

EIZO 株式会社

◎ 事業所概要

企 業 名 : EIZO 株式会社
代表者氏名 : 代表取締役社長 恵比寿 正樹
所 在 地 : 白山市下柏野町 153 番地
業 種 : 映像環境ソリューションの開発、設計、製造、販売
労働者数 : 1036 人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|----------------------------------|
| 1 計画期間 | 令和 5 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 時間外勤務の削減を図る |
| 目標 2 | 有給休暇の取得促進を図る |
| 目標 3 | ワークライフバランスを向上する |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

【取組内容】

- 2023 年 4 月～2024 年 3 月 時間外勤務、有給休暇取得促進のための取り組み検討・実行
時間外勤務：対前年比-10% 有給休暇平均取得日数：+0.5 日を目指す
- 2024 年 4 月～2025 年 3 月 時間外勤務、有給休暇取得促進のための取り組み実行
時間外勤務：対前年比-10% 有給休暇平均取得日数：+0.5 日を目指す

- 2025 年 4 月～2026 年 3 月 時間外勤務、有給休暇取得促進のための取り組み推進
時間外勤務：対前年比-10% 有給休暇平均取得日数：+0.5 日
を目指す

【結果】

フレックスタイム制度対象部門の拡大やノー残業デーの継続実施などを行い、時間外勤務の削減を図ることができた。

目標 2

【取組内容】

- 2023 年 4 月～2024 年 3 月 有給休暇取得率 85%以上を目指す
有給休暇取得促進のための取り組み検討・実行
- 2024 年 4 月～2025 年 3 月 有給休暇取得率 88%以上を目指す
有給休暇取得促進のための取り組み実行
- 2025 年 4 月～2026 年 3 月 有給休暇取得率 90%以上を目指す
有給休暇取得促進のための取り組み推進

【結果】

積極的に有給休暇取得を推奨し、有給休暇の取得促進を図ることができた。

目標 3

【取組内容】

- 2023 年 4 月～2024 年 3 月 男性の育児休業取得率 85%以上を目指す
多様性のある働き方の検討・実行
- 2024 年 4 月～2025 年 3 月 男性の育児休業取得率 90%以上を目指す
取得促進の取り組みを推進、多様性のある働き方の検討・実行
- 2025 年 4 月～2026 年 3 月 男性の育児休業取得率 95%以上を目指す
多様性のある働き方の検討

【結果】

社内広報誌で男性の育児休業を特集するなど、多様性のある働き方の検討・実行を行い、ワークライフバランスの向上を実現することができた。