

となりのハローワーク便り

～魅力的な求人づくりをお手伝いするノウハウ通信～

令和8年7月24日 Vol. 8-2（令和8年度第2号）



こんにちは！「となりのハローワーク便り」Vol. 8-2をお届けします。前回のVol. 8-1では、この通信のご紹介と、求人票を作成する際に把握しておいていただきたい点についてお伝えしました。

今回もその続きとして、ハローワークに登録している求職者の傾向や特徴についてお伝えします。

求人票を作成するには…（その2）



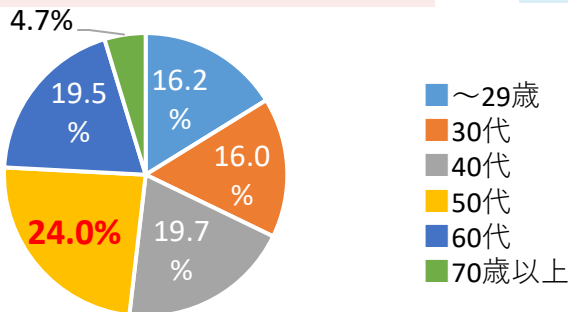
<次に求職者について把握しておきましょう！>

ハローワーク金沢管内で求職中の方の年齢層は以下のとおりです。

※令和8年7月15日時点の状況をハローワーク金沢にて独自に集計。

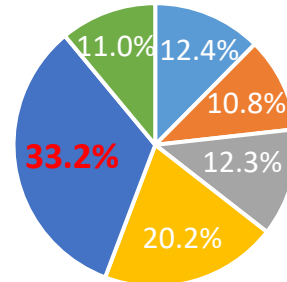
女性
2,164人

平均年齢 **47.4歳**
フルタイム希望 **1,103人**
パート希望 **1,061人**



男性
1,467人

平均年齢 **52.8歳**
フルタイム希望 **1,029人**
パート希望 **438人**



男性では60代、女性では50代が最も多くなっており、求職者自体の高齢化が進んでいることがわかります。

そして、年代による特徴には次のようなものが挙げられます。

20～30代

<20代>

- ・（よりよい条件の）正社員を希望している
- ・将来あるかもしれないライフイベントに備え、仕事の専門性や安定性に漠然とした不安を抱える

<30代>

- ・ライフイベントが重なるため転職を考えづらい
- ・経験職種を再就職先として考えるが、（その他の職種への希望もあり）、定まっていない
- ・子育て中などで柔軟な働き方を希望する人が多い

40～50代

<40代>

- ・子の学費や住宅ローン等の支出があるため年収を下げる転職は考えづらい

<50代>

- ・最後の転職と考え、応募に至るまで時間を要する

<共通>

- ・再雇用制度や退職金など、定年後の条件も重視する
- ・いわゆる「就職氷河期世代」の方は正社員としての勤務経験が少なく、経験や資格が求められやすい転職市場で応募を躊躇してしまう

60代

- ・自宅近隣で体力的な不安のない「自分にもできる仕事」を希望する（職種に強いこだわりなし）
- ・年金支給開始時期等を考慮し、就業日数の調整がしやすいかを重視する

このように、求職者の年代によって、求人に求める条件や価値観は異なるということを把握しておきましょう。

最後までお読みいただき、ありがとうございました。次回Vol. 8-3では、求職者が就職先を決定する際に重視する項目などについてお届けする予定です。引き続き、どうぞお楽しみに！