

えるぼし認定企業インタビュー

Vol. 2 株式会社BBS金明



石川労働局職員がえるぼし認定企業（3つ星）の株式会社BBS金明を訪問し、女性の活躍推進に関する取組についてお話を伺いました。

えるぼし認定は女性活躍推進法に基づき、女性の活躍に関する取組が優良であると認められた事業主を認定する制度です。えるぼしマークは、認定基準の達成状況により、1～3段階に分かれており、5つの認定基準を全て満たした場合、3段階目の3つ星認定となります。

訪問企業概要

株式会社BBS金明

所在地 白山市旭丘4-12
従業員数 102名
代表者 代表取締役 川原 龍之介
事業内容 製造業（半導体関連装置）
公式HP <https://www.bbskinmei.co.jp/>



広告にえるぼしマーク、くるみんマークをつけて働きやすい職場であることをPRしています。

石川県内のえるぼし認定企業や認定基準の詳細は
石川労働局ホームページをご覧ください

https://jsite.mhlw.go.jp/ishikawaroudoukyoku/news_topics/publicpaper/koyou_service_00001.html



女性活躍の推進に取り組むきっかけは？

私自身の感覚として、以前から男性・女性といった性別で分けるという感覚がありませんでしたし、会社の風土としても同様でした。ですので、男女問わず能力がある人を役職に登用するというのを自然に行っていました。それが形になって、最近言われているような「女性活躍」とマッチしたと思います。



川原 龍之介
代表取締役社長

女性活躍推進や認定取得に取り組む企業へメッセージ

女性活躍に限らず、従業員みんなが本当に楽しく働くことができる環境を作っていくということが、経営者としてのあるべき姿だと思います。そうすることによって、みんなのパフォーマンスも上がりますし、良い関係性が築けると思います。経営者がどれだけの熱量を持って取り組めるか、そういった方針を明確に示していくということが重要だと思います。

女性従業員（管理職）へのインタビュー



総務経理部 部長 岩本さん

会社が働きやすい、活躍しやすい企業であると感じるところは？

男女の分け隔てがなく、「女性だから」といったような偏見に基づく負担やストレスがないところです。また、全ての職種で女性の活躍が可能で、キャリアを積むことができる環境も働きやすさに繋がっていると思います。

えるぼし認定の取得にあたり、社内の状況を見直したことがきっかけで女性活躍推進以外の面でも取組が進み、法定以上の育児休業、介護休業を規定し、男女の育児休業取得を促進したことで、えるぼし認定に続き、くるみん認定も取得することができ、より働きやすくなったと思います。

女性のキャリアアップや職場での活躍のために大事だと思うことは？

仕事に熱意を持って取り組める、会社に対しての愛情を持てることが大切だと思っています。それが根底にあるうえで、自身のやりがいやキャリアアップについて前向きに考えることが必要だと思います。このため、従業員が楽しく働くことができる環境を作るという当社の方針は、従業員の活躍のために大きな意味があると思います。

ここで働きたいと考えた理由

横山さん：機械の組立・調整を行い、その製品を国内だけでなく、海外にも届けるという仕事に魅力を感じました。また、工場見学をした際に工場全体がとてもきれいなことに加え、快適な温度に管理されている点も働きやすそうだなと思いました。

西尾さん：DX推進業務の求人を見て、前職でweb制作会社に勤務した際に得たスキルを活かせると思い、入社を希望しました。



生産部 横山さん
機械の組立、調整、据え付け、メンテナンス（入社3年目）

今後やってみたいことや目標はありますか？

西尾さん：今は社内の業務改善がメインですが、将来的には、社内で開発したシステムやサービスを外部に販売するような新しい分野にも挑戦したいです。



DX推進室 西尾さん
デジタル機器管理、アプリ、プログラム作成・開発（入社2年目）

これから働こうとしている女性へのメッセージ

横山さん：私自身、実際にやってみたら意外とできることが多いということを実感したので、自分の可能性の限界を決めずに、まずは挑戦してみてください。

工場見学

実際に半導体関連装置を製造している工場を見学させていただきました。



編集後記

工場内や執務スペースを見学した際、社内のあちこちで従業員が輪になって集まり、コミュニケーションをとっている光景が印象的でした。従業員が楽しく働くことができることが重要という方針のもと、性別を問わず活躍できる環境が、従業員が主体性を持ちながら、生き生きと働くことができる要因になっていると感じました。

今後も石川労働局として、えるぼし認定が企業PRとなるように、より一層認定制度の周知に力を入れ、認知度の向上を図ってまいります。