

# 求人票（大卒等）の 見方のポイント

## 就職活動中の皆さまへ

このリーフレットでは、大卒等求人票の各項目のうち、皆さまから相談が多かった項目を中心に気を付けるポイントを紹介しています。

採用後にトラブルにならないよう、求人票の内容を十分に理解し、不明な点がある場合は、応募前にハローワークに問い合わせるほか、採用面接時に会社に確認するなど、しっかりと確認するようにしましょう。

また、求人票の内容でわからないことや疑問に思うことがありましたら、最終ページに記載してあるハローワークなどにお気軽にご相談ください。



⑩'計（税込）（a+b+c）  
表示されている額から所得税・社会保険料等が控除されますので注意してください。

⑨「週休二日制」欄には、完全週休二日制を実施している場合は「毎週」、前記以外の形態で週休二日制を実施している場合は「その他」、週休二日制でない場合「なし」と記載されています。

求人番号  
  
13070-1348

受付年月日 令和〇年〇月〇日  
受付安定所 ○〇公共職業安定所

事業所番号  
  
1307-940621-1

求人票（大卒等）

事業所名 麗ヶ岡電子興業 株式会社

4 選 考 (2 / 2)

20

受付期間  
6月1日  
以降随時

説明会

日時・場所  
6月4日 10時00分～  
東京本社（所在地と同じ）

選考日  
6月1日  
以降随時

選考方法  
書類選考 面接 適性検査 その他  
筆記試験 一般常識 英語 作文 専門 その他

書類提出先  
〒 100-0000  
事業所所在地と同じ

応募書類等  
ハローワーク紹介状  
履歴書  
卒業見込証明書  
成績証明書

その他の応募書類

応募書類の返戻

あり

既卒応募  
可  
（卒業後概ね 3年以内）

中途者応募  
可

選考場所  
〒 100-0000  
東京都千代田区〇〇〇1-X-X  
〇〇線△△駅 から 徒歩10分

既卒入  
社等日  
随時

その他  
[ ]

担当者  
課係名  
役職名  
電話番号  
Eメール

人事総務課 リーダー  
99-9999-9876 内線 [ ]  
kasumigasekidensikougyou@go.jp

氏名  
F A X

コウロウ ヤスコ  
厚労 安子  
99-9999-9870

21

補足事項

試用期間：3ヶ月  
転勤範囲：大阪営業所、名古屋営業所  
受付方法：郵送、電話、Eメール  
オンライン自主応募を行う場合は、求職者マイページからアップロードし、提出可。

かかる条件特記事項  
・手当は他に以下のものがあります。  
資格手当：当社の定める資格の保有者に対し、1万円支給

青少年雇用情報

22

1 募集・採用に関する情報

企業全体の情報

新規大卒等の情報

|              | 令和3 年度        | 令和4 年度 | 令和5 年度 | 令和3 年度 | 令和4 年度 | 令和5 年度 |
|--------------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| (1) 新卒等採用者数  | 10 人          | 11 人   | 9 人    | 4 人    | 3 人    | 3 人    |
| 新卒等離職者数      | 1 人           | 2 人    | 4 人    | 0 人    | 0 人    | 1 人    |
| 新卒等採用（うち男性）  | 6 人           | 7 人    | 5 人    | 2 人    | 1 人    | 2 人    |
| 新卒等採用（うち女性）  | 4 人           | 4 人    | 4 人    | 2 人    | 2 人    | 1 人    |
| (2) 平均継続勤務年数 | 従業員の平均年齢（参考値） | 18.5 年 | 41.7 歳 |        | 20.7 年 | 40.2 歳 |

23

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

|                             |    |                                                             |
|-----------------------------|----|-------------------------------------------------------------|
| (1) 研修の有無及びその内容             | あり | 新入社員研修（入社後2週間）※その後現場OJTあり（半年間）、英語講習（通信制）、簿記検定講座（社外講習）、管理職研修 |
| (2) 自己啓発支援の有無及びその内容         | あり | 職務に資するものとして会社が認めた資格について取得費用の一部を補助します。（上限あり）                 |
| (3) メンター制度の有無               | あり |                                                             |
| (4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | あり | 入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施                       |
| (5) 社内検定等の制度の有無及びその内容       | あり | 麗ヶ岡電子興業社内検定                                                 |

24

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報

新規大卒等の情報

|                                  |                                            |                                |        |        |
|----------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------|--------|--------|
| (1) 前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数 | 15.5 時間                                    | 10.7 日                         | 5.8 時間 | 12.8 日 |
| (2) 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1       | 取得者数 女性 9 人 男性 2 人<br>出産者数 女性 12 人 男性 10 人 | 女性 3 人 男性 1 人<br>女性 5 人 男性 4 人 |        |        |
| (3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2    | 役員 22.1 % 管理職 30.5 %                       |                                |        |        |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 282 電子部品製造業

就業場所住所 東京都千代田区

職業分類 040-04

識別欄

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

20 「選考方法」

応募の受付方法について、郵送、電話、FAX、Eメール、求職者マイページからの登録の可否等について「補足事項」欄に記載があります。  
※求職者マイページから登録可の場合、応募書類を求職者マイページにアップロードし、応募することができます。

21 「補足事項」「求人条件に係る特記事項」

求人条件に関する特記事項、企業の特長や労働条件、福利厚生、試用期間の詳細に関する補足説明が記載されている場合があるので、必ず確認しましょう。

22 「募集・採用に関する情報」

過去3年間の新卒採用者数・離職者数、過去3年間の新卒採用者数の男女別人数、平均勤続年数を確認することができます。  
法令で定める情報提供項目ではありませんが、参考値として、可能であれば平均年齢についても情報提供するよう、企業に推奨しています。

