



石川労働局発表  
令和8年4月28日(火)

【照会先】  
石川労働局雇用環境・均等室  
雇用環境改善・均等推進監理官 小正 剛  
室長 補佐 水上 孝次  
電話 076 (265) 4429

報道関係者 各位

## 令和8年度 第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式を開催します

石川労働局(局長 常盤 剛史 (ときわ たけし))は、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」及び女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」を行いました。

令和8年1月～3月の認定企業に対して、下記の日程で石川労働局長より認定通知書交付式を行います。

### 記

日時:令和8年5月18日(月) 14時00分

認定通知書交付式後、認定企業による取組事例発表を予定しております。

場所:金沢駅西合同庁舎 6階 共用第1会議室(石川県金沢市西念3丁目4番1号)

添付資料:

- 別添1 令和8年度 第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業一覧
- 別添2 令和8年度 第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業の取組のご紹介
- 別添3 企業の人材確保・定着に役立つ3つの認定制度のご案内
- 別添4 くるみん・えるぼし等認定制度概要
- 別添5 【報道機関の方へ】取材申し込み方法

令和8年度第1回 くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業一覧  
(認定決定日順)

■ くるみん等認定企業 (令和8年1～3月認定)

| 企業名                              | 事業の概要 | 従業員                    |
|----------------------------------|-------|------------------------|
| 株式会社 イーネットソリューションズ<br>(プラチナくるみん) | 情報通信業 | 77人<br>(男性49人 女性28人)   |
| 株式会社 柿本商会<br>(トライくるみん)           | 総合設備業 | 460人<br>(男性404人 女性56人) |
| 米沢電気工事 株式会社<br>(くるみん)            | 電気工事業 | 348人<br>(男性299人 女性49人) |

県内くるみん等認定企業...計71社 (詳細は別紙1参照)

(うちプラチナくるみん認定企業...11社 トライくるみん認定企業...2社)

■ えるぼし等認定企業(令和8年1～3月認定)

| 企業名                  | 事業の概要   | 従業員                    |
|----------------------|---------|------------------------|
| 株式会社 エオネックス<br>(3つ星) | 技術サービス業 | 164人<br>(男性109人 女性55人) |
| 株式会社 スパーテル<br>(3つ星)  | 医療福祉業   | 278人<br>(男性47人 女性231人) |
| 株式会社 風組<br>(2つ星)     | 建設業     | 28人<br>(男性24人 女性4人)    |

県内えるぼし認定企業...計49社 (詳細は別紙2参照)

(うちプラチナえるぼし認定企業...4社)

石川労働局管内  
次世代育成支援対策推進法に基づく認定・特例認定企業一覧



【プラチナくるみん認定企業】 計11社



| 企業名                  | 業種                    | 所在地  | 認定年  | プラス認定 |
|----------------------|-----------------------|------|------|-------|
| 医療法人社団 和楽仁           | 医療、福祉                 | 能美市  | 2015 |       |
| 三谷産業 株式会社            | 商社(情報システム・空調設備・建設資材等) | 金沢市  | 2016 |       |
| PFUテクノワイズ 株式会社       | コンピューター関係製造           | かほく市 | 2017 |       |
| ホシザキ北信越株式会社          | 卸売、小売業                | 金沢市  | 2020 |       |
| 丸文通商株式会社             | 医療機器・理化学機器の卸売業        | 金沢市  | 2022 |       |
| 株式会社ドコモCS北陸          | 情報通信業                 | 金沢市  | 2022 |       |
| 石川サンケン株式会社           | 製造業                   | 志賀町  | 2024 | 2024  |
| 株式会社システムサポート         | 情報通信業                 | 金沢市  | 2024 | 2024  |
| 株式会社システムサポートホールディングス | グループ管理事業              | 金沢市  | 2024 | 2024  |
| 株式会社ICCデータプラス        | 情報処理サービス              | 金沢市  | 2025 |       |
| 株式会社イーネットソリューションズ    | 情報通信業                 | 金沢市  | 2026 |       |

