

株式会社 BBS 金明

◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社 BBS 金明
代表者氏名 : 代表取締役 川原 龍之介
所在地 : 白山市旭丘 4 丁目 12 番地
業種 : 製造業
労働者数 : 101 人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 令和3年4月1日 ~ 令和6年3月31日 |
| 2 内容 | |
| 目標1 | 年間の所定外労働時間を一人あたり200時間未満にする。 |
| 目標2 | 年次有給休暇取得率を全社で5%向上させる。 |
| 目標3 | インターンシップ等の就業体験機会の提供や、すでに実施しているトライアル雇用の継続・推進を通じ、職業訓練を推進する。 |
| 目標4 | 産前産後休業及び育児休業後における職務復帰。 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標1

【取組内容】

令和3年4月～ 各部署で業務効率化に向けて行動計画の見直し及び業務改善を行う。

【結果】

令和3年9月より、毎週水曜日をノー残業デーとし、一人あたり200時間未満の目標を達成した。

⇒・令和3年度の年間所定外労働時間：17.7時間/人

・令和4年度の年間所定外労働時間：69.3時間/人

・令和5年度の年間所定外労働時間：61.1時間/人

目標2

【取組内容】

令和5年4月～ 業務計画に組み入れる等を通じて、取得率の向上に努める。

【結果】

定期的に従業員の年次有給休暇の取得状況や業務状況を確認し、年次有給休暇の取得を促した。

⇒年次有給休暇の取得率 14.27%向上

目標3

【取組内容】

令和4年7月～ 各地域の大学やハローワーク等との連携を強化し、機会の創出を行う。

【結果】

・計画期間中、毎年夏に大学生のインターンシップ受入れを計画し、ナビサイトや北國新聞で募集告知し参加募集を行った。

・毎年夏に金沢工業大学とのインターンシップ協定を締結し、令和4年には大学から学生1名を受け入れた。

目標4

【取組内容】

令和4年4月～ 休業中に配属職場のメンバーによるミーティングを行い、当事者が復帰しやすい業務内容と人員体制を作っておく。

【結果】

・育児休業の開始前に業務の棚卸しを行い、人員体制についてはミーティングを通じて新規雇用など検討した。

・育児休業取得者の職場復帰前に面談を行い、復帰後の働き方についてヒアリングを行った。

