

## 新規学校卒業予定者の採用等に関する要請書

新規学校卒業予定者の採用に関しまして、多大な御支援、御協力を賜り、深く感謝申し上げます。

さて、県内の雇用失業情勢は、有効求人倍率が25か月連続1倍台で推移しているなど改善傾向が続いており、今春卒業の新規学卒者の就職環境につきましても、景気の回復基調もあって求人数が大幅に増加し、高校生や大学生等の就職率が非常に高い水準となるなど、改善が続いております。

しかしながら、就職を希望しながらも卒業までに内定を得られなかった学生等も存在しているほか、特に来春の新規学校卒業予定者につきましても、大学生等の就職・採用活動スケジュールが変更され、大学生等ばかりではなく、高校生の就職活動や中堅・中小企業の人材確保に影響が及ぶことが懸念されています。

新規学卒者の「採用」は、企業の事業展開、発展、活性化のためには欠かすことができないもので、同時に学生等にとりましても、「就職」は社会人としての第一歩を踏み出す重要な機会であります。また、就職後も、企業の一員として、能力を発揮し、活躍していくためには、適正な職業選択が行われることはもとより、企業において、確実な採用計画の策定による「適正な募集活動、公正な採用選考の実施」や、採用後の「育成・指導」及び「職場定着の支援」等が実施されるよう、企業各位の御理解と御協力が欠かせないものであります。

石川労働局では、若年者の能力、活力が十分に発揮され、県内産業の発展、活性化が図られるよう、より一層、関係機関との連携を密にし、学生等の就職支援と地元企業の人材確保支援を行ってまいり所存ですので、本趣旨を御理解賜り、貴団体の傘下企業の皆様に、次の事項について周知いただきたく、特段の御協力をお願い申し上げます。

### 要請事項

- 新規学卒者（既卒者を含む）の就職機会を確保していただくとともに、早期に採用計画を策定し、求人の申込みをしていただきたいこと
- 学生等に混乱を生じさせることがないように、「採用選考に関する指針」「申合せ」「新規中学校・高等学校卒業者の就職に係る推薦及び選考開始期日等」を踏まえた募集・採用活動を着実に実施していただきたいこと
- 企業の魅力発信のため、「若者応援企業宣言」等により、詳細な企業・採用情報を広く、積極的に公開していただきたいこと
- 雇用管理改善による魅力ある職場づくりに向けて取り組んでいただくとともに、職場定着支援及びキャリアアップ機会の提供を実施していただきたいこと

平成27年6月

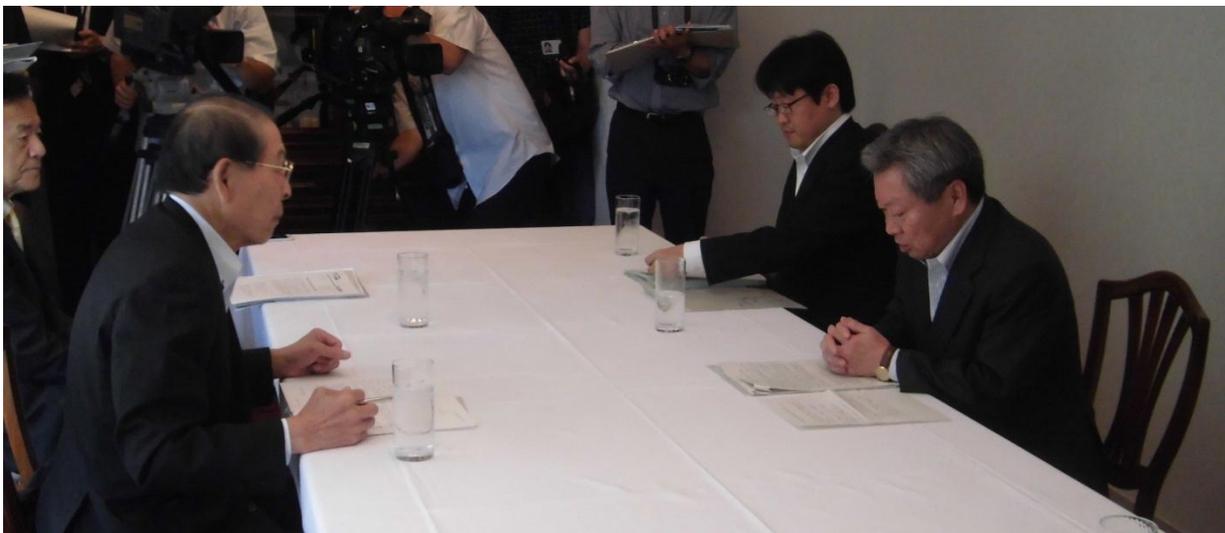
事業主各位

石川労働局長 中島 理章

石川労働局長が県内経済団体等を訪問し、新規学校卒業予定者の採用等に関する要請内容について理解を求め、傘下会員企業等に対する周知について協力をお願いしました。

〔訪問団体名〕 (一社)石川県経営者協会、石川県商工会議所連合会、石川県商工会連合会、石川県中小企業団体中央会、(一社)石川県鉄工機電協会、(一社)石川県情報システム工業会、(一社)石川県食品協会、(一社)石川県繊維協会

〔訪問日〕平成27年6月4日～8日



労働局長(写真右側)が石川県経営者協会の菱沼会長(写真左側)に要請書を手渡し、その内容について説明する様子