【くるみん認定企業】 計69社



| 企業名                  | 業種                    | 所在地  | 認定年                 | プラス認定 |
|----------------------|-----------------------|------|---------------------|-------|
| 金沢信用金庫               | 金融業、保険業               | 金沢市  | 2007                |       |
| 株式会社 PFU             | コンピューター開発・製造・保守       | かほく市 | 2007・2011・2013・2021 |       |
| 医療法人社団 中央会           | 医療、福祉                 | 金沢市  | 2008                |       |
| 株式会社 国土開発センター        | 建設総合コンサルタント業          | 金沢市  | 2008・2011・2023      |       |
| のと共栄信用金庫             | 金融業、保険業               | 七尾市  | 2009・2011           |       |
| 生活協同組合 コープいしかわ       | 供給事業、共済事業、福祉事業        | 白山市  | 2009・2012・2016・2019 |       |
| 株式会社 中央設計技術研究所       | 建設コンサルタント業            | 金沢市  | 2010・2015           |       |
| 株式会社 大和              | 百貨店業                  | 金沢市  | 2010                |       |
| 国立大学法人 金沢大学          | 大学・研究施設等及び附属病院        | 金沢市  | 2010・2015           |       |
| 三谷産業 株式会社            | 商社(情報システム・空調設備・建設資材等) | 金沢市  | 2010・2013           |       |
| 株式会社 北國銀行            | 金融業、保険業               | 金沢市  | 2011                |       |
| 株式会社 ドコモCS北陸         | 情報通信業                 | 金沢市  | 2011                |       |
| 株式会社 ことぶき            | 貸衣裳業                  | 金沢市  | 2012                |       |
| 医療法人社団 和楽仁           | 医療、福祉                 | 能美市  | 2013                |       |
| PFUテクノワイズ 株式会社       | コンピューター関係製造           | かほく市 | 2014                |       |
| 株式会社 システムサポート        | コンピュータソフト開発データ、エントリー  | 金沢市  | 2014・2017           |       |
| 喜多ハウジング 株式会社         | 建築・リフォーム業             | 金沢市  | 2014                |       |
| 株式会社 シーピーユー          | ソフトウェア開発・販売           | 金沢市  | 2015・2017・2019      |       |
| 国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学 | 大学・研究施設等              | 能美市  | 2015                |       |
| はくさん信用金庫(旧:北陸信用金庫)   | 金融業、保険業               | 金沢市  | 2015・2019・2023      |       |

| 企業名                   | 業種                    | 所在地  | 認定年            | プラス認定 |
|-----------------------|-----------------------|------|----------------|-------|
| 石川可鍛製鉄 株式会社           | 製造業                   | かほく市 | 2015           |       |
| ホシザキ北信越 株式会社          | 卸売、小売業                | 金沢市  | 2016           |       |
| サンコー企画 株式会社           | 製造業                   | 津幡町  | 2017           |       |
| 株式会社 日本海コンサルタント       | 建設コンサルタント業            | 金沢市  | 2017・2023・2025 |       |
| 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ北陸    | 情報通信業                 | 金沢市  | 2017           |       |
| 一村産業株式会社              | 卸売業                   | 金沢市  | 2018           |       |
| 株式会社ディーシーコーポレーション     | 清掃業                   | 金沢市  | 2018           |       |
| 株式会社ジェイ・エス・エス         | 情報サービス業               | 金沢市  | 2018           |       |
| 北陸通信ネットワーク株式会社        | 情報サービス業               | 金沢市  | 2019           |       |
| 社会福祉法人つばさの会           | 社会福祉事業                | 中能登町 | 2019           |       |
| コマニー株式会社              | 製造業                   | 小松市  | 2019           |       |
| 丸文通商株式会社              | 卸売業                   | 金沢市  | 2019           |       |
| 真柄建設株式会社              | 建設業                   | 金沢市  | 2019・2023      |       |
| 三谷産業イー・シー株式会社         | 卸売、小売業                | 野々市市 | 2020・2022      |       |
| 株式会社エイ・ティ情報研          | 情報サービス業               | 金沢市  | 2020・2022      |       |
| 株式会社コスモサミット           | 情報サービス業               | 金沢市  | 2020           |       |
| 加賀建設株式会社              | 建設業                   | 金沢市  | 2020           |       |
| 株式会社小松村田製作所           | 情報サービス業               | 小松市  | 2021           |       |
| 社会福祉法人弘和会             | 社会福祉事業                | 輪島市  | 2022           |       |
| 石川サンケン株式会社            | 製造業                   | 志賀町  | 2022           | 2022  |
| 株式会社ホンダサロン石川          | 自動車販売業                | 金沢市  | 2022・2024      |       |
| 株式会社利水社               | 測量業                   | 金沢市  | 2022           |       |
| 技研株式会社                | 自動搬送・マテハンシステム等の設計及び製作 | 能美市  | 2022           |       |
| 北陸労働金庫                | 金融業                   | 金沢市  | 2022           |       |
| 株式会社石川コンピュータ・センター     | 情報処理サービス業             | 金沢市  | 2023           |       |
| 株式会社ICCデータプラス         | 情報処理サービス業             | 金沢市  | 2023           |       |
| 株式会社イーネットソリューションズ     | 情報通信業                 | 金沢市  | 2023           |       |
| セントラルメディカル株式会社        | 医療機器卸売業               | 金沢市  | 2023           |       |
| 山崎商事株式会社              | 建設業                   | 白山市  | 2023           |       |
| 株式会社北國フィナンシャルホールディングス | 金融業、保険業               | 金沢市  | 2024           |       |
| 社会福祉法人眉丈会             | 医療・福祉                 | 羽咋市  | 2024           | 2024  |
| 北陸電話工事株式会社            | 電気通信工事業               | 金沢市  | 2024           |       |
| 株式会社クスリのアオキ           | 卸売・小売業                | 白山市  | 2024           |       |
| 株式会社BBS金明             | 製造業                   | 白山市  | 2024           |       |
| ホクトー株式会社              | 建設業                   | 金沢市  | 2024           |       |
| 株式会社計画情報研究所           | 学術研究、専門・技術サービス業       | 金沢市  | 2024           |       |
| 中村留精密工業株式会社           | 工作機械・製造販売             | 白山市  | 2024           |       |
| 株式会社ヤクルト北陸            | 卸売業、小売業               | 野々市市 | 2025           |       |
| 株式会社エイムインタービジョン       | 介護事業                  | 野々市市 | 2025           |       |

