ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

石川労働局・ハローワーク

【令和８年11月】

# いしかわ
# ユースエール認定企業



--掲載企業--

- 株式会社大和印刷社
- ツダコマテクノサポート株式会社
- 石川建設工業株式会社
- 医療法人社団MKDC
- 東和通信システム株式会社
- 鹿島興亜電工株式会社
- 株式会社北陸エレテック
- 数馬酒造株式会社
- 宮丸精密金型株式会社
- ティ・アイ・エス株式会社
- ホクトー株式会社
- 株式会社明翫組
- 社会福祉法人吉竹福祉会
- 山﨑商事株式会社
- 株式会社山﨑組
- 株式会社北都鉄工
- 株式会社鳴和電気商会
- 株式会社ICCデータプラス
- 株式会社山口
- 日産部品北陸販売株式会社
- 株式会社金沢環境サービス公社
- 辰巳建設株式会社

地元にもある。働きやすい会社がある。

## ユースエール認定企業と出会いませんか？



# 石川県内ユースエール認定掲載企業一覧

本紙には、石川県内のユースエール認定企業を掲載しています。（令和８年11月19日現在）
全国の認定企業などの最新情報は、厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」にてご覧いただけます。

**厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」**

https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action



| No. | 事業所名 | 所在地 | 業種 | 認定年度 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 株式会社大和印刷社 | 金沢市 | 印刷業 | 2017 |
| 2 | ツダコマテクノサポート株式会社 | 野々市市 | 一般産業用機械・装置製造業 | 2018 |
| 3 | 石川建設工業株式会社 | 金沢市 | 土木工事業 | 2020 |
| 4 | 医療法人社団ＭＫＤＣ | 金沢市 | 歯科診療所 | 2020 |
| 5 | 東和通信システム株式会社 | 金沢市 | 電気通信・信号装置工事業 | 2022 |
| 6 | 鹿島興亜電工株式会社 | 中能登町 | 通信機械器具等製造業 | 2023 |
| 7 | 株式会社北陸エレテック | 加賀市 | 電気工事業 | 2023 |
| 8 | 数馬酒造株式会社 | 能登町 | 酒類製造業 | 2023 |
| 9 | 宮丸精密金型株式会社 | 金沢市 | 金属素形材製品製造業 | 2023 |
| 10 | ティ・アイ・エス株式会社 | 金沢市 | 保険媒介代理業 | 2024 |

（次のページへ続く）




ユースエール認定制度に関するご質問・ご相談等ございましたら、県内ハローワーク（公共職業安定所）のほか、石川労働局職業安定部職業安定課までお気軽にお問合せ下さい。

石川労働局職業安定部職業安定課　TEL：076-265-4427



県内のハローワーク一覧はこちらからご覧いただけます。

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

# 石川県内ユースエール認定掲載企業一覧

本紙には、石川県内のユースエール認定企業を掲載しています。（令和８年11月19日現在）
全国の認定企業などの最新情報は、厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」にてご覧いただけます。

**厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」**

https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action



| No. | 事業所名 | 所在地 | 業種 | 認定年度 |
|---|---|---|---|---|
| 11 | ホクトー株式会社 | 金沢市 | 管工事業 | 2024 |
| 12 | 株式会社明翫組 | 金沢市 | 一般土木建築工事業 | 2024 |
| 13 | 社会福祉法人吉竹福祉会 | 小松市 | 児童福祉事業 | 2024 |
| 14 | 山﨑商事株式会社 | 白山市 | とび・土木・コンクリート工事業 | 2025 |
| 15 | 株式会社山﨑組 | 白山市 | 一般土木建築工事業 | 2025 |
| 16 | 株式会社北都鉄工 | 白山市 | 建設機械・鉱山機械製造業 | 2025 |
| 17 | 株式会社鳴和電気商会 | 金沢市 | 電気工事業 | 2025 |
| 18 | 株式会社ICCデータプラス | 金沢市 | 情報処理・提供サービス業 | 2025 |
| 19 | 株式会社山口 | 七尾市 | 一般土木建築工事業 | 2026 |
| 20 | 日産部品北陸販売株式会社 | 金沢市 | 自動車小売業 | 2026 |




ユースエール認定制度に関するご質問・ご相談等ございましたら、県内ハローワーク（公共職業安定所）のほか、石川労働局職業安定部職業安定課までお気軽にお問合せ下さい。

石川労働局職業安定部職業安定課　TEL：076-265-4427



県内のハローワーク一覧はこちらからご覧いただけます。

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

# 石川県内ユースエール認定掲載企業一覧

本紙には、石川県内のユースエール認定企業を掲載しています。（令和８年11月19日現在）
全国の認定企業などの最新情報は、厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」にてご覧いただけます。

**厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」**

https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action

| No. | 事業所名 | 所在地 | 業種 | 認定年度 |
|---|---|---|---|---|
| 21 | 株式会社金沢環境サービス公社 | 金沢市 | 一般廃棄物処理業 | 2026 |
| 22 | 辰巳建設株式会社 | 金沢市 | 一般土木建築工事業 | 2026 |




ユースエール認定制度に関するご質問・ご相談等ございましたら、県内ハローワーク（公共職業安定所）のほか、石川労働局職業安定部職業安定課までお気軽にお問合せ下さい。

石川労働局職業安定部職業安定課　TEL：076-265-4427

県内のハローワーク一覧はこちらからご覧いただけます。

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

カブシキカイシャ　ダイワインサツシャ

# 株式会社大和印刷社

2026年05月18日更新

いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」
いしかわ健康経営優良企業知事表彰

石川県








## 印刷×サイネージ×Web・SNSをプロモーションする印刷会社

**事業内容** 印刷全般／コンテンツ制作（企画、構成、取材、撮影、原稿執筆、ライター手配）／Webサイト企画設計、定量分析、SEO対策、SNS運用サポート、動画制作、大型デジタルサイネージ「デカビ」運営

**会社情報** 921-8043 石川県金沢市西泉５丁目９１番地

**交通手段** JR西金沢駅より徒歩10分

**会社HP** https://daiwa-printing.co.jp/

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1954 年 | 30 人 | 51.1 歳 | 18.6 年 | 0.0 % | 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 18.3 日 | 3.4 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ー | ー | ー |
| | 新卒者等以外※2 | ー | ー | ー |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

近年、印刷会社の役割が大きく変化している中、入社した頃に比べるとサイト運営や動画の企画制作など、印刷業務ではない仕事も多くなってきました。最初は初めてのことばかりで戸惑うことも多かったのですが、できる事が増えて来るとやりがいを感じます。ものづくりが好きな方、面白いことが好きな方、新しいことにチャレンジしてみたい方、共に学び、地域を盛り上げていきましょう！

