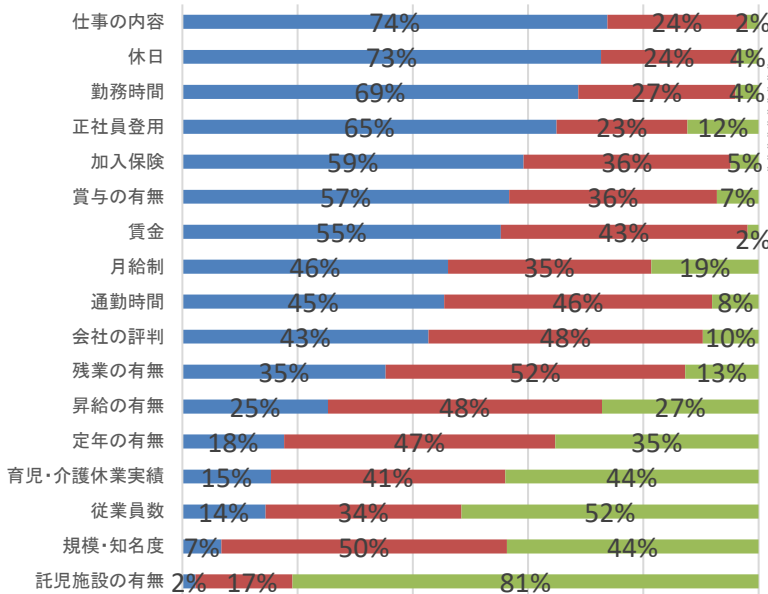


# 求職者の皆さんに聞いてみました 求人票の**ココ**が気になる！

## フルタイム編

ハローワーク小松では、求人早期充足を目的として、求職登録している方を対象にアンケート調査を行いました。求職者の方がどのようなところに注目しているか、何を知りたいか、求人票を作成する際の参考にご覧ください。  
(R4. 6. 13~R4. 6. 22 実施 男性48名、女性59名 合計107名)

### 応募を検討する際、どのようなことを重視しているのでしょうか？



■重視 ■少し ■気にしない

「仕事の内容」と「休日」が同程度、次いで「勤務時間」が高い割合になっています。

就職した後、どういう仕事をするようになるのかはとても重要なことですが、それと同じくらい自分にあった「働き方」を大切にしたいと考えている方がたくさんいらっしゃいます。休日や勤務時間の設定は、業態や従業員の状況によって決めていらっしゃるかと思いますが、可能であれば求職者の皆さんの希望も考慮に入れてみてはいかがでしょうか。

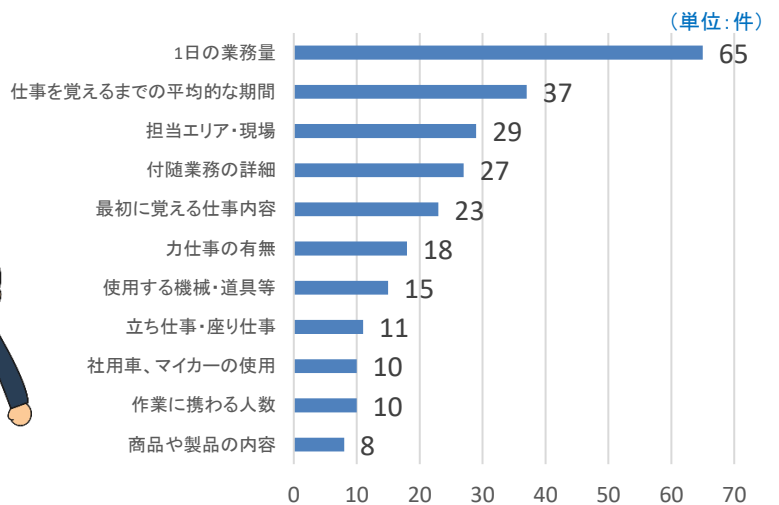


### 仕事内容に詳しく記載してほしいことは？ (総回答数253件)

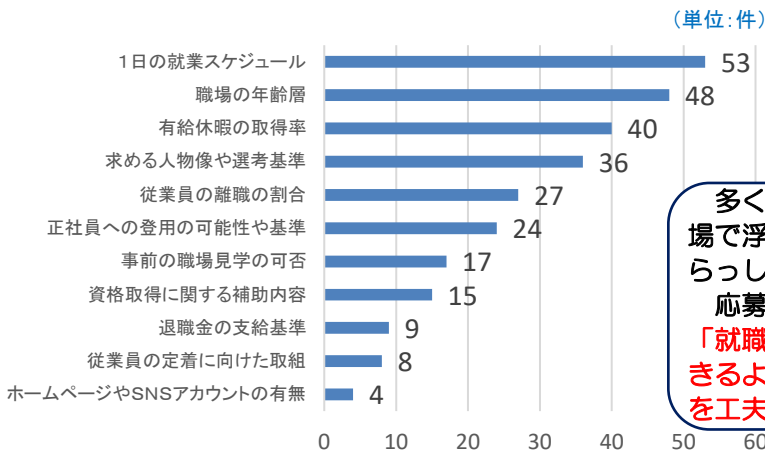
半数を超える方が「1日の業務量」、4割弱の方が「仕事を覚えるまでの平均的な期間」を知りたいと思っています。

