

富木医療器株式会社

◎ 事業所概要

企業名 : 富木医療器株式会社
代表者氏名 : 代表取締役 荒井 博史
所在地 : 金沢市問屋町 2-46
業種 : 医療機器卸売販売
労働者数 : 278人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|------------------------------|
| 1 計画期間 | 令和5年4月1日 ~ 令和7年3月31日 |
| 2 内容 | |
| 目標1 | 女性が産前産後休暇、育児休業を取得しやすい環境を作る。 |
| 目標2 | 労働時間の適切な管理を行い、社員の心身の健康保持を図る。 |
| 目標3 | 有給休暇取得率の向上を図る。 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標1

【取組内容】

令和5年4月1日～ 代替要員への引継ぎがスムーズにできるように、また、休業を取得することによる他の社員への負担ができるだけ少なくなるように、それぞれの業務マニュアルの作成や、他の正社員との業務の共有を図り、また業務体制の見直しを都度実施していく。

【結果】

育休取得率 実績表

	男性	女性
令和 5 年度	25% (育休取得者 1 名 / 配偶者が出産した男性社員 4 名)	100% (育休取得者 4 名 / 出産した女性社員 4 名)
令和 6 年度	43% (育休取得者 3 名 / 配偶者が出産した男性社員 7 名)	100% (育休取得者 3 名 / 出産した女性社員 3 名)

目標 2

【取組内容】

令和 5 年 4 月 1 日～ 労働時間・時間外労働について、従業員が自己管理意識を持つよう研修などを通して意識改革に取り組み、適正な労働時間管理を徹底する。

令和 5 年 4 月 1 日～ 時間外予測アラートや時間外実績データを各部門長へ開示するとともに、月 45 時間を超えるような従業員に対しては面談を行うことにより、心身の不調の有無を早期に確認し、拠点・部署内での業務内容や問題点の改善、見直し、指導を行う。

【結果】

月平均残業時間 実績表

	月平均残業時間
令和 5 年度	10:58
令和 6 年度	9:54

目標 3

【取組内容】

令和 5 年 4 月 1 日～ 年 5 日の年次有給休暇を計画的に付与する。

令和 5 年 4 月 1 日～ 定期的に年次有給休暇の取得状況の確認を行い、各部門長にデータを開示することで、有給休暇取得率の向上を図る。

【結果】

有給休暇取得率 実績表

	有給休暇取得率
令和 5 年度	59.4%
令和 6 年度	59.5%