

# いしかわ働き方改革 支援ハンドブック

働き方改革をきっかけに、  
貴社の課題を解決しましょう!!



2024年9月

いしかわ働き方改革推進協議会

(事務局：石川労働局雇用環境・均等室 [Tel076-265-4429])

## 相談窓口

働き方改革や人手不足について、  
どうすべきか悩んでいませんか？

以下の窓口へ、お気軽にお問い合わせください。  
各分野の専門家が無料でご相談に応じます。

◆働き方改革関連法に関する相談については、以下の相談窓口をご活用ください。

法律について	<b>労働時間相談・支援コーナー</b> 労働基準監督署に設置しており、「時間外・休日労働協定（36協定）を含む労働時間制度全般」や「長時間労働の削減に向けた取組み」などのご相談について、お悩みに沿った解決策をご提案します。 県内の労働基準監督署 [金沢]076-292-7945 [小松]0761-22-4316 [七尾]0767-52-3294 [穴水]0768-52-1140
	<b>都道府県労働局</b> 正規雇用労働者と非正規雇用労働者（パートタイム労働者・有期雇用労働者・派遣労働者）の間の不合理な待遇差の解消に関する相談に応じます。 【パートタイム労働者、有期雇用労働者関係】 ◇石川労働局雇用環境・均等室 Tel 076-265-4429 【派遣労働者関係】 ◇石川労働局需給調整事業室 Tel 076-265-4435

◆働き方改革の推進に向けた課題を解決するために、以下の相談窓口をご活用ください。

課題解決の支援	<b>働き方改革推進支援センター</b> 働き方改革関連法に関する相談のほか、労働時間管理のノウハウや賃金制度等の見直し、助成金の活用など、労務管理に関する課題について、社会保険労務士等の専門家が相談に応じます。 ◇石川働き方改革推進支援センター (株式会社タスクール Plus) Tel 0120-319-339
	<b>医療勤務環境改善支援センター</b> 医療機関に特化した支援機関として、個々の医療機関のニーズに応じて、総合的なサポートをします。 ◇医療労務管理相談コーナー Tel 076-210-5950 (株式会社タスクール Plus)
	<b>産業保健総合支援センター</b> 長時間労働者等に係る医師による面接指導等、労働者の健康確保に関する課題について、産業保健の専門家が相談に応じます。 ◇石川産業保健総合支援センター Tel 076-265-3888 [石川中央]Tel 076-275-2440 [加賀江沼]Tel 0761-73-1450 [中能登]Tel 0767-52-2297 [小松能美]Tel 0761-22-2714 [奥能登]Tel 0768-22-5457

ハローワーク

求人充足に向けたコンサルティング、事業所見学会や就職面接会などを実施しています。



県内のハローワーク

[金沢]076-253-3036 [津幡]076-289-2530 [白山]076-275-4131  
[小松]0761-24-8607 [加賀]0761-72-8609 [七尾]0767-52-3255  
[羽咋]0767-22-1241 [輪島]0768-22-0325 [能登]0768-62-1242

いしかわ就職・  
定住総合サポート  
センター(ILAC)

石川県への移住や転職をお考えの方をサポートする、  
石川の仕事と暮らしのワンストップ相談窓口です。



◇UIターンサポート石川 TEL 076-235-4540  
◇女性ジョブサポート石川 TEL 076-231-3149  
◇高齢者ジョブサポート石川 TEL 076-223-0765

いしかわ移住U I  
ターン相談センター  
(ILAC東京、ILAC大阪)

首都圏、関西圏における石川の仕事と暮らしのワンストップ  
相談窓口です。学生のU I ターン就職もサポートします。

◇東京センター(ILAC東京) TEL 03-6734-1497  
◇大阪センター(ILAC大阪) TEL 06-6809-7603

生産性向上人材育成  
支援センター

人材育成に関する相談受付から、人材育成プランの提案、  
職業訓練の実施まで、中小企業等の人材育成を一貫して  
支援します。



◇(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構石川支部  
石川職業能力開発促進センター  
生産性向上人材育成支援センター TEL 076-267-0802