1日に何をどの程度こなすのか、ノルマはあるのか、未経験の方であれば果たして仕事を覚えられるのか、などなど求人票を見た方は皆さん一様に不安になるものです。

こうした不安を解消することが応募に繋がっていきますので、求人をお申し込みになる前に是非ともお考えになってみてください。



## 求人条件以外で知りたいことは？ (総回答数281件)



およそ半数の方が「1日の就業スケジュール」を知りたいと回答。次いで、「職場の年齢層」を知りたいと回答した方も4割を超えています。

多くの方が、自分はやっていけるのか、職場で浮きはしないだろうか、と気にかけていらっしゃいます。

応募に繋げるためにも、求人票を見た人が「就職した後の自分」を具体的にイメージできるようなものになるよう、求人に記載内容を工夫しましょう。

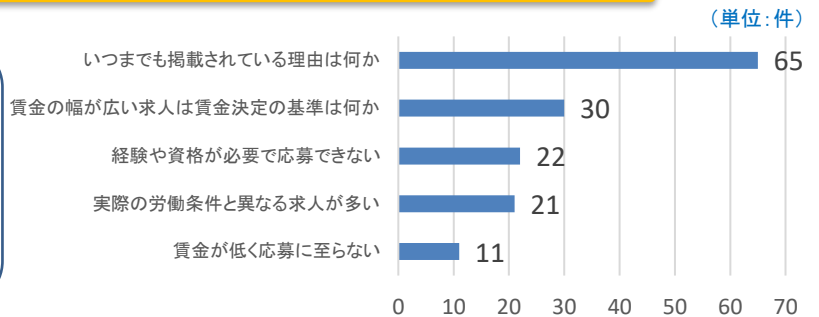


## 求人に関する疑問や感想 (総回答数149件)

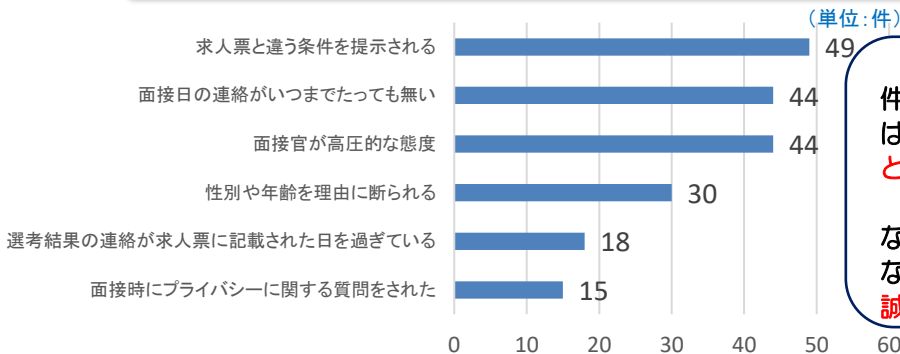


「この求人、ずっと出てるな・・・」、など全く同じ内容で長期に渡って募集がかかっていると、仕事を探している方は思い思いに想像します。

応募に繋げるには、求人票を見る人の「目」を意識しないわけにはいきません。求人条件は常に見直しましょう。



## こんなことがあったとしたら残念に感じることは？ (総回答数200件)



「話が違う・・・」、求人票の条件を信じて応募する人からすれば、面接で違う条件を提示されると不信感に繋がります。

せっかく応募があっても、辞退など会社にとって不本意な事態になりかねませんので、応募者には誠実に対応しましょう。



自社の求人への応募に繋げていただくためには、①求人票を見た人が就職後の自分をイメージできるくらい、求人票の内容が非常に具体的である、②求職者の希望を意識した条件設定となっている、ことがとても大切です。

また、働きやすい職場環境の実現に向けて、現在取り組まれていることがあれば、そのことを求人票に書いてPRしましょう。

求人のお申込みや内容の変更はお気軽にご相談ください

ハローワーク小松 求人・雇用援助部門  
TEL: 0761-24-8607 FAX: 0761-22-8545