

報道関係者 各位

平成25年5月31日

【照会先】

石川労働局雇用均等室

室長 井上 礼子

地方機会均等指導官 市六さつき

(電話) 076-265-4429



## 石川における

### 「女性の活躍促進・企業活性化営業大作戦」

の実施について

女性の活躍促進は、元気な日本 成長する日本を取り戻すための重要なテーマです。

女性の活躍促進を図るために、男女労働者間に生じている格差の解消に向けた企業の自主的かつ積極的な取組であるポジティブ・アクションの取組が効果的です。

昨年 6 月に「女性の活躍による経済活性化行動計画」が閣議決定され、政府を挙げて企業等に対しポジティブ・アクションの取組促進や取組方針等の情報開示の働きかけを行っています。

石川労働局（局長 高瀬憲一）では、今年度は県内企業の更なるポジティブ・アクションの取組を促進するため、下記の事項を実施します。

#### 1. 平成25年度「石川女性の活躍促進・企業活性化営業大作戦」の展開

##### 実施事項

- ◆ ポジティブ・アクションの取組促進の働きかけを 約 300 社 に行います。  
(内訳)

- (1) 局長による企業トップ訪問 12 社
- (2) 企業訪問 約 80 社
- (3) セミナー等 約 200 社

- ◆ 局長による企業トップ訪問（6月）

日 時	要請先	
平成25年6月6日（木） 10：00～10：30	真柄建設株式会社 金沢市彦三町1-13-43	取材可
平成25年6月14日（金） 15：00～16：00	石川県農業協同組合中央会 金沢市古府1-220	要請文 手交時のみ取材可
平成25年6月25日（火） 13：00～14：00	中村留精密工業株式会社 白山市熱野町口15	要請文 手交時のみ取材可

◆ ポジティブ・アクション普及促進セミナーの実施（10月）

【参考】

◆ 「ポジティブ・アクション」情報ポータルサイトに情報開示している企業  
(石川県)

(1) 「女性の活躍推進宣言コーナー」に登録している企業 2社

- ① 玉田工業株式会社
- ② 株式会社シーピーユー

(2) 「ポジティブ・アクション応援サイト」に登録している企業 12社

- ① 株式会社浅田屋
- ② 加賀種食品工業株式会社
- ③ 株式会社金沢俱楽部
- ④ 金沢信用金庫
- ⑤ 医療法人社団博友会 金沢西病院
- ⑥ 株式会社金沢名鉄丸越百貨店
- ⑦ 株式会社 シーピーユー
- ⑧ 生活協同組合コープいしかわ
- ⑨ 株式会社 戸田組
- ⑩ のと共栄信用金庫
- ⑪ 丸文通商株式会社
- ⑫ ヨシダ印刷株式会社

(添付資料)

- ・ 私も会社もステップアップ ~ポジティブ・アクションでチャンスを活かせ~
- ・ ポジティブ・アクション情報ポータルサイト
- ・ 石川県の働く女性の現状

# 私も会社も ステップアップ

～ポジティブ・アクションでチャンスを活かせ～

## ポジティブ・アクションとは…

固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、

- 営業職に女性はほとんどいない
- 課長以上の管理職は男性が大半を占めている

等の差が男女労働者の間に生じている場合、  
このような差を解消しようと、個々の企業が行う  
自主的かつ積極的な取組をいいます。



ポジティブ・アクション普及促進  
のためのシンボルマーク「きらら」

## ● A社の取組のきっかけ ●

A社は就業規則や社内制度には男女差別的な取扱いはありませんが、女性の管理職比率は低く、役員にも女性はいません。

そんなA社の株主総会のことです。初老の男性から経営陣に一つの質問がありました。

「新しい役員にも、壇上にいる経営陣にも女性がいないようですが、A社は21世紀も男社会で生きていかれるわけですか？A社には、5000人近くも社員がいて、優秀な女性も当然いるはずですが。こういった状況をどう考えていますか？」