### 社長から

生活者の皆さまにより良いくらしをしていただけるよう、IT・パッケージ・装飾・映像・プリントなど様々な要素を、「企画」・「制作」・「発信」一連の流れとして生活提案していく、ダイバーシティ企業を目指しています。印刷を超えた自由な発想のできる方お待ちしております。

### 求める人材像

自ら考え、行動できる人材

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | あり | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-000688-0**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ツダコマテクノサポートカブシキガイシャ

# ツダコマテクノサポート株式会社

2025年09月10日更新







## スピーディーな対応、正確な仕事、迅速にお届けします。

**事業内容** 工作機械の修理、および治具設計販売。機械据え付け受託

**会社情報** 921-8529 石川県野々市市粟田5丁目100番地

**交通手段** 車、最寄り駅　額乙丸

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2007 年 | 17 人 | 40.4 歳 | 10.3 年 | (役員) 0.0 % | (管理職) 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 15.6 日 | 7.4 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等 ※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外 ※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数（うち女性） | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数 ※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 1 名 | 0 名 | 0 名 |

**会社HP** https://www.tts-tsudakoma.co.jp/

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

日本中出張し、その土地土地で様々な経験ができ、触れ合うことが出来る業務の中で、自分のキャリアをアップしてみたい方にはピッタリな会社です。海外ではこれまでに行ったことが無い地域へ足を踏み入れ様々な経験をさせて頂きました。業務はきつい事もありますが、その後の現地の方とのコミュニケーションで色んなことを吸収させて頂きました。私たちと一緒に自分の価値を高めてみませんか。

### 社長から

ツダコマテクノサポート株式会社は津田駒工業株式会社の修理・サービスを手掛ける子会社として平成18年に誕生しました。以来津田駒のマシンバイスとNC円テーブルの修理・サービスや顧客での保全指導に加え、独自の製品である汎用治具クランパーの販売を中心とするエンジニアリング事業を展開して着実に成長してきました。 今では津田駒工業　野々市工場の工作機械関連事業にとってはなくてはならない存在となったものと自負しておりますがこれに甘んじることなく独自性を高めさらに存在価値を高めてゆけるよう市場の開拓と出来ることを増やして、津田駒工業と社会に共に貢献してゆきたいと考えております。

### 求める人材像

主な業務が出張作業になりますので、国内海外問わず一人で何処へでも行くのが好きな方、世界で活躍してみたい方、体力に自信がある方是非お待ちしております。これまで海外に行ったことが無い方でも、慣れるまでのサポートも行います。社内英会話・中国語教室もあり随時受講可能。外国語の検定も会社補助で受験可能。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | あり |

## 非正規雇用の職場情報 ※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号:　1708-002434-5**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

イシカワケンセツコウギョウカブシキガイシャ

# 石川建設工業株式会社

「いしかわ男女共同参画推進宣言企業」認定制度
石川県ワークライフバランス企業知事表彰
いしかわ健康経営優良企業知事表彰

2026年07月09日更新







## 地域社会に貢献し社員の幸福を願い事業の発展に邁進する企業

**事業内容** 建設業（土木施工管理・現場管理）、維持工事、鉄道土木工事、鉄道軌道工事、災害復旧工事など

**会社情報** 920-0334 石川県金沢市桂町ホ８５

**交通手段** 桂町バス停下車徒歩３分

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1948 年 | 41 人 | 41.3 歳 | 16.0 年 | 25.0 % | 25.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 11.2 日 | 5.1 時間 | 男性: 1 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ー | ー |
| 採用者数（うち女性） | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 1 名( 1 名) |
| | 新卒者等以外 | 1 名( 1 名) | ー 名( ー 名) | ー 名( ー 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | ー 名 | ー 名 |

**会社HP** http://www.ishikawa-kk.co.jp

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

土木工事の現場管理や測量・写真整理などの仕事を担当し、一箇所に留まることなく工期ごとに色々な現場で働けるので、常に新鮮な気持ちで職務に取り組めています。また、福利厚生が充実しており諸手当や休日の制度、残業や有給休暇の管理もされているので安心です。社員旅行の行先は社員の投票で決まったり金沢城リレーマラソンやボウリング大会、釣り会など自由参加のレクリエーションも先輩方との親睦を深められる良い機会になっています。

### 社長から

当社は、地域社会に貢献し、社員の幸福を願うことを念頭に置いております。道路や橋梁、鉄道などを支える仕事は地域の人々のライフラインを支え安心・安全に繋がります。さらに土木施工管理士は、地図に残る仕事が出来るとともに大きなやりがいを感じられる素晴らしい職業です。建設業は高齢化が進んでいる業界と言われていますが、当社は毎年、新入社員の方々が入社してくださいます。また、社員一人一人が自主性を持ち年齢に関係なく自身の意見を発信しやすく居心地の良い職場環境であることを目指しております。会社として出来る限りのサポートをさせていただきます。

### 求める人材像

常に向上心を持ち真剣に仕事に取り組める方を求めています。各種資格や免許、講習会などを積極的にサポートしておりますので、意欲のある方を求めています。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | なし | なし | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-005574-4**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

イリョウホウジンシャダンエムケーディーシー

# 医療法人社団ＭＫＤＣ

2026年09月09日更新







## 当院は石川県で初めての小児歯科専門医院です。

**事業内容** 石川県初となる小児歯科の専門医院です。子供達が健康な口で過ごせるよう、成長支援を目的とした歯科医院です。日本小児歯科学会認定小児歯科専門医のもと、スタッフ一丸となってチーム医療に取り組んでいます。

**会社情報** 920-8203 石川県金沢市鞍月３丁目１０１番地

**交通手段**

**会社HP** http://www.m-k-d-c.jp/

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 2013 年 | 15 人 | 32.1 歳 | 6.9 年 | 50.0 % | 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 14.2 日 | 3.3 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ― | ― | ― |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1 名( 1 名) | 2 名( 2 名) | 1 名( 1 名) |
| | 新卒者等以外 | ― 名( ― 名) | ― 名( ― 名) | ― 名( ― 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | ― 名 | ― 名 | ― 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

MKDCは新人教育が手厚く、安心して学ぶ事ができます。小児ならではの大変さもありますが、子どもたちの笑顔や頑張りに癒され、達成感ややりがいを感じる事のできる職場です。また、興味のあることや、資格取得にも快く背中を押してくれるので、学びたい気持ちのある方に適した職場だと思います。有給休暇が取りやすい事も魅力のひとつです。県内唯一の小児歯科専門医院のスタッフとして誇りを持って働いています。

### 社長から

”良く学び・良く遊び”をモットーに、仕事とプライベート両方の充実を図ってもらえるよう、働きやすい職場づくりを心がけています。

### 求める人材像

自ら行動し・気配りができる人。自分の意見発信もでき、他人の意見も素直に聴けるそんな方を求めています。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-617477-6**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