商工会  
商工会議所  
中小企業団体中央会

経営改善・金融・税務・労務など、経営全般にわたって、  
中小企業・小規模事業者の取組を支援します。



◇石川県商工会連合会(各商工会) TEL 076-268-7300  
◇石川県商工会議所連合会(各商工会議所) TEL 076-263-1151  
◇石川県中小企業団体中央会 TEL 076-267-7711

よろず支援拠点

生産性向上や人手不足への対応、労務や税務、契約に関わ  
ること、経営改善、IT活用等、経営上のあらゆる課題につ  
いて、専門家が対応する無料の相談窓口です。



◇石川県よろず支援拠点 TEL 076-267-6711

石川県  
社会保険労務士会

労務管理・労働問題、労働・社会保険制度等さまざま  
なことについて、社会保険労務士が無料で  
相談に応じます。



◇石川県社会保険労務士会 相談専用 TEL 076-291-5418  
相談日:火曜日・水曜日・木曜日  
12:00~17:00 (※祝日、年末年始を除く)

# ■ 人手不足にどのように対応すべきか 悩んでいませんか？

## 支援策①

### 人材確保対策 コーナー

- ◎ 産業・事業所情報を収集し、説明会、見学会や面接会など、機会を設け、求職者の方へ提供しています。管轄のハローワークにお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ハローワーク金沢 人材確保対策コーナー TEL 076-253-3032  
(福祉、建設、警備及び運輸の仕事等)

ハローワーク金沢 求人部門(上記職種以外) TEL 076-253-3036  
県内各ハローワークは、2ページ参照。



## 支援策②

### いしかわ就職・ 定住総合サポート センター(ILAC)

- ◎ 学生の県内定着や県外人材の獲得はもちろん、女性や高齢者等の就業支援など、人手不足対策に取り組む企業を支援します。

【お問い合わせ先】

[いしかわ就職・定住総合サポートセンター\(ILAC\)](#)

UIターンサポート石川 TEL 076-235-4538

女性ジョブサポート石川 TEL 076-231-3149

高齢者ジョブサポート石川 TEL 076-223-0765



## 参考にさせていただきたい各種事例です

## 支援策③

### 中小企業・ 小規模事業者 人材活用ガイドラ イン及び事例集

日々の経営課題の背景に人材課題が潜んでいないかを確認してもらい、それに対する具体的な対応策や支援策を紹介するガイドラインを取りまとめました。

▶ [中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン](#) 及び事例集を  
[公表します\(中小企業庁HP\)](#)



## 支援策④

### 魅力ある職場 づくりに 取り組んでいる 企業の事例

- ① 厚生労働省認定企業

▶ [石川労働局ホームページ「認定企業制度」](#)

女性活躍推進(えるぼし)、子育てサポート企業(くるみん)など、働きやすい職場づくりに実績を上げている企業を認定しています。

- ② 女性活躍推進の取組事例

▶ [いしかわ男女共同参画推進宣言企業「女性活躍加速化クラス」](#)

- ③ 高齢者雇用の事例

▶ [高齢者活躍企業事例サイト](#)

- ④ 障害者雇用の事例

▶ [障害者雇用事例リファレンスサービス](#)



## 支援策⑤

### 石川県 ホームページ (ワークライフバランスの 推進に関すること)

- ◎ 石川県ワークライフバランス企業知事表彰を受賞した企業や、県に登録された企業の一般事業主行動計画を掲載しています。

※このほか、セミナーや講座の情報も掲載しています。



## 支援策⑥

### 金沢市 はたらくサイト

- ◎ 「金沢市はたらく人にやさしい事業所」表彰企業など、働き方改革に積極的に取り組む事業所の好事例を掲載しています。

▶ [金沢版働き方改革の推進に向けた取り組み](#)

※このほか、セミナー等イベントや雇用奨励金制度等の情報も掲載しています

▶ [トップページ](#)



