

株式会社ジェスクホリウチ

◎ 事業所概要

企 業 名 : 株式会社ジェスクホリウチ
代表者氏名 : 代表取締役社長 今井 秀夫
所 在 地 : 金沢市古府二丁目 74 番地
業 種 : 卸売業
労働者数 : 245 人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 令和 3 年 4 月 1 日 ~ 令和 8 年 3 月 31 日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 男性の育児休業取得者を 3 名以上とする。 |
| 目標 2 | 計画期間の終了日に属する事業年度における、正社員労働者の時間外・休日労働時間の月平均を 30 時間未満とする。 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

【取組内容】

男性の育児休業を促すため、取得事例、育児休業制度の周知を行う。

- 令和 5 年 3 月～ 全社員へ男性育児休業取得者事例を周知
- 令和 7 年 11 月～ 全社員に向け、育児休業・両立支援制度の説明会を実施
- 令和 7 年 11 月～ 意向書を提出した社員に個別説明・面談を実施

【結果】

令和 3 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日の計画期間中に、9 名の男性従業員が育児休業を取得。

目標 2

【取組内容①】

特に顕著な長時間労働を行っている者に対して残業時間削減のための働きかけを行う。

- 令和 3 年 4 月～ 運用ルールの対象社員（正社員・嘱託社員）へ周知
- 令和 3 年 7 月～ 対象社員（正社員・嘱託社員）向け、管理者向け説明会実施
- 令和 3 年 10 月～ 時間外超過対象者への注意喚起
- 令和 4 年 1 月～ 時間外超過対象者及び所属長への面談実施

【取組内容②】

ノー残業デーの取り組みを徹底する。

- 令和 3 年 4 月～ 所属長にノー残業デーの周知を徹底させる
やむを得ず残業する場合の申請を徹底させる。
毎週、メールと社内イントラにて一斉周知をする。

【結果】

計画期間の終了日に属する事業年度（令和 7 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日）において、正社員労働者の時間外・休日労働時間の月平均最大 8 時間で、30 時間未満とすることができた。