| 企業名           | 業種      | 所在地  | 認定年  | プラス認定 |
|---------------|---------|------|------|-------|
| 株式会社北陸モンベル    | 運輸業、郵送業 | 羽咋市  | 2025 |       |
| ホクショー株式会社     | 製造業     | 金沢市  | 2025 |       |
| 石川建設工業株式会社    | 建設業     | 金沢市  | 2025 |       |
| 株式会社ホクコク地水    | 建設業     | 金沢市  | 2025 |       |
| 富木医療器株式会社     | 卸売業、小売業 | 金沢市  | 2025 |       |
| 株式会社吉光組       | 建設業     | 小松市  | 2025 |       |
| 小松ウオール工業株式会社  | 製造業     | 小松市  | 2025 |       |
| 株式会社山徳        | 小売業     | 野々市市 | 2025 |       |
| 株式会社北日本ジオグラフィ | 測量業     | 金沢市  | 2025 |       |
| 米沢電気工事株式会社    | 建設業     | 金沢市  | 2026 |       |

【トライくるみん認定企業】 計2社



| 企業名         | 業種      | 所在地 | 認定年  | プラス認定 |
|-------------|---------|-----|------|-------|
| 三和メディカル株式会社 | 卸売業、小売業 | 金沢市 | 2023 |       |
| 株式会社柿本商会    | 総合設備業   | 金沢市 | 2026 |       |

## 石川労働局管内 女性活躍推進法に基づく認定・特例認定企業一覧

石川労働局 雇用環境・均等室

## 1. 法第12条に基づく「プラチナえるぼし」認定企業

4社

| 認定企業名                 | 業種      | 本社所在地 | 認定年度  | 段階  |
|-----------------------|---------|-------|-------|---|
| 社会福祉法人篤豊会             | 医療・福祉業  | 加賀市   | 令和2年度 |  |
| 株式会社ドコモCS北陸           | 情報通信業   | 金沢市   | 令和3年度 |  |
| 株式会社ICCデータプラス         | 情報通信業   | 金沢市   | 令和5年度 |  |
| 株式会社北國フィナンシャルホールディングス | 金融業、保険業 | 金沢市   | 令和6年度 |  |

## 2. 法第9条に基づく「えるぼし」認定企業

49社

| 認定企業名             | 業種         | 本社所在地 | 認定年度   | 段階 |
|-------------------|------------|-------|--------|----|
| 株式会社ドコモCS北陸       | 情報通信業      | 金沢市   | 平成29年度 |    |
| ニッコー株式会社          | 製造業        | 白山市   | 平成29年度 |    |
| 丸文通商株式会社          | 卸売業        | 金沢市   | 平成30年度 |    |
| 社会福祉法人篤豊会         | 医療・福祉業     | 加賀市   | 平成30年度 |    |
| 加賀建設株式会社          | 建設業        | 金沢市   | 令和元年度  |    |
| 社会福祉法人南陽園         | 医療・福祉業     | 加賀市   | 令和元年度  |    |
| P F Uテクノワイズ株式会社   | 製造業        | かほく市  | 令和3年度  |    |
| 株式会社計画情報研究所       | 専門・技術サービス業 | 金沢市   | 令和3年度  |    |
| 株式会社BBS金明         | 製造業        | 白山市   | 令和3年度  |    |
| 辰巳化学株式会社          | 製造業        | 金沢市   | 令和3年度  |    |
| 社会福祉法人眉文会         | 医療・福祉業     | 羽咋市   | 令和3年度  |    |
| 北陸労働金庫            | 金融業        | 金沢市   | 令和3年度  |    |
| 株式会社ディーシーコーポレーション | 清掃業        | 金沢市   | 令和3年度  |    |
| 株式会社ICCデータプラス     | 情報通信業      | 金沢市   | 令和3年度  |    |
| 社会福祉法人弘和会         | 医療・福祉業     | 輪島市   | 令和4年度  |    |
| 社会福祉法人愛里巢福祉会      | 医療・福祉業     | 金沢市   | 令和4年度  |    |
| キョーリンリメディア株式会社    | 製造業        | 金沢市   | 令和4年度  |    |
| 株式会社小林製作所         | 製造業        | 白山市   | 令和4年度  |    |
| 成瀬電気工事株式会社        | 建設業        | 金沢市   | 令和4年度  |    |
| 株式会社北陸人材ネット       | 有料職業紹介業    | 金沢市   | 令和4年度  |    |

