

連合石川 2024最低賃金に関するアンケート結果

7月25日集計

調査期間 ; 2024年6月3日 (月) ~7月19日 (金)

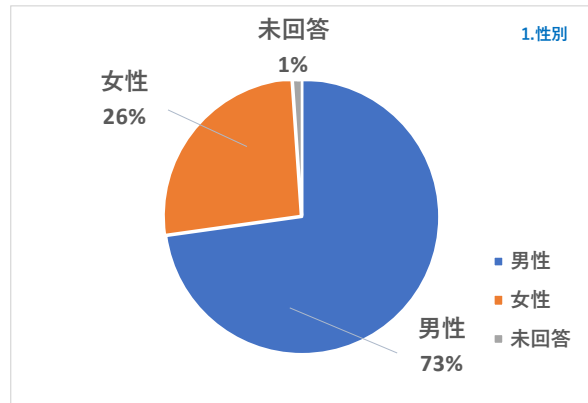
調査対象 ; 石川県内で働く労働者

調査方法 ; 連合石川ホームページ上の回答フォーム

回答件数 ; 1,374件

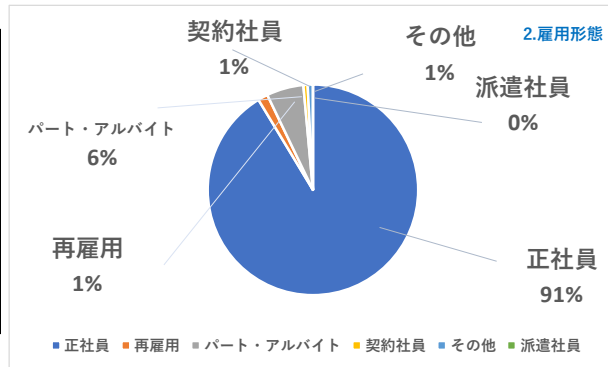
1. あなたの「性別」を教えてください

男性	1,000	72.8%
女性	359	26.1%
未回答	15	1.1%
		1,374 100.0%



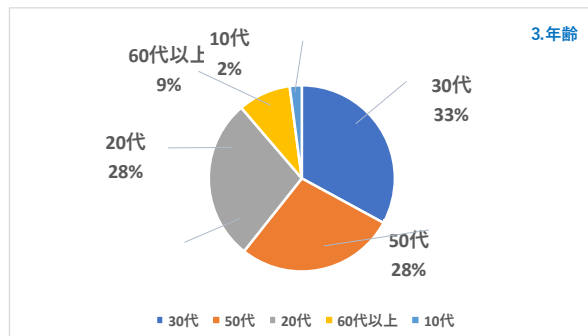
2. あなたの「雇用形態」を教えてください

正社員	1,255	91.3%
再雇用	21	1.5%
パート・アルバイト	78	5.7%
契約社員	9	0.7%
その他	11	0.8%
派遣社員	0	0.0%
		1,374 100.0%



3. あなたの「年齢」を教えてください

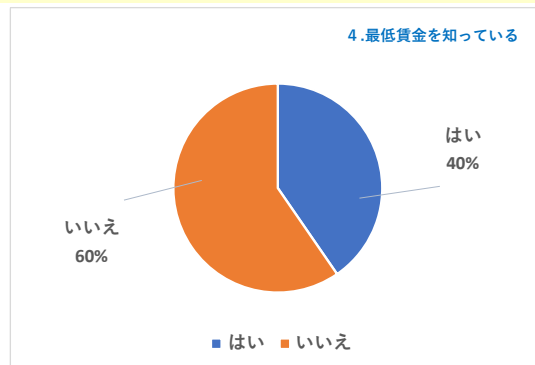
40代	372	27.1%
30代	330	24.0%
50代	278	20.2%
20代	281	20.5%
60代以上	92	6.7%
10代	21	1.5%
		1,374 100.0%



