# 業務月報 ハローワーク加賀

## 令和6年7月30日 加 賀 公 共 職 業 安 定 所

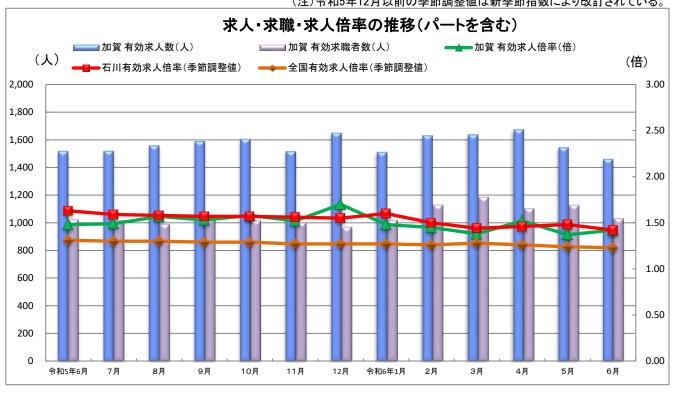
(管轄区域)加賀市 〒922-8609

加賀市大聖寺菅生イ78-3

TEL:0761-72-8609 FAX:0761-72-8619

#### ◆労働市場の動き(令和6年6月)

(注)令和5年12月以前の季節調整値は新季節指数により改訂されている。



	令和5年6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和6年1月	2月	3月	4月	5月	6月
加賀 有効求人数(人)	1,517	1,518	1,557	1,588	1,604	1,515	1,648	1,510	1,630	1,637	1,672	1,544	1,460
加賀 有効求職者数(人)	1,023	1,016	990	1,036	1,015	1,000	969	1,019	1,128	1,185	1,103	1,127	1,031
加賀 有効求人倍率(倍)	1.48	1.49	1.57	1.53	1.58	1.52	1.70	1.48	1.45	1.38	1.52	1.37	1.42
石川有効求人倍率(季節調整値)	1.63	1.59	1.58	1.57	1.57	1.56	1.55	1.60	1.50	1.44	1.46	1.48	1.42
全国有効求人倍率(季節調整値)	1.31	1.30	1.30	1.29	1.29	1.27	1.27	1.27	1.26	1.28	1.26	1.24	1.23
加賀 正社員有効求人倍率(原数値)	1.37	1.41	1.54	1.50	1.58	1.49	1.69	1.54	1.52	1.40	1.50	1.27	1.40
石川 正社員有効求人倍率(原数値)	1.30	1.30	1.25	1.25	1.27	1.29	1.34	1.30	1.23	1.16	1.11	1.12	1.15

#### \*加賀所は原数値

#### <加賀公共職業安定所の状況>

求人の状況 新規求人数(全数)は513人で、前年同月比0.0%となった。

主な産業別での新規求人状況は、建設業69人、製造業74人、運輸業13人、卸・小売業36人、

飲食・宿泊業142人、医療・福祉84人、サービス業67人となった。

製造業では、前年同月比23.7%減となっている。

有効求人数(全数)は1,460人で、前年同月比3.8%減となった。

**求職の状況** 新規求職者数(全数)は189人で、前年同月比11.3%減となった。

有効求職者数(全数)は1,031人で、前年同月比0.8%増となった。

有効求職者数のうち雇用保険受給者は298人で、前年同月比8.4%増となった。

有効求人倍率 有効求人倍率(全数)は1.42倍となり、前年同月比0.06P減となった。

なお、正社員有効求人倍率(原数値)は1.40倍となった。

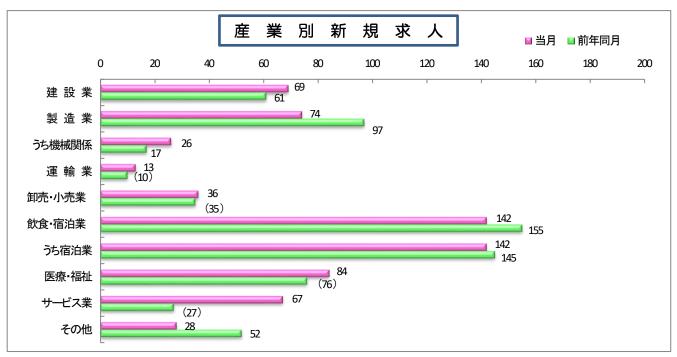
**企業整備** 6月の企業整備は、0件であった。

(同一月2人以上の整理)

