

小松ウオール工業株式会社

◎ 事業所概要

企 業 名 : 小松ウオール工業株式会社
代表者氏名 : 代表取締役 加納 慎也
所 在 地 : 小松市工業団地 1-72
業 種 : その他製造業
労 働 者 数 : 1,482 人



◎ 行動計画

1 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日

2 内容

目標 1 【育児をしている社員を対象とした取組み】

計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上とする。

- 男性社員：計画期間内に 1 人以上取得する。
- 女性社員：計画期間の取得率を 95%以上で維持する。
(直近 5 年間の取得率 98.0%)

目標 2 【育児をしている社員を対象とした取組み】

育児短時間勤務制度について、利用対象者の範囲を拡大するとともに、制度の周知を図る。

目標 3 【全社員を対象とした取組み】

管理部門ごとにノー残業デーを実施する。

有給休暇及び時間単位有給休暇取得の促進。

連続休暇の取得促進（有給休暇を連続取得し長期休暇を取得させる制度）

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

【取組内容】

- 平成 27 年 4 月以降 ①育児介護休業に関する規則内容を社内教育及び社内メール等を通じて社員に周知し、取得の推進をする。
- ②本人又は配偶者の出産が近づいた場合に、種々の育児支援措置についての窓口を設置し、相談に対処する。パンフレット等の作成・配布も継続して実施する。

【結果】

- 計画期間内に育児休業を取得した男性社員数：41 人
- 計画期間内の女性社員の育児休業取得率：100%

目標 2

【取組内容】

- 令和 2 年 4 月以降 ①該当管理者に対する教育及びメール等による制度の周知徹底。
- ②種々の育児支援についての窓口を設置し相談に対処する。
(看護や介護に関するものを含む)
- ③パンフレット等の作成・配布も継続して実施する。

【結果】

- 制度利用対象者を小学校 6 年生の子を養育する労働者まで拡大した。
- 制度の内容や対象者、利用期間中の取扱い等について社内イントラで周知した。
- パンフレット等の作成・配布を継続して実施した。

目標 3

【取組内容】

- 令和 2 年 4 月以降 ①社内教育の実施及び社内周知の徹底。
- ②各部門に対し連続休暇取得計画を作成させ、休暇の取得を促進させる。

【結果】

- ノー残業デーの設定について、社内イントラで周知した。
- 部門内で調整のうえ、個人毎に連続休暇取得計画を作成させ、休暇の取得を促進した。