# 鶏 務 月 報 ハローワーク加賀

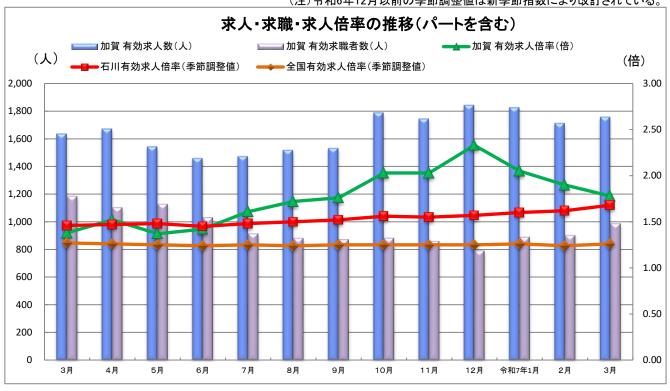
## 令和7年5月2日 加賀公共職業安定所

(管轄区域)加賀市 〒922-8609 加賀市大聖寺菅生イ78-3

TEL:0761-72-8609 FAX:0761-72-8619

#### ◆労働市場の動き(令和7年3月)

(注)令和6年12月以前の季節調整値は新季節指数により改訂されている。



	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和7年1月	2月	3月
加賀 有効求人数(人)	1,637	1,672	1,544	1,460	1,473	1,518	1,533	1,789	1,745	1,844	1,826	1,713	1,758
加賀 有効求職者数(人)	1,185	1,103	1,127	1,031	914	882	873	883	860	792	890	903	987
加賀 有効求人倍率(倍)	1.38	1.52	1.37	1.42	1.61	1.72	1.76	2.03	2.03	2.33	2.05	1.90	1.78
石川有効求人倍率(季節調整値)	1.46	1.47	1.48	1.45	1.48	1.50	1.52	1.56	1.55	1.57	1.60	1.62	1.68
全国有効求人倍率(季節調整値)	1.27	1.26	1.25	1.24	1.25	1.24	1.25	1.25	1.25	1.25	1.26	1.24	1.26
加賀 正社員有効求人倍率(原数値)	1.40	1.50	1.27	1.40	1.52	1.59	1.57	1.91	1.94	2.28	2.11	2.03	1.90
石川 正社員有効求人倍率(原数値)	1.16	1.11	1.12	1.15	1.21	1.23	1.28	1.33	1.38	1.47	1.40	1.40	1.41

#### \*加賀所は原数値

#### <加賀公共職業安定所の状況>

求人の状況 新規求人数(全数)は635人で、前年同月比3.3%減となった。

主な産業別での新規求人状況は、建設業91人、製造業86人、運輸業15人、卸・小売業26人、

宿泊・飲食業142人、医療・福祉140人、サービス業90人となった。

製造業では、前年同月比8.9%増となっている。

有効求人数(全数)は1,758人で、前年同月比7.4%増となった。

**求職の状況** 新規求職者数(全数)は240人で、前年同月比3.2%減となった。

有効求職者数(全数)は987人で、前年同月比16.7%減となった。

有効求職者数のうち雇用保険受給者は271人で、前年同月比2.3%増となった。

有効求人倍率 有効求人倍率(全数)は1.78倍となり、前年同月比0.40P増となった。

なお、正社員有効求人倍率(原数値)は1.90倍となった。

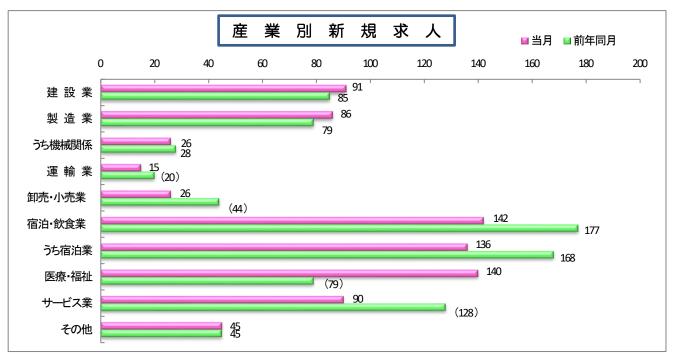
企業整備 3月の企業整備は、運輸業・郵便業で2件11名であった。

(同一月2人以上の整理)

### ◇一般職業紹介状況(パートを含む全数)

			+ -			** P	前左曰曰	前年	
			本 月	男	女	前月	前年同月	同月比	
	新規求職	申込件数	240	109	131	189	248	▲ 3.2%	
求	1	うち 常 用	240	109	131	189	248	<b>▲</b> 3.2%	
		うち(保)受給者	48	25	23	35	43	11.6%	
		うち パート	104	40	64	79	106	<b>▲</b> 1.9%	
	月間有効	求 職 者 数	987	460	524	903	1,185	<b>▲</b> 16.7%	
7746	2	うち 常 用	942	441	498	869	1,139	<b>▲</b> 17.3%	
職		うち(保)受給者	271	114	157	266	265	2.3%	
		うち パート	405	139	266	369	508	▲ 20.3%	
<b>4</b> π		数	233	133	100	195	241	▲ 3.3%	
紹	3	うち 常 用	218	124	94	165	223	<b>▲</b> 2.2%	
介		うち(保)受給者	47	19	28	48	42	11.9%	
		うち パート	112	61	51	96	90	24.4%	
<b>4</b> 15	就職件	数	82	37	45	74	126	▲ 34.9%	
就	4	うち常用	75	37	38	64	111	<b>▲</b> 32.4%	
職		うち(保)受給者	19	7	12	18	27	<b>▲</b> 29.6%	
		うち パート	43	18	25	41	60	▲ 28.3%	
求	新 規 求	人数	635	☆	☆	445	657	▲ 3.3%	
不	<b>5</b>	うち常用	591	☆	☆	403	610	▲ 3.1%	
		うち パート	276	☆	☆	179	292	<b>▲</b> 5.5%	
	月間有効		1,758	☆	☆	1,713	1,637	7.4%	
人	6	うち常用	1,621	☆	☆	1,537	1,456	11.3%	
		うち パート	655	☆	☆	610	646	1.4%	
	新 規 求	人 倍 率	2.65	☆	☆	2.35	2.65	0.00P	
諸	5/1	常用	2.46	☆	☆	2.13	2.46	0.00P	
	有 効 求	人 倍 率	1.78	☆	☆	1.90	1.38	0.40P	
比	6/2	常用	1.72	☆	☆	1.77	1.28	0.44P	
	就 職 率	(%) 4/1	34.2	33.9	34.4	39.2	50.8	▲ 16.6P	
<del></del> .	有効求職者	「中(保)の割合	27.5	24.8	30.0	29.5	22.4	5.1P	
率	"	4 5 歳 以 上	66.1	67.6	64.7	64.0	64.4	1.7P	
	"	55歳以上	47.5	51.1	44.5	45.5	43.9	3.6P	