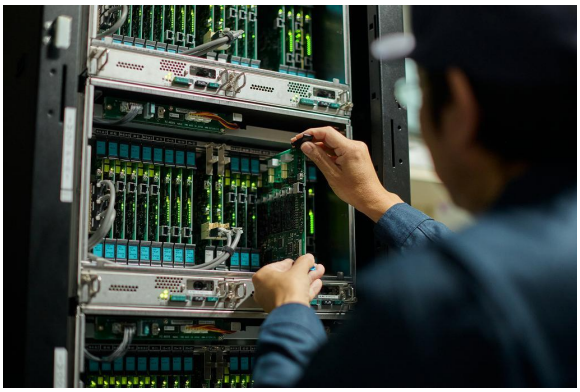
※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

トウワツウシンシステムカブシキガイシャ

# 東和通信システム株式会社

2026年09月02日更新

石川県







## 通信インフラを守り、若手が成長する職場

**事業内容** 光回線やネットワーク設備、防犯カメラ、消防設備などの工事・点検を行い、通信と安全を支える仕事です。

**会社情報** 921-8055 石川県金沢市西金沢新町１３４番地１

**交通手段** JR西金沢駅から徒歩５分

**会社HP** http://www.ttskk.jp

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1969 年 | 66 人 | 44.0 歳 | 13.5 年 | 16.7 % | 11.1 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 10.6 日 | 12.8 時間 | 男性: 3 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 13 名( 3 名) | 2 名( 0 名) | 2 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 1 名 | 0 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

専門的な技術を学び、工事経験を重ねることに、自分の腕が上がってきていると実感しています。自然に、通信についてもっと深く学び、スキルアップしたいという気持ちになれます。 協力会社も含め大勢のチームワークで取り組む仕事だからこそ、完工の喜びは大きいです。

### 社長から

当社は通信インフラ工事をお手伝いしている会社です。 これからもっとデジタル化が進んできます。今後の未来社会は若い人材 が必要です。私たちと共に未来社会を作ってみませんか？ 興味、意欲があればだれでも入社可能です。 共に頑張りましょう。

### 求める人材像

東和通信システムの強みは「人」であり、採用選考では人間性を重視します。 といっても特別なことを求めるわけではありません。 気持ちの良い挨拶ができること。小さなことにも感謝できること。失敗したら素直に謝ること。 そんな「当たり前のことが当たり前にできること」をスタートラインとして、 通信技術がもたらす未来に好奇心を持ち、イチから技術を学んでください。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | あり | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

現状全て中途採用です。所定外労働はほとんどなく、有給休暇は正社員同様に付与され、取得されております。

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-006101-7**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カシマコウアデンコウカブシキガイシャ

# 鹿島興亜電工株式会社

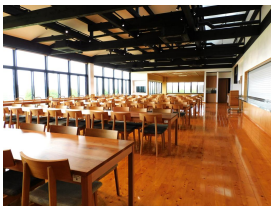
2026年05月18日更新

石川県ワークライフバランス企業知事表彰
いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」

石川県





## 目には見えないところから皆さんの豊かな生活を支えています

**事業内容** 電子部品（抵抗器）、カスタムハイブリッドICの設計及び製造

**会社情報** 929-1802 石川県鹿島郡中能登町武部は部11

**交通手段** 能登二宮駅徒歩５分

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1984 年 | 262 人 | 40.6 歳 | 15.6 年 | 16.7 % | 6.7 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 14.0 日 | 3.8 時間 | 男性: 12 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 4 名( 0 名) | 15 名( 4 名) | 13 名( 4 名) |
| | 新卒者等以外 | 0 名( 0 名) | 5 名( 1 名) | 3 名( 2 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 1 名 | 1 名 | 3 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 1 名 | 1 名 |

## 会社HP

http://www.kashimakoa.co.jp/

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

若手からベテランまで幅広い世代の従業員がいますが、皆さん話しやすく、困ったときには頼りになる方たちばかりです。未経験で入社されても教育体制を整えていますので、安心して仕事を覚えていくことができます。また、残業はあまりなく、有給休暇も自分の都合に合わせて取得が可能なため、プライベートを充実させたい方にもおすすめの職場です。

### 社長から

鹿島興亜電工は1984年(昭和59年)に中能登町に誕生した電子部品の製造会社です。この北陸、特に能登地域の「元気なモノづくり企業」を目指し、地域社会の皆さまとの信頼関係を高めながら、社員が「やりがい、希望」を持って働ける会社づくりに努めております。私たちが製造する製品の電子部品・抵抗器は主として自動車や産業機器から医療機器や航空宇宙まで、幅広い用途でご使用いただいており、今後の市場には欠かせない製品であり、地元で長く働いていただける若い皆さんの力に大いに期待するところです。この地で「しんか」し続ける企業であり続けるために、私たちと一緒に「挑戦」していただける皆さんをお待ちしております。

### 求める人材像

チームの一員として成果に貢献できる方を歓迎いたします。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | あり | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

時間外等、正規雇用労働者と同様

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1703-300242-2**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャホクリクエレテック

# 株式会社北陸エレテック

2026年05月20日更新

石川県ワークライフバランス企業登録







## より良い未来をつくるために。いっしょに働きませんか。

**事業内容** 電気工事業 電気通信工事業 消防施設工事業

**会社情報** 922-0303 石川県加賀市箱宮町ク61-1

**交通手段** ＪＲ加賀温泉駅より車で１５分

**会社HP** http://www.eletec.jp

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1973 年 | 46 人 | 42.4 歳 | 10.5 年 | 0.0 % | 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 15.6 日 | 12.8 時間 | 男性: 2 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 3 名( 0 名) | 2 名( 0 名) | 5 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 1 名( 0 名) | 3 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 1 名 | 0 名 | 1 名 |
| | 新卒者等以外 | 1 名 | 1 名 | 1 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

資格取得についても会社で負担してもらい、スキルアップを図り、会社の重要な戦力になって私たちと共に会社を盛り上げていきましょう。

### 社長から

オーナー企業ではないので、自分の頑張り次第で社長にもなれる会社です。社内の雰囲気は良いので、その環境で自分の能力を発揮してください。

### 求める人材像

電気工事に従事することができる 現場及び社内で周囲とコミュニケーションが取れる

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| なし | なし | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1705-001353-0**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