社長は、まったく想定していなかった質問に、明快な答弁ができませんでした。

制度上の差別をなくすだけでは、社内で女性が能力を発揮するには十分ではないのかもしれない…と経営陣は気がつきました。

これをきっかけに、A社は「能力と意欲のある女性には、もっと活躍できる場を社内に創っていく」ことを、本気で決心し、取組を始めたのです。



厚生労働省雇用均等・児童家庭局／都道府県労働局（雇用均等室）

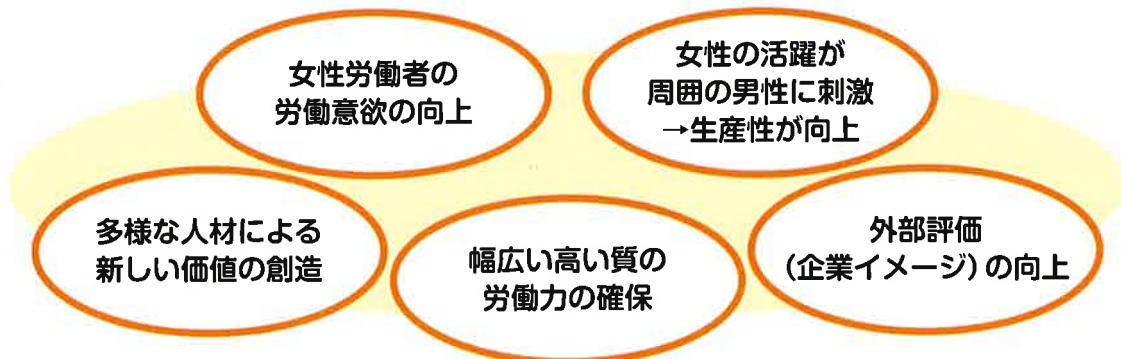
# 1

# ポジティブ・アクション は、なぜ必要？

社内制度には男女差別的な取扱いはないのに「なかなか女性の管理職が増えない」「女性の職域が広がらない」そのために女性の能力が十分に活かされていないといった場合に、このような課題を解決し、実質的な男女均等取扱いを実現するために必要となるものです。

また、ポジティブ・アクションには、個々の労働者の能力発揮を促進するだけでなく、企業にも様々なメリットがあります！

職場における男女間格差の実態を把握し、女性の活躍推進や、格差解消に向けてポジティブ・アクションの取組を進めていきましょう。



## 取組企業の事例

ポジティブ・アクションの具体的な取組には、「女性のみを対象とする又は女性を有利に取り扱う取組」と「男女両方を対象とする取組」があります！

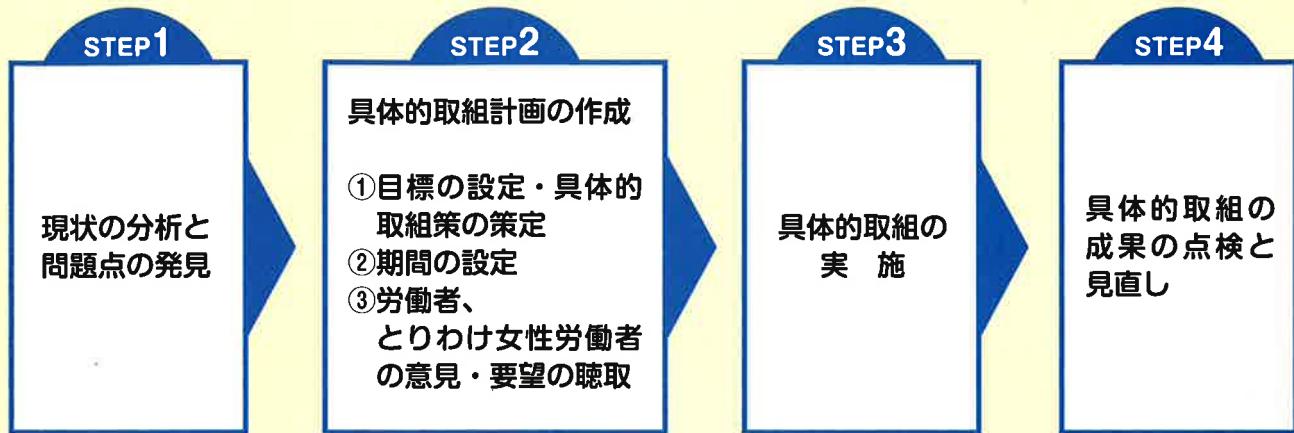
- 将来の管理職候補となるよう、今まで採用のなかった大卒女性を積極的に採用。いろいろな部署を経験させるため製造現場へ配属するにあたり複数の女性を同時に配置。大卒女性たちはお互いに励まし合って的確に職務を遂行した。  
また、活躍する状況を会社ホームページで積極的に紹介することで、理系女子学生の人気企業ランキングの上位に入り、男女を問わず意欲的な学生からの応募が増加した。
- 「男性でなければできない仕事」「女性でなければできない仕事」など基本的にはあるはずはないとの社長の方針の下、男性ばかりの卸売市場で働く「せり人」に女性を採用。  
「顧客が何を求めているか」との目線で提案型の営業を行う女性の姿勢に、男性社員も刺激を受け、お互いが切磋琢磨することで、売上増加に結びついた。
- 今まで上司推薦だった管理職への登用制度を見直し、人事考課基準や昇進・昇格基準を明確化して労働者全員に周知するとともに、男女の差別なく各種研修や教育訓練への参加、昇進昇格試験へのチャレンジを奨励したところ、能力次第で男女にかかわらず昇進するようになり、社員全体の意識向上につながった。
- 出産を機に退職する女性が多かったため、配偶者の転勤にあわせてグループ会社の職場を視野に含めた異動への配慮を行ったところ、就業継続する女性が増加。管理職となる女性が増加したことにより、女性社員のやる気が向上し、職場が活性化した。

