

# となりのハローワーク便り

～魅力的な求人づくりをお手伝いするノウハウ通信～



令和8年3月12日 Vol.11

こんにちは！「となりのハローワーク便り」Vol.11をお届けします。前回のVol.10では、「〇〇歓迎求人」への登録のご提案について解説しました。

今回は、未経験者歓迎のメリットとアピールのコツについて解説いたします。「未経験者歓迎求人」を出して応募の幅を広げませんか？

## 応募者を引き寄せる求人票作成のコツ



### <未経験者歓迎にするメリットは大きい！>

#### 希望人気職種（令和8年2月28日時点）

第1位	一般事務	955人
第2位	「 <b>検討中</b> 」	<b>498人</b>
第3位	選別・軽作業	185人

左のデータは、ハローワーク金沢管内における『令和8年2月28日時点の求職者の希望職種上位3つ』を示したのになります。

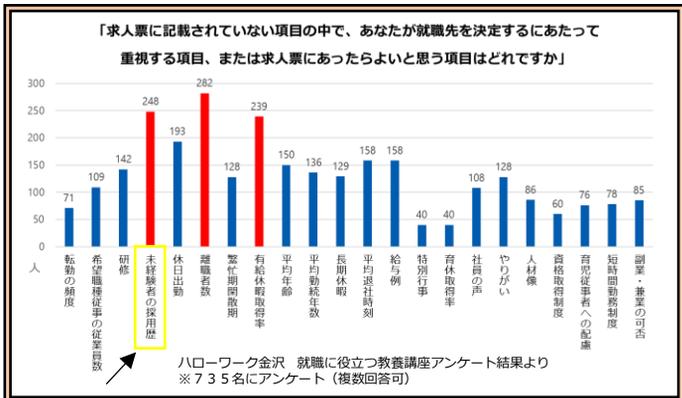
実は希望職種が決まっていない（検討中）という方が、全職種の中で2番目に多いのです！求職者全員が、働きたい職種が決まっているわけではないことになります。

また、右のグラフは、『求職者が求人票にない項目で重視する内容』を示しています。

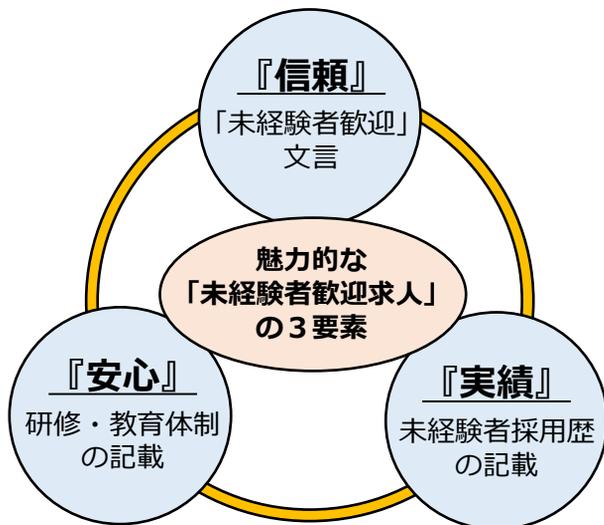
「未経験者の採用歴」は多くの求職者が気にしている内容であることがお分かりいただけます。

これらのデータから、「売り手市場」である現代において、未経験者歓迎とすることで、求職者の興味を引くことができるとともに、応募の幅を広げることにもつながります。

研修や教育体制が整っている企業様は「未経験者歓迎求人」への見直しを是非ご検討ください！



### <魅力的な「未経験者歓迎求人」に必要な3つの要素を記載しましょう>



1. 「未経験者歓迎」文言を記載する『**信頼**』  
求人票の中にあえて記載しアピールすることで、求職者からの信頼を得ることにつながります。  
<おすすめ記載箇所>  
「職種」「仕事内容」「求人に関する特記事項」
2. 研修・教育体制等の詳細を記載する『**安心**』  
未経験者でも学べる環境が整備されていることをアピールして、求職者を安心させましょう。  
<おすすめ記載箇所>  
「仕事内容」「求人に関する特記事項」
3. 未経験者の採用歴を記載する『**実績**』  
未経験者採用歴や中途採用者の未経験者率といった採用した実績を記載することで、説得力のある求人とすることができます。  
<おすすめ記載箇所>  
「仕事内容」「求人に関する特記事項」「会社の特長」

求人票に3つの要素を記載して、未経験者の方に自社のことを徹底的に「売り込み」ましょう！！

最後までお読みいただき、ありがとうございました。次回Vol. 12は最終号となります！「『求職者を意識』した求人票をつくる」について、解説いたします。どうぞお楽しみに！