|                       |                       |      |       |  |
|-----------------------|-----------------------|------|-------|--|
| 株式会社トーケン              | 建設業                   | 金沢市  | 令和5年度 |  |
| 株式会社アーバンホーム           | 不動産業                  | 金沢市  | 令和5年度 |  |
| サンテック株式会社             | 製造業                   | 輪島市  | 令和5年度 |  |
| 株式会社PFU               | 製造業                   | かほく市 | 令和5年度 |  |
| 株式会社北國フィナンシャルホールディングス | 金融業、保険業               | 金沢市  | 令和5年度 |  |
| 社会福祉法人松寿園             | 医療・福祉業                | 小松市  | 令和5年度 |  |
| 株式会社HeartLanguage     | 情報通信業                 | 内灘町  | 令和5年度 |  |
| 株式会社カネマサ              | 卸売・小売業                | 金沢市  | 令和5年度 |  |
| 株式会社なないろのはな           | サービス業<br>(他に分類されないもの) | 金沢市  | 令和6年度 |  |
| 共和産業株式会社              | 製造業                   | 白山市  | 令和6年度 |  |
| 中部経営・辻・本郷 税理士法人       | 専門・技術サービス業            | 金沢市  | 令和6年度 |  |
| 株式会社SINN MIRAI        | 情報通信業                 | 白山市  | 令和6年度 |  |
| 公益財団法人北陸体力科学研究所       | 娯楽業                   | 小松市  | 令和6年度 |  |
| 株式会社ベルビー              | 卸売・小売業                | 白山市  | 令和6年度 |  |
| 小松ウオール工業株式会社          | 製造業                   | 小松市  | 令和6年度 |  |
| 竹腰永井建設株式会社            | 建設業                   | 白山市  | 令和6年度 |  |
| 特定医療法人社団勝木会           | 医療・福祉業                | 小松市  | 令和6年度 |  |
| 富木医療器株式会社             | 卸売業                   | 金沢市  | 令和6年度 |  |
| 株式会社利水社               | 専門・技術サービス業            | 金沢市  | 令和6年度 |  |
| 株式会社イーネットソリューションズ     | 情報通信業                 | 金沢市  | 令和7年度 |  |
| 城西運輸機工株式会社            | 建設業                   | 金沢市  | 令和7年度 |  |
| 株式会社エクスプレッションズ        | 専門・技術サービス業            | 金沢市  | 令和7年度 |  |
| 株式会社東洋設計              | 専門・技術サービス業            | 金沢市  | 令和7年度 |  |
| 医療法人社団洋和会             | 医療・福祉業                | 野々市市 | 令和7年度 |  |
| 株式会社丸西組               | 建設業                   | 小松市  | 令和7年度 |  |
| 株式会社エイム               | 生活関連サービス業             | 金沢市  | 令和7年度 |  |
| 株式会社エオネックス            | 専門・技術サービス業            | 金沢市  | 令和7年度 |  |
| 株式会社スパーテル             | 医療・福祉業                | 金沢市  | 令和7年度 |  |
| 株式会社風組                | 建設業                   | 白山市  | 令和7年度 |  |

# 株式会社イーネットソリューションズ

## ◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社イーネットソリューションズ  
代表者氏名 : 代表取締役 上岸 弘和  
所在地 : 金沢市上堤町 1-12  
業種 : 情報通信業  
労働者数 : 77人



## ◎ 行動計画

- |        |                        |
|--------|------------------------|
| 1 計画期間 | 令和4年7月1日 ~ 令和7年6月30日   |
| 2 内容   |                        |
| 目標1    | 有給休暇の取得率を70%以上にする      |
| 目標2    | 社員が私生活と両立しやすい職場環境を整備する |

## ◎ 認定取得に向けた取組状況

### 目標1

#### 【取組内容】

令和4年7月1日～

- 管理職を含む全社員の有給休暇取得状況の周知・指導
- 有給休暇連続取得制度の導入・社内イントラネットでの制度周知・取得勧奨
- 有給休暇連続取得が可能な環境を整備するための多能工化の推進

#### 【結果】

計画期間中の有給休暇取得率：73%

## 目標 2

### 【取組内容】

令和4年7月1日～

- 男性社員の育児休業促進
- メディカル制度の充実
  - 健康相談窓口の整備
  - 妊娠中の女性社員のための休暇制度の整備
  - 不妊治療を支援するための就業規則の整備
  - 療養中の社員のための職場復帰制度の見直し 等

### 【結果】

療養目的の特別休暇（「メディカル休暇」）の利用可能枠を拡大し、取得しやすくした。

改定前の休暇取得事由：療養を目的とするもののみ

改定後：療養、疾病予防又は検診、不妊治療を目的とするもののみ



# 株式会社柿本商会

## ◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社柿本商会  
代表者氏名 : 代表取締役社長 柿本 一如  
所在地 : 金沢市藤江南 2-28  
業種 : 卸売業  
労働者数 : 460人



## ◎ 行動計画

1 計画期間 令和2年4月1日 ~ 令和7年3月31日

### 2 内容

#### 目標1

若年者に対してインターンシップ等の就業体験機会を提供する。

#### 目標2

振休・代休の取得を推進し、休日の確保に努める。

#### 目標3

育児休業取得者が元の職場に復帰できる環境づくりを推進する。



## ◎ 認定取得に向けた取組状況

### 目標 1

#### 【取組内容】

令和 2 年 4 月以降

- インターンシップの内容、受入れ人員等の検討
- インターンシップの受入機関との連携を図る

#### 【結果】

- 内容を時代の変化に応じ、3DCAD 実習を取り入れるなど工夫した。
- 受入人員を増やすため、大学へ訪問し、直接インターンシップの開催を案内した。
- 大学訪問の対象エリアを拡大することで認知度向上に努めた。