# 2

# ポジティブ・アクション の具体的な進め方は？

ポジティブ・アクションにどのように取り組んだらよいのかは、企業の実態によってそれぞれ異なりますが、具体的には、次のような流れに沿って実施していくことが効果的です。

## ポジティブ・アクションの取組の流れ



具体的な取組には、次のようなものが考えられます。

## ポジティブ・アクション5つの取組



☆ 「女性の採用拡大」と「女性の職域拡大」とは密接に関係しており、これらの取組が進んでいると「女性管理職の増加」も効果的に進められます。「女性の勤続年数の伸長」と「職場環境・風土の改善」はこれらの取組を支えるものです。



Q ポジティブ・アクションの取組として「女性のみ」又は「女性優遇」の取組を行うことは、均等法違反になりませんか？



A 均等法では、労働者に対し性別を理由として差別的取扱いをすることを原則禁止していますが、第8条において、過去の女性労働者に対する取扱いなどが原因で生じている、男女労働者の間の事実上の格差を解消する目的で行う「女性のみを対象にした取組」や「女性を有利に取り扱う取組」については法に違反しない旨が明記されています。

ただし、ポジティブ・アクションとなる「女性のみを対象とする又は女性を有利に取り扱う取組」は、一定の区分、職務、役職において女性の割合が4割を下回っている場合のみです。

## ポジティブ・アクション(女性社員の活躍推進)に取り組まれる企業の方へ

厚生労働省のポジティブ・アクションに関する各種施策について掲載しています。

▶ [http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/koyoukintou/seisaku04/index.html](http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyoukintou/seisaku04/index.html)

## ポジティブ・アクション普及促進のためのシンボルマーク「きらら」

ポジティブ・アクション(Positive action)の頭文字Pとaを組み合わせ、創造と活力あふれる女性の姿をデザインしたシンボルマークです。

ポジティブ・アクションに賛同される方は、誰でもご利用になれます。

### シンボルマークの利用例

●社員の理解促進のため、社内報に！

●企業のイメージアップのため、商品や名刺に！



### ダウンロード先

▶ <http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r98520000004eod.html>

「きらら」という愛称には、女性がいきいき活躍し、夢と希望で瞳がきらきら輝くという意味が込められています。

## ポジティブ・アクション宣言サイト

女性の活躍推進協議会では、企業の女性の活躍推進に向けた各社のビジョン・取組内容や企業トップからのメッセージを「ポジティブ・アクション宣言」として発信しています。

「女性の活躍推進協議会」のメンバーや各社の「宣言」はこちら

▶ <http://www.mhlw.go.jp/positive-action.sengen/index.html>

## ポジティブ・アクション情報ポータルサイト

ポジティブ・アクションに関する各種情報を提供するポータルサイトです。

企業の取組事例を内容・業種・規模別に検索できたり、女性の活躍状況を診断できるシステムや経営トップが女性の活躍推進方針を宣言するコーナーを設けています。

▶ <http://www.positiveaction.jp/>

## 男女間の賃金格差解消のためのガイドライン

男女間賃金格差の縮小に向けて、賃金や雇用管理のあり方を見直すための視点や、性別を問わず社員の活躍を促進するための実態調査票といった支援ツールを盛り込んでいます。

▶ <http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r985200000ned3.html>

ポジティブ・アクションに関するお問い合わせは**都道府県労働局雇用均等室**へ

受付時間 8時30分～17時15分  
(土・日・祝日・年末年始を除く)

都道府県	電話番号	都道府県	電話番号	都道府県	電話番号
北海道	011-709-2715	石川	076-265-4429	岡山	086-224-7639
青森	017-734-4211	福井	0776-22-3947	広島	082-221-9247
岩手	019-604-3010	山梨	055-225-2859	山口	083-995-0390
宮城	022-299-8844	長野	026-227-0125	徳島	088-652-2718
秋田	018-862-6684	岐阜	058-245-1550	香川	087-811-8924
山形	023-624-8228	静岡	054-252-5310	愛媛	089-935-5222
福島	024-536-4609	愛知	052-219-5509	高知	088-885-6041
茨城	029-224-6288	三重	059-226-2318	福岡	092-411-4894
栃木	028-633-2795	滋賀	077-523-1190	佐賀	0952-32-7218
群馬	027-210-5009	京都	075-241-0504	長崎	095-801-0050
埼玉	048-600-6210	大阪	06-6941-8940	熊本	096-352-3865
千葉	043-221-2307	兵庫	078-367-0820	大分	097-532-4025
東京	03-3512-1611	奈良	0742-32-0210	宮崎	0985-38-8827
神奈川	045-211-7380	和歌山	073-488-1170	鹿児島	099-222-8446
新潟	025-288-3511	鳥取	0857-29-1709	沖縄	098-868-4380
富山	076-432-2740	島根	0852-31-1161		

