

いしかわ ユースエール認定企業



--掲載企業--

- ・株式会社大和印刷社
- ・ツダコマテクノサポート株式会社
- ・石川建設工業株式会社
- ・医療法人社団MKDC
- ・株式会社コンダクト
- ・サンコー企画株式会社
- ・東和通信システム株式会社
- ・鹿島興亜電工株式会社
- ・株式会社北陸エレテック
- ・数馬酒造株式会社
- ・宮丸精密金型株式会社
- ・ティ・アイ・エス株式会社
- ・ホクトー株式会社
- ・株式会社明翫組
- ・社会福祉法人吉竹福祉会
- ・山崎商事株式会社
- ・株式会社山崎組



地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業 と出会いませんか？



石川県内ユースエール認定掲載企業一覧



本紙には、石川県内のユースエール認定企業を掲載しています。（令和7年9月9日現在）
全国の認定企業などの最新情報は、厚生労働省ポータルサイト「[若年雇用促進総合サイト](https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action)」にてご覧いただけます。

厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>



No.	事業所名	所在地	業種	認定年度
1	株式会社大和印刷社	金沢市	印刷業	2017
2	ツダコマテクノサポート株式会社	野々市市	一般産業用機械・装置製造業	2018
3	石川建設工業株式会社	金沢市	土木工事業	2020
4	医療法人社団MKDC (みやうちこどもデンタルクリニック)	金沢市	歯科診療所	2020
5	株式会社コンダクト	金沢市	ソフトウェア業	2022
6	サンコー企画株式会社	津幡町	設備工事業	2022
7	東和通信システム株式会社	金沢市	電気通信・信号装置工事業	2022
8	鹿島興亜電工株式会社	中能登町	通信機械器具等製造業	2023
9	株式会社北陸エレテック	加賀市	電気工事業	2023

(次のページへ続く)



ユースエール認定制度に関するご質問・ご相談等ございましたら、県内ハローワーク（公共職業安定所）のほか、石川労働局職業安定部職業安定課までお気軽にお問合せ下さい。

石川労働局職業安定部職業安定課 TEL：076-265-4427



県内のハローワーク一覧はこちらから
ご覧いただけます。



石川県内ユースエール認定掲載企業一覧



本紙には、石川県内のユースエール認定企業を掲載しています。（令和7年9月9日現在）
全国の認定企業などの最新情報は、厚生労働省ポータルサイト「[若年雇用促進総合サイト](https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action)」にてご覧いただけます。

厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>



No.	事業所名	所在地	業種	認定 年度
10	数馬酒造株式会社	能登町	酒類製造業	2023
11	宮丸精密金型株式会社	金沢市	金属素形材製品製造業	2023
12	ティ・アイ・エス株式会社	金沢市	保険媒介代理業	2024
13	ホクトー株式会社	金沢市	管工事業	2024
14	株式会社明翫組	金沢市	一般土木建築工事業	2024
15	社会福祉法人吉竹福祉会	小松市	児童福祉事業	2024
16	山崎商事株式会社	白山市	とび・土木・コンクリート工事業	2025
17	株式会社山崎組	白山市	一般土木建築工事業	2025



ユースエール認定制度に関するご質問・ご相談等ございましたら、県内ハローワーク（公共職業安定所）のほか、石川労働局職業安定部職業安定課までお気軽にお問合せ下さい。

石川労働局職業安定部職業安定課 TEL：076-265-4427

県内のハローワーク一覧はこちらから
ご覧いただけます。



販売促進を変える 大和印刷社

事業内容 各種印刷物の企画・編集・印刷・加工
各種ウェブコンテンツの企画・制作
販促物の企画・制作

会社情報 921-8043 石川県金沢市西泉5丁目9番地

交通手段 JR西金沢駅より徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1954 年	34 人	43.4 歳	14.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
19.8 日	3.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	—	—	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(2 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

