



石川労働局発表
令和7年12月26日(金)

【照会先】

石川労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 山口 明弘

室長 補佐 水上 孝次

電話 076 (265) 4429

報道関係者 各位

令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式を開催します

石川労働局(局長 八木 健一(やぎ けんいち))は、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」及び女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」を行いました。

令和7年10月～12月の認定企業に対して、下記の日程で石川労働局長より認定通知書交付式を行います。

記

日時:令和8年1月19日(月) 14時00分

※認定通知書交付式後、認定企業による取組事例発表を予定しております。

場所:金沢駅西合同庁舎 2階 共用第2会議室(石川県金沢市西念3丁目4番1号)

添付資料:

別添1 令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業一覧

別添2 令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業の取組のご紹介

別添3 【報道機関の方へ】取材申し込み方法

令和 7 年度 第 3 回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業一覧
(認定決定日順)

■ くるみん認定企業（令和 7 年10～12月認定）

企業名	業種	労働者数
株式会社山徳	卸売業、小売業	173 名 (男性 63 名、女性 110 名)
小松ウオール工業株式会社	製造業	1482 名 (男性 1168 名、女性 314 名)
株式会社吉光組	建設業	60 名 (男性 50 名、女性 10 名)
株式会社北日本ジオグラフィ	学術研究、専門・ 技術サービス業	43 名 (男性 31 名、女性 12 名)
株式会社日本海コンサルタント ※当日は欠席予定	サービス業	257 名 (男性 206 名、女性 51 名)

県内くるみん認定企業…計 68 社（うちプラチナくるみん認定企業…10 社）

➤ くるみん認定企業一覧は[こちら](#)

■ えるぼし認定企業（令和 7 年10～12月認定）

企業名	業種	労働者数
株式会社丸西組	建設業	58 名 (男性 46 名、女性 12 名)
株式会社エイム	生活関連サービ ス業	205 名 (男性 85 名、女性 120 名)

県内えるぼし認定企業…計 48 社(うちプラチナえるぼし認定企業…4 社)

➤ えるぼし認定企業一覧は[こちら](#)

令和7年度 第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式
出席企業の取組のご紹介

(認定決定日順)

株式会社山徳

- 行動計画期間:令和2年4月1日～令和6年12月31日
- 主な取り組み:
年次有給休暇の取得日数平均年間8日/人以上
→年次有給休暇の取得促進について、部門長会議にて周知



小松ウオール工業株式会社

- 行動計画期間:令和2年4月1日～令和7年3月31日
- 主な取り組み:
 1. 育児休業の取得目標の設定
男性社員…1人以上取得
女性社員…取得率95%以上を維持
→制度内容について、社内教育及び社内メール等を通じて周知および取得の促進
 2. 育児短時間勤務制度利用対象者の範囲拡大及び周知
→・制度利用対象者を小学校6年生の子を養育する労働者まで拡大
・制度内容や対象者の範囲等について、社内イントラや作成したパンフレットで周知
 3. 部門ごとのノー残業デーを実施及び有給休暇の連続取得促進
→・ノー残業デーを設定し、社内イントラで周知
・部門内で調整のうえ、個人毎に連続休暇取得計画を作成



株式会社吉光組

- 行動計画期間:令和 5 年 6 月 1 日～令和 7 年 5 月 31 日
- 主な取り組み:
所定外労働時間削減に向けたノー残業デーの設定
→・毎週水曜日を「Wednesday Home(ウェンズデーホーム)」
としてノー残業デーに設定
・定時 15 分前にメール配信される仕組みを構築



株式会社北日本ジオグラフィ

- 行動計画期間:令和 2 年 6 月 19 日～令和 7 年 6 月 18 日
- 主な取り組み:
 1. 年次有給休暇の取得日数平均年間 10 日/人以上
→年次有給休暇とは別に、記念日休暇を 3 日設定
 2. 毎週一回のノー残業デー実施
→ISO 会議にて全体の時間外労働時間状況を把握し、
毎週一回のノー残業デーを実施



株式会社日本海コンサルタント

- 行動計画期間:令和 5 年 10 月 1 日～令和 7 年 9 月 30 日
- 主な取り組み:
 1. 自社の両立支援制度の利用状況や取組成果等の把握及び
改善点の検討
→・把握した問題点について、規程改定等を実施
・子の出生予定がある従業員に対し、面談により
育休中の待遇や復帰後の労働条件等について周知
 2. 年次有給休暇の平均取得率 50%以上
→各部署で年次有給休暇の取得計画を作成し、
取得率を向上させるための施策を策定



株式会社丸西組

- 行動計画期間:令和 6 年 4 月 1 日～令和 11 年 3 月 31 日
- 主な取り組み:
 1. 女性施工管理技術者社員の採用
 - ・働きやすい職場環境への改善継続及び広報強化
 - ・女性社員を中心とする検討チーム設置
 2. 建設ディレクター業務の確立による、
施工管理支援業務プロセスの分化、機能化
 - ・施工管理支援業務担当の「建設ディレクター」受検
 - ・女性社員を活用した同業務担当者の増員
 3. 女性管理職の登用
 - 社会外階層別教育訓練への参加勧奨



株式会社エィム

- 行動計画期間:令和4年 4 月 1 日～令和9年 3 月 31 日
- 主な取り組み:

女性労働者における課長以上の管理職の増加

 - ・女性管理職育成を目的とした教育研修の継続
 - ・管理職を目指すキャリアアップ研修の継続展開
 - ・育休休暇からの復帰に伴う制度活用支援、キャリア支援



【報道機関の方へ】取材申し込み方法

- 報道機関の方で取材を希望される場合は、会場設営の関係上、次の要領で電子メールによりお申し込みください。

- | | |
|---------|--|
| ➤ 宛先: | 17roudou@mhlw.go.jp |
| ➤ 件名: | 令和 7 年度第3回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式取材希望 |
| ➤ 記載事項: | 報道機関名 |
| | 取材担当者の氏名(ふりがな) |
| | 入場希望人数 |
| | 報道機関の所在地 |
| | 電話番号 |
| | メールアドレス |

- 申込期限:1月15日(木)正午

- 当日は、開催 10 分前までに会場までお越しください。
受付の際は、「身分を明らかにする証明書」(名刺可)をお持ちいただき、受付係員に提示してください。