### 目標 2

#### 【取組内容】

令和 2 年 4 月以降

- 管理職の意識改革のため、会議等を通じ周知する。
- 振休・代休の取得状況を把握する。

#### 【結果】

- 勤怠管理システムを 10 月 16 日から稼働させ、振休・代休の取得状況の把握を容易化した。
- 労務管理全般、振休・代休の取得推進を狙い、管理職を対象とした研修を実施した。

### 目標 3

#### 【取組内容】

令和 2 年 4 月以降

- 職場復帰後の相談窓口の設置の検討

#### 【結果】

- 育休取得者が休業中に復帰の相談がしやすいよう「育児休業取扱通知書」等の文書に相談窓口を明記した。

# 米沢電気工事株式会社

## ◎ 事業所概要

企業名 : 米沢電気工事株式会社  
代表者氏名 : 代表取締役社長 上田 学  
所在地 : 金沢市進和町 32  
業種 : 電気工事業  
労働者数 : 348 人



## ◎ 行動計画

- |        |                                   |
|--------|-----------------------------------|
| 1 計画期間 | 令和 5 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 12 月 31 日 |
| 2 内容   |                                   |
| 目標 1   | 男性の育児休業の取得を年間 1 名以上とする。           |
| 目標 2   | 年次有給休暇の取得を、年間平均 7 日以上にする。         |

## ◎ 認定取得に向けた取組状況

### 目標 1

【取組内容】 令和 5 年 4 月～

- ワークシェアを推進し、育児休業が取得しやすい職場環境を整える。
- 育児休業制度に関して社内周知を行い育児休業の取得を促す。
- 対象者に対し個別に制度に関する案内や育児休業取得の勧奨を行う。

【結果】

男性の育児休業取得者数… 2023 年 5 名  
2024 年 1 名  
2025 年 3 名

## 目標2

【取組内容】 令和5年4月～

- 年次有給休暇取得率の低い社員へのヒアリングやアンケート等を行い、その背景や原因等を把握・分析し対策を講じる。
- ワークシェアの推進や業務の効率化をはかり、年次有給休暇を取得しやすい体制や職場環境を整備する。

【結果】

年次有給休暇 年間平均取得日数… 2023年 11.5日  
2024年 11.6日  
2025年 12.8日



## ◎ 事業所概要

企 業 名：株式会社エオネックス  
代表者氏名：代表取締役 市山 勉  
所 在 地：石川県金沢市東蚊爪町 1-19-4  
業 種：学術研究, 専門・技術サービス業  
労働者数：164名(男性:109名 女性:55名)



## ◎ 認定企業における女性の活躍推進のための取組状況

1. 全正社員数に対する女性正社員数の割合が35.40%と、産業平均値25.7%を上回っています。  
また、技術職の正社員数に対する技術職の女性正社員数の割合が27.80%と、産業平均値25.7%を上回っています。  
企業にとって事業の中心となる職種においても、女性を積極的に採用しています。
2. 女性正社員について平均継続勤務年数が9.6年と、産業平均値9.3年を上回っており、長く働くことのできる職場環境です。
3. 直近の事業年度において、正社員一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の時間数がいずれの月も45時間を下回っており、仕事と家庭が両立しやすい職場となっています。
4. 管理職に占める女性労働者の割合が17.39%と、産業平均10.0%を上回っており、女性の管理職登用を着実にを行っています。
5. 女性労働者を通常の労働者へ転換した実績があり、多様なキャリアコースを形成しています。

◎ 事業所概要

企 業 名：株式会社スパーテル  
代表者氏名：代表取締役 橋本 昌子  
所 在 地：金沢市西念1丁目1番8号 NCO 金沢 2F  
業 種：医療, 福祉  
労働者数：278名(男性:47名 女性:231名)



◎ 認定企業における女性の活躍推進のための取組状況

1. 正社員に占める女性正社員の割合が 84.8%と、産業平均値の 68.7%を上回っており、女性の採用を積極的に行っています。
2. 女性労働者の平均勤続年数は、全ての雇用管理区分において、男性労働者の平均勤続勤務年数と同程度かそれ以上であり、男女ともに働きやすい環境です。
3. 直近の事業年度において、正社員一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の時間数がいずれの月も 45 時間を下回っており、仕事と家庭が両立しやすい職場となっています。
4. 管理職に占める女性労働者の割合が 60%と、産業平均値の 45.5%を上回っており、女性の管理職登用を着実に実施しています。
5. おおむね 30 歳以上の女性の通常の労働者としての採用に係る実績があり、多様なキャリアコースの形成を行っています。

◎ 事業所概要

企 業 名：株式会社風組  
代表者氏名：代表取締役 風 尚樹  
所 在 地：白山市白峰口45-1  
業 種：建設業  
労働者数：28人（男性24人、女性4人）