近年、印刷会社の役割が大きく変化している中、入社した頃には比べるとサイト運営や動画の企画制作など、印刷業務ではない仕事も多くなってきました。最初は初めてのことはばかりで戸惑うことも多かったのですが、できる事が増えて来るとやりがいを感じます。ものづくりが好きな方、面白いことが好きな方、新しいことにチャレンジしてみたい方、共に学び、地域を盛り上げていきましょう！

社長から

生活者の皆さまにより良い暮らしをしていただけるよう、IT・パッケージ・装飾・映像・プリントなど様々な要素を、「企画」・「制作」・「発信」一連の流れとして生活提案していく、ダイバーシティ企業を目指しています。印刷を超えた自由な発想のできる方お待ちしております。

求める人材像

自ら考え、行動できる人材

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



スピーディーな対応、正確な仕事、迅速にお届けします。

事業内容 工作機械の修理、および治具設計販売。機械据え付け受託

会社情報 921-8529 石川県野々市市粟田5丁目100番地

交通手段 車、最寄り駅 額乙丸

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007 年	17 人	40.4 歳	10.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.6 日	7.4 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.tts-tsudakoma.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

日本中出張し、その土地土地で様々な経験ができ、触れ合うことが出来る業務の中で、自分のキャリアをアップしてみたい方にはピッタリな会社です。海外ではこれまでに行ったことが無い地域へ足を踏み入れ様々な経験をさせて頂きました。業務はきつい事もありますが、その後の現地の方とのコミュニケーションで色々なことを吸収させて頂きました。私たちと一緒に自分の価値を高めてみませんか。

社長から

ツダコマテクノサポート株式会社は津田駒工業株式会社の修理・サービスを手掛ける子会社として平成18年に誕生しました。以来津田駒のマシンバイスとNC円テーブルの修理・サービスや顧客での保全指導に加え、独自の製品である汎用治具クランパーの販売を中心とするエンジニアリング事業を展開して着実に成長してきました。今では津田駒工業 野々市工場の工作機械関連事業にとってはなくてはならない存在となったものと自負しておりますがこれに甘んじることなく独自性を高めさらに存在価値を高めてゆけるよう市場の開拓と出来ることを増やして、津田駒工業と社会に共に貢献してゆきたいと考えております。

求める人材像

主な業務が出張作業になりますので、国内海外問わず一人で何処へでも行くのが好きな方、世界で活躍してみたい方、体力に自信がある方は是非お待ちしております。これまで海外に行ったことが無い方でも、慣れるまでのサポートも行います。社内英会話・中国語教室もあり随時受講可能。外国語の検定も会社補助で受験可能。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



地域社会に貢献し社員の幸福を願 い事業の発展に邁進する企業

事業内容 建設業（土木工事、維持工事、鉄道土木工事、鉄
道軌道工事業請負）

会社情報 920-0334 石川県金沢市桂町ホ 8 5

交通手段 桂町バス停下車徒歩 3 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1948 年	39 人	48.8 歳	18.0 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 25.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.3 日	2.9 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	—	—	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等 以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	— 名	— 名	— 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	なし	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1701-5574-4

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

土木工事の現場管理や測量・写真整理などの仕事を担当し、一箇所に留まることなく工期ごとに色々な現場で働けるので、常に新鮮な気持ちで職務に取り組んでいます。また、福利厚生が充実しており諸手当や休日の制度、残業や有給休暇の管理もされているので安心です。社員旅行の行先は社員の投票で決まったり金沢城リレーマラソンやボウリング大会、釣り会など自由参加のレクリエーションも先輩方との親睦を深められる良い機会になっています。

社長から

当社は、地域社会に貢献し、社員の幸福を願うことを念頭に置いております。道路や橋梁、鉄道などを支える仕事は地域の人々のライフラインを支え安心・安全に繋がります。さらに土木施工管理士は、地図に残る仕事が出来るとともに大きなやりがいを感じられる素晴らしい職業です。建設業は高齢化が進んでいる業界と言われていますが、当社は毎年、新入社員の方々が入社してくださいます。また、社員一人一人が自主性を持ち年齢に関係なく自身の意見を発信しやすく居心地の良い職場環境であることを目指しております。会社として出来る限りのサポートをさせていただきます。

