



石川労働局発表
令和7年12月26日(金)

【照会先】

石川労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 山口 明弘
室長補佐 水上 孝次
電話 076(265)4429

報道関係者 各位

令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式を開催します

石川労働局(局長 八木 健一(やぎ けんいち))は、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」及び女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」を行いました。令和7年10月～12月の認定企業に対して、下記の日程で石川労働局長より認定通知書交付式を行います。

記

日時:令和8年1月19日(月) 14時00分

※認定通知書交付式後、認定企業による取組事例発表を予定しております。

場所:金沢駅西合同庁舎 2階 共用第2会議室(石川県金沢市西念3丁目4番1号)

添付資料:

別添1 令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業一覧

別添2 令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業の取組のご紹介

別添3 【報道機関の方へ】取材申し込み方法

令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業一覧
(認定決定日順)

■ くるみん認定企業（令和7年10～12月認定）

企業名	業種	労働者数
株式会社山徳	卸売業、小売業	173名 (男性63名、女性110名)
小松ウォール工業株式会社	製造業	1482名 (男性1168名、女性314名)
株式会社吉光組	建設業	60名 (男性50名、女性10名)
株式会社北日本ジオグラフィ	学術研究、専門・技術サービス業	43名 (男性31名、女性12名)
株式会社日本海コンサルタント ※当日は欠席予定	サービス業	257名 (男性206名、女性51名)

県内くるみん認定企業…計68社（うちプラチナくるみん認定企業…10社）

➤ くるみん認定企業一覧は[こちら](#)

■ えるぼし認定企業（令和7年10～12月認定）

企業名	業種	労働者数
株式会社丸西組	建設業	58名 (男性46名、女性12名)
株式会社エイム	生活関連サービス業	205名 (男性85名、女性120名)

県内えるぼし認定企業…計48社（うちプラチナえるぼし認定企業…4社）

➤ るるぼし認定企業一覧は[こちら](#)

令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式
出席企業の取組のご紹介

(認定決定日順)

株式会社山徳

- 行動計画期間:令和2年4月1日～令和6年12月31日
- 主な取り組み:
年次有給休暇の取得日数平均年間8日/人以上
→年次有給休暇の取得促進について、部門長会議にて周知



小松ウォール工業株式会社

- 行動計画期間:令和2年4月1日～令和7年3月31日
- 主な取り組み:
 1. 育児休業の取得目標の設定
男性社員…1人以上取得
女性社員…取得率95%以上を維持
→制度内容について、社内教育及び社内メール等を通じて周知および取得の促進
 2. 育児短時間勤務制度利用対象者の範囲拡大及び周知
→・制度利用対象者を小学校6年生の子を養育する労働者まで拡大
・制度内容や対象者の範囲等について、社内イントラや作成したパンフレットで周知
 3. 部門ごとのノー残業デーを実施及び有給休暇の連続取得促進
→・ノー残業デーを設定し、社内イントラで周知
・部門内で調整のうえ、個人毎に連続休暇取得計画を作成



株式会社吉光組

- 行動計画期間:令和 5 年 6 月 1 日～令和 7 年 5 月 31 日
- 主な取り組み:
 - 所定外労働時間削減に向けたノー残業デーの設定
 - 毎週水曜日を「Wednesday Home(ウェンズデーホーム)」としてノー残業デーに設定
 - ・定時 15 分前にメール配信される仕組みを構築



株式会社北日本ジオグラフィ

- 行動計画期間:令和 2 年 6 月 19 日～令和 7 年 6 月 18 日
- 主な取り組み:
 - 1. 年次有給休暇の取得日数平均年間 10 日/人以上
 - 年次有給休暇とは別に、記念日休暇を 3 日設定
 - 2. 毎週一回のノー残業デー実施
 - ISO 会議にて全体の時間外労働時間状況を把握し、毎週一回のノー残業デーを実施



株式会社日本海コンサルタント

- 行動計画期間:令和 5 年 10 月 1 日～令和 7 年 9 月 30 日
- 主な取り組み:
 - 1. 自社の両立支援制度の利用状況や取組成果等の把握及び改善点の検討
 - 把握した問題点について、規程改定等を実施
 - ・子の出生予定がある従業員に対し、面談により育休中の待遇や復帰後の労働条件等について周知
 - 2. 年次有給休暇の平均取得率 50%以上
 - 各部署で年次有給休暇の取得計画を作成し、取得率を向上させるための施策を策定



株式会社丸西組

- 行動計画期間:令和 6 年 4 月 1 日～令和 11 年 3 月 31 日
- 主な取り組み:
 1. 女性施工管理技術者社員の採用
→・働きやすい職場環境への改善継続及び広報強化
・女性社員を中心とする検討チーム設置
 2. 建設ディレクター業務の確立による、
施工管理支援業務プロセスの分化、機能化
→・施工管理支援業務担当の「建設ディレクター」受検
・女性社員を活用した同業務担当者の増員
 3. 女性管理職の登用
→社会外階層別教育訓練への参加勧奨



株式会社エイム

- 行動計画期間:令和4年 4 月 1 日～令和9年 3 月 31 日
- 主な取り組み:
女性労働者における課長以上の管理職の増加
→・女性管理職育成を目的とした教育研修の継続
・管理職を目指すキャリアアップ研修の継続展開
・育休休暇からの復帰に伴う制度活用支援、キャリア支援



【報道機関の方へ】取材申し込み方法

- 報道機関の方で取材を希望される場合は、会場設営の関係上、次の要領で電子メールによりお申し込みください。

➤ 宛先: 17roudou@mhlw.go.jp
➤ 件名:令和7年度第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式取材希望
➤ 記載事項:報道機関名
取材担当者の氏名(ふりがな)
入場希望人数
報道機関の所在地
電話番号
メールアドレス

- 申込期限:1月15日(木)正午
- 当日は、開催10分前までに会場までお越しください。
受付の際は、「身分を明らかにする証明書」(名刺可)をお持ちいただき、受付係員に提示してください。