## ■ 魅力ある職場づくりや社員の育成に取り組みませんか？

### 助成金等で、人材の定着・育成を支援します

<p><b>支援策①</b></p> <p><b>両立支援等助成金</b></p>	<p>◎ 育児・介護休業の円滑な取得・職場復帰、女性活躍推進等により職業生活と家庭生活の両立支援に取り組む企業を支援します。</p> <p><b>【お問い合わせ先】</b> 石川労働局雇用環境・均等室 TEL 076-265-4429</p> 
<p><b>支援策②</b></p> <p><b>中小企業育児・介護休業等推進支援事業</b></p>	<p>◎ 専門家である「仕事と家庭の両立支援プランナー」が、育児や介護と、両立しやすい職場づくりを支援します。</p> <p><b>【お問い合わせ先】</b> 株式会社パソナ 育児・介護支援プロジェクト事務局(委託先) TEL 03-5542-1740 ▶「<b>仕事と家庭の両立支援プランナー</b>」の支援を希望する事業主の方へ</p> 
<p><b>支援策③</b></p> <p><b>65歳超雇用推進助成金</b></p>	<p>◎ 65歳以上への定年引上げや高齢者の雇用管理制度の整備等、高齢者の有期契約労働派の無期雇用への転換を行う企業を支援します。</p> <p><b>【お問い合わせ先】</b> (独)高齢・障害・求職者雇用支援機構石川支部 高齢・障害者業務課 TEL 076-267-6001</p> 
<p><b>支援策④</b></p> <p><b>キャリアアップ助成金</b></p>	<p>◎ 非正規雇用労働者の正社員化や賃金規定等の増額改定、正規雇用労働者との賃金規定の共通化等の取組を支援します。</p> <p><b>【お問い合わせ先】</b> 石川労働局職業安定部職業対策課 TEL 076-265-4428</p> 
<p><b>支援策⑤</b></p> <p><b>団体経由産業保健活動推進助成金</b></p>	<p>&lt;事業主団体等の皆様へ&gt; 中小企業や労災保険の特別加入者を支援する団体等が、傘下の中小企業等に対し、産業医、保健師等の専門職の他、産業保健サービスを提供する事業者と契約し、産業保健サービスを提供した際、その費用の一部を助成します。</p> <p><b>【お問い合わせ先】</b> 石川産業保健総合支援センター TEL 076-265-3888</p> 
<p><b>支援策⑥</b></p> <p><b>人材開発支援助成金</b></p>	<p>◎ 通常の業務を離れて行う社員訓練 (OFF-JT) や通常の業務の中で行う社員訓練 (OJT) について、経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。</p> <p><b>【お問い合わせ先】</b> 石川労働局職業安定部職業対策課 TEL 076-265-4428</p> 