求める人材像

常に向上心を持ち真剣に仕事に取り組める方を求めています。各種資格や免許、講習会などを積極的にサポートしておりますので、意欲のある方を求めています。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



当院は石川県で初めての小児歯科専門医院です。

事業内容 石川県初となる小児歯科の専門医院です。子供達が健康な口で過ごせるよう、成長支援を目的とした歯科医院です。日本小児歯科学会認定小児歯科専門医のもと、スタッフ一丸となってチーム医療に取り組んでいます。

会社情報 920-8203 石川県金沢市鞍月3丁目101番地

交通手段

会社HP <http://www.m-k-d-c.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013 年	13 人	31.9 歳	5.6 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
17.5 日	1.8 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	—	○
	新卒者等以外 ^{※2}	—	—	—
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 1 名）	— 名（ — 名）	1 名（ 1 名）
	新卒者等以外	— 名（ — 名）	— 名（ — 名）	— 名（ — 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	— 名	0 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	— 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

MKDCは新人教育が手厚く、安心して学ぶ事ができます。小児ならではの大変さもありますが、子どもたちの笑顔や頑張りに癒され、達成感ややりがいを感じる事ができる職場です。また、興味のあることや、資格取得にも快く背中を押してくれるので、学びたい気持ちのある方に適した職場だと思います。有給休暇が取りやすい事も魅力のひとつです。県内唯一の小児歯科専門医院のスタッフとして誇りを持って働いています。

社長から

”良く学び・良く遊び”をモットーに、仕事とプライベート両方の充実を図ってもらえるよう、働きやすい職場づくりを心がけています。

求める人材像

自ら行動し・気配りができる人。自分の意見発信もでき、他人の意見も素直に聴けるそんな方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

有給休暇の取得率は高く、時間有休も取得できます。

採用情報

事業所番号:

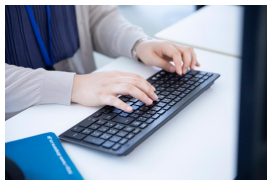
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



人と情報通信技術によって夢のある社会の発展に貢献しつづけます

事業内容 全国の介護事業所向けに介護ソフトの開発・販売・サポートを行っています。

会社情報 921-8155 石川県金沢市高尾台1丁目423番地

交通手段 最寄りのバス停：窪南（徒歩5分）

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	65 人	40.1 歳	8.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 31.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.3 日	13.4 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 0 名）	1 名（ 1 名）	5 名（ 3 名）
	新卒者等以外	3 名（ 3 名）	1 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.conduct.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事はソフトウェアを通じて介護の現場で働く人をサポートする仕事です。どの職種においても『誰かのために』という思いが大切だと感じています。はじめは不安や戸惑うことも多いと思いますが先輩社員がバックアップしてくれるので少しずつ成長することができます。プライベートと仕事を両立させて充実した社会人生活を一緒に目指しましょう！

社長から

私たちは長年培ってきた介護福祉システム事業のノウハウを基に全国の多くの介護事業所様に情報システムサービスを提供し、介護現場の働き方改革を支援しています。これからの高齢化社会が夢のある社会であるよう、それを支える介護現場の発展にさらに貢献しつづけてまいります。

求める人材像

「ソフトウェアや介護医療福祉に興味がある人」、「常に向上心をもって努力ができる人」、「『誰かの役に立ちたい』という思いを持つ人」、そういった方々を求めています。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

年間休日は約125日です。（土曜、日曜、祝日、夏季休暇、年末年始休暇）有給休暇が取りやすい職場環境です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



