

ハローワーク精工



- 1 業種：製造業
- 2 創立：2005年10月
- 3 従業員数：30人
- 4 職種：製造作業員



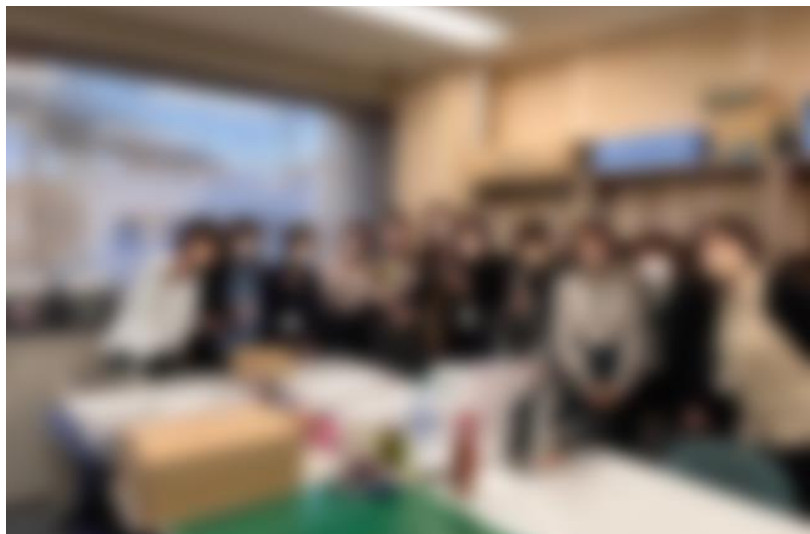
会社情報

社員からのメッセージ（入社2年目）

未経験で入社しましたが、最初の1か月は先輩が隣についてくれたので、不安なく覚えられました。
作業は一つ一つは難しくなく、マニュアルとチェックリストが揃っているので、自分のペースで慣れていきます。
わからないことがあればすぐ声をかけられる雰囲気、相談しやすいのがこの会社の良いところです。
ものづくりが初めての方でも、安心して来てほしいです！

1日のスケジュール例	
08：30	朝礼・準備
08：50	機械操作・部品セット
10：20	小休憩
10：30	検品・測定
12：00	昼休憩
13：00	組立・加工補助
15：00	小休憩
15：10	仕上げ・清掃
17：30	退勤

会社からのメッセージ！



ハローワーク精工は「初心者しやすい職場づくり」を大切にしている会社です。
入社後は、・先輩社員によるOJT（1～2か月）・毎日の進捗確認・写真付きの作業マニュアル
など、未経験の方でも一歩ずつ覚えられる仕組みを整えています。
また、・長く働く人が多い（平均勤続12年）・休暇や残業時間の管理を徹底 など、働きやすい環境も特徴です。
「機械操作は初めて」「工場は不安」という方にも、丁寧にサポートしますので安心してご応募ください！
また、応募前見学も可能ですので、「まずは職場を見てみたい」という方も大歓迎です！

この企業が気になった方は、お近くの紹介担当までお声がけください！事業所番号 1705-00000-2



厚生労働省

石川労働局 ハローワーク 加賀

ハローワーク求人

R7.12.01

ハローワーク精工



- 1 業種：製造業
- 2 創立：2005年10月
- 3 従業員数：30人
- 4 職種：製造作業員



会社情報

社員からのメッセージ（入社2年目）

未経験で入社しましたが、最初の1か月は先輩が隣についてくれたので、不安なく覚えられました。

作業は一つ一つは難しくなく、マニュアルとチェックリストが揃っているので、自分のペースで慣れていきます。

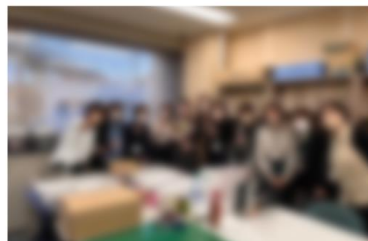
わからないことがあればすぐ声をかけられる雰囲気で、相談しやすいのがこの会社の良いところです。

ものづくりが初めての方でも、安心して来てほしいです！

1日のスケジュール例

08：30 朝礼・準備
08：50 機械操作・部品セット
10：20 小休憩
10：30 検品・測定
12：00 昼休憩
13：00 組立・加工補助
15：00 小休憩
15：10 仕上げ・清掃
17：30 退勤

会社からのメッセージ！



ハローワーク精工は「初心者しやすい職場づくり」を大切にしている会社です。

入社後は、先輩社員によるOJT（1～2か月）・毎日の進捗確認・写真付きの作業マニュアルなど、未経験の方でも一歩ずつ覚えられる仕組みを整えています。

また、長く働く人が多い（平均勤続12年）・休暇や残業時間の管理を徹底 など、働きやすい環境も特徴です。

「機械操作は初めて」「工場は不安」という方にも、丁寧にサポートしますので安心してご応募ください！

また、応募前見学も可能ですので、「まずは職場を見てみたい」という方も大歓迎です！

この企業が気になった方は、お近くの紹介担当までお声がけください！事業所番号 1705-00000-2

厚生労働省

石川労働局 ハローワーク 加賀



ハローワーク求人
R7.12.01

記載する項目については、自由に選べます。

この作成例については、以下の内容を意識して作成しました。

記載内容の相談もできますので、お気軽にご相談ください。

作成の意図

【社員からのメッセージ】

この例では、比較的、社歴の浅い社員からのメッセージを採用しています。入社間もない社員であれば、求職者目線にも立ったメッセージになると考えたからです。

もちろん、長くお勤めの方だからこそ分かる会社の良さや、アピールもあるかと思います。

いずれにしても、実際に働いている人が感じるリアルな想いやアピールポイントを入れたメッセージは、求職者が入社後の自分をイメージするのに役立つと考えています。

【一日のスケジュール】

一日のスケジュールが分かると、入社後の働き方についてイメージがしやすくなります。実際、求人条件以外で“1日のスケジュールを知りたい”という声も多くあります。

【会社からのメッセージ】

特に未経験の方や初心者の方は、入社後の仕事の覚え方について気になることが多いです。そのため、入社後の教育・サポート体制について記載して少しでも安心していただけるようにと考えました。

また、応募前の見学が可能なら、まずは自分の目で見て話を聞いてから応募を検討できるという安心感があります。そのため、改めてメッセージにしました。

その他、福利厚生や会社の強みなどのPRポイントや応募者への想いなど、求人票には書ききれないこと、または、改めて伝えたいことなどを記載してください。