## ■ 事業再構築や生産性向上、業務効率化等に取り組みませんか？

### 補助金・助成金等で設備・IT導入等を支援します

<p>支援策①</p> <p><b>事業再構築補助金</b></p>	<p>◎ <b>ポストコロナ・ウィズコロナ時代の経済社会の変化に対応するため、中堅・中小企業の思い切った事業再構築（新市場進出、事業・業種転換、事業再編、国内回帰等）を支援します。</b></p> <p>※ <b>公募期間</b> 募集はすでに締め切っており、令和6年度における当該事業の今後の募集は未定です（令和6年9月時点）</p> <p>【お問い合わせ先】 窓口がなくなり、コールバック予約システムに変更になりました。 <a href="#">コールバック予約システム</a></p>  
<p>支援策②</p> <p><b>IT導入補助金</b></p>	<p>◎ <b>中小企業等の労働生産性の向上を実現するため、業務効率化やDX等に向けたITツール（ソフトウェア、サービス等）の導入を支援します。</b></p> <p>※ <b>公募期間</b> スケジュールの詳細につきましては事務局HPで適時更新いたしますので事務局HPをご参照ください。</p> <p>【お問い合わせ先】 IT導入補助金2024・2023後期事務局コールセンター TEL 0570-666-376</p> 
<p>支援策③</p> <p><b>小規模事業者持続化補助金</b></p>	<p>◎ <b>商工会・商工会議所と作成した経営計画に基づいて行う販路開拓等を支援します</b></p> <p>※ <b>公募スケジュール</b> 募集はすでに締め切っており、令和6年度における当該事業の今後の募集は未定です（令和6年9月時点）</p> <p>【お問い合わせ先】 ・<a href="#">商工会地区 石川県商工会連合会</a> TEL 076-268-7300 ・<a href="#">商工会議所地区 日本商工会議所 小規模事業者持続化補助金事務局</a> TEL 03-4330-3480</p>  
<p>支援策④</p> <p><b>中小企業の投資を後押しする大胆な固定資産税の特例</b></p>	<p>◎ <b>生産性向上のための設備投資を支援します。</b></p> <p>・ <b>中小企業等経営強化法に基づく固定資産税の軽減（1/2~1/3）</b></p> <p>【お問い合わせ先】 新たに導入する設備が所在する市区町村（「導入促進基本計画」の同意を受けた市区町村に限る） ▶ <a href="#">中小企業等経営強化法による支援</a></p> <p>・ <b>中小企業投資促進税制、中小企業経営強化税制による特別償却または税額控除</b></p> <p>【お問い合わせ先】 中小企業税制サポートセンター <a href="#">中小企業税制パンフレット（令和5年度版）</a></p>  
<p>支援策⑤</p> <p><b>人材確保等支援助成金</b></p>	<p>◎ <b>金融機関と連携し、省力化のための装置など生産性向上に資する設備等の導入と、賃金アップを実施した企業を支援します。</b></p> <p>【お問い合わせ先】 石川労働局職業安定部職業対策課 TEL 076-265-4428 テレワークコースについては 石川労働局雇用環境・均等室 TEL 076-265-4429</p>

<p><b>支援策⑥</b></p> <p><b>業務改善助成金</b></p>	<p>◎ 生産性向上に資する設備・機器の導入等を行うとともに、事業場内最低賃金を引き上げた企業を支援します。</p> <p>【お問い合わせ先】 石川労働局雇用環境・均等室 TEL 076-265-4429</p> 
<p><b>支援策⑦</b></p> <p><b>働き方改革推進 支援助成金</b></p>	<p>◎ 出退勤管理のソフトウェア導入・更新費用、専門家による業務効率化指導、生産工程の自動化・省力化等、労働時間短縮や生産性向上を支援します。（※コースごとに締切日が設定されています。）</p> <p>【お問い合わせ先】 石川労働局雇用環境・均等室 TEL 076-265-4429</p> 
<p><b>支援策⑧</b></p> <p><b>働き方改革推進 支援資金 (企業活力強化貸付)</b></p>	<p>◎ 働き方改革や女性従業員の活躍の推進に取り組むために必要な設備資金及び長期運転資金を貸付します。</p> <p>【お問い合わせ先】 日本政策金融公庫 金沢支店 中小企業事業課 TEL076-231-4275</p>  

**その他**

▶ 生産性向上や業務改善等の取組事例【厚生労働省ホームページ】

○ [賃金引き上げ特設ページ](#)





○ [「生産性向上のヒント集～労働時間削減や賃金引上げにつながる事例を紹介しています～」](#)





**参考**

**支援策⑤・⑦ 「雇用関係助成金」の助成要件など**

厚生労働省ホームページの「事業主の方のための雇用関係助成金」をご覧ください。

▶ [事業主の方のための雇用関係助成金](#)



**支援策⑥ 「業務改善助成金」の助成要件など**

厚生労働省ホームページの「業務改善助成金：中小企業・小規模事業者の生産性向上のための取組を支援」をご覧ください。

▶ [業務改善助成金：中小企業・小規模事業者の生産性向上のための取組を支援](#)