若い世代が活躍しています。共に
会社を育てていきませんか？

事業内容 路面標示用シートの企画・製造、施工等

会社情報 929-0447 石川県河北郡津幡町字旭山11-2

交通手段 町営バス旭山工業団地バス停 徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1993 年	59 人	44.0 歳	8.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.6 日	8.4 時間	男性: 6 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	2 名(1 名)	1 名(1 名)
	新卒者等 以外	4 名(3 名)	4 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験の方でも大丈夫です。分からない事があれば、
親切に仕事を教えてくれます。

社長から

受け身ではなく、自らの考えを実践し、会社の先頭に
立ってもらえるような熱い人材を待っています。

求める人材像

明るく元気な方

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報 ※4

インターン	職場見学
なし	あり

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



いつでも、どこにいても。すべての人に「つながる」当たり前を。

事業内容 電気通信工事、電気工事業、消防施設工事業（施工、保守）

会社情報 921-8055 石川県金沢市西金沢新町1 3 4 番地 1

交通手段 JR西金沢駅から徒歩 5 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969 年	49 人	44.0 歳	13.9 年	(役員) 2.0 %	(管理職) 1.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.9 日	17.8 時間	男性: 3 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	3 名（ 0 名）
	新卒者等以外	2 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <http://www.ttskk.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

専門的な技術を学び、工事経験を重ねるごとに、自分の腕が上がってきていると実感しています。自然に、通信についてもっと深く学び、スキルアップしたいという気持ちになれます。協力会社も含め大勢のチームワークで取り組む仕事だからこそ、成功の喜びは大きいです。

社長から

当社は通信インフラ工事をお手伝いしている会社です。これからもっとデジタル化が進みます。今後の未来社会は若い人材が必要です。私たちと共に未来社会を作ってみませんか？ 興味、意欲があればだれでも入社可能です。共に頑張りましょう。

求める人材像

東和通信システムの強みは「人」であり、採用選考では人間性を重視します。といっても特別なことを求めるわけではありません。気持ちの良い挨拶ができること。小さなことにも感謝できること。失敗したら素直に謝ること。そんな「当たり前のことが当たり前にできること」をスタートラインとして、通信技術がもたらす未来に好奇心を持ち、イチから技術を学んでください。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

現状全て中途採用です。所定外労働はほとんどなく、有給休暇は正社員同様に付与され、取得されております。

採用情報

事業所番号: 1701-6101-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



目には見えないところから皆さんの豊かな生活を支えています

事業内容 電子部品（抵抗器）、カスタムハイブリッドICの設計及び製造

会社情報 929-1802 石川県鹿島郡中能登町武部は部11番地

交通手段 JR七尾線能登二宮駅徒歩 5 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984 年	286 人	39.2 歳	14.1 年	(役員) 16.7 %	(管理職) 6.7 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.3 日	4.8 時間	男性: 4 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	13 名（ 4 名）	9 名（ 3 名）	6 名（ 0 名）
	新卒者等以外	2 名（ 2 名）	20 名（ 9 名）	16 名（ 3 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	2 名	1 名

会社HP <http://www.kashimakoa.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

若手からベテランまで幅広い世代の従業員がありますが、皆さん話しやすく、困ったときには頼りになる存在ばかりです。未経験で入社されても、教育体制を整えていますので、安心して仕事を覚えていくことができます。また、残業はあまりなく、有給休暇も自分の都合に合わせて取得が可能のため、プライベートを充実させたい方にもおすすめの職場です。

社長から

鹿島興亜電工は1984年（昭和59年）に中能登町に誕生した電子部品の製造会社です。この北陸、特に能登地域の「元気なモノづくり企業」を目指し、地域社会の皆さまとの信頼関係を高めながら、社員が「やりがい、希望」を持って働ける会社づくりに努めております。私たちが製造する製品の電子部品・抵抗器は主として自動車や産業機器から医療機器や航空宇宙まで、幅広い用途でご使用いただいており、今後の市場には欠かせない製品であり、地元で長く働いていただける若い皆さんの力に大いに期待するところです。この地で「しんか」し続ける企業であり続けるために、私たちと一緒に「挑戦」していただける皆さんをお待ちしております。

