

ミドルシニア世代（35歳以上59歳以下） の採用に積極的な企業を応援します！

ミドルシニア世代とは…？

就職氷河期世代の方々を含む**35歳以上59歳以下**の方で
正社員や**期間の定めがない雇用等**、**安定した雇用を希望**している方をいいます。



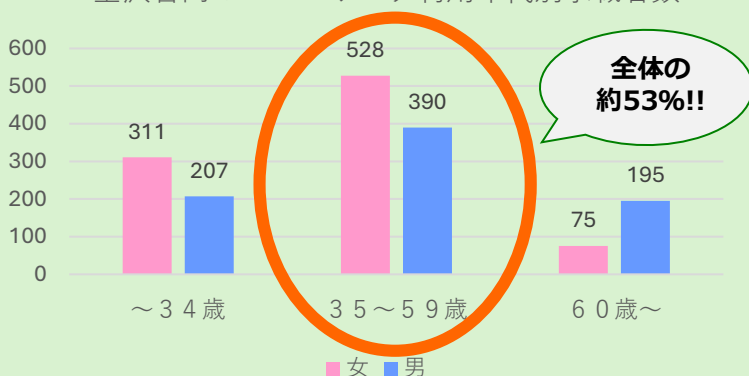
ハローワークにおいて、
求職登録者数が一番多い年代です！！

ミドルシニア世代の背景

- ・バブル崩壊など、世界的な不況の時期に就職活動を行った世代。
- ・正社員採用枠が極端に少なく、**不本意ながら**非正規雇用に就いた方が多い。
- ・スタートが非正規 ⇨ 雇用期間に定めある仕事がほとんど → 「必然的に」転職回数が増える。

●求職者年代別グラフ

金沢管内のハローワーク利用年代別求職者数



令和8年1月末日現在

●ミドルシニア採用のメリット

- ・豊富な社会経験がある
- ・ベテランと若手との橋渡しができる
- ・社会経験があり、教育コストが削減できる
- ・若手に対してロールモデル（見本）になる
- ・精神的な支柱になる可能性がある
- ・自社にない人脈を活かせる場合がある

等々

企業の次世代を担う人材として
活躍してくれる可能性大！



ハローワークでは「ミドルシニア世代」の方を
正社員等の「期間の定めのない」労働者として
雇用していただける事業主の方からの求人を募集しています！

ミドルシニア世代を積極的に雇用していただける場合、
求人票に【ミドルシニア歓迎求人】と記載することができます！



【ミドルシニア歓迎求人】のメリット

- 【ミドルシニア歓迎求人】と記載することで、求職者の方の応募のハードルが下がり、**応募促進につながる**可能性があります。
- ミドルシニア世代の対象となる方に対し、ハローワークから**郵送やマイページ**を使用して**求人情報を積極的に提供**します。
- ハローワーク金沢のミドルシニア支援コーナーをご利用の求職者に対し、**窓口にて求人情報を積極的に提供**します。
- 特定求職者雇用開発助成金（中高年安定雇用支援コース）について、対象労働者の要件に該当し、**一定の要件を満たした場合、助成対象**となります。

【ミドルシニア歓迎求人】の条件

【ミドルシニア歓迎求人】とするための条件は主に以下の3点です。



1. 就職氷河期世代を含む**35歳以上59歳以下の方を対象**とした求人であること。
（「年齢不問」、「年齢制限（定年以下）」）
2. **期間の定めのない労働契約を締結**すること。
3. **経験不問**の求人であること（「あれば尚可」も可）。

*お願い

選考方法においては、対象となる方の置かれている状況を踏まえて、「書類選考」や「筆記試験」ではなく、「面接」のみとするよう努めていただきますようお願いいたします。



社会人経験・人生経験豊富で即戦力となるミドルシニア世代を歓迎しませんか？
これまで培ってきた経験による企業への貢献が期待できます！

ミドルシニアの雇用について、少しでも気になったらお気軽にお問い合わせください！

【お問い合わせ】ハローワーク金沢 求人事業所部門 ミドルシニア担当

TEL:076-253-3036 E-mail:hwkz-kyujin@mhlw.go.jp