

# 株式会社北日本ジオグラフィ

## ◎ 事業所概要

企 業 名 : 株式会社北日本ジオグラフィ  
代表者氏名 : 代表取締役 磯野 秀和  
所 在 地 : 金沢市浅野本町 2 丁目 2 版 5 号  
業 種 : 測量業  
労働者数 : 43 人



## ◎ 行動計画

- |        |                                      |
|--------|--------------------------------------|
| 1 計画期間 | 令和 2 年 6 月 19 日 ~ 令和 7 年 6 月 18 日    |
| 2 内容   |                                      |
| 目標 1   | 年次有給休暇の取得日数を、一人あたり平均年間 10 日以上とする。    |
| 目標 2   | 所定外労働を削減し、毎週一回のノー残業デーを実施する。          |
| 目標 3   | 小学校での測量体験学習と若者のインターンシップの受け入れを継続的に行う。 |



## ◎ 認定取得に向けた取組状況

### 目標 1

#### 【取組内容】

令和 2 年 9 月～ 年間 3 日間の記念日休暇の実施

令和 3 年 9 月～ 計画的な取得が出来ているか集計と検証

令和 4 年 9 月～ 検証結果に基づき取得促進のための予定表の掲示

#### 【結果】

- 令和 2 年 9 月～令和 3 年 8 月の経営方針で年次有給休暇に加え、記念日休暇 3 日を設定した。
- ISO 会議にて毎月の取得状況を集計し、全社員で確認した。
- 一人あたりの有給休暇取得日数は **10.3 日**となった。(令和 6 年 9 月～令和 7 年 8 月集計)

### 目標 2

#### 【取組内容】

令和 2 年 9 月～ ・毎月 2 回のノー残業デーを社員全員で協力して達成する。

・各部署で取組状況の検証を行い、改善策を検討する。

令和 4 年 9 月～ ・執行部会で昨年度の課題を改善し、毎週 1 回のノー残業デーを実施する。

・社内放送やチラシ掲示により、社員へ呼びかける。

#### 【結果】

- ISO 会議にて全体の時間外労働時間状況を把握した。
- 毎週 1 回のノー残業デーを実施した。
- 計画期間の開始前後で、全社員の総残業時間を **1,378 時間削減**することができた。
  - 計画策定前（令和元年 9 月～令和 2 年 8 月）：**6,482 時間**
  - 計画期間の終了日の属する年度（令和 6 年 9 月～令和 7 年 8 月）：**5,103 時間**

### 目標 3

#### 【取組内容】

令和 2 年 10 月～ 社内委員会により測量体験学習を検討する。

令和 2 年 12 月～ インターンシップ計画の策定、準備を行う。

令和 3 年 8 月～ インターンシップの受け入れを開始する。

令和 3 年 11 月～ 小学校での測量体験学習を実施する。

次年度に向けて検討を重ねる。

#### 【結果】

- 2023 年度より、浅野町小学校において毎年測量教室を開催した。
- 2025 年度については会社見学会も併せて開催した。
- 震災で開催できなかった年度もあるが、2018 年度から継続してインターンシップを開催している。