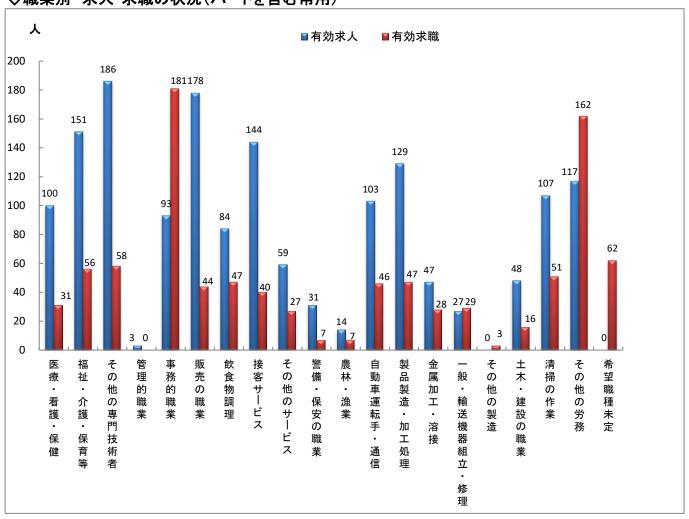
\*男女の登録をしない場合もあるため、男女の合計が全体数と一致しない場合もあり。



(注)令和6年4月以降については令和5年7月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分、令和6年3月以前については平成25年10月 改定の「日本標準産業分類」に基づく区分によるもの。

令和6年4月以降の対前年同月比については、産業分類改定による影響のある産業について()で示している。

### ◇職業別 求人・求職の状況(パートを含む常用)



# ◇新規常用求職者の実態(パートを含む)

区分	本 月	前月	前年同月	前年同月比
新規常用求職者	240	189	248	▲3.2%
在 職 者	60	44	73	<b>▲</b> 17.8%
離職者	160	120	146	9.6%
定年到達等	2	3	2	0.0%
事業主都合	30	26	37	<b>▲</b> 18.9%
自己都合	121	89	98	23.5%
自営・その他	5	1	9	<b>▲</b> 44.4%
無業者	20	25	29	▲31.0%
家事・育児	0	4	6	▲100.0%
その他	20	21	23	<b>▲</b> 13.0%

				本		月	前月	前年同月	前年			
			計	男	女	即力	削牛四月	同月比				
基本	受	給資	格	決	定件	数	82	38	44	31	79	3.8%
手当	初	回	受	給	者	数	61	24	37	34	89	▲31.5%
( 基 本	受	給	者	実	人	員	194	76	118	181	217	<b>▲</b> 10.6%
分	支		給	金	:	額	21,502	9,687	11,815	20,658	28,341	▲24.1%

#### ◇雇用保険適用関係業務

	本		月	前月	前年同月	前年
	計	男	女	HIJ /7	的牛四万	同月比
月末現在適用事業所数	1,305	☆	☆	1,307	1,321	<b>▲</b> 1.2%
月末現在被保険者数	18,302	9,139	9,163	18,213	18,273	0.2%
被保険者資格取得者数	334	155	179	169	306	9.2%
被保険者資格喪失者数	242	117	125	198	229	5.7%
離職票交付枚数	161	☆	<b>*</b>	124	144	11.8%

# 事業主の皆様へ◆

# 「Road to 魅力ある求人」 ~欲しい人材の確保に向けて~

国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口(令和5年推計)」によると、 「生産年齢人口(15~64歳)は減少する」と、ますます人材確保の難しい時代が想定されます。 この「人材確保の難しい時代」の中、各企業の「欲しい人材」をどのようにして確保していく かがカギになってきます。

求職者にとって求人票は「企業の第一印象」を決めるものです。求職者に第一印象で響かなけ れば、求職者の選択肢から最初から外れる可能性が高くなります。

そこで、求職者に求人を見てもらう!求職者に応募したいと思ってもらう!求職者に届く求人! つまり、「魅力ある求人」を作成することが重要です。

ハローワーク加賀では、「魅力ある求人」を作成するにあたって、ご理解いただきたいことを まとめたリーフレットを作成しましたので、求人作成の参考にしてください。

キーワードは、 **イメージ** 

伝える・アピール

応募のハードル

です。

リーフレットはこちら▶

(ハローワーク加賀 H P)



【担当】

ハローワーク加賀 求人・特別援助部門 求人担当