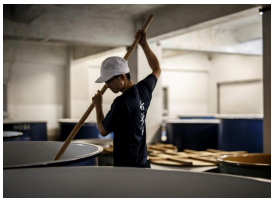
カズマシュゾウカブシキガイシャ

# 数馬酒造株式会社

2026年11月19日更新

石川県ワークライフバランス企業知事表彰
いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」







## 能登を醸す

**事業内容** 清酒・醤油・リキュールの製造及び販売

**会社情報** 927-0433 石川県鳳珠郡能登町宇出津へ字36番地

**交通手段** 能登空港から車で25分

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1869 年 | 20 人 | 46.0 歳 | 13.0 年 | 50.0 % | 25.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 14.0 日 | 1.4 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1 名( 1 名) | 1 名( 0 名) | 1 名( 1 名) |
| | 新卒者等以外 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |

**会社HP** https://chikuha.co.jp/

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

○醸造チーム30代男性「移住支援があったので、自分にあっているのか体験移住を行ってから就職を決めました。毎日新しい発見がある楽しい仕事です。入社後の喇酒で初めて日本酒の美味しさに触れ、酒造りがますます楽しみになりました。」○醸造チーム30代女性「前職はお客様と接する仕事だったので、「モノ」と向き合う仕事は初めてでした。新しい業務をするにも、一個ずつ分からなかったら聞くというステップがあり、先輩社員が優しく教えてくれます。」○管理室30代女性「予想以上に毎日いろんなことが起こり、充実した日々を過ごせています。先輩社員の皆さんがとても優しいので仕事がしやすいです。そして能登のごはんがおいしい！」

### 社長から

創業明治２年。１５０年以上の歴史を持つ酒蔵です。「能登を醸す」を経営理念に掲げ、地域の魅力を高めるために「能登を活かした持続可能なものづくり・食の時を楽しむものづくり・挑戦し続けるものづくり」に取り組んでおります。「持続可能なものづくり」を目指し、定期的な社員との面談や社労士との話し合いを行いながら職場環境の改善を続けています。 お酒だけではなく、一歩先の未来をつくる酒蔵となり「地域のより良い未来の起点となり続ける存在でありたい」と考えています。

### 求める人材像

会社の理念や考え方、方針に共感してくださる方
礼儀・礼節がしっかりしている方
チームワークを大切にできる方

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

・異業種社長の期間限定採用 ・時短勤務の導入（午前中のみ・午後のみ等）

## 備考・補足情報

「地域未来牽引企業」選定 「石川県ワークライフバランス企業　知事表彰」受賞 「いしかわ男女共同参画推進宣言企業（女性活躍加速化クラス）」県内第1号認定 「かがやき健康企業宣言」企業 「ディスカバー農山漁村（むら）の宝　優良事例」選定

## 採用情報

**事業所番号: 1709-000001-5**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ミヤマルセイミツカナガタカブシキガイシャ

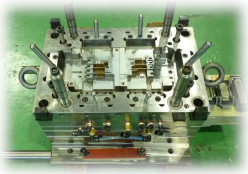
# 宮丸精密金型株式会社

2026年01月06日更新

石川県





## 初心者歓迎！初めての方も先輩が丁寧に指導します。

**事業内容** 当社ではプラスチック・ダイカスト金型の製作をしており、設計から製品まで誠心誠意の一貫管理を行っております。

**会社情報** 920-0209 石川県金沢市東蚊爪町1丁目31番地

**交通手段** 自家用車

**会社HP** https://miyamaruseimitu.com

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| 1948 年 | 36 人 | 41.0 歳 | 15.0 年 | (役員) 50.0 % | (管理職) 20.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 12.9 日 | 10.4 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2024年度 | 2023年度 | 2022年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等 ※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外 ※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 1 名( 1 名) | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
| 離職者数 ※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

製作する金型はジャンルを問わず様々なものを作るため、よく目にするものから普段見かけないようなものの構造まで知ることができます。作り方や加工法を知ることで、普段手にするプラスチック製品の加工工程がわかるようになることにやりがいを感じます。

### 社長から

金型の技術者、設計担当においては専門知識などは必要ありません。みんなゼロからスタートしています。弊社では金型設計から組立まですべて社内で行っているため、ある程度のミスがあっても社内で修正ができます。そのためこの仕事に必要なのは失敗を恐れず、学ぼうとする意欲と次へ生かす向上心があることです。ものづくりが好きな方、細かい作業を根気よくこなせる方、ぜひ一緒にがんばりましょう。

### 求める人材像

ものづくりが好きなこと、探求心をもち積極的になんにでも取り組む姿勢があること、また、細かい作業が得意で、じっくりと作業に取り組めること

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | なし | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | あり |

## 非正規雇用の職場情報 ※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-004256-2**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ティアイエスカブシキガイシャ

# ティ・アイ・エス株式会社

いしかわ健康経営優良企業知事表彰
いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」
「いしかわ男女共同参画推進宣言企業」認定制度

2025年09月10日更新








## 「健康経営優良法人」中小企業部門ブライト５００　4年連続認定

**事業内容** ファイナンシャルプランニング技能を活用し、北陸３県で活躍する企業。事業内容は、創業時のＢｔｏＢ企業損害保険から始まり、個人向け生命保険・損害保険、資産形成、住宅取得、不動産と事業領域を増やしている。

**会社情報** 920-0022 石川県金沢市北安江２－２４－８

**交通手段** 金沢駅西口から車で４分

**会社HP** https://www.tislook.com/

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| 2002　年 | 40　人 | 37.9　歳 | 6.1　年 | (役員) 50.0 % | (管理職) 10.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 12.4　日 | 5.6　時間 | 男性:　－　名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等 ※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外 ※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数（うち女性） | 新卒者等 | 1　名(　1　名) | 2　名(　1　名) | 1　名(　0　名) |
| | 新卒者等以外 | 2　名(　1　名) | 2　名(　0　名) | 3　名(　0　名) |
| 離職者数 ※3 | 新卒者等 | 0　名 | 0　名 | 0　名 |
| | 新卒者等以外 | 1　名 | 1　名 | 3　名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

入社前は、社会人としてのスキルや金融の専門的知識について不安もありましたが、社員の皆さんのご支援や研修も手厚かったため、初めてのことでも楽しく挑戦しながら成長することができました。 そしてお客さまの悩みを解決できたとき、お客さまからよく感謝のお言葉を頂きます。感謝のお言葉を頂くことで、「お客さまのお役に立てた」「お客さまの人生を守ることができた」と、私もよりこの仕事が好きになりました。 またティアイエスの経営理念の１つには「関わる方々とハッピーでありたい」という思いが社員全員あります。その気持ちを叶えるため、社員全員が皆さまの成長を応援しています！

### 社長から

当社は「お金に困らない人生をサポートし、地域を豊かにする」ことを目指し、社員一人ひとりの成長を全力で支援します。共に挑戦し、素晴らしい未来を築きましょう。

### 求める人材像

挑戦・成果・率先・支援ができる人

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | あり | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報 ※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号:　1701-113067-4**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ホクトーカブシキガイシャ

