



## 地域社会に貢献し社員の幸福を願 い事業の発展に邁進する企業

**事業内容** 建設業（土木工事、維持工事、鉄道土木工事、鉄  
道軌道工事業請負）

**会社情報** 920-0334 石川県金沢市桂町ホ 8 5

**交通手段** 桂町バス停下車徒歩 3 分

### ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の<br>女性割合 |              |
|--------|------|--------|--------|-----------------|--------------|
| 1948 年 | 39 人 | 48.8 歳 | 18.0 年 | (役員) 25.0 %     | (管理職) 25.0 % |

### ○雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |             |
|-----------------|------------|-----------------------|-------------|
| 10.3 日          | 2.9 時間     | 男性: 1 名               | 女性: 100.0 % |

### ○採用・定着状況

|                |               | 2024年度    | 2023年度    | 2022年度    |
|----------------|---------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況           | 新卒者等<br>※1    | ○         | ○         | ○         |
|                | 新卒者等<br>以外 ※2 | —         | —         | —         |
| 採用者数<br>(うち女性) | 新卒者等          | 0 名( 0 名) | 1 名( 0 名) | 1 名( 1 名) |
|                | 新卒者等<br>以外    | — 名( — 名) | — 名( — 名) | — 名( — 名) |
| 離職者数<br>※3     | 新卒者等          | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                | 新卒者等<br>以外    | — 名       | — 名       | — 名       |

### 人材育成のための制度

|      |              |      |            |              |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発<br>支援制度 | 社内検定 | メンター<br>制度 | キャリアコン<br>制度 |
| あり   | なし           | なし   | あり         | あり           |

### 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

### 非正規雇用の職場情報 ※4

### 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 1701-005574-4

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

土木工事の現場管理や測量・写真整理などの仕事を担当し、一箇所に留まることなく工期ごとに色々な現場で働けるので、常に新鮮な気持ちで職務に取り組んでいます。また、福利厚生が充実しており諸手当や休日の制度、残業や有給休暇の管理もされているので安心です。社員旅行の行先は社員の投票で決まったり金沢城リレーマラソンやボウリング大会、釣り会など自由参加のレクリエーションも先輩方との親睦を深められる良い機会になっています。

#### 社長から

当社は、地域社会に貢献し、社員の幸福を願うことを念頭に置いております。道路や橋梁、鉄道などを支える仕事は地域の人々のライフラインを支え安心・安全に繋がります。さらに土木施工管理士は、地図に残る仕事が出来るとともに大きなやりがいを感じられる素晴らしい職業です。建設業は高齢化が進んでいる業界と言われていますが、当社は毎年、新入社員の方々が入社してくださいます。また、社員一人一人が自主性を持ち年齢に関係なく自身の意見を発信しやすく居心地の良い職場環境であることを目指しております。会社として出来る限りのサポートをさせていただきます。

#### 求める人材像

常に向上心を持ち真剣に仕事に取り組める方を求めています。各種資格や免許、講習会などを積極的にサポートしておりますので、意欲のある方を求めています。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