23 「職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況」

研修制度や自己啓発支援といった職業能力の開発及び向上に関する取組の有無や具体的内容を確認することができます。  
制度として就業規則等に規定されているものでなくても、継続的に実施していて、そのことが従業員に周知されていれば、「有」として情報提供されます。

24 「職場への定着の促進に関する取組の実施状況」

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績、有給休暇の平均取得日数、育児休業取得対象者数・取得者数（男女別）、また、役員に占める女性の割合及び管理的地位（※）にある者に占める女性の割合を確認することができます。  
※「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上のことを指しています。



ハローワークインターネットサービス

検索で探した求人に直接応募する「オンライン自主応募」及び

求職者マイページを通した求人者からの「直接リクエスト」のご案内

「オンライン自主応募」とは

「オンライン自主応募」は、求職者ご自身がハローワークインターネットサービスで探した求人について、ハローワークの紹介を受けずに直接応募する機能です。

1 オンライン自主応募の注意点

- 

新規大学等卒業・修了予定者については、卒業・修了年度の6月1日以降に採用選考活動を開始するよう要請しています。卒業・修了予定者は、この要請を遵守し、6月1日より前にオンライン自主応募を行わないでください。
- 

オンライン自主応募は、ハローワークによる職業紹介に該当しないため、ハローワークの職業紹介を要件とする雇用保険の再就職手当等の対象外です。
- 

オンライン自主応募に伴って生じるトラブル等については当事者同士で対応することになります。

2 オンライン自主応募の方法

①ハローワークインターネットサービスで求人を検索します。

URL  
<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/index.html>



②求人の「オンライン自主応募の受付」欄が「可」となっているか確認してください。

③右上の「自主応募」ボタンを押し、志望動機等の必要事項を入力して応募を完了させてください。

- ※ オンライン自主応募を行うには、求職者マイページへの登録が必要です。  
求職者マイページ開設方法：[https://www.hellowork.mhlw.go.jp/member/mem\\_establish.html](https://www.hellowork.mhlw.go.jp/member/mem_establish.html)
- ※ オンライン自主応募で不採用となった場合、同一の求人へのオンライン自主応募・紹介はできません。
- ※ オンライン自主応募ができる求人の上限は15件です。
- ※ 応募辞退の連絡を行わずに面接に来なかったという報告が求人者から3か月で5件以上あった場合、求職者マイページの利用制限がかかります（解除にはハローワークへの来所が必要です）。
- ※ オンライン自主応募の詳細については、<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000820477.pdf> をご覧ください。



「直接リクエスト」とは

求職者マイページを開設していて、かつ求職情報を公開※1している場合に、求人者からリクエスト※2を直接受けることができる機能です。詳細は右下のQRコードからご覧ください。

- （※1）「求職公開」：希望する職種等の条件や経験した主な仕事、所持している免許・資格等の情報を広く求人者に公開すること。
- （※2）「リクエスト」：公開された求職情報を求人者が見て自社の求人に応募してほしい求職者を選定し、求職者に求人情報を送り応募の検討を依頼すること。

ぜひ、応募前にハローワークでのご相談もご検討ください！

ハローワークでは、

- ・求人事業所に対し、募集条件の確認や、場合により条件の緩和・拡充の提案など、
- ・求職者の皆様に対しては、応募書類の作成支援や、面接のマナー・心構えについてアドバイスや模擬面接なども行っていますので、応募前にぜひハローワークでご相談ください。

直接リクエスト⇒



労働相談・職業相談などの連絡先

求人票の内容や就職後の労働条件のに関して疑問があれば、以下の連絡先までご連絡ください。

＜ハローワーク＞

職業相談、職業紹介、求人票の内容、職業訓練の受講、雇用保険の受給など

| ハローワーク名      | 電 話 番 号      | ハローワーク名  | 電 話 番 号      |
|--------------|--------------|----------|--------------|
| 金沢新卒応援ハローワーク | 076（261）9453 | ハローワーク加賀 | 0761（72）8609 |
| ハローワーク金沢     | 076（253）3036 | ハローワーク七尾 | 0767（52）3255 |
| ハローワーク津幡     | 076（289）2530 | ハローワーク羽咋 | 0767（22）1241 |
| ハローワーク白山     | 076（275）8533 | ハローワーク輪島 | 0768（22）0325 |
| ハローワーク小松     | 0761（24）8609 | ハローワーク能登 | 0768（62）1242 |

※金沢新卒応援ハローワークでは雇用保険の手続きは行っておりません

＜総合労働相談コーナー＞

労働条件、募集・採用、いじめ・嫌がらせなど、労働に関するあらゆる分野の問題についての相談

| コ ー ナ ー 名                           | 電 話 番 号      |
|-------------------------------------|--------------|
| 石川労働局総合労働相談コーナー<br>(石川労働局雇用環境・均等室内) | 076（265）4432 |
| 金沢総合労働相談コーナー(金沢労働基準監督署内)            | 076（292）7947 |
| 小松総合労働相談コーナー(小松労働基準監督署内)            | 0761（22）4207 |
| 七尾総合労働相談コーナー(七尾労働基準監督署内)            | 0767（52）7640 |
| 穴水総合労働相談コーナー(穴水労働基準監督署内)            | 0768（52）1184 |



<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/mangaroudouhou.html>

働き始める前やアルバイトをするときに、最低限知っておいてほしいルールをまとめたハンドブック「これってあり？～まんが知って役立つ労働法Q&A～」を作成しました。  
労働法について分かりやすく解説している内容になっていますので、これから働き始める前の参考資料としてご活用下さい。

労働法のことをより詳しく知りたい方は、「[知って役立つ労働法～働くときに必要な基礎知識～](#)」と併せて読んでいただくと、より理解が深まります。  
※スマホ版もあります。