

株式会社 PFU

◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社PFU
代表者氏名 : 代表取締役社長 長谷川 清
所在地 : かほく市
事業内容 : 製造業
労働者数 : 1,972人

◎ 行動計画

- 1 計画期間 平成23年4月21日～平成25年4月20日
- 2 内容
 - 目標1 育児休業の取得促進
 - 男性社員…計画期間内に3人以上
 - 女性社員…取得率90%以上
 - 目標2 仕事と育児の両立支援に関する制度運用の更なる充実／一層の利用促進
 - 目標3 計画的な休暇取得の促進。
 - 目標4 次世代育成支援の推進による地域貢献

◎ 目標達成の状況

- 目標1 男性育児休業取得者 8名
女性育児休業取得者 18名（対象者 14名、計画期間外の出産者も含む 取得率100%）
- 目標2 ・「次世代育成ニュース」の発行による啓発活動
・「母親・父親教室」「パパ子育て講座」の開催によるワーク・ライフ・バランスの推進
・新任幹部社員研修での講演実施
・6時間までの短時間勤務の適用対象となる子の年齢を3歳の年度末から小学校3年生の年度末までに拡大
・自宅で内線利用が可能な携帯電話サービスを導入し、在宅勤務の制度設計等働きやすい職場環境の推進を行った。
- 目標3 ・年次休暇の計画的取得促進を目的に職場単位で目標値を設定し、年次休暇取得計画の実施(目標値「最低年6日、平均12日以上」を達成)。

- ・ワーク・ライフ・バランスの推進及び地球温暖化活動への取組みを目的とした「定時退社日(月・水、給与・賞与支給日)」の実施。イントラネット及び社内放送にて周知、定着を推進するとともに見回りを実施。

目標4 ・インターンシップ(平成 23 年度 25 名、平成 24 年度 31 名)の実施。

- ・企業内における親子ふれあいの機会の提供として「PFUフェスティバル」及び「ものづくり教室」を開催。
- ・地域貢献の一環とした「宇宙の学校」・「バレーボール教室」の開催

◎ 育児をする労働者のための環境の整備

- ・小学校卒業までの子を有する社員は、短時間勤務制度の利用またはフレックスタイム制度による入社時刻の繰り上げ・繰り下げができる。
- ・小学校就学前の子を有する社員を対象にベビーシッター等の費用補助を行っている。