◎ 認定企業における女性の活躍推進のための取組状況

1. 通常の労働者に対する通常の女性労働者の割合は 14.3%と、産業平均値 14.8%を下回りますが、2年連続して改善傾向にあり、女性の採用及び定着に前向きです。
2. 女性労働者の平均継続勤務年数と男性労働者の平均継続勤務年数は同程度であり、男女ともに長く働きやすい環境です。
3. 直近の事業年度において、正社員一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の時間数がいずれの月も 45 時間を下回っており、仕事と家庭が両立しやすいです。
4. 管理職に占める女性労働者の割合は 20.0%と産業平均値の 4.1%を上回っており、女性管理職の育成を行っています。
5. おおむね 30 歳以上の女性を、通常の労働者として採用した実績があり、多様なキャリアコースの構築に取り組んでいます。

# 企業の人材確保・定着に役立つ 3つの認定制度のご案内 (えるぼし・くるみん・ユースエール)

厚生労働省は、雇用管理の改善に取り組む事業主の皆さまを支援する3つの認定制度を設けています。認定を取得すると、働きやすい職場環境の整備につながり、企業の魅力向上や人材確保・定着などに役立ちますので、ぜひご検討ください！

## えるぼし認定制度

### 女性活躍推進

「女性活躍推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届け出を行った事業主のうち、女性の活躍促進のための取組の実施状況が優良な企業を厚生労働大臣が「えるぼし認定企業」や「プラチナえるぼし認定企業」として認定します。また、令和8年4月1日から、女性の健康支援に関する基準を追加した新しい認定制度（「えるぼしプラス」「プラチナえるぼしプラス」）が創設されました。

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる\*
- 公共調達で加点評価が得られる\* ※詳しくは裏面ご参照ください



女性活躍推進法特集ページ

検索

## くるみん認定制度

### 子育てサポート

「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定制度。一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、計画に定めた目標を達成するなどの一定の基準を満たした企業を厚生労働大臣が「くるみん認定企業」「プラチナくるみん認定企業」「トライくるみん認定企業」として認定します。また、不妊治療と仕事との両立支援に取り組む企業を「くるみん認定」等にプラスして認定（プラス認定）します。令和7年4月1日から、くるみん認定、プラチナくるみん認定基準等が改正され、くるみん、トライくるみん認定等のマークも新しくなりました。

### くるみん認定制度のメリット

- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- くるみん助成金（300人以下の企業）が受けられる  
<https://kuruminjosei.jp/>
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる\*
- 公共調達で加点評価が得られる\* ※詳しくは裏面ご参照ください



両立支援のひろば

検索

## ユースエール認定制度

### 若者の採用・育成

「若者雇用促進法」に基づく認定制度。若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定します。

### ユースエール認定制度のメリット

- ハローワーク等での重点的PRの実施
- 認定企業限定の就職面接会等に参加できる
- 自社の商品、広告などに認定マークを使用できる
- 日本政策金融公庫から低利融資が受けられる\*
- 公共調達で加点評価が得られる\* ※詳しくは裏面ご参照ください
- 一部地方公共団体における優遇措置が受けられる



若者雇用促進総合サイト

検索

# 日本政策金融公庫の融資を受ける際 認定企業は、金利の引き下げ対象となります

認定企業は、株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）が実施する「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する場合、基準利率から引下げを受けることができます。

## 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）

|       |   |
|-------|---|
| 資金用途  | 働き方改革実現計画を実施するために必要な設備資金及び長期運転資金  |
| 融資限度額 | 直接貸付：7億2,000万円  |
| 返済期間  | 設備資金：20年以内（うち据置期間2年以内）、運転資金：10年以内（うち据置期間2年以内）   |
| 利率    | 基準利率からの引下げ幅は、認定の種類によって異なります。<br>また、貸付期間、担保の有無などによって異なる利率が適用されますので、詳しくは、日本政策金融公庫へお問い合わせください。 |

注1）融資の対象は、業種と企業規模で一定の要件があります。詳細は日本政策金融公庫事業資金相談ダイヤル（0120-154-505）でご確認ください。また、審査の結果、融資の希望に添えないことがあります。

注2）働き方改革推進支援資金の申し込みには、株式会社日本政策金融公庫への申請が必要です。詳細は、以下のURLを参照するか、日本政策金融公庫へお問い合わせください。  
<https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatakakikata.html>



## 認定企業は、公共調達で加点評価の対象となります

各府省が価格以外の要素を評価する調達※1で公共調達を実施する場合は、認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」（H28.3.22 すべての女性が輝く社会づくり本部決定）に示されています。

価格以外の要素を評価する調達を行うときは、認定企業などのワーク・ライフ・バランス等推進企業を評価する項目を設定し、評価項目が総配点に占める評価割合を定めます※2。