厚生労働省のホームページでは、メールによるご質問も受け付けています。 <https://www-secure.mhlw.go.jp/getmail/getmail.html>



この印刷物は、印刷用の紙へ  
リサイクルできます。



女性の活躍を推進しています

# Positive Action

## ポジティブ・アクション 情報ポータルサイト

URL

<http://www.positiveaction.jp>

Click

女性の活躍を推進しています

厚生労働省 委託事業 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト

このサイトは女性活躍推進に関心をお持ちの多くの方向けた情報ポータルサイトです。ポジティブ・アクション推進にぜひこのサイトをご活用ください。

女性の活躍推進状況診断 受付中!

貴社の取組状況をWEB画面でチェック!  
診断後、御社のこれからの取組について、アドバイスします! Q&A集を活用して、取組を更にパワーアップ!

詳しくは[こちら](#)

NEWS 新着情報

平成〇年〇月〇日 NEW

- 女性の活躍推進宣言企業が〇社になりました。
- ポジティブ・アクション応援サイト掲載企業が〇社になりました。



活用ナビゲーション

このサイトを有効にご活用いただくための推奨プランです。

①女子学生・女性社員の方

②企業担当者の方

③社会人・一般の方

企業における女性活躍推進の取組「ポジティブ・アクション」に関する各種情報を提供するポータルサイトです。

### ポジティブ・アクション応援サイト

企業の取組事例を実名で紹介

「見える化」支援ツール

社員の活躍を促進するための実態調査

### 女性の活躍推進宣言コーナー

経営トップからのメッセージ

女性の活躍推進状況診断

女性社員の活躍状況を診断できる

WEBマガジン“EVOLUTION”&メールマガジン“きらら通信”

ポジティブ・アクションに関する最新情報をお知らせ



厚生労働省

# ポジティブ・アクション応援サイト

企業のポジティブ・アクションの取組を応援するため、全国の様々な企業が実際に取り組んでいる事例を業種や規模別に実名で紹介しています。

URL

<http://www.positiveaction.jp/pa>

Click

ポジティブアクションに取組みたい、  
さらに推進したいとお考えの…

## 事業主、人事労務担当者の方へ

他社の取組の具体的な事例を参考にしていただけます。

## 必見！女子学生の方へ

女性の活躍推進に取り組んでいる企業各社の具体的な情報がわかります。

ポジティブ・アクション応援サイト

このサイトでは、企業のポジティブ・アクション(女性の活躍推進)の取組を応援するため、全国の様々な企業が実際に取り組んでいる事例を業種や規模別に実名で紹介しています

ご利用ガイド

- ①企業検索の方法
- ②掲載方法

## 就職情報に！

- ▶ 企業別・取組項目別、取組の考課や、今後の課題などを表示。
- ▶ 取組内容や業種、所在地域別のクロス検索が可能。
- ▶ 女性が活躍する職場風景や研修場面などの写真を掲載（希望企業のみ）。

取組状況

取組むきっかけ

労働人口が減る中、女性の活躍が会社の発展には欠かせないとのトップの判断があり。2007年3月にポジティブ・アクション推進が決定しダイバーシティ推進室が設けられた。

取組体制

人事部にダイバーシティ推進室を設け女性の活躍推進に取組んでいる。

取組目標

現在の女性役員比率は2013年3月末に12パーセント。2014年3月末に16パーセント。2015年3月末に20パーセントとすることを目標に、女性の能力開拓に力を入れて行く。

取組内容とその結果

1. 女性の活躍推進のための体制整備

ダイバーシティ推進室によるキャリア支援、教育サポート体制の整備。また管理職への、性差のない業務内容の指示の徹底、管理職教育などを行っている。

2. 募集・採用の取組

採用セミナーで、女性による企業内の活躍、働き易さ、企業の柔軟性をアピールしている。

3. 球技大会の取組

ダイバーシティ推進室では、個人相談を随時受け付けており。キャリアアップを後押ししている。また、キャリアに興味が少ない社員にも。現在の業務とは直接関係が無くとも、個人の能力アップのために協力的資格に対する資格取得奨励を行っている。合格率に良い金を出すなどして、個人の潜在能力に気づいてもらえるような環境作りに力を入れている。

4. 登用の取組

評価基準が誰でも同様である必要とされる役職の能力要件を満たし、上長・先輩・同僚・後輩評価制度において一定のポイントを獲得すれば、男女問わず昇格できる。現在は女性の管理職割合を増やす取組の最も中核である全社員に周知をしている。

5. 婚結就業の取組

現在育児休業の取得実績は100回（複数回利用可）。これは、妊娠した女性の年に95パーセントである。職場復帰後は、短時間勤務制度も選択でき、その間も能力と評価ポイントで昇格できるなど、やる気をそがない環境は充実している。

