

株式会社 小松高田製作所

◎ 事業所概要

企 業 名 : 株式会社 小松高田製作所
代表者氏名 : 代表取締役社長 藤井 公祥
所 在 地 : 小松市工業団地一丁目 66 番地
業 種 : 建設・鉱山機械部品製造
労働者数 : 135 人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 令和 6 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 6 月 30 日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とすること。
男性社員・・・取得率 30%以上 |
| 目標 2 | 計画期間の終了日の属する事業年度における全フルタイム労働者の法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数の平均が毎月 30 時間未満であること。 |
| 目標 3 | 計画期間の終了日の属する事業年度において年次有給休暇を 1 人平均 10 日以上取得すること。 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

【取組内容】

- 令和 6 年 4 月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施

【結果】

計画期間内における男性の育児休業取得率 75%となり、取得率 30%以上を達成することができた。

目標 2

【取組内容】

- 令和 6 年 4 月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 令和 6 年 4 月～ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

【結果】

計画期間の終了日の属する事業年度（令和 7 年 7 月 1 日～令和 8 年 6 月 30 日）における全フルタイム労働者の法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数の平均が 8 時間となり、目標を達成することができた。

目標 3

【取組内容】

- 令和 6 年 4 月～ 社内報や説明会による社員への有給休暇取得の周知

【結果】

計画期間の終了日の属する事業年度（令和 7 年 7 月 1 日～令和 8 年 6 月 30 日）において年次有給休暇を 1 人平均 16.2 日取得し、平均 10 日以上とすることができた。