# ホクトー株式会社

2026年10月21日更新

いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」
石川県ワークライフバランス企業認定事表彰
いしかわ健康経営宣言企業認定制度









## 成長できる環境で、確かな技術と信頼を築く仕事です。

**事業内容** 北陸三県を中心に建物の空調設備、給排水衛生設備、電気設備の工事・施工管理を行う会社です。

**会社情報** 921-8043 石川県金沢市西泉3丁目101番地

**交通手段** 車、最寄り　西金沢駅

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1963 年 | 27 人 | 39.4 歳 | 15.1 年 | 0.0 % | 10.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 11.5 日 | 15.0 時間 | 男性: 3 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 4 名( 4 名) | 1 名( 1 名) | 2 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 4 名( 4 名) | 1 名( 1 名) | 2 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 1 名 | 0 名 | 1 名 |
| | 新卒者等以外 | 1 名 | 0 名 | 1 名 |

**会社HP** https://www.tow-kk.co.jp/

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

覚える事は仕事の内容に限らず多々あります。ひとつずつ、自分の糧にする事で仕事の流れを掴みやすくなります。それらが積み重なりひとつの作品として仕上がる事はとても大きなやりがいだと思います。学んだ事は決して無駄にはなりません。専門の学部や学校など関係なく学べる教育体制、様々な福利厚生や支援制度、ちょっとした息抜きも含めて働きやすい環境が揃っています。リーダーシップのある人、話すことが好きな人、細かい作業が好きな人、几帳面な人・・・等々、「個々」を大事に、あらゆる人材をお待ちしております。

### 社長から

社員が仕事に取り組めるよう、福利厚生や労働環境の改善に力を入れ、またライフワークバランスを大切にする会社作りを心掛けております。

### 求める人材像

人と話す事が好きな人や、物を作る事が好きな人を求めています。工業系の学校を卒業していなくても問題ありません。共に成長できる方を歓迎します。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

## 備考・補足情報

2026年健康経営優良法人（2021年度より6年連続認定）、石川県ワークライフバランス企業知事表彰、石川県パパ子育て応援企業認定、いしかわ健康経営宣言企業認定、金沢市はたらく人にやさしい事業所表彰、がん対策推進優良企業表彰、いいね金沢環境活動表彰

## 採用情報

**事業所番号: 1701-003863-7**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャ　ミョウガングミ

# 株式会社　明翫組

いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」

2026年08月17日更新







## 建設業を通して地域に貢献しながら楽しく働ける会社です。

**事業内容**　総合建設業者として公共土木建築工事の元請を中心に民間の一般住宅建築等も行っております。

**会社情報**　921-8034 石川県金沢市泉野町６丁目１５番１５号

**交通手段**　北鉄バス　泉が丘バス停より徒歩2分

**会社HP**　https://www.myogan.co.jp/

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1945　年 | 32　人 | 34.8　歳 | 11.7　年 | 0.0　% | 0.0　% |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 10.9　日 | 7.7　時間 | 男性:　0　名 | 女性:　0.0　% |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ― | ― | ― |
| 採用者数（うち女性） | 新卒者等 | 2　名（　1　名） | 2　名（　1　名） | 2　名（　2　名） |
| | 新卒者等以外 | ―　名（　―　名） | ―　名（　―　名） | ―　名（　―　名） |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0　名 | 0　名 | 0　名 |
| | 新卒者等以外 | ―　名 | ―　名 | ―　名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

建設業界と言えば、厳しい労働条件で知られる「3K」（キツイ、汚い、危険）のイメージを持たれる方もいるかもしれませんが、当社は完全週休二日制が導入されており、会社からは有給休暇取得を積極推奨されるなど非常に働きやすい職場環境です。最初はわからないことも多く、大変だと感じるかもしれませんが、先輩がマンツーマンで親切丁寧に指導しますのでどうか安心して飛び込んできてください。社会に貢献している仕事だということがきっと実感できると思います。一緒に楽しく働きましょう。

### 社長から

大正6年創業、今年で107年目を迎える総合建設業者です。当社は品質の良いものを作り続け、地域社会に貢献することを使命と考え、社員が働きやすい環境整備を進めており、5年以内に入社した社員の離職率はゼロと高い定着率を誇っています。20代の若手社員も多数在籍していますので、ぜひ、私たちと一緒に働きませんか。ご応募、お待ちしています。

### 求める人材像

・建設現場の施工・工程管理に興味がある人・資格取得など能力向上に勤められる人・ 人とコミュニケーションが取れる人・チームワークを大切にする人・ 責任感を持って最後まで粘り強く取り組める人

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

現在、非正規雇用労働者は在籍しておりません。

## 備考・補足情報

不明な点があれば何でもお問い合わせください。

## 採用情報

**事業所番号:　1701-700305-4**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

シャカイフクシホウジン　ヨシタケフクシカイ

# 社会福祉法人　吉竹福祉会

2026年05月25日更新

石川県







## "愛されているという思いを育てる保育"の仲間に加わりませんか

**事業内容** 認定こども園・児童館の運営

**会社情報** 923-0835 石川県小松市吉竹町ぬ47

**交通手段**

**会社HP** https://yoshitakefukushikai.org

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1991　年 | 333　人 | 43.4　歳 | 9.6　年 | 50.0 % | 66.6 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 11.5　日 | 14.9　時間 | 男性:　0　名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 12　名(　12　名) | 0　名(　0　名) | 1　名(　1　名) |
| | 新卒者等以外 | 16　名(　16　名) | 7　名(　7　名) | 12　名(　12　名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0　名 | 0　名 | 0　名 |
| | 新卒者等以外 | 0　名 | 1　名 | 2　名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

伝統・役割分担がしっかりしていて、みんなが責任感を持って働いていることで、良い刺激があります！また、たくさんの保育士がいる分、それぞれの保育から日々学びがあります！

### 社長から

吉竹福祉会の保育の中で一番大切にしていること、それは保育目標の一つでもある「愛されているという思いを育てる」ということです。これがすべての土台です。多く愛された子が、多く愛する子になります。逆は決してありません。「かわいがりましょう。そうすればやさしくなります。」をモットーに、日々ひたむきに一人ひとりの子どもと向き合って保育に励んでいます。

### 求める人材像

・とにかく子どもが好きな人 ・向上心のある人 ・豊かな発想で工夫できる人

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

希望者は幅広く正規職員に登用しています。

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号:　1702-101540-8**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ヤマザキショウジカブシキガイシャ