求める人材像

チームの一員として成果に貢献できる方を歓迎いたします。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

あり

キャリアコン制度

なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

時間外等、正規雇用労働者と同様

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



より良い未来をつくるために。
いっしょに働きませんか。

事業内容 電気工事業 電気通信工事業 消防施設工事業

会社情報 922-0303 石川県加賀市箱宮町ク61-1

交通手段 JR加賀温泉駅より車で15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	45 人	36.2 歳	10.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.7 日	15.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	5 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	1 名

会社HP <http://www.eletec.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格取得についても会社で負担してもらい、スキルアップを図り、会社の重要な戦力になって私たちと共に会社を盛り上げていきましょう。

社長から

オーナー企業ではないので、自分の頑張り次第で社長にもなれる会社です。社内の雰囲気は良いので、その環境で自分の能力を発揮してください。

求める人材像

電気工事に従事することができる 現場及び社内で周囲とコミュニケーションが取れる

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
なし	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

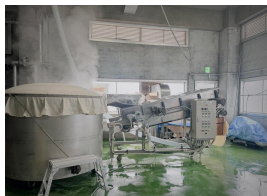
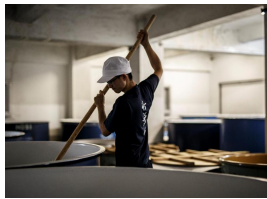
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「醸しのものづくり」で、能登の
魅力を高める。

事業内容 清酒・醤油・リキュールの製造及び販売

会社情報 927-0433 石川県鳳珠郡能登町宇出津へ36番地

交通手段 能登空港から車で25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1869 年	19 人	46.4 歳	14.0 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 20.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
9.4 日	2.1 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	—
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	—
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

- ・異業種社長の期間限定採用
- ・時短勤務の導入（午前中のみ・午後のみ等）

会社HP <https://chikuha.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

○醸造課30代男性「移住支援があったので、自分にあっているのか体験移住を行ってから就職を決めました。毎日新しい発見がある楽しい仕事です。入社後の刺酒で初めて日本酒の美味しさに触れ、酒造りがますます楽しみになりました。」○醸造課30代女性「前職はお客様と接する仕事だったので、「モノ」と向き合う仕事は初めてでした。新しい業務をするにも、一個ずつ分からなかったら聞くというステップがあり、先輩社員が優しく教えてくれます。」○管理課30代女性「予想以上に毎日いろんなことが起こり、充実した日々を過ごせています。先輩社員の皆さんがとても優しいので仕事がしやすいです。そして能登のごはんがおいしい!」

社長から

創業明治2年。150年以上の歴史を持つ酒蔵です。「能登を醸す」を経営理念に掲げ、地域の魅力を高めるために「能登を活かした持続可能なものづくり・食の時を楽しむものづくり・挑戦し続けるものづくり」に取り組んでおります。「持続可能なものづくり」を目指し、定期的な社員との面談や社労士との話し合いを行いながら職場環境の改善を続けています。お酒だけではなく、一歩先の未来をつくる酒蔵となり「地域のより良い未来の起点となり続ける存在でありたい」と考えています。

求める人材像

会社の理念や考え方、方針に共感してくださる方
礼儀・礼節がしっかりしている方
チームワークを大切にできる方

備考・補足情報

「はばたく中小企業・小規模事業者300社」選定 「地域未来牽引企業」選定 「石川県ワークライフバランス企業 知事表彰」受賞 「いしかわ男女共同参画推進宣言企業（女性活躍加速化クラス）」県内第1号認定 「かがやき健康企業宣言」企業 「ディスカバー農山漁村（むら）の宝 優良事例」選定

採用情報

事業所番号: 1709-000001-5

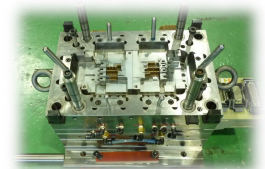
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