6. 増強整備・風土改善の取組

各種ハラスメント対策も重要なとのトップの考え方から、2008年に就業規則に厳格な懲戒規定を設けており。各部署のハラスメント教育を徹底し、ハラスメントの報告がし易い環境を人事部の心のケア相談室で行っている。（相談者は、被相談者の性別を選んで相談を行うことが出来る）

7. お詫びの処置

女子学生の応募・採用者割合が格段に増えた。また、男女間で能力開拓が出来た結果、生産性が上がり、5倍速で売り上げ、営業利益共に前年比30パーセント以上増加となった。女性の管理職割合が増加したことでの他の女性社員のやる気が急激に増してあり、キャリアの底上げが出来ている。

8. 今後の課題

女性管理職割合は目標通り。また、育児休業中でも休業開始前よりスキル向上させられる制度、定期的に社内の情報やスキルアップの情報提供が出来るようなシステムを今年度中に作り上げたい。

## 会社のアピールに！

画面入力により、貴社のポジティブ・アクション取組内容が本サイトに掲載されます。  
(登録無料)

掲載企業からのコメント  
「会社をアピールする良い機会となり、優秀な人材を確保するのに役立ちます。」

企業概要

会社名

○○株式会社

会社名（フリガナ）

○○カブシキガイシャ

所在地・郵便番号

東京都

〒123-4567

所在地・都道府県・住所

東京都○○区○○1-1-1

所在地・建物名

新規分類（表示用）

製造業

事業内容

○○の製造

創立年

1975年

ホームページアドレス

<http://www.○○○.co.jp>

従業員数

正社員	正社員以外	
男性	1200人	100人
女性	200人	200人

2012年○月現在

平均勤続年数男女差（正社員について）

2年ヶ月	20年ヶ月
男性	20年ヶ月
女性	18年ヶ月

慶祝相当職に占める女性の割合（正社員について）

10パーセント

女性のトップの役職（正社員について）

部長

担当者名

○○○○

担当者部署

○○部

担当者電話番号

03-○○○○-○○○○

担当者メールアドレス

○○○@○○○.co.jp

従業員数

正社員	正社員以外	
男性	人	人
女性	人	人

平均勤続年数男女差（正社員について）

男性	年	ヶ月
女性	年	ヶ月

企業概要

会社名

零賣

1MB以下のJPEG,GIF,PNG形式のファイルを2枚までアップロードできます。

会社名（フリガナ）

会社名（詳細表示用）

所在地・郵便番号

〒

所在地・都道府県

北海道

所在地・住所

西島説明文（1枚目）

西島説明文（2枚目）

所在地・建物名

新規分野

新規

事業分野

新規

産業分野（表示用）

事業内容

創立年

ホームページアドレス

<http://> ホームページにリンクを設定する

担当者メールアドレス

○○○@○○○.co.jp

従業員数

正社員	正社員以外	
男性	人	人
女性	人	人

平均勤続年数男女差（正社員について）

男性	年	ヶ月
女性	年	ヶ月

写真も2枚  
掲載できます。

## 女性の 活躍推進 宣言コーナー

厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップに自社の女性活躍推進について宣言していただくコーナーです。女性が能力を十分に発揮し、活躍する、魅力ある企業として、あなたの会社を広くアピールしてみませんか？

URL <http://www.positiveaction.jp/declaration/>

Click



このサイトは、厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップに自社の女性活躍推進について宣言していただくコーナーです。

主な機能

企業のご担当者が登録フォームに必要事項を入力し、サイト管理者に送信するだけで簡単に掲載できます。

(※事前に内容の確認をさせていただきます。)

女性の活躍推進のための具体的な施策をアピールできます。

企業データ

**輝く女性が、企業を輝かせる。宣言します！女性の活躍推進。**

宣言します！女性の活躍推進。

●職場風土の改善 ●女性の採用拡大 ●女性の職域拡大  
●女性の継続就業支援 ●女性管理職の増加

私は、社員一人一人が年齢・性別等に関係なく、その能力を十分発揮し、生き生きと活躍できる企業風土の醸成を図ります。

そのため、女性の活躍推進を経営上の重要課題と位置づけ、女性の就業経緯を支援するとともに、女性の管理職の誕生に向けて積極的な育成と登用を目指します。

株式会社〇〇〇〇 代表取締役社長 〇〇〇〇

その実現のため具体的に

- 女性活躍推進について、経営者の方針の表明と周知
- 女性の活躍推進の支援について、社内の意識改善を図ること
- 意識啓発ガイドブック(パンフレット)の作成・配布
- 採用担当者(面接者・説明者)に女性社員を含める等、より選考の中立性を確保すること
- 一般職・準経理職・エリア総合職と総合職の相互の転換制度を導入すること
- 柔軟な働き方に対応した諸制度や育児・介護に関する制度等、社内制度の社員への周知・啓発

