2026.11

雇用サービスだより

No.318 石川労働局

１１月は人材開発促進月間です



◆事業主の皆様へ◆

スキルを身につけた **ハロトレ修了者を採用しませんか？**

ハロ－トレ－ニング（公共職業訓練及び求職者支援訓練）は、
希望する仕事に就くために、必要となる知識やスキルを習得するための制度です。

知識やスキルを身につけた職業訓練修了者が、就職を希望しています

訓練例：介護・保育／Web・デザイン／ものづくり／ＩＴ

求人票にひと言！

「職業訓練修了者歓迎」

求人票の「求人に関する特記事項」欄に記載して、訓練修了者の採用をご検討ください。



訓練の詳細は

石川労働局HP
（訓練関係ページ）

職業訓練修了者の募集については、
お近くのハローワークへお問い合わせのうえ、**求人の申込**をお願いします。

令和９年３月新規学校卒業予定者の就職内定状況

新規高等学校卒業予定者の就職内定率（9月末時点）は71.0％と前年同月から5.2Ｐ低下。
新規大学等卒業予定者の就職内定率（10月1日時点）は67.2％と前年同月から2.7Ｐ低下。

【新規高等学校卒業予定者（９月末時点）】

	計	前年同月	対前年比
卒業予定者数	9,414	9,825	▲4.2％
就職希望者数	1,450	1,495	▲3.0％
就職内定者数	1,029	1,139	▲9.7％
就職内定率（％）	71.0	76.2	▲5.2Ｐ

	計	前年同月	対前年比
求人数	6,012	6,248	▲3.8％
求人倍率	4.15	4.18	▲0.03Ｐ

【新規大学等卒業予定者（10月１日時点）】

	専修等	高専	短期大学	大学	合計	対前年比【合計】
就職希望者数	1,388	133	352	4,328	6,201	▲5.0%
就職内定者数	771	126	134	3,136	4,167	▲8.7%
就職内定率（％）	55.5	94.7	38.1	72.5	67.2	▲2.7P

学生の職業選択の自由を侵害する「オワハラ」は行わないでください！！

オワハラとは、企業などが新規学校卒業者等の採用において、内定や内々定を行うことと引き換えに、学生の意思に反して他の企業などへの就職活動の終了を強要するようなハラスメント行為です。

オワハラは、**憲法で保障された職業選択の自由を侵害する行為**であり、場合によっては、刑法上の脅迫罪・強要罪や民法上の不法行為にも当たる可能性があります。

また、学生にオワハラと受け止められれば、**企業等の社会的信用の失墜やイメージの低下**につながりかねません。

新規学校卒業者等の就職は、人生の大きな転機であり、将来を左右する重要な選択をすることになります。

学生側にも、節度ある就職活動が求められますが、企業や職業紹介事業者の皆さまにも、学生が納得いく就職活動を行えるよう、就職機会の確保にご理解・ご協力をお願いします。

問い合わせ先：石川労働局 職業安定部 職業安定課　　電話：０７６－２６５－４４２７

10月 労働局・ハローワーク通信



高年齢者雇用推進セミナー2026が開催されました

令和8年10月22日(木)に(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構石川支部が主催する高年齢者雇用推進セミナー2026が開催されました。

当日はいちご社会保険労務士事務所 代表 岡田 和大氏（社会保険労務士/70歳雇用推進プランナー）から基調講演「高年齢者が安心して働ける仕組みの作り方」について、松本機械工業（株） 代表取締役社長 松本 晶久 氏から事例発表「シニア人材の活用と組織改善」について発表いただき大変貴重なお話を聞くことができました。



労働局・ハローワーク通信



「辰巳建設株式会社」をユースエール企業に認定しました



石川労働局は、若者の採用・育成に積極的で若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業であるとして、辰巳建設株式会社（金沢市）を若者雇用促進法に基づくユースエール認定企業として認定するとともに、10月22日(木)、石川労働局において認定通知書を交付しました。

☆ユースエール認定制度について☆

「ユースエール認定制度」とは若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を「若者雇用促進法」に基づき、厚生労働大臣が認定する制度です。認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

障害者就職面接会を開催しました（10/14七尾地区、10/27小松地区）

10月14日(水)に七尾地区で、10月27日(火)に小松地区において、「障害者就職面接会」を開催しました。

七尾地区（矢田郷地区コミュニティセンター）
- 参加企業数　：12社
- 参加求職者数　：28名
- 参加支援員・同行者数　：10名

小松地区（サイエンスヒルズこまつ わくわくホール）
- 参加企業数　：18社
- 参加求職者数　：55名
- 参加支援員・同行者数　：19名





令和8年度第1回石川地方労働審議会を開催しました



10月21日(水)に石川県勤労者福祉文化会館（フレンドパーク）２階ホールにおいて令和8年度第1回石川地方労働審議会を開催しました。

審議会では、労働局より令和8年度の行政運営方針について説明するとともに、委員から「女性活躍推進に向けた取組推進」「障害者法定雇用率引き上げと助成制度」「若年者や新卒者を対象とした地元企業の魅力発信の取組」などについて質問があり、意見交換を行いました。

