

# となりのハローワーク便り

～魅力的な求人づくりをお手伝いするノウハウ通信～



令和8年2月26日 Vol.10

こんにちは！「となりのハローワーク便り」Vol.10をお届けします。前回のVol.9では、賃金を詳細に記載することの重要性について解説しました。

今回は、ハローワーク金沢からの「〇〇歓迎求人」登録のご提案になります！ハローワークには色々な事情や不安を抱えた方が仕事探しをしています。そんな事情や不安に寄り添ってくれる企業（求人）であれば、求職者に安心感を与え、魅力ある求人を実現することができます。

## ハローワーク金沢からのお役立ち情報



### <「〇〇歓迎求人」として登録し求職者の興味を引きましょう！！>

ハローワーク金沢では、下記3つの世代について積極的に採用いただける場合は「〇〇歓迎求人」としてご登録させていただきます。

<求職者の声>を参考に、こういった方の応募を歓迎できるか、職場環境の整備や配慮などの対応ができるかをご確認いただき、可能であれば登録及び求人票のブラッシュアップを行っていただき、求職者の興味を引きましょう！

#### 「高齢者応援求人」

60歳以上の方を積極的に採用いただける場合に登録することができます。「高齢者歓迎」を求人票にアピールし、応募を躊躇している求職者の後押しができる求人を目指しましょう！

<求職者の声>

- ・ 応募しても若い人が採用されないだろうか
- ・ 体力面が心配・・・
- ・ 年齢のせいで応募の段階で門前払いされそう
- ・ 70歳以上でも採用してもらえるだろうか・・・



#### 「ミドルシニア歓迎求人」

ミドルシニア世代（35～59歳）の方を積極的に採用いただける場合で、以下に該当する求人が登録の対象となります。

1. 「正社員」求人であること
2. 「未経験可」求人であること

<求職者の声>

- ・ 正社員の経験無いけど大丈夫かな
- ・ 未経験でも採用してくれるかな
- ・ 中途採用者はいるのかな



#### 「仕事と子育てが両立しやすい求人」

子育て世代の方を積極的に採用いただける場合に登録することができます。子どもの急な体調不良によるお休みや学校行事などへの配慮・環境が整っている場合は登録の対象となります。

<求職者の声>

- ・ 育児と両立できるかな
- ・ いずれは正社員になりたい！
- ・ 子育てに理解ある会社なのかな



「〇〇歓迎求人」への登録や詳しい内容の確認については、ハローワーク金沢求人事業所部門までお気軽にお問い合わせください！

#### お問い合わせ先

ハローワーク金沢  
求人事業所部門  
TEL:076-253-3036



最後までお読みいただき、ありがとうございました。次回Vol.11では魅力的な「未経験者歓迎求人」に必要な要素について解説いたします。次号もどうぞお楽しみに！