企業データ

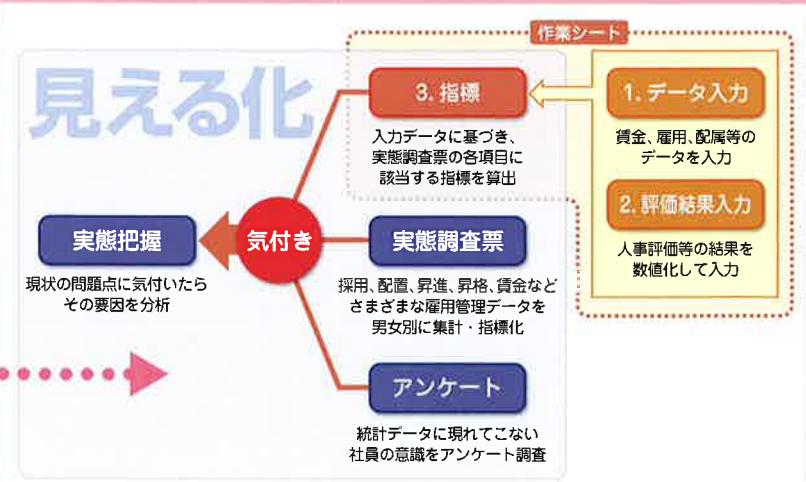
株式会社 〇〇〇〇

代表 〇〇〇〇  
創立 19〇〇年  
資本金 〇〇〇〇万円  
本社所在地 東京都〇〇区  
事業所数 〇〇  
事業内容 XXXXXXXX  
従業員数 〇〇〇人  
備考 〇〇県労働基準監査官(平成〇〇年度)

に取り組みます！

## 見える化 支援ツール

あなたの会社の採用、配置、昇進・昇格、賃金などさまざまな雇用管理データを男女別に集計・指標化することなどができる、女性活躍促進における自社の実態を把握することができます。



# 女性の 活躍推進状況 診断

貴社で働く女性の活躍推進の取組状況について様々な角度から診断し、全国や地域・同産業における貴社の位置を相対的に比較できるインターネットサービス（無料）です。  
診断結果に加えて、参考事例やアドバイスなどの情報もご提供します。  
また、診断結果を専門のアドバイザーに相談することもできます。

## 診断結果サンプル

当サイトの診断を終えると、以下のような診断結果画面が見られます。

診断結果を活用することで、自社のポジティブ・アクションに関する取組を客観的に評価することができます。



### ① ポイント レーダーチャートで表示！

5つの分野について診断得点をレーダーチャートで表示します。五角形のグラフから、自社の得点率のバランスを平均と比較して把握することができます。

### 【診断結果の見方】

貴社の取組項目ごとの得点と、基準値データでの全社平均値とを比較したものです。

貴社（赤線）が、全社平均（青線）より外側にあれば取組状況は平均以上です。赤線が、五角形の外枠に近いほど取組が進んでいることを表しています。

### ① ポイント 貴社の順位がかわる！

パーセンタイル（百分位）表示では、直近3年間の全累積データを100分位に順位分けし評価したものを基準値として用い、高位（1位～30位）、中位（30位～70位）、低位（70位～99位）のグラフで表しています。

仕切り線上の数値は、100分位の1位、30位、70位及び99位の各項目の数値です。

「平均勤続年数の順位」は、「a.平均勤続年数の男女差（男性一女性）の順位」と「b.女性の平均勤続年数の順位」の相加平均で順位を表しています。



WEBマガジン“EVOLUTION”は、ポジティブ・アクションの取り組みが進んでいる企業の内容や活躍している女性の声、特集記事などを紹介しています。

メールマガジン“きらら通信”は、ポジティブ・アクションに関する最新・有益な情報を掲載したメールマガジンです。

ポジティブ・アクション情報ポータルサイトに関するお問い合わせは

<https://www.positiveaction.jp/form/form.php>

所 管：厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課 TEL:03-5253-1111(内線:7844)