初心者歓迎！初めての方も安心して仕事に携わっていただけます。

事業内容 当社ではプラスチック・ダイカスト金型の製作をしており、設計から製品まで誠心誠意の一貫管理を行っております。

会社情報 920-0209 石川県金沢市東蚊爪町1丁目31番地

交通手段 自家用車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948 年	36 人	41.0 歳	15.0 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 20.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.1 日	9.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

製作する金型はジャンルを問わず様々なものを作るため、よく目にするものから普段見かけないようなものの構造まで知ることができます。作り方や加工法を知ること、普段手にするプラスチック製品の加工工程がわかるようになることにやりがいを感じます。

社長から

金型の技術者、設計担当においては専門知識などは必要ありません。みんなゼロからスタートしています。弊社では金型設計から組立まですべて社内で行っているため、ある程度のミスがあっても社内で修正ができます。そのためこの仕事に必要なのは失敗を恐れず、学ぼうとする意欲と次へ生かす向上心があることです。ものづくりが好きな方、細かい作業を根気よくこなせる方、ぜひ一緒にがんばりましょう。

求める人材像

ものづくりが好きなこと、探求心をもち積極的になんにでも取り組む姿勢があること

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

なし

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「健康経営優良法人」中小企業部門 ブライト500 4年連続認定

事業内容 ファイナンシャルプランニング技能を活用し、北陸3県で活躍する企業。事業内容は、創業時のBtoB企業損害保険から始まり、個人向け生命保険・損害保険、資産形成、住宅取得、不動産と事業領域を増やしている。

会社情報 920-0022 石川県金沢市北安江2-24-8

交通手段 金沢駅西口から車で4分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2002 年	40 人	37.9 歳	6.1 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 10.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.4 日	5.6 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(1 名)	2 名(1 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	2 名(0 名)	3 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	3 名

会社HP <https://www.tislook.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社前は、社会人としてのスキルや金融の専門的知識について不安もありましたが、社員の皆様のご支援や研修も手厚かったため、初めてのことで楽しく挑戦しながら成長することができました。そしてお客様の悩みを解決できたとき、お客さまからよく感謝のお言葉を頂きます。感謝のお言葉を頂くことで、「お客さまのお役に立てた」「お客さまの人生を守ることができた」と、私もよりこの仕事が好きになりました。またティアイエスの経営理念の1つには「関わる方々とハッピーでありたい」という思いが社員全員あります。その気持ちを叶えるため、社員全員が皆さまの成長を応援しています！

社長から

当社は「お金に困らない人生をサポートし、地域を豊かにする」ことを目指し、社員一人ひとりの成長を全力で支援します。共に挑戦し、素晴らしい未来を築きましょう。

求める人材像

挑戦・成果・率先・支援ができる人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

インターン	職場見学
あり	あり

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



成長できる環境で、確かな技術と信頼を築く仕事です。

事業内容 北陸三県を中心に建物の空調設備、給排水衛生設備、電気設備の工事・施工管理を行う会社です。

会社情報 921-8043 石川県金沢市西泉3丁目101番地

交通手段 車、最寄り 西金沢駅

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1963 年	26 人	39.2 歳	14.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0 日	18.5 時間	男性: 8 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(1 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.tow-kk.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

覚える事は仕事の内容に限らず多々あります。ひとつずつ、自分の糧にする事で仕事の流れを掴みやすくなります。それらが積み重なりひとつの作品として仕上がる事はとても大きなやりがいだと思います。学んだ事は決して無駄にはなりません。専門の学部や学校など関係なく学べる教育体制、様々な福利厚生や支援制度、ちょっとした息抜きも含めて働きやすい環境が揃っています。リーダーシップのある人、話すことが好きな人、細かい作業が好きな人、几帳面な人・・・等々、「個々」を大事に、あらゆる人材をお待ちしております。

