

株式会社北日本ジオグラフィ

◎ 事業所概要

企 業 名 : 株式会社北日本ジオグラフィ
代表者氏名 : 代表取締役 磯野 秀和
所 在 地 : 金沢市浅野本町 2 丁目 2 版 5 号
業 種 : 測量業
労 働 者 数 : 43 人



◎ 行動計画

1 計画期間 令和 2 年 6 月 19 日 ~ 令和 7 年 6 月 18 日

2 内容

目標 1

年次有給休暇の取得日数を、一人あたり平均年間 10 日以上とする。

目標 2

所定外労働を削減し、毎週一回のノー残業デーを実施する。

目標 3

小学校での測量体験学習と若者のインターンシップの受け入れを継続的に行う。



◎認定取得に向けた取組状況

目標 1

【取組内容】

令和 2 年 9 月～ 年間 3 日間の記念日休暇の実施
令和 3 年 9 月～ 計画的な取得が出来ているか集計と検証
令和 4 年 9 月～ 検証結果に基づき取得促進のための予定表の掲示

【結果】

- 令和 2 年 9 月～令和 3 年 8 月の経営方針で年次有給休暇に加え、記念日休暇 3 日を設定した。
- ISO 会議にて毎月の取得状況を集計し、全社員で確認した。
- 一人あたりの有給休暇取得日数は **10.3 日** となった。（令和 6 年 9 月～令和 7 年 8 月集計）

目標 2

【取組内容】

令和 2 年 9 月～ ・毎月 2 回のノー残業デーを社員全員で協力して達成する。
・各部署で取組状況の検証を行い、改善策を検討する。
令和 4 年 9 月～ ・執行部会で昨年度の課題を改善し、毎週 1 回のノー残業デーを実施する。
・社内放送やチラシ掲示により、社員へ呼びかける。

【結果】

- ISO 会議にて全体の時間外労働時間状況を把握した。
- 毎週 1 回のノー残業デーを実施した。
- 計画期間の開始前後で、全社員の総残業時間を **1,378 時間削減** することができた。
 - 計画策定前（令和元年 9 月～令和 2 年 8 月）：6,482 時間
 - 計画期間の終了日の属する年度（令和 6 年 9 月～令和 7 年 8 月）：5,103 時間

目標 3

【取組内容】

令和 2 年 10 月～ 社内委員会により測量体験学習を検討する。
令和 2 年 12 月～ インターンシップ計画の策定、準備を行う。
令和 3 年 8 月～ インターンシップの受け入れを開始する。
令和 3 年 11 月～ 小学校での測量体験学習を実施する。
次年度に向けて検討を重ねる。

【結果】

- 2023 年度より、浅野町小学校において毎年測量教室を開催した。
- 2025 年度については会社見学会も併せて開催した。
- 震災で開催できなかった年度もあるが、2018 年度から継続してインターンシップを開催している。