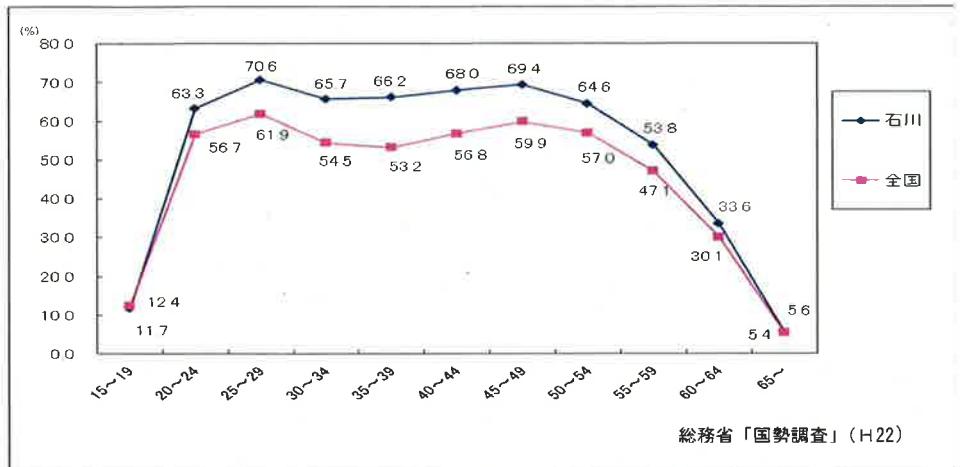
企画・制作：株式会社 三菱総合研究所

平成24年12月

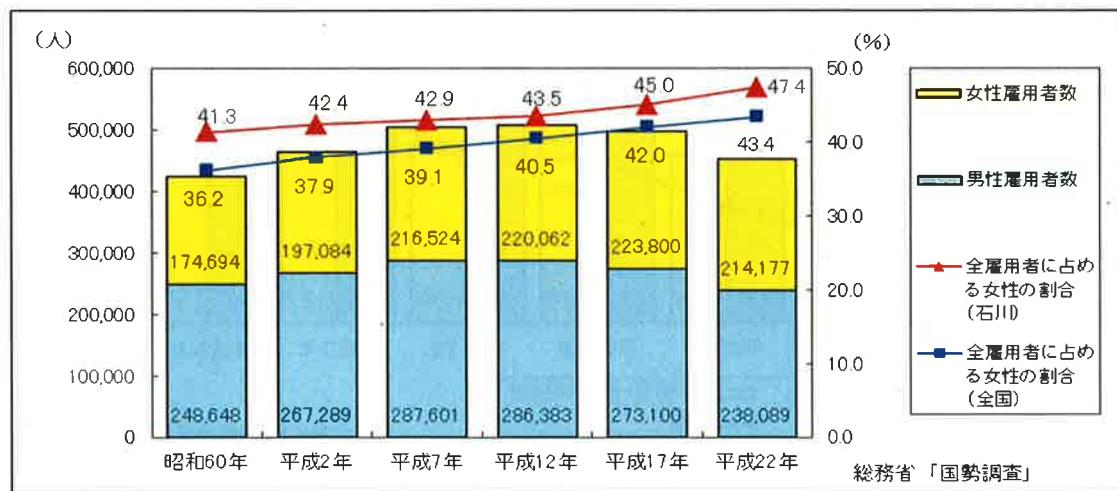
# 石川県の働く女性の現状

石川労働局雇用均等室

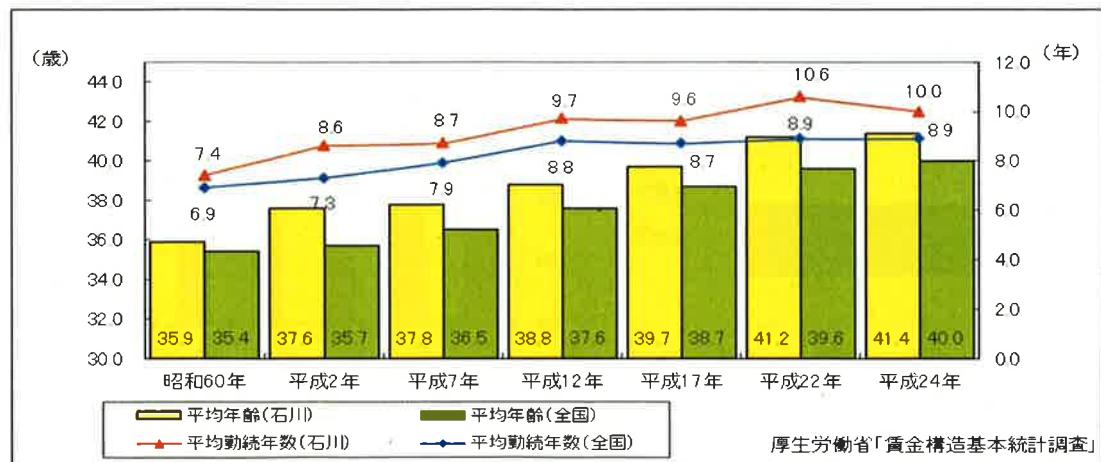
## 1. 女性雇用者の年齢階級別割合



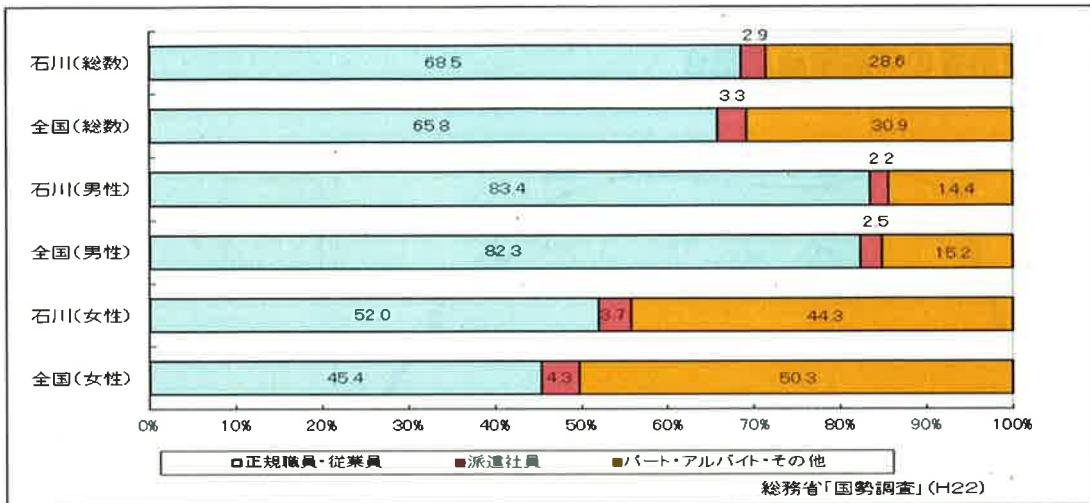