管内労働市場のうごき（令和８年９月分）

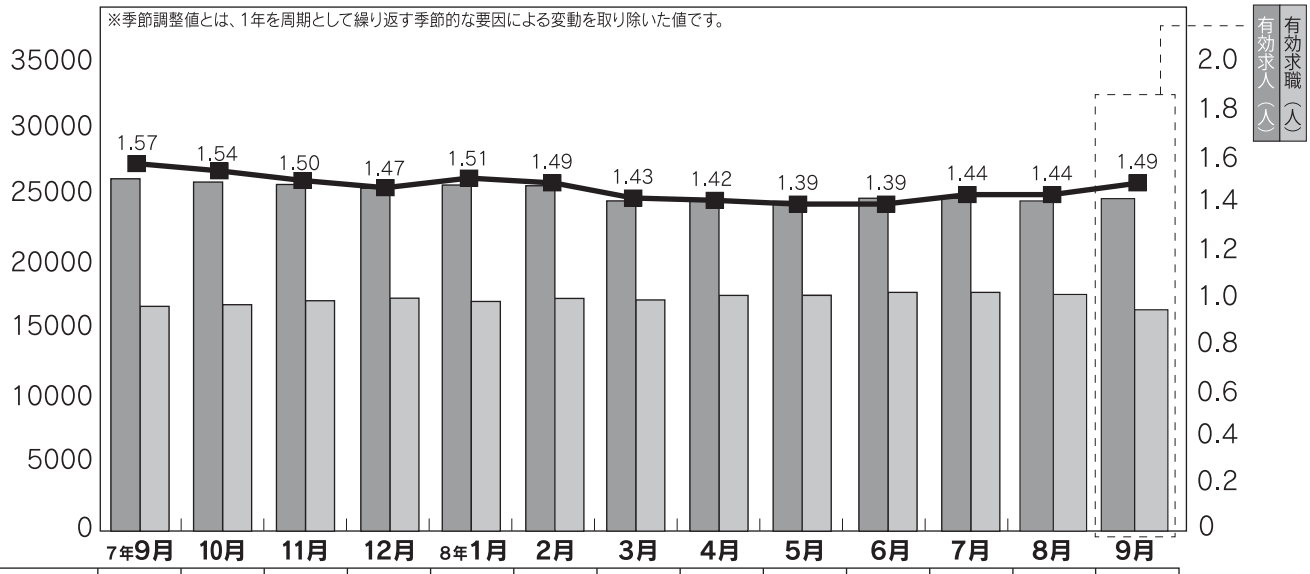
９月の窓

有効求人倍率（季節調整値）
1.49倍

正社員有効求人倍率
1.36倍

～求人される皆様へ～
正社員求人をお願いします！

有効求人倍率（季節調整値）の推移



	7年9月	10月	11月	12月	8年1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
有効求人数	26,475	26,231	26,048	25,766	26,008	26,005	24,783	25,178	24,683	24,912	25,832	25,627	**25,890**
有効求職者数	16,892	17,015	17,313	17,506	17,260	17,484	17,376	17,683	17,694	17,909	17,930	17,782	**17,348**

◎令和7年12月以前の季節調整値は、新季節指数により改定されています。
◎９月の有効求人数(季節調整値)は前月と比べて1.0%増加し、有効求職者数(季節調整値)は2.4%減少したため、有効求人倍率は1.49倍となり、前月と比べて0.05ポイント上昇しました。
また、正社員有効求人倍率(原数値)は1.36倍となり、前年同月と比べて0.06ポイント低下しました。

●新規求人の動向

区分		7年度	8年9月	前年同月比
合計		108,823	8,801	▲5.6
建設業		10,301	816	▲10.3
製造業		12,527	1,109	▲5.7
	食料品，飲料	2,406	170	▲17.1
	繊維工業	1,843	191	▲9.5
	はん用機械器具	1,190	78	21.9
	生産用機械器具	1,301	143	64.4
	業務用機械器具	66	9	800.0
運輸業，郵便業		6,184	489	▲16.0
卸売業，小売業		20,530	1,588	▲4.6
宿泊業，飲食サービス業		9,492	1,008	4.9
医療，福祉		22,859	1,802	▲0.8
サービス業		10,994	1,002	4.7

(注)1 パートタイムを含む。
(注)2 令和5年7月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

●職業別有効求人倍率（常用）

令和８年９月

区分		有効求人（人）	有効求職（人）	有効求人倍率（倍）
合計		24,189	17,100	1.41
職業別	管理的職業	74	30	2.47
	専門的・技術的職業	4,666	2,256	2.07
	事務的職業	2,192	4,082	0.54
	販売の職業	3,085	920	3.35
	サービスの職業	5,670	1,731	3.28
	保安の職業	820	139	5.90
	農林漁業の職業	134	114	1.18
	生産工程の職業	2,865	1,483	1.93
	輸送・機械運転の職業	1,236	515	2.40
	建設・採掘の職業	1,213	228	5.32
	運搬・清掃・包装等の職業	2,234	2,785	0.80
	分類不能の職業	0	2,817	0.00

（注） 常用的パートを含み、臨時・季節を除く。

雇用サービスだより（毎月１回発行）
編集発行 石川労働局職業安定部
〒920-0024 金沢市西念３丁目４番１号
金沢駅西合同庁舎５階
（平日 8時30分～17時15分）

職業安定課：TEL 076-265-4427
需給調整事業室：TEL 076-265-4435
職業対策課：TEL 076-265-4428
訓練課：TEL 076-200-8437

石川労働局HP
石川労働局ホームページへ
https://jsite.mhlw.go.jp/ishikawa-roudoukyoku/

リサイクル適性Ⓐ
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。