### ◇一般職業紹介状況(パートを含む全数)

			+ -			<b>₩</b> □	並左曰□	前年	
			本 月	男	女	前月	前年同月	同月比	
	新規求職	申込件数	189	81	108	234	213	<b>▲</b> 11.3%	
求	1	うち 常 用	188	81	107	230	210	<b>▲</b> 10.5%	
		うち(保)受給者	36	9	27	38	39	<b>▲</b> 7.7%	
		うち パート	75	24	51	82	77	<b>▲</b> 2.6%	
	月間有効	求 職 者 数	1,031	508	523	1,127	1,023	0.8%	
TT-\$1.	2	うち 常 用	1,025	506	519	1,121	1,019	0.6%	
職		うち(保)受給者	298	121	177	297	275	8.4%	
		うち パート	446	182	264	484	437	2.1%	
<b>4</b> π		数	201	112	89	200	238	<b>▲</b> 15.5%	
紹	3	うち 常 用	189	107	82	187	218	<b>▲</b> 13.3%	
介		うち(保)受給者	54	24	30	37	50	8.0%	
		うち パート	74	26	48	79	93	▲ 20.4%	
<b>ئ</b> ار	就職件	数	79	41	38	86	101	▲ 21.8%	
就	4	うち 常 用	73	40	33	80	95	<b>▲</b> 23.2%	
職		うち(保)受給者	24	10	14	16	23	4.3%	
		うち パート	24	7	17	46	50	▲ 52.0%	
求	新 規 求	人 数	513	☆	☆	480	513	0.0%	
~	<b>⑤</b>	うち常用	474	☆	☆	434	463	2.4%	
		うち パート	196	☆	☆	183	168	16.7%	
	月間有効		1,460	☆	☆	1,544	1,517	▲ 3.8%	
人	6	うち常用	1,342	☆	☆	1,432	1,355	<b>▲</b> 1.0%	
		うち パート	555	☆	☆	631	595	▲ 6.7%	
	新 規 求	人 倍 率	2.71	☆	☆	2.05	2.41	0.30P	
諸	<b>5</b> /1	常用	2.52	☆	☆	1.89	2.20	0.32P	
	有 効 求	人 倍 率	1.42	☆	☆	1.37	1.48	▲ 0.06P	
比	6/2	常用	1.31	☆	☆	1.28	1.33	▲ 0.02P	
	就 職 率	(%) 4/1	41.8	50.6	35.2	36.8	47.4	▲ 5.6P	
<del></del>	有効求職者	す中(保)の割合	28.9	23.8	33.8	26.4	26.9	2.0P	
率	"	45歳以上	61.9	66.1	57.7	60.4	60.4	1.5P	
	"	55歳以上	41.9	47.2	36.7	41.5	41.3	▲ 41.3P	

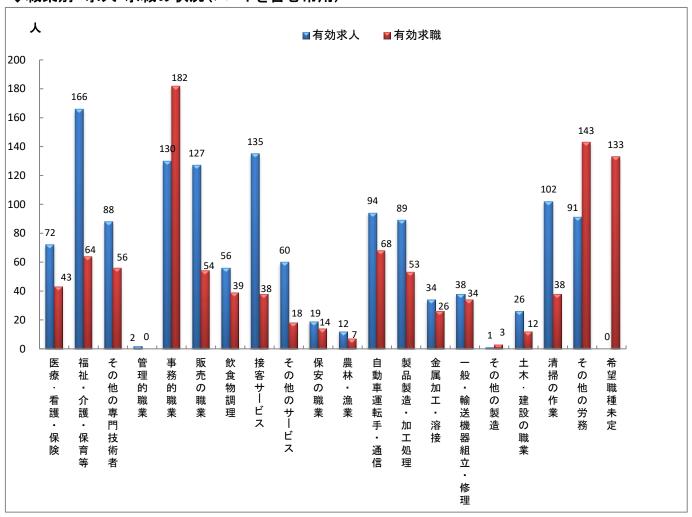
\*男女の登録をしない場合もあるため、男女の合計が全体数と一致しない場合もあり。