## 2. 雇用者数の推移



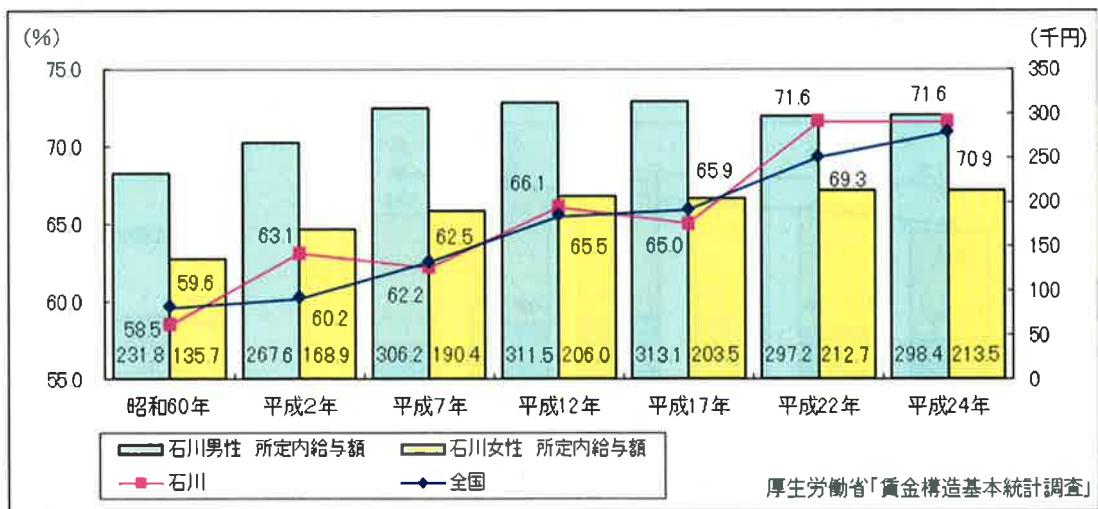
## 3. 女性労働者の平均年齢・平均勤続年数の推移



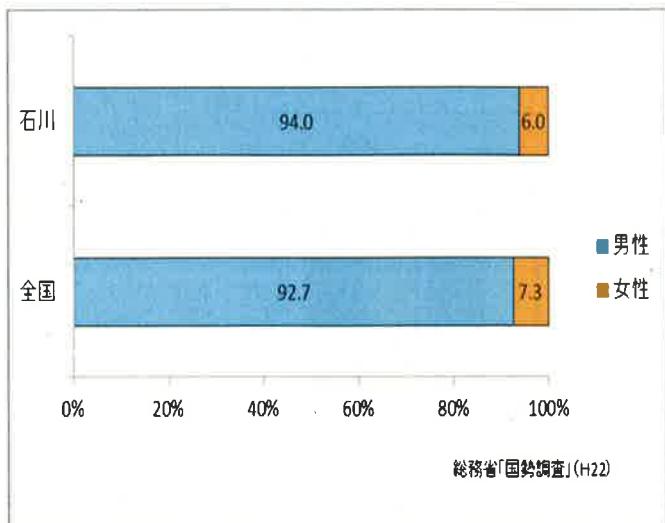
#### 4. 雇用形態別雇用者の割合（役員を除く）



#### 5. 一般労働者の男女間所定内給与格差（男性=100）



#### 6. 管理職の割合



#### 7. 女性管理職割合の国際比較