社長から

社員が仕事に取り組めるよう、福利厚生や労働環境の改善に力を入れ、またワークライフバランスを大切にしている会社作りを心掛けております。

求める人材像

人と話す事が好きな人や、物を作る事が好きな人を求めています。工業系の学校を卒業していなくても問題ありません。共に成長できる方を歓迎します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

2024年健康経営優良法人（2021年度より4年連続認定）、いしかわ健康経営宣言企業認定、金沢市はたらく人にやさしい事業所表彰、がん対策推進優良企業表彰、いいね金沢環境活動表彰

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



建設業を通して地域に貢献しながら楽しく働ける会社です。

事業内容 総合建設業者として公共土木建築工事の元請を中心に民間の一般住宅建築等も行っております。

会社情報 921-8034 石川県金沢市泉野町6丁目15番15号

交通手段 北鉄バス 泉が丘バス停より徒歩2分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1945 年	31 人	38.1 歳	14.6 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4 日	5.2 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	—
採用者数(うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	2 名(2 名)	2 名(1 名)
	新卒者等以外	— 名(— 名)	— 名(— 名)	— 名(— 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	— 名	— 名	— 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業界と言えば、厳しい労働条件で知られる「3K」（キツイ、汚い、危険）のイメージを持たれる方もいるかもしれませんが、当社は完全週休二日制が導入されており、会社からは有給休暇取得を積極推奨されるなど非常に働きやすい職場環境です。最初はわからないことも多く、大変だと感じるかもしれませんが、先輩がマンツーマンで親切丁寧に指導しますのでどうか安心して飛び込んでください。社会に貢献している仕事だということがきっと実感できると思います。一緒に楽しく働きましょう。

社長から

大正6年創業、今年で107年目を迎える総合建設業者です。当社は品質の良いものを作り続け、地域社会に貢献することを使命と考え、社員が働きやすい環境整備を進めており、5年以内に入社した社員の離職率はゼロと高い定着率を誇っています。20代の若手社員も多数在籍していますので、ぜひ、私たちと一緒に働きませんか。ご応募、お待ちしております。

求める人材像

・建設現場の施工・工程管理に興味がある人・資格取得など能力向上に勤められる人・人とコミュニケーションが取れる人・チームワークを大切にする人・責任感を持って最後まで粘り強く取り組める人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

現在、非正規雇用労働者は在籍しておりません。

備考・補足情報

不明な点があれば何でもお問い合わせください。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



"愛されているという思いを育てる 保育"の仲間に加わりませんか

事業内容 認定こども園・児童館の運営

会社情報 923-0835 石川県小松市吉竹町ぬ47

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1991 年	293 人	43.4 歳	9.6 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 66.6 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.0 日	14.4 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(1 名)	3 名(3 名)
	新卒者等 以外	7 名(7 名)	12 名(12 名)	9 名(9 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	1 名	2 名	2 名

会社HP <https://yoshitakefukushikai.org>

会社からのメッセージ

先輩社員から

伝統・役割分担がしっかりしていて、みんなが責任感を持って働いていることで、良い刺激があります！また、たくさんの保育士がいる分、それぞれの保育から日々学びがあります！

社長から

吉竹福祉会の保育の中で一番大切にしていること、それは保育目標の一つでもある「愛されているという思いを育てる」ということです。これがすべての土台です。多く愛された子が、多く愛する子になります。逆は決してありません。「かわいがりましょう。そうすればやさしくなります。」をモットーに、日々ひたむきに一人ひとりの子どもと向き合って保育に励んでいます。

求める人材像

・とにかく子どもが好きな人・向上心のある人・豊かな発想で工夫できる人

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

なし

メンター
制度

あり

キャリアコン
制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

希望者は幅広く正規職員に登用しています。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「造ることで、守っている」私達の
ずっと変わることのない使命。