# 貴社の課題や改善策の発見のために！

## 自己診断ツールもご活用ください

### 働き方・休み方改善ポータルサイト

「働き方・休み方改善ポータルサイト」では、web上で設問に答えていくことで、働き方・休み方の問題点を把握できるほか、課題別の対策も知ることができます。

企業の取組事例の紹介や、シンポジウム・セミナー情報も掲載していますので、貴社の「働き方改革」にご活用ください。

働きやすい、休みやすい

職場をつくりませんか？

企業・社員向け自己診断をしたい

企業の（働き方改革）取組事例を掲載したい

取組方法を知りたい

働き方 休み方 検索

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

## 36協定届等作成支援ツール（36協定届）

事業者のための労務管理・安全衛生管理診断サイト

スタートアップ労働条件

スタートアップ労働条件 検索

労働基準監督署に届出が可能な書面を作成することができます。

<https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/support.html>

## 認証を受けて「人を大切にする企業」をアピール

貴社の労働社会保険諸法令の遵守状況や職場環境改善の積極的な取組み、企業経営の健全化の取り組みを社労士が毎年確認・診断し、その認証結果を全国社会保険労務士会連合会が運営するウェブサイトに掲載します。貴社が「人を大切にする企業」であることをPRできるとともに、認証マークにより自社サイトや名刺でもPRできます。



まずはWEBから無料でセルフチェック！

詳しくは

社労士診断認証制度

検索



## 賃金引き上げ特設ページ

「賃金引き上げ特設ページ」では、①賃金引き上げに向けた取り組み事例、②地域・業種・職種ごとの平均的な賃金検索、③賃金引き上げに向けた政府の支援情報などを紹介しております。

賃金引上

検索

<https://pc.saiteichingin.info/chingin/>



多様な働き方の  
実現応援サイト

「パートタイム労働者」、「有期雇用労働」に関する情報、短時間正社員などの「多様な正社員制度」に関する情報を掲載しています。



女性の活躍・両立支援  
総合サイト

企業における女性活躍の情報や、仕事と家庭（育児・介護などを含む）の両立に役立つ情報を掲載しています。



**NEXT WORK  
STYLE**  
働き方改革広がる



働き方改革 特設サイト  
厚生労働省は、働き方改革特設サイトにおいて、働き方改革を支援する便利なツールや役立つ情報を提供しています



## パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順書



自社の状況が改正法の内容に沿ったものか点検することができます。ぜひご活用ください。



同一労働同一賃金

検索

## 「働き方改革推進セミナー」等のご案内

- ◆「働き方改革」を推進するために、県内で開催される、企業に役立つセミナー等の情報を取りまとめています。

【石川労働局ホームページ】

セミナー・  
ハンドブック



## 働き方改革関連法について

2019年4月1日より順次施行されている働き方改革関連法の主な内容は以下のとおりです。

### 時間外労働の上限規制

**施行：大企業：2019年4月1日～ 中小企業：2020年4月1日～**

時間外労働の上限について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満（休日労働含む）、複数月平均80時間（休日労働含む）を限度に設定する必要があります。（原則である月45時間を超えることができるのは、年6回までです。）



[詳細はこちら](#)

### 年5日の年次有給休暇の確実な取得

**施行：2019年4月1日～**

使用者は、法定の年次有給休暇付与日数が10日以上全ての労働者について、毎年5日、年次有給休暇を確実に取得させる必要があります。



[詳細はこちら](#)

### 割増賃金率の引き上げ

**施行：2023年4月1日～**

月60時間を超える時間外労働については、割増賃金率を50%以上とさせていただく必要があります。（※大企業は既に施行されており、中小企業への適用は猶予されていましたが、2023年4月から猶予措置が廃止されました。）



[詳細はこちら](#)

### 雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保

**施行：2020年4月1日～  
2021年4月1日全面施行（中小企業にも適用されました）**

同一企業内における、正規雇用労働者と非正規雇用労働者（パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者）との間で、基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な待遇差が禁止されました。



[詳細はこちら](#)