# 山崎商事株式会社

石川県ワークライフバランス企業登録
「いしかわ男女共同参画推進宣言企業」認定制度

2026年05月13日更新








## 「造ることで、守っている」私達のずっと変わることのない使命。

**事業内容** 山崎商事株式会社は、創業以来、コンクリート圧送をはじめ、管工事・電気工事の事業の幅を広め、地域の皆様の暮らしを支える一翼を担っております。

**会社情報** 920-2103 石川県白山市小柳町ろ145番地

**交通手段** 北陸鉄道石川線井口駅から徒歩5分

**会社HP** https://yamazaki-g.co.jp

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1989 年 | 45 人 | 45.6 歳 | 11.7 年 | 25.0 % | 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 14.8 日 | 13.9 時間 | 男性: 3 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 2 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 1 名( 0 名) | 3 名( 0 名) | 1 名( 1 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

この会社の魅力は、社員の待遇や環境をしっかりと考えてくれることです。朝は早い時もあるけど、夕方には終わりますし、基本的に土日祝日はお休みです。だから生活を安定させたい、家族を大切にしたいという思いのある人には、とてもいい環境だと思います。是非、一緒に働きましょう。

### 社長から

平成元年に創業した山崎商事株式会社は、電気工事、水施設管工事、コンクリートポンプ圧送など幅広い事業を展開し、地域の生活基盤を支えることに尽力してきました。建設業という仕事を通して、地域を守り続ける。それはYAMAZAKIグループの変わらないミッションです。白山地区の美しく雄大な自然は、一方で水害や雪害などの脅威となって私達の暮らしをおびやかします。その危険を抑え、地域の暮らしに安心をもたらすのも私達の重要な仕事です。大自然の中で、大きな意義のある仕事をしたい。自分の技術で、人に喜ばれる仕事がしたい。そんな思いのある人と、是非一緒に働きたいと考えております。

### 求める人材像

YAMAZAKIグループでは、「人こそがすべて」と考えております。経験や年齢よりも、意欲と人柄を重視しており、「まじめに取組める方」「仲間と協力できる方」「技術を身につけたい方」を歓迎します。「家族に誇れる仕事をしたい」「地元に貢献したい」そんな思いのある方を、私達は心からお持ちしております。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

応相談

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1708-001043-3**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャヤマザキグミ

# 株式会社山崎組

2026年05月13日更新

石川県ワークライフバランス企業登録
「いしかわ男女共同参画推進宣言企業」認定制度








## 「造ることで、守っている」私達のずっと変わることのない使命。

**事業内容** 株式会社山崎組は、地域に根差した総合建設業として、長年にわたりインフラ整備や土木工事を中心に、多くの現場で信頼と実績を積み重ねております。

**会社情報** 920-2333 石川県白山市尾添イ55番地

**交通手段** 北陸鉄道石川線鶴来駅から車で30分

**会社HP** https://yamazaki-g.co.jp

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1951 年 | 24 人 | 44.6 歳 | 13.2 年 | 0.0 % | 20.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| | | 男性: | 女性: |
| 11.4 日 | 10.1 時間 | 0 名 | 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数（うち女性） | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 0 名( 0 名) | 5 名( 1 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 2 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

会社の魅力は、社員の待遇や環境をしっかりと考えてくれることです。朝は早い時もあるけど、夕方には終わりますし、基本的に土日祝日はお休みです。だから生活を安定させたい、家族を大切にしたいという思いのある人には、とてもいい環境だと思います。是非、一緒に働きましょう。

### 社長から

株式会社山崎組は、昭和26年の創業以来、石川県白山地区を中心に建設業を営み、地域の暮らしを支えてきました。建設業という仕事を通して、地域を守り続ける。それはYAMAZAKIグループの変わらないミッションです。白山地区の美しく雄大な自然は、一方で水害や雪害などの脅威となって私達の暮らしをおびやかします。その危険を抑え、地域の暮らしに安心をもたらすのも私達の重要な仕事です。大自然の中で、大きな意義のある仕事をしたい。自分の技術で、人に喜ばれる仕事がしたい。そんな思いのある人と、是非一緒に働きたいと考えております。

### 求める人材像

YAMAZAKIグループでは、「人こそがすべて」と考えております。経験や年齢よりも、意欲と人柄を重視しており、「まじめに取組める方」「仲間と協力できる方」「技術を身につけたい方」を歓迎します。「家族に誇れる仕事をしたい」「地元に貢献したい」そんな思いのある方を、私達は心からお持ちしております。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

応相談

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1708-002565-2**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャホクトテッコウ

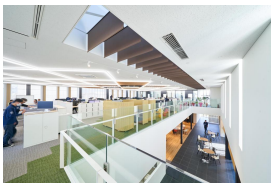
# 株式会社北都鉄工

2026年08月03日更新

石川県







## 若者の今と未来をつなぐ架け橋企業！あなたの成長を応援します

**事業内容** 橋梁・クレーン等の大型鋼構造物分野において設計・製作・施工・メンテナンスを一貫して行っている製造業と建設業が組み合わさった企業です。

**会社情報** 924-0051 石川県白山市福留町555番地

**交通手段** 加賀笠間駅より徒歩15分

**会社HP** https://k-hokuto.co.jp/

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1958 年 | 116 人 | 43.4 歳 | 17.1 年 | 0.0 % | 3.1 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 13.1 日 | 6.0 時間 | 男性: 6 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 3 名( 0 名) | 3 名( 0 名) | 5 名( 2 名) |
| | 新卒者等以外 | 2 名( 1 名) | 2 名( 0 名) | 4 名( 1 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 2 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 1 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

この会社の良さは「人の良さ」だと思います。上司・先輩も優しく、また10代・20代の歳の近い人も多く、困ったことがあっても相談しやすい環境にあるのかなと思います。また仕事についても分からないことに対して手を止めて教えてくれたりと、優しい雰囲気が社風なのかなと感じています。また男性の育休取得も増えてきており、今年から1時間単位で有給を取れるようになりました。そして何より有給が取りやすく、時期にもよりますが残業もあまりありません。17時定時で18時ごろにはほとんどの人が帰っています。やるときは集中して一気にやる、これが北都鉄工の働き方かなと思います。

### 社長から

最近ニュースやSNSを見ていて、どの仕事がAIに取って代わられて、どの仕事が生き残っていくかという記事を目にします。結論から申し上げると、北都鉄工の仕事はAIにそう簡単に取って代わる仕事ではありません。長年培ってきた溶接技術、また橋やクレーンのノウハウというのはすぐにAIでどうこうなるものではありません。ただし、これからAIを使って省力化・省人化あるいは技能の伝承、新技術の開発を進めていく必要があります。あらゆる世代、背景を持った人たちが集まり、よりよい会社を作っていく、そしてそれをAIがサポートしていく、これからの時代の会社の在り方はより多様になっていくと思っています。

