

# となりのハローワーク便り

～魅力的な求人づくりをお手伝いするノウハウ通信～



令和8年3月26日 Vol.12 (最終号)

こんにちは！「となりのハローワーク便り」Vol.12 (最終号) をお届けします！

前回のVol.11では、「未経験者歓迎求人のメリットとアピールのコツ」について解説しました。今回は、「『求職者を意識』した求人票を作る」について解説いたします。

## 応募者を引き寄せる求人票作成のコツ

### <「求職者にとって」必要な情報をアピールしましょう>



※ハローワーク金沢管内の一般職業紹介状況 (令和8年1月分) より

では、どのような情報を記載すれば良いのでしょうか？令和8年3月12日発行のVol.11で紹介している「求人票に記載の無い項目で重視したいこと」は、求職者が求人を探す上で「実は知りたい」情報になります。このような情報の中から、会社の強みとなる情報をあえて求人票に記載することで、求職者の興味を引くことができます。

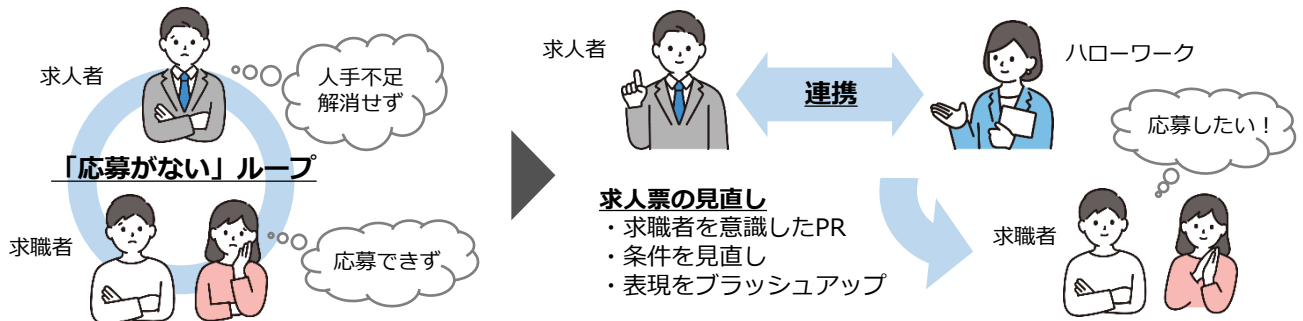
求人票には、「会社がアピールしたい」情報だけを記載するのではなく、『求職者を意識』して「求職者にとって」必要な情報も併せて記載してみましょう。なお、令和7年11月20日発行のVol.5では、会社の強みをアピールする方法や「アピールポイントチェックシート」も掲載しておりますので、是非ご参考ください！



### <求人票は随時見直しましょう！>

求人票の内容が変わらなければ「応募がない」ループが延々と続いてしまいます。そうならないためにも、求人票は、応募状況や求職者の反応を見ながら見直すことが大切です。会社の規定等もあり、条件そのものを変えることは難しいかもしれませんが、『求職者を意識』したアピールの仕方、表現方法に変えることで、求職者の反応は大きく変わってきます。

応募者が増えるようにハローワークもお手伝いいたします！一緒に求人票の見直しを図りましょう！



昨年7月より発行しておりました「となりのハローワーク便り」ですが、本号が最終号となります。これまでご愛読いただきありがとうございました。本通信でお届けした内容が、皆様の魅力ある求人づくりの参考としていただけたら幸いです。

ハローワーク金沢求人事業所部門では、求人票の作成から人材採用に至るまで、様々なサービスを提供しております。人手不足に悩む皆様の「となりに寄り添えるような存在」になれるよう、これからも全力でサポートいたしますので、お気軽にご相談ください♪

これからもハローワーク金沢をどうぞよろしく願っています！