(注)令和6年4月以降については令和5年7月改定の「日本標準産業分類」に基づく区分、令和6年3月以前については平成25年10月 改定の「日本標準産業分類」に基づく区分によるもの。

令和6年4月以降の対前年同月比については、産業分類改定による影響のある産業について()で示している。

### ◇職業別 求人・求職の状況(パートを含む常用)



## ◇新規常用求職者の実態(パートを含む)

区分	本 月	前月	前年同月	前年同月比
新規常用求職者	188	230	210	<b>▲</b> 10.5%
在 職 者	52	60	75	▲30.7%
離職者	117	148	117	0.0%
定年到達等	4	5	1	300.0%
事業主都合	19	24	24	▲20.8%
自己都合	90	117	90	0.0%
自営・その他	3	0	2	50.0%
無 業 者	19	22	18	5.6%
家事・育児	5	5	3	66.7%
その他	14	17	15	<b>▲</b> 6.7%

					本		月	前月	前年同月	前年		
				計	男	女	HIJ /7	的牛肉力	同月比			
基本	受	給資	格	決	定件	数	66	26	40	58	54	22.2%
手当	初	□	受	給	者	数	67	23	44	77	44	52.3%
( 基 本	受	給	者	実	人	員	245	106	139	223	172	42.4%
分	支		給	金	È	額	29,469	14,670	14,799	28,693	20,290	45.2%

#### ◇雇用保険適用関係業務

	本		月		前年同月	前年
	計	男	女	前月	的牛肉力	同月比
月末現在適用事業所数	1,314	☆	☆	1,317	1,326	▲0.9%
月末現在被保険者数	18,420	9,181	9,239	18,479	18,256	0.9%
被保険者資格取得者数	165	87	78	430	241	▲31.5%
被保険者資格喪失者数	195	100	95	214	190	2.6%
離職票交付枚数	126	☆	<b>*</b>	132	118	6.8%

#### 事業主のみなさまへ

## 公正な採用選考をお願いします

## 《公正な採用選考の実施》

ハローワーク・労働局では、就職差別を未然に防止する観点から、職務を遂行するのに必要な適性・ 能力を基準として公正な採用選考を行っていただき、採用選考時において応募者の家族状況等を調 べるなど身元調査や就職差別につながるおそれのある「本人に責任のない事項」、「本来自由である べき事項」などに関わる質問等は行わないよう、事業主の皆様方にはご理解とご協力をお願いしている ところです。

しかしながら、今なお、一部では面接時に「親の職業」や「家族状況」などに関する質問を行うなど、就職差別につながるおそれのある事象が見受けられます。

## 《公正な採用選考人権啓発推進員の選任・異動》

そこで、各事業所で「公正採用選考人権啓発推進員」(以下「推進員」という。)を選任いただくとともに、推進員が中心となって事業所内の採用選考に携わる方全員が、人権問題についての正しい理解と認識をより深め、差別のない公正な採用選考の実施について積極的な取り組みを行う環境づくりをお願いいたします。

なお、推進員を選任されていない事業所におかれましては、趣旨をご理解いただいた上、推進員を選任いただき、選任済み推進員の方が異動された事業所におかれましては、ハローワークへの「選任・異動報告書」の提出を合わせてお願いいたします。

公正採用選考特設サイト 「公正な採用選考をめざして」

