

えるぼし認定企業インタビュー

Vol. 1 株式会社小林製作所



石川労働局職員がえるぼし認定企業（3つ星）の株式会社小林製作所を訪問し、女性の活躍推進に関する取組についてお話を伺いました。

えるぼし認定は女性活躍推進法に基づき、女性の活躍に関する取組が優良であると認められた事業主を認定する制度です。えるぼしマークは、認定基準の達成状況により、1～3段階に分かれており、5つの認定基準を全て満たした場合、3段階目の3つ星認定となります。

訪問企業概要

株式会社小林製作所

所在地 白山市水島町429-17
従業員数 180名
代表者 代表取締役 小林 靖典
事業内容 精密板金・組立・塗装、システム開発・販売
公式HP <https://team-kobayashi.com/>



石川県内のえるぼし認定企業や認定基準の詳細は
石川労働局ホームページをご覧ください

https://jsite.mhlw.go.jp/ishikawaroudoukyoku/news_topics/publicpaper/koyou_service_00001.html



女性活躍の推進に取り組むきっかけは？

私の入社当時はまだ、女性は結婚したら退職するもの、という認識の方ばかりでしたが、私は継続勤務を希望し、出産や育児をしながら、今でいうフレックスタイムのような柔軟な働き方をして、社長にも会社への貢献を認めてもらいました。すると、同様に継続勤務を希望する女性社員が次々と後に続いてくれて、早い段階から、出産後も継続勤務が当たり前、というのが会社の風土になりました。

そのような中で、**女性が働き続けることが会社の発展にも重要**と、会社側の認識も変化し、積極的に女性の育成・登用を行うようになり、女性活躍の取組が進みました。

えるぼし認定を取得しようと思った理由は？

女性が働きやすい職場ということは、全社員が働きやすい職場であるということだと思います。えるぼし認定を取得することで我が社が**女性も活躍できる会社である**ということが社会的に認知され、採用にも役立つと考え、取得しました。



黒川 正枝
業務改革推進最高責任者
(COO)

女性従業員（管理職）へのインタビュー



開発部 SEコネクター 吉村さん
生産管理システムの開発や
SEと生産現場・営業間の調整を
担当

女性の活躍のために、会社にとって一番大事なことは何だと思いますか？

吉村さん：**女性が自分の能力を磨く機会が与えられていること**だと思います。私は積極的にセミナーや講習会、研修に参加させてもらったことで、知識や技能を身に付けることができました。セミナー等は社内で広く参加希望を募っているのですが、意欲があれば参加することができます。実際に、去年は興味がある分野の研修に参加したいと社長に言ったところ、すぐOKしてもらって約1年間の研修に参加し、とても勉強になりました。

今までの経験も踏まえて、キャリアアップを望んでいる後輩の女性に言ってあげたいことはありますか？

吉村さん：**女性でも努力すれば必ず会社は評価してくれる**ということです。私は評価を意識していなかったつもりですが、それでも頑張ってきたことを社長や黒川COOから評価していただいているので、努力すれば、必ず見てくれます。

文系学部から小林製作所に応募した理由は？

池本さん：元々モノづくりに興味があったこと、歴史がありながら成長し続けている会社だったからです。また、見学して感じたアットホームな空気がすごく光っていました。

女性が働きやすい、活躍しやすいと感じるところは？

池本さん：性別に関係なく「やってみたい、変えてみたい」と提案した時に、しっかりと聞いて一緒に考えてくれることがやりがいに通じていると感じています。

今後やってみたいことや目標はありますか？

池本さん：今は先輩方からいろいろなことを学び、知識を吸収する時期と考えています。いずれはその知識を使って業務の効率化を進めるようなことがしたいです。

工場見学

実際に半導体製造メーカー向けの金属部品を製造している工場を見学させていただきました。



製造事業部 池本さん
金属の曲げ加工を担当
(入社6年目)

編集後記

女性が働き続けられる環境、男女分け隔てなく意欲・能力がある社員の積極的な登用が、現在の発展に繋がっていると感じました。加えて、これらが法律で企業に求められるずっと以前から、会社の風土となっていたことに驚きました。

また、工場見学では黒川COOと社員とのやり取りから、風通しの良い職場であることが伝わり、社員の皆様が生き生きと働く様子を拝見することができました。

今後も石川労働局として、えるぼし認定が企業PRとなるように、より一層認定制度の周知に力を入れ、認知度の向上を図ってまいります。