### 求める人材像

理系色のつよい会社ですが、特に新卒についてはごく一部の職種以外は文系も大歓迎しています。学問として何を学んできたかも仕事をするうえで大事ですが、それ以上にどういう仕事をして世の中に貢献していきたいかという想いも同様に大事だと思っています。強い想いを持ち、元気で人に好かれる資質をお持ちの方にぜひ来ていただきたいと思っています。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

勤務時間に応じた有給休暇の付与

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1708-000021-5**

ハローワークインターネットサービスもしくは

最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャナルワデンキショウカイ

# 株式会社鳴和電気商会

2026年10月28日更新

石川県







## 創業４７年、地域密着の安定企業。安心して働けます。

**事業内容** 電柱から家屋まで電気を送る配電網の新設工事や、経年劣化した設備の更新工事。一般家庭での電気配線工事及び電気設備（エコキュート、エアコン等）の取替工事など。高圧受電設備の更新工事。

**会社情報** 920-0807 石川県金沢市乙丸町甲２１１番地

**交通手段** 北鉄バスで東警察署前降車徒歩8分

**会社HP** https://www.naruwa.co.jp

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1979 年 | 34 人 | 38.8 歳 | 9.8 年 | 33.3 % | 10.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 15.2 日 | 7.7 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ー |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 3 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 3 名( 1 名) | 1 名( 1 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 1 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 1 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

異業種から転職し、電気工事未経験で入社して3年。頼れる先輩方に支えられ、今では配電線工事を担当しています。現場は毎回異なり、知識と経験が求められますが、仲間と事前に打合せし、安全に作業を進めています。電気という生活に欠かせない仕事に使命感を持ち、社員のモチベーションも高いです。残業も少なく、定時後はジムで余暇も満喫。手に職をつけたいという思いで入社しましたが、今では仕事も私生活も充実しています。あなたも鳴和電気で一緒に働きませんか？

### 社長から

当社は、社員一人一人がより実りある人生を歩んでいけるよう有給休暇取得率100%を目指しています。担当している一人の人しかできない業務を減らし、休みを取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。それは、自分自身の知識や技能の向上にもつながります。育児や介護との両立、趣味やプライベートの充実など仕事と生活を調和させ、生きがいや喜びを感じてほしいです。

### 求める人材像

電気工事の現場では、安全・正確な作業が求められます。私たちは、チームワークを大切にしながら責任感を持って行動できる人材を求めています。技術習得に前向きで、地域のインフラを支える誇りを持って仕事に取り組める方を歓迎します。

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | なし | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-008400-2**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャアイシーシーデータプラス

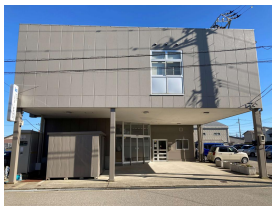
# 株式会社ICCデータプラス

石川県ワークライフバランス企業知事表彰
いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」
石川県ワークライフバランス企業登録

2026年11月11日更新







## ビジネスに、社会に、最適な「＋」を提供します。

**事業内容** 電子化サービス、BPOサービス、要員派遣、アンケート集計、データ入力等

**会社情報** 920-0333 石川県金沢市無量寺２丁目４６番地

**交通手段** バス・自家用車

**会社HP** https://www.idtp.jp/index.html

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1991 年 | 118 人 | 45.0 歳 | 17.0 年 | 0.0 % | 50.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 13.4 日 | 7.5 時間 | 男性: 1 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ― | ― | ― |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 4 名( 2 名) |
| | 新卒者等以外 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 1 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

メンター制度と明確なOJT計画により、業務知識がしっかりと身に付いてくる感覚を得られるので、やりがいがあります。また、有給休暇取得奨励日が設定されていて有給休暇を取得しやすい環境です。仕事とプライベートを両立させて、充実した社会人生活を一緒に実現しましょう！

### 社長から

弊社は「事業継続は人財にあり、企業風土にある」を経営理念に掲げ、社員一人一人が仕事と家庭を両立できる環境を整備してきました。共に成長し社内に新しい風を吹かせてくれることを期待しています。

### 求める人材像

チームワークを大切に出来る人・自ら考え、行動できる人・素直な人

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | あり | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

所定外労働時間実績：8.6時間

## 備考・補足情報

いしかわ健康経営宣言企業認定制度、石川県パパ子育て応援企業

## 採用情報

**事業所番号: 1701-107675-6**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキガイシャヤマグチ

# 株式会社山口

いしかわ健康経営宣言企業認定制度

2026年05月19日更新







## 社員の５０%以上が２０代の『ちょいと古い会社』です！

**事業内容** ICT技術を活用した土木工事の施工及び管理を得意とし、自社産廃処理施設にて「がれき類」のリサイクルを行っています！

**会社情報** 926-0833 石川県七尾市旭町い部32番地

**交通手段** JR七尾線徳田駅から徒歩30分

**会社HP** https://www.kabu-yamaguchi.net

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1960 年 | 9 人 | 37.2 歳 | 8.2 年 | 33.3 % | 100.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 9.7 日 | 11.0 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ー |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 1 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 1 名( 1 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

気軽に話せる先輩方が多いので、仕事のことで分からないことなども優しく聞いてくれます。 残業などもあまりなくプライベートも充実してます。 一緒に土木・産廃業界を盛り上げてくれる人をお待ちしております。

### 社長から

建設業(一般土木)と産業廃棄物処理業を営んでいます。若手社員の大半は異業種からの転職者で未経験者は多いのですが、各自が積み重ねた知識と経験が未経験者目線で仕事を共有できる体制です。能登の復興や発展に協力してくれる若い力をお待ちしております！

### 求める人材像

・元気よく挨拶ができる人 ・自分を大切にでき、他を思いやれる人 ・感謝の気持ちをもって謙虚に地道に努力できる人

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | なし |

## 非正規雇用の職場情報※4

現在、非正規雇用労働者は在籍しておりません。

## 備考・補足情報

不明な点があれば気軽にお問い合わせください。

## 採用情報

**事業所番号: 1703-001940-4**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１ 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２ ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３ 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４ 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ニッサンブヒンホクリクハンバイカブシキガイシャ

# 日産部品北陸販売株式会社

2026年07月08日更新

石川県








## 北陸のカーライフを支える地域密着の日産グループ企業です！

**事業内容** 自動車部品・用品・油脂類・タイヤ・バッテリー
自動車整備機器など自動車関連用品の販売

**会社情報** 920-0211 石川県金沢市湊4-66

**交通手段**

**会社HP** https://buhin.nissan.co.jp/HOKURIKU/

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1981 年 | 121 人 | 40.9 歳 | 16.2 年 | 33.3 % | 4.5 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 12.2 日 | 8.4 時間 | 男性: 12 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 3 名( 1 名) | 4 名( 1 名) | 5 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 1 名 | 2 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

