

ホクショー株式会社

◎事業所概要

企 業 名 : ホクショー株式会社
代表者氏名 : 代表取締役社長 北村 宜大
所 在 地 : 金沢市示野町イ6
業 種 : 製造業
労 働 者 数 : 350 人



◎行動計画

- | | |
|--------|-----------------------------------|
| 1 計画期間 | 令和 3 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 仕事と子育ての両立を支援するため、諸制度の周知や雇用環境を整備する |
| 目標 2 | 所定外労働時間削減のための措置を実施 |
| 目標 3 | 若年者に対するインターンシップの実施 |

◎認定取得に向けた取組状況

目標 1

【取組内容】

2021 年 4 月～ 出産・育児に関する諸制度の周知や情報提供を行う
2021 年 4 月～ 育児・介護休業、育児・介護短時間勤務を周知する
2021 年 4 月～ 総合職の女性採用を拡大する

2021 年 4 月～ キャリアアップ研修の開催を推進する

【結果】

- 女性総合職の採用数が増加した。
2018～2020 年 0 名→2021 年 3 名
2022 年 6 名
2023 年 6 名
2024 年 5 名
2025 年 3 名
- キャリアアップ研修を開催した。
2022 年：次世代マネジメントリーダー研修
2023 年：女性キャリアサポートプログラム
2024 年：30 代組織力強化プログラム

目標 2

【取組内容】

2021 年 4 月～ 業務スキルを高めるための教育訓練を実施する
2021 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握し社員へ通知する
2021 年 4 月～ ノー残業デーを継続推進する
2021 年 4 月～ 業務改善を推進しグループウェア等の活用により作業効率を向上させる

【結果】

2021 年 4 月～ 年次有給休暇の取得率の目標を設定し、実施している
2021 年 4 月～ ノー残業デーを継続

目標 3

【取組内容】

2021 年 4 月～ ワンデーインターンシップの実施を推進する
2021 年 4 月～ web サイトにて参加者を募集する

【結果】

- インターンシップを実施した
参加者数：2021 年 29 名
2022 年 26 名
2023 年 33 名
2024 年 17 名
- 県内各大学が主催する業界研究会、インターンシップ広報イベントに参加した
→金沢星稜大学、金沢工業大学、石川工業高等専門学校