増え始めています。これからは男性の意識改革が必要だと考えています。

○ 子の看護休暇を取得した男性従業員の声(ソリューション部・45歳)

我が家は4人家族で子どもは7歳(長女)と3歳(長男)になります。私たち夫婦は共に正社員としてフルタイムで働いています。いずれの両親も遠方で暮らしているため、積極的な子育て支援は受けられず、日頃の子育ては、保育園を利用しながら夫婦中心で行っています。

長女がまだ幼い頃、約1か月間入院したことがあります。その時は、妻と互いの年次有給休暇を利用しながら交代で付き添い看護をこなしました。かろうじて年次有給休暇の範囲内で乗り切ることができたのは、まだ長男が産まれる前だったからだと思います。

今では、子が2人に増え、子の看護のために仕事を休まなければならないことが多くなっています。加えて、妻は転職したばかりという事情があり、年次有給休暇がまだあまりありません。年次有給休暇とは別に「子の看護休暇」という休暇が有給扱いで付与されることは、大変ありがたいことです。仕事と子育ての両立にあたって大きな励みになります。

「子の看護休暇」の扱いを無給と取り決める企業も少なくないと聞きます。おそらく、無給と取り決める企業の中では、この制度はあまり利用されず、浸透していないのではないのでしょうか。当社が子育て支援に積極的であることを改めてありがたく思うとともに、これから子育てを迎える若い世代、なにより未来を担う子どもたちのために、産官がさらに密接に連携し、子育て支援が活発な社会になってほしいと思っています。