



石川労働局発表
令和7年6月27日(金)

【照会先】

石川労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 山口 明弘
室長 補佐 水上 孝次
電話 076 (265) 4429

報道関係者 各位

令和7年度 第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式を開催します

石川労働局(局長 八木 健一(やぎ けんいち))は、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」及び女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」を行いました。

令和7年4月～6月の認定企業に対して、下記の日程で石川労働局長より認定通知書交付式を行います。

今回の交付式は、石川労働局として初めて、複数企業を対象とした合同開催となります。

記

日時:令和7年7月25日(金) 14時00分

※認定通知書交付式後、くるみん認定企業による取組事例発表を予定しております。

場所:金沢駅西合同庁舎 6階 共用第1会議室(石川県金沢市西念3丁目4番1号)

添付資料:

別添1 令和7年度 第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業一覧

別添2 令和7年度 第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業の取組のご紹介

別添3 【報道機関の方へ】取材申し込み方法

令和7年度 第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式出席企業一覧
(認定決定日順)

■ くるみん認定企業 (令和7年4~6月認定)

企業名	業種	労働者数
株式会社ヤクルト北陸	卸売業、小売業	326名 (男性56名、女性270名)
株式会社エムインタービジョン	医療、福祉	84名 (男性23名、女性61名)
株式会社北陸モンベル ※当日は欠席予定	運輸業・郵便業	167名 (男性88名、女性79名)
ホクシヨー株式会社	製造業	350名 (男性281名、女性69名)
石川建設工業株式会社	建設業	40名 (男性33名、女性7名)

県内くるみん認定企業…計62社(うちプラチナくるみん認定企業…10社)

➤ くるみん認定企業一覧は[こちら](#)

■ えるぼし認定企業 (令和7年4~6月認定)

企業名	業種	労働者数
株式会社イーネットソリューションズ	情報通信業	79名 (男性49名、女性30名)

県内えるぼし認定企業…計43社(うちプラチナえるぼし認定企業…4社)

➤ えるぼし認定企業一覧は[こちら](#)

令和7年度 第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式
出席企業の取組のご紹介

(認定決定日順)

株式会社ヤクルト北陸

- 行動計画期間:令和4年4月1日～令和7年3月31日
- 主な取り組み:
 1. 計画期間内に、育児休業取得率を男性労働者30%以上、女性労働者及び女性有期雇用労働者各80%以上とする。
→休業者の業務フォロー体制の検討・実施
 2. フルタイム労働者の時間外・休日労働時間の平均を各月30時間未満とする。
→意識改革のため、管理職を対象に年1回研修実施



株式会社エムインタービジョン

- 行動計画期間:令和2年7月1日～令和7年3月31日
- 主な取り組み:

男性の育児休業取得者2名以上を目指す
→管理職に対し、子が生まれる男性労働者に育児休業取得を促すように会議で周知をする。



株式会社北陸モンベル

- 行動計画期間:令和2年4月1日～令和6年5月31日
- 主な取り組み:
 1. 計画期間内に、男性の育児休業取得率を10%以上にする。
→諸制度の周知および、男性社員を対象にパンフレット作成
 2. 年次有給休暇の取得日数を一人あたり平均年間10日以上にする。
→各部署に有給休暇の年間取得計画表の作成を促し、定期的に社内サーバーで取得を促進する。



ホクショー株式会社

- 行動計画期間:令和3年4月1日～令和7年3月31日
- 主な取り組み:
 1. 仕事と育児の両立を支援するため、諸制度の周知や雇用環境の整備を行う。
→キャリアアップ研修の開催を推進する 等
 2. 所定外労働時間削減のための措置を実施する。
→教育訓練やグループウェア等の活用により、業務スキルを高め作業効率を向上させる。



石川建設工業株式会社

- 行動計画期間:令和5年6月1日～令和7年5月31日
- 主な取り組み:
 1. 計画期間内に育児休業取得率を男性社員50%以上、女性社員80%以上にする。
→業務体制の見直し、就業規則の見直し・実践
 2. 全フルタイム労働者の法定時間外・法定休日労働時間の合計を各月30時間未満とする。
→管理職中心に各部署の問題点の検討会を実施する。



株式会社イーネットソリューションズ

- 行動計画期間:令和5年4月1日～令和7年6月30日
- 主な取り組み:
 1. 管理職に占める女性比率を30%以上にする。
→キャリアアンケート(昇進意欲調査)、教育研修等の実施
 2. 従業員が私生活と両立しやすい職場環境を整備する。
→メディカル制度の充実
(健康相談窓口の設置、妊婦社員の休暇制度整備、不妊治療を支援する就業規則の整備 等)



【報道機関の方へ】取材申し込み方法

- 報道機関の方で取材を希望される場合は、会場設営の関係上、次の要領で電子メールによりお申し込みください。

- 宛先:17roudou@mhlw.go.jp
- 件名:令和7年度第1回くるみん・えるぼし等認定通知書交付式取材希望
- 記載事項:報道機関名
取材担当者の氏名(ふりがな)
入場希望人数
報道機関の所在地
電話番号
メールアドレス

- 申込期限:7月18日(金)正午

- 当日は、開催10分前までに会場までお越しください。
受付の際は、「身分を明らかにする証明書」(名刺可)をお持ちいただき、受付係員に提示してください。