当社で取り扱っている自動車部品は、みなさんが普段利用している車の安全・快適な走行を支えており、日常生活のとても身近な存在です。当社では、部品の受発注や検索、入出庫業務、整備工場や販売店への提案・配送など、自動車部品の供給に関わる幅広い業務を経験することができます。入社後は、新入社員研修やOJTを通じて、先輩社員が丁寧にサポートしてくれる環境が整っているため、車の知識がない方でも安心して成長できます。また、福利厚生や休日制度も充実しており、ワークライフバランスを実現しやすい働きやすい環境です。ぜひ私たちと一緒に、地域のカーライフを支える仕事に携わってみませんか？

### 社長から

当社は日産グループの一員として、高品質の日産純正部品やPITWORKブランドを主力とした部用品販売を、富山・石川・福井の北陸3県にて行っております。販社会社（ディーラー）さま、整備工場さま、部品商さまのニーズに沿った対応と提案活動を通じて、お客さまに”安全で豊かなカーライフ”を送っていただくための重要な役割を担っております。お客さまからの”ありがとう”というお言葉に喜びを一番感じられる販売会社を目指し、激変する世の中に的確に順応し、より鮮度の高い情報やサービスの提供に向けたきめ細やかな営業活動をこれからも推進してまいります。

### 求める人材像

1.誰に対しても率直で正直な態度で接することができる人 2.目的や目標を達成するための努力を惜しまない人 3.自己の成長への意欲を持ち続けられる人 4.チームワークを尊重し、職場のメンバーと協調して仕事に取り組める人

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | あり | あり | あり | あり |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

時間外労働1時間未満、年平均有給取得日数15.5日

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-105318-3**

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

カブシキカイシャカナザワカンキョウサービスコウシャ

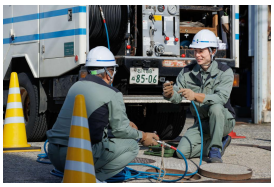
# 株式会社金沢環境サービス公社

2026年07月03日更新

石川県







**事業内容** 廃棄物の収集・運搬・処理に加え、下水処理施設や下水道管の維持管理、環境分析、車両整備工場の運営を通じて、環境保全と地域社会に貢献しています。

**会社情報** 921-8021 石川県金沢市御影町23番10号

**交通手段** 金沢駅徒歩20分

**会社HP** https://www.kanazawa-espc.jp/

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1957 年 | 188 人 | 43.0 歳 | 15.0 年 | 0.0 % | 8.3 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 13.8 日 | 12.3 時間 | 男性: 5 名 | 女性: 100.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ○ |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0 名( 0 名) | 2 名( 1 名) | 1 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 2 名( 0 名) | 4 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

新しい環境に不安もあると思いますが、一歩ずつ経験を積めば必ず成長できます。困ったときは遠慮せず周りを頼ってください。私たちも全力でサポートします。一緒に頑張りましょう。

### 社長から

社会に出る第一歩として、失敗を恐れず挑戦し続けてください。皆さんの成長が会社の未来を創ります。共に学び、支え合いながら、新たな価値を生み出していきましょう。

### 求める人材像

１．地域環境の保全に貢献する意識を持ち、常に市民サービスの向上を考え行動できる人 ２．安全・確実な業務遂行を第一に、高い責任感と専門性を持って自己研鑽に努める人 ３．仲間と協力し合い、現場・部門を超えたチームワークを大切にできる人

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | なし | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| なし | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

パート職員40名

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-002673-4**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

タツミケンセツカブシキガイシャ

# 辰巳建設株式会社

いしかわ健康経営宣言企業認定制度

2026年09月02日更新







## ベテランの技を若手につなぐ。地域の未来を創る少数精鋭企業

**事業内容** 鉄塔新設工事や変電所の基礎工事等、金沢市内で公共工事の元請けとして水道工事等を施工しています。地域のインフラを守る重要な仕事です。

**会社情報** 920-1304 石川県金沢市上辰巳町10の42番地3

**交通手段** 犀川小学校バス停より徒歩１０分

**会社HP** https://tatsumikensetsu.net/

## ○会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | (役員) | (管理職) |
| 1976 年 | 8 人 | 41.0 歳 | 10.1 年 | 0.0 % | 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|---|---|---|---|
| 12.4 日 | 17.0 時間 | 男性: 0 名 | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|---|---|---|---|---|
| 募集状況 | 新卒者等※1 | ○ | ○ | ○ |
| | 新卒者等以外※2 | ○ | ○ | ー |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| | 新卒者等以外 | 1 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
| 離職者数※3 | 新卒者等 | 0 名 | 0 名 | 0 名 |
| | 新卒者等以外 | 1 名 | 0 名 | 1 名 |

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

私は高卒で入社しました。最初は不安もありましたが、先輩方が丁寧に指導してくれたおかげで、一つひとつ仕事を覚えることができました。建設業は道路や鉄塔など地域を支える、目に見える物をつくる、やりがいのある仕事です。自分が携わった現場が完成したときの達成感は格別です。年齢や経験に関係なく相談しやすく、週休二日制で仕事とプライベートを両立できる働きやすい職場です。資格取得支援制度も充実しており、働きながら技術や知識を身に付けて成長できます。ものづくりが好きな方、ぜひ私たちと一緒に地域に残る仕事に挑戦しましょう。

### 社長から

建設業に対してどのようなイメージを持っていますか？建設業界には従来から、きつい・汚い・危険の３Kといったイメージがあります。しかし、業界を取り巻く環境は大きく変わっており、給与が高く、週休２日が確保され、希望が持てる、さらに技術者はかっこいいという、新４Kが進んでいます。重機運転や測量業務もICT化や省力化が進み、若い方が働きやすい環境に変わりつつあります。しかし、どれだけICT化が進んでも、型枠組立やコンクリート打設など、人の力が必要な工種もあります。活躍できる環境は必ずあります。また、工事が完成すると工事関係者や地元の方から感謝されます。私たちと一緒に感謝を含めた新５Kをつくりませんか。

### 求める人材像

コミュニケーションが取れ、協調性を大切にできる人。 工事現場はチームで動くため、一人で責任を負わない代わりに、連帯責任を背負っています。 一人の勝手な行動が、事故や怪我、品質不良に繋がるため、協調性は大切です

## 人材育成のための制度

| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリコン制度 |
|---|---|---|---|---|
| あり | なし | なし | なし | なし |

## 見学等受入れ

| インターン | 職場見学 |
|---|---|
| あり | あり |

## 非正規雇用の職場情報※4

## 備考・補足情報

## 採用情報

**事業所番号: 1701-009374-5**

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄




厚生労働省 石川労働局・ハローワーク