



石川労働局発表  
平成28年12月19日(月)

【照会先】

石川労働局職業安定部職業安定課  
課長 前 茂一  
課長補佐 春木 謙一郎  
電 話 076(265)4427

報道関係者 各位

ユースエール認定企業として「社会福祉法人<sup>きせいけんでんろくかい</sup>希清軒傳六会」を認定

厚生労働省では、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定する制度を平成27年10月から実施しています。

今般、石川労働局（局長<sup>おな たけお</sup>小奈 健男）では、次の企業を認定しました。今後、ハローワーク等が企業情報の発信を後押しすることなどによって、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、若者とのマッチング向上を図ることとしています。

記

【認定企業の概要】

法 人 名：社会福祉法人<sup>きせいけんでんろくかい</sup>希清軒傳六会  
代表者氏名：理事長 石黒 喜美枝  
所 在 地：金沢市  
業 種：老人福祉・介護事業、障害福祉事業  
従業員数：44人  
そ の 他：別紙のとおり



<認定マーク>

【参考】

《 石川県内の認定企業（1社） 》  
企 業 名：音頭金属 株式会社  
所 在 地：金沢市  
業 種：物品賃貸業、一般建築業

《 ユースエール認定企業の主な認定基準 》

- 1 学卒求人など、若者対象の正社員の求人申込み又は募集を行っていること。
- 2 若者の採用や人材育成に積極的に取り組んでいること。
- 3 以下の数値要件等を満たしていること。
  - (1) 直近3事業年度の新規学校卒業者等の正社員として就職した人の離職率が20%以下であること。
  - (2) 人材育成方針及び教育訓練計画を策定していること。
  - (3) 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下であること、又は週労働時間60時間以上の正社員割合が5%以下であること。
  - (4) 前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上であること、又は年間取得日数が平均10日以上であること。
  - (5) 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等取得者が1人以上いること、又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上であること。
- 4 過去3年間に新規学校卒業者の採用内定取消しを行っていないこと。

など。

《 認定企業に対する支援（メリット） 》

<b>1. ハローワークなどで重点的PRを実施</b>
「新卒応援ハローワーク」等で認定企業を積極的にPR（若者からの応募増が期待できる。）。 また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも企業情報を掲載（自社の魅力を広くアピールすることが可能となる。）。
<b>2. 就職面接会などへの参加支援</b>
労働局・ハローワークが開催する就職面接会などへの参加機会が増える（正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用が期待できる。）。
<b>3. 認定マークを自社商品、広告等に使用しての対外的なアピール</b>
認定企業は、若者雇用促進法に基づく認定マークを、商品や広告などに付けることが可能となる（認定マークを使用することによって、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができる。）。
<b>4. 若者の採用・育成を支援する関係助成金を加算</b>
若者の採用・育成を支援するため、認定企業が各種助成金を活用する際、一定額が加算。
<b>5. 日本政策金融公庫による低利融資</b>
株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業、国民生活事業）において実施している「地域活性化・雇用促進資金（企業活力強化貸付）」を利用する際、基準利率より低利融資を受けることができる。
<b>6. 公共調達における加点評価</b>
公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業の加点評価を開始。

企業名		(フリガナ) シャカイフクシハウジン キセイケンデンロクカイ ヒコソキラクエン 社会福祉法人 希清軒傳六会 彦三きらく園								
所在地		920-0901 石川県金沢市彦三町1丁目8番8号								
事業内容		老人介護事業（地域密着型特別養護老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、訪問介護、居宅介護支援事業所）、障害福祉事業（重度訪問、居宅介護）						社長や先輩職員からのメッセージ	<p>(社長)</p> <p>社会福祉法人は、地域の福祉の向上のため、その重要な担い手として地域住民、ひいては国民の期待に応える存在であります。福祉の仕事はとても奥が深く、毎日が新鮮で、達成感を味わっており、そこにやり甲斐、生き甲斐を感じております。若手の職員も自らが主役となり、ご利用者のために何が出来るか、何が必要か、何を望んでおられるのか、日々考え、行動しております。笑顔とありがとう一杯の法人を目指しております。若い皆様、一緒に働きましょう！</p> <p>(先輩職員)</p> <p>きらく園は、ベテラン及び若手の職員が、互いに励ましあい切磋琢磨しながら仲良く和気藹々と日夜業務に励んでいます。研修も積極的に受講しており、また、未経験の新人でも我々先輩職員がマンツーマンで確りと指導しています。ですから何の心配も要りません。希望休も取り易く、有給休暇も取得推進していますので、プライベートも充実できます。出産育児休暇もきっちりしており、結婚・出産されても、安心して仕事を継続できるなど、とっても働きやすい職場です。皆さん一緒に働きましょう！</p>	
従業員数	44	設立年度	1999	事業所番号	1701-112533-6		<p>求める人物像・選考基準</p> <p>技術や経験は、後から付いてきます。あなたがいるだけでまわりが笑顔になれる、そんな職員。福祉の仕事は日々進歩しており、常に新しいことにチャレンジできる、そうした心を持って成長できる職員。ご利用者や地域の方々に対してありがたいの気持ちを伝えられる職員。</p> <p>福利厚生制度</p> <p>社会保険：雇用/労災/健康/厚生年金完備。退職金共済組合加入。制服・シューズ貸与。職員親睦のための忘年会など。</p> <p>インターンシップ受入</p> <p>(可)・否) ・実施できる内容： 1回につき1～2名程度。希望にあわせ年に何回でも実施できる。 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 6</p> <p>職場見学・職場体験の受入</p> <p>(可)・否) ・実施できる内容： 1回につき1～2名程度。希望にあわせ年に何回でも実施できる。 ・受入可能時期： 随時 ・受入人数： 6</p> <p>出張講話の可否</p> <p>(可)・否) 求人番号 <a href="#">17010-564768</a> <a href="#">17010-804369</a></p> <p>非正規の職場情報 4</p> <p>その職員の事情に合わせた、働き方が可能。勤務条件が合えば正規職員に登用可能。</p> <p>備考</p>			
正社員の募集、定着状況	新卒者等 1		新卒者等以外(35歳未満)							
	前年度		2年度前	3年度前	前年度	2年度前		3年度前		
	募集状況 2									
	採用者数	(男性) 0 (女性) 0 (合計) 0	0 1 1	0 1 1	0 0 0	0 0 0		0 0 0		
離職者数	0		0	0	0	0				
平均継続勤務年数	5.7 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		11.9 日/年					
従業員の平均年齢	43.3 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 1.6 時間					
前年度の育児休業の取得状況 3	(男性) 0人 / 0人 (女性) 7人 / 7人									
役員・管理職の女性割合	(役員) 16.7 %	(管理職) 71.4 %								
研修制度	(有)・無)	入社後、OJTで実地及び座学にて基礎知識・技術、社会人としてのマナーなどの研修を実施。その他県社協等、公的機関が実施する階級別研修や救急蘇生法、その他専門研修を受講。								
自己啓発支援制度	(有)・無)	資格取得の支援。自分のなりたい像をイメージし、段階をおって様々な研修を受講。								
キャリア・コンサルティング制度	(有)・無)	毎年度、上司と面談し年度の目標・計画を立てる。								
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度 (有)・無)								
企業HP	<a href="mailto:hikoso@kirakuen.net">hikoso@kirakuen.net</a>									
企業採用ページ										

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数 【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者数 (対象者なしの場合は「 」)。