### 内閣府が示している参考配点例

| 評価項目                | 認定等の区分          | 総配点に占める割合（%）<br>（評価の相対的な重要度等に応じ配点）※3 |            |           |           |   |
|---------------------|-----------------|--------------------------------------|------------|-----------|-----------|---|
|                     |                 | 12%<br>の場合                           | 10%<br>の場合 | 7%<br>の場合 | 5%<br>の場合 |   |
| ワーク・ライフ・バランス等に関する指標 | 女活法             | プラチナえるぼし                             | 12         | 10        | 7         | 5 |
|                     |                 | えるぼし3段階目                             | 10         | 8         | 6         | 4 |
|                     |                 | えるぼし2段階目                             | 8          | 7         | 5         | 3 |
|                     |                 | えるぼし1段階目                             | 5          | 4         | 3         | 2 |
|                     |                 | 行動計画                                 | 2          | 2         | 1         | 1 |
|                     | 次世代法            | プラチナくるみん                             | 12         | 10        | 7         | 5 |
|                     |                 | くるみん（R7.4月～の基準）                      | 9          | 8         | 5         | 4 |
|                     |                 | くるみん（R4.4月～R7.3月末の基準）                | 8          | 7         | 5         | 3 |
|                     |                 | トライくるみん（R7.4月～の基準）                   | 8          | 7         | 5         | 3 |
|                     |                 | くるみん（H29.4月～R4.3月末の基準）               | 7          | 6         | 4         | 3 |
|                     |                 | トライくるみん（R4.4月～R7.3月末の基準）             | 6          | 5         | 4         | 3 |
|                     |                 | くるみん（～H29.3月末の基準）                    | 5          | 4         | 3         | 2 |
|                     | 行動計画（R7.4月～の基準） | 2                                    | 2          | 1         | 1         |   |
|                     | 若者法             | ユースエール                               | 9          | 8         | 5         | 4 |

※1 価格以外の要素を評価する調達とは、総合評価落札方式または企画競争による調達をいいます。

※2 配点割合も含めた加点評価の詳細は、契約の内容に応じ、公共調達を行う行政機関が定めます。

※3 複数の認定に該当する場合は、最も配点が高いもので加点が行われます。

## くるみん認定基準の概要

別添4

|  | トライくるみん               | くるみん  | ブラチナくるみん  |
|--|--|--|--|
| 1. 行動計画の策定                                   | 行動計画策定指針に照らし適切な行動計画を策定したこと。  |  |  |
| 2. 行動計画の計画期間                                 | 2年以上5年以下であること。   |  |  |
| 3. 行動計画の実施・目標達成状況                            | 策定した行動計画を実施し、計画に定めた目標を達成したこと。  |  |  |
| 4. 行動計画の公表・周知状況                              | 公表および労働者への周知を適切に行ったこと。   |  |  |
| 5. 男性労働者の育児休業等取得率等                           | 次の(1)または(2)のいずれかを満たしていること。   |  |  |
| (1)男性労働者の育児休業等取得率                            | 10%以上  | 30%以上であり、当該割合を「両立支援のひろば」で公表していること。   | 50%以上  |
| (2)男性労働者の育児休業等取得率及び企業独自の育児を目的とした休暇制度利用率      | 合わせて20%以上であり、かつ、育児休業等を取得した者が1人以上いること。  | 合わせて50%以上であり、当該割合を「両立支援のひろば」で公表していること、かつ、育児休業等を取得した者が1人以上いること。                           | 合わせて70%以上であり、かつ、育児休業等を取得した者が1人以上いること。  |
| 6. 女性労働者及び 育児休業の対象となる女性有期雇用労働者の育児休業等取得率      | それぞれ75%以上  | それぞれ75%以上であり、当該割合を「両立支援のひろば」で公表していること。   | それぞれ75%以上  |
| 7. 労働時間                                      | 次の(1)と(3)のいずれも満たしていること。  |  |  |
| (1)フルタイムの労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均               | 各月45時間未満   | 各月30時間未満   |  |
| (2)フルタイムの労働者のうち、25～39歳の労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均 | -  | 各月45時間未満   |  |
| (3)月平均の法定時間外労働の最長                            | 60時間未満   |  |  |
| 8. 数値目標の設定・実施                                | ～ のいずれかの措置について、成果に関する具体的な目標を定めて実施していること。   |  | ～ のすべての措置を実施しており、かつ、または のうち、少なくともいずれか一方について、定量的な目標を定めて実施し、その目標を達成したこと                        |
|  | 男性労働者の育児休業等の取得期間の延伸のための措置<br>年次有給休暇の取得の促進のための措置<br>働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置（短時間正社員制度、在宅勤務、テレワークその他） |  |  |
| 9. 関係法令順守状況                                  | 次世代育成支援対策推進法および同法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。   |  |  |

ブラチナくるみんは、上記基準に加えて、次の基準も達成することが必要です。

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| 10. 出産した女性労働者等の在籍状況                   | 次の(1)または(2)のいずれかを満たしていること。<br>(1)子を出産した女性労働者のうち、子の1歳誕生日まで継続して在職(育児休業等を利用している者を含む)している者の割合が90%以上であること。<br>(2)子を出産した女性労働者および子を出産する予定であったが退職した女性労働者の合計数のうち、子の1歳誕生日まで継続して在職している者(子の1歳誕生日に育児休業等を利用している者を含む)の割合が70%以上であること。 |
| 11. 育児を行う労働者等のキャリア形成支援等にかかる取組計画の策定・実施 | 育児休業等をし、または育児を行う労働者が、職業生活と家庭生活との両立を図りながら、その意欲を高め、かつその能力を発揮することで活躍できるような能力の向上またはキャリア形成の支援のための取組にかかる計画を策定し、実施していること。<br>育児休業等をし、または育児を行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるような能力の向上またはキャリア形成の支援のための取組にかかる計画を策定し、実施していること。                |

