労働者派遣事業者（17-派-010）

企業名：テンプスタッフフォーラム株式会社

許可番号（一般派遣：（派）15-010007）

ホームページアドレス：　https://www.tempstaff-forum.co.jp
所在地：　〒920-0853　石川県金沢市本町2丁目20 - 20
連絡先：　076-263-4060（本紙を見たとお伝えください。）
担当部署・担当者名：　金沢オフィス（担当：山内 健顧）
※石川県内には他に御経塚オフィスもございますので最寄のオフィスへお電話ください。

≪サービス内容・取扱職種≫

○「あなたにとって歓びを見出せる仕事」をご紹介しています

【派遣】

① 自分のライフスタイル・希望勤務地に合わせて働ける
働く時間や、期間、勤務地が選べます。ライフスタイルやご希望に合わせてお選びいただけます。

② いろいろな企業や職場を経験してスキルアップできる
憧れの大手企業から、安定した地元企業そして働きがいのあるベンチャー企業まで、いろいろな企業や職場を経験できます。

③ キャリアを活かした仕事が選べる
担当コーディネーターが、これまでの経験やスキルをしっかりと伺い、ご希望を踏まえながら一人ひとりの経験・スキルに合った仕事をご紹介します。仕事紹介時に詳しい仕事内容、必要なスキルなどをお伝えしますので、事前に確認することができて安心です。

④ 一緒に仕事を探せる、相談できる相手がいる
仕事上の悩みや不安を気軽に相談ができ、就業中もあなたと派遣先企業との間に入って問題を解決します。

【紹介予定派遣】正社員や契約社員として雇用されることをはじめから想定して、一定期間派遣社員として就業します。
まずは、派遣というスタイルで実際に働き、自分にマッチした仕事内容・職場かどうかを見極めてから、
正社員や契約社員への道を開くことができるしくみです。

① 働いてから、自分の希望にあっている仕事かどうか判断できる
仕事内容についてや、あなたの今までのスキルを活かせる仕事かを実際に働いて確認することができます。

② 職場の雰囲気や社内のしくみなどが分かる
しばらく派遣で働いてみることで自分の希望に合う企業かを見極めることができます。

○事務系のお仕事を中心に、営業・販売職、軽作業まで幅広い職種をご用意しております

≪特徴的な取組≫

○就業中のサポート

テンプスタッフフォーラムは、就業中もあなたらしく働ける職場環境への働きかけをします。定期的に就業先へ訪問して状況を伺ったり、困ったことがあった時にはあなたにかわって就業先へ確認・相談するなどサポートをします。

○福利厚生

【有給休暇／各種保険】皆さまが安心して働ける制度をご用意しています。
年次有給休暇／健康保険／厚生年金保険／雇用保険／労働者災害補償保険(労災)／定期健康診断／産前産後休業・育児休業制度

【働くパパ・ママの支援】
就業中スタッフの病児保育・病後児保育利用料を全額負担します。

【リフレッシュ&エンジョイ】
登録スタッフの方々に楽しくいきいきと活躍していただくために、さまざまなサービスや各種割引特典をご用意しています。

【ステップアップ支援】
OA、IT、語学などの資格取得やビジネスマナーなど、さまざまなニーズに合わせて、
スタッフの皆さまのスキルアップを応援します。

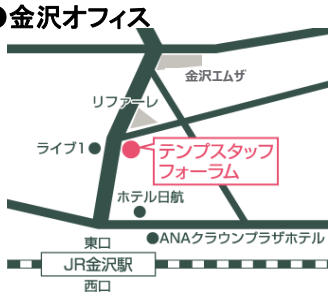
◎ｅラーニングシステム「L-TEMP」　ご自宅のパソコンでいつでもお好きな時間に自分のペースで学習することができます。
登録スタッフは無料で受講できます。スマートフォンからも視聴可能です。

≪利用手続き≫

○まずは登録にお越しいただきます

お仕事のご紹介の前には登録が必要になります。あなたのご希望や経験などをしっかり把握させていただくための大切な手続きです。
WEB・電話などでご予約の上、最寄のオフィスにお越しください。

●金沢オフィス



JR金沢駅兼六園口から徒歩3分
所在地・連絡先：上記

●御経塚オフィス

所在地：石川県野々市市御経塚4-107-1
ケーズデンキ金沢本店2F
連絡先：076-269-9900

作成年月日：2026年4月 14日

テンプスタッフフォーラムの社会貢献活動

派遣社員の病児保育・病後児保育利用料を全額負担します。

弊社の派遣スタッフには育児と仕事を両立している方が多く在籍しています。
そんな働く親にとって、最大の不安は「子どもの体調不良で仕事を休まなくてはならない」こと。
特に寒い季節には子どもの発熱や感染症が増え、仕事の繁忙期と重なると、長期的には休みにくいという声も多く聞かれます。

そこで、就業時に弊社が指定する施設での病児・病後児保育を使用した際の利用料を、全額負担するサービスを開始しました。
育児中のスタッフの安定就業をサポートします。

就業スタッフの95%以上を女性が占める弊社では、今後も「女性活躍推進」の一環として、スタッフ一人一人が「安心してイキイキと働ける」環境づくりを進めてまいります。

「病児保育利用料全額負担」サービス概要

【対象】
弊社で就業中の派遣スタッフ・業務委託スタッフ、従業員
（新潟県、富山県、石川県、福井県、鳥取県、島根県、愛媛県、高知県、沖縄県）

【条件】
出勤日に利用した病児保育料（延長料金、食事・おやつ代なども含む）を
領収書に基づき弊社が全額負担（後日給与と併せて振込、当社指定の施設に限る）
遅刻・早退した場合も利用可能、利用回数は無制限

【開始日】
平成29年12月1日