事業内容 山崎商事株式会社は、創業以来、コンクリート圧送をはじめ、管工事・電気工事の事業の幅を広め、地域の皆様の暮らしを支える一翼を担っております。

会社情報 920-2103 石川県白山市小柳町ろ145番地

交通手段 北陸鉄道石川線井口駅から徒歩5分

会社HP <https://yamazaki-g.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

この会社の魅力は、社員の待遇や環境をしっかりと考えてくれることです。朝は早い時もあるけど、夕方には終わりますし、基本的に土日祝日はお休みです。だから生活を安定させたい、家族を大切にしたいという思いのある人には、とてもいい環境だと思います。是非、一緒に働きましょう。

社長から

平成元年に創業した山崎商事株式会社は、電気工事、水施設管工事、コンクリートポンプ圧送など幅広い事業を展開し、地域の生活基盤を支えることに尽力してきました。建設業という仕事を通して、地域を守り続ける。それはYAMAZAKIグループの変わらないミッションです。白山地区の美しく雄大な自然は、一方で水害や雪害などの脅威となって私達の暮らしをおびやかします。その危険を抑え、地域の暮らしに安心をもたらすのも私達の重要な仕事です。大自然の中で、大きな意義のある仕事をしたい。自分の技術で、人に喜ばれる仕事がしたい。そんな思いのある人と、是非一緒に働きたいと考えております。

求める人材像

YAMAZAKIグループでは、「人こそがすべて」と考えております。経験や年齢よりも、意欲と人柄を重視しており、「まじめに取組める方」「仲間と協力できる方」「技術を身につけたい方」を歓迎します。「家族に誇れる仕事をしたい」「地域に貢献したい」そんな思いのある方を、私達は心からお持ちしております。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

なし

メンター
制度

なし

キャリアコン
制度

なし

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報※4

応相談

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「造ることで、守っている」私達の
ずっと変わることのない使命。

事業内容 株式会社山崎組は、地域に根差した総合建設業として、長年にわたりインフラ整備や土木工事を中心に、多くの現場で信頼と実績を積み重ねております。

会社情報 920-2333 石川県白山市尾添イ55番地

交通手段 北陸鉄道石川線鶴来駅から車で30分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1951 年	25 人	45.8 歳	14.8 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 4.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.5 日	14.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	5 名(1 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	1 名	0 名	0 名

会社HP <https://yamazaki-g.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

大自然が仕事場なので、毎日気分が違います。近隣に気を配ったりする事もなく、対人間関係に悩んだりする事なく、のびのびと働く事ができます。但し、私達の仕事は、皆さまのライフラインに携わっている仕事であり、気を抜く事はありません。工事環境も厳しい所もありますが、自分の携わっている工事が、皆さんの生活を守っている「自負」があります。そういった誇りを持って仕事をして頂く、仲間は大歓迎です。是非、私達と共に、また地域の人たちの為に、頑張っていきましょう!

社長から

株式会社山崎組は、昭和26年の創業以来、石川県白山地区を中心に建設業を営み、地域の暮らしを支えてきました。建設業という仕事を通して、地域を守り続ける。それはYAMAZAKIグループの変わらないミッションです。白山地区の美しく雄大な自然は、一方で水害や雪害などの脅威となって私達の暮らしをおびやかします。その危険を抑え、地域の暮らしに安心をもたらすのも私達の重要な仕事です。大自然の中で、大きな意義のある仕事をしたい。自分の技術で、人に喜ばれる仕事がしたい。そんな思いのある人と、是非一緒に働きたいと考えております。

求める人材像

YAMAZAKIグループでは、「人こそがすべて」と考えております。経験や年齢よりも、意欲と人柄を重視しており、「まじめに取り組める方」「仲間と協力できる方」「技術を身につけたい方」を歓迎します。「家族に誇れる仕事をしたい」「地元に貢献したい」そんな思いのある方を、私達は心からお持ちしております。

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発
支援制度

あり

社内検定

なし

メンター
制度

なし

キャリアコン
制度

なし

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報 ※4

応相談

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



厚生労働省

石川労働局・ハローワーク