## えるぼし認定基準の概要

「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」の達成項目数  
1つ～2つ達成：1つ星



3つ～4つ達成：2つ星



5つ達成：3つ星



えるぼし認定を受けたのち  
一定の要件を満たした場合



プラチナ



|                             |               |  |  |
|-----------------------------|---------------|--|--|
| 共通事項                        | 行動計画の策定       | 行動計画策定指針に照らし適切な行動計画を策定したこと。  |  |
|                             | 行動計画の公表・周知状況  | 公表および労働者への周知を適切に行ったこと。   |  |
|                             | 関係法令順守状況      | 女性活躍推進法および同法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。  |  |
|                             | 基準の達成・公表状況    | <p>「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」を満たし、実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。<br/>達成していない項目については、事業主行動計画策定指針に定められた取組の中から当該基準に関連するものを実施し、その取組の実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。<br/>(えるぼし1つ星認定の場合は、単年度の実績を評価する項目について、2年以上連続して実績が改善していることまたは連続する3事業年度の平均値が改善していること)</p>      |  |
| 女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準 | 1. 採用         | <p>または のいずれかに該当すること。<br/>(直近3事業年度)<br/>男女別の採用における競争倍率が同程度であること<br/>(直近3事業年度の平均した「採用における女性の競争倍率×0.8」が、直近3事業年度の平均した「採用における男性の競争倍率」よりも雇用管理区分ごとにそれぞれ低いこと。)<br/>(直近の事業年度)<br/>女性労働者の割合が次の(i)と(ii)の両方に該当すること<br/>(i)正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上<br/>(ii)正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上</p> |  |
|                             | 2. 継続就業       | <p>(i)または(ii)のいずれかに該当すること。<br/>(直近の事業年度)<br/>(i)「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」<br/>(直近の事業年度)<br/>(ii)「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者継続雇用割合」</p>   | <p>【プラチナえるぼし以外の場合】雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上<br/>【プラチナえるぼしの場合】雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上<br/><br/>【プラチナえるぼし以外の場合】雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上<br/>【プラチナえるぼしの場合】雇用管理区分ごとにそれぞれ9割以上</p>  |
|                             | 3. 労働時間等      | <p>(直近の事業年度)<br/>労働者の月平均時間外・休日労働時間が45時間未満であること</p>   |  |
|                             | 4. 管理職比率      | <p>または のいずれかに該当すること。<br/>(直近の事業年度)<br/>管理職に占める女性労働者の割合<br/><br/>(直近3事業年度)<br/>「平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した女性労働者の割合」÷<br/>「平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した男性労働者の割合」</p>   | <p>【プラチナえるぼし以外の場合】産業ごとの平均値以上<br/>【プラチナえるぼしの場合】産業ごとの平均値の1.5倍以上<br/>(1.5倍後の数字が15%以下の場合)<br/>管理職に占める女性労働者の割合が15%以上であること。<br/>(1.5倍後の数字が40%以上の場合)<br/>管理職に占める女性労働者の割合が正社員に占める女性比率の8割以上であること。<br/><br/>8割以上</p> |
|                             | 5. 多様なキャリアコース | <p>(直近の3事業年度)<br/>ア～エのいずれかの項目について実績があること(中小企業は1項目 大企業はアを含む1項目)<br/>ア 女性の非正社員から正社員への転換      イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換<br/>ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用      エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</p>  |  |

プラチナえるぼしの場合、上記基準に加えて、次の基準も達成することが必要です。

- ・策定した一般事業主行動計画に基づく取組を実施し、当該行動計画に定めた目標を達成したこと。
- ・男女雇用機会均等推進者、職業家庭両立推進者を選任していること。( )
- ・女性活躍推進法に基づく情報公表項目(社内制度の概要を除く。)のうち、8項目以上を「女性の活躍推進企業データベース」で公表していること。( )
- ・(令和8年10月1日～)求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止措置の内容を「女性の活躍推進企業データベース」で公表していること。( )
- ( )実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表することが必要

【報道機関の方へ】取材申し込み方法

- 報道機関の方で取材を希望される場合は、会場設営の関係上、次の要領で電子メールによりお申し込みください。

- 宛先: [17roudou@mhlw.go.jp](mailto:17roudou@mhlw.go.jp)
- 件名: 令和8年度第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式取材希望
- 記載事項: 報道機関名  
取材担当者の氏名(ふりがな)  
入場希望人数  
報道機関の所在地  
電話番号  
メールアドレス

- 申込期限: 5月14日(木)正午

- 当日は、開催 10 分前までに会場までお越しください。  
受付の際は、「身分を明らかにする証明書」(名刺可)をお持ちいただき、受付係員に提示してください。