4. 今の石川県の最低賃金の「金額」を知ってますか？

はい	555	40.4%
いいえ	819	59.6%

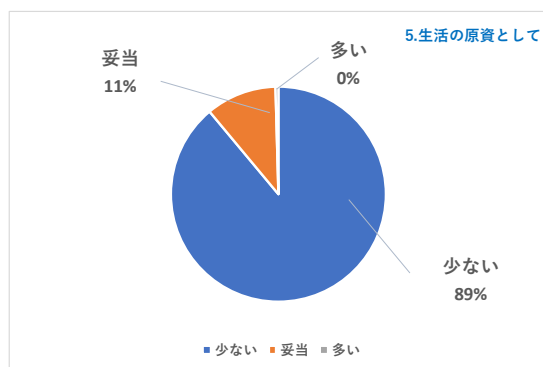
1,374 100.0%



5. 今の石川県の最低賃金933円は 生活の原資として

少ない	1,222	88.9%
妥当	146	10.6%
多い	6	0.4%

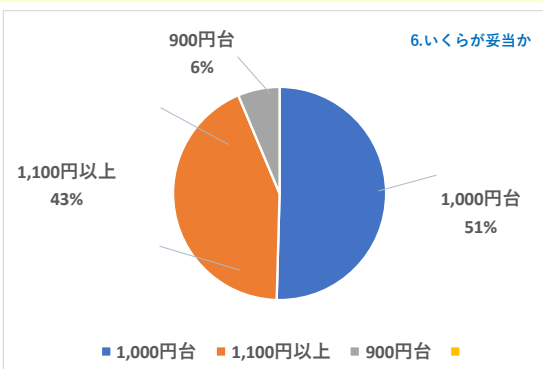
1374 100.0%



6. 石川県の最低賃金はいくら位が妥当か？

1,000円台	693	50.4%
1,100円以上	594	43.2%
900円台	87	6.3%

1374 100.0%

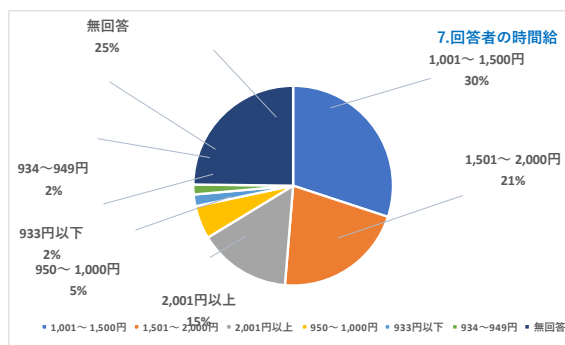


7. あなたの「時給額」を教えてください

(任意回答)

1,001～1,500円	413	30.1%
1,501～2,000円	292	21.3%
2,001円以上	206	15.0%
950～1,000円	74	5.4%
933円以下	26	1.9%
934～949円	22	1.6%
無回答	341	24.8%

1,374 100.0%



- 回答者について、男性 7.5 割、女性 2.5 割。
- 雇用形態は正社員が大多数。
- 年齢については 40 代が最も多いが、幅広く聴取できている。
- 最低賃金について、6 割は認知されていない。(昨年調査=いいえ 52.4%)
- 生活の原資としても「少ない」の回答が大多数を占め、妥当な金額は 1,000 円台、回答者の実際の時給額については 1,000 円以上となっている。

【連合石川 2024 最低賃金アンケート 意見集約】

■時給は上がったが、扶養範囲内と言う事で年収が下がった。雇い側に申し入れたが受け入れてもらえない。時給が上がって年収が下がるのはどうなのか。■消費税の恩恵を受けている大企業ならともかく、中小零細企業は賃金を上げたくても上げられない。少子化が進み、労働人口が減少している中で、世界最低水準の最低賃金を引き上げるには国家の積極財政しかない。支援政党へは減税や積極財政を強く提案するべき。■最低賃金での生活をしたことが無いから、どんなものなのか分からないと思う。本当に生活できるかやってみればいい。■正社員とパートで最低賃金は異なると思う。賃金上昇と物価上昇のバランスが大切であり、賃金ばかり上がってもそれ以上に物価が上昇し、会社の利益がなくなるとは意味がない。組合からは賃上げの要求はもちろん必要ですが、組合員各個人も会社のために今まで以上に努力が必要。■物価が上がり続けている状況なので賃金のベースアップが必須。■現在の消費税率や物価上昇などを考慮すると、どの世帯への負担も大きい。職種に関わらず最低賃金は見直しが必要と思う。■物価高で生活が厳しい。生活できる賃金が必要。■長時間労働を何とかしてほしい。■管理職の為、残業手当もつかない。少しでも収入をあげて欲しい。■物価高騰に伴い大幅な賃金上げを希望する。■最低賃金が上がっていくことが底上げに繋がるので上げていくべき。■物価の上昇の割に賃金の上昇率が少なく、子供を大学に通わせている身としてはとても厳しい経済状態である。子育て支援とかいろいろ政策をあげているが実態に即していないモノが多く支援として機能していないように感じる。■物価が高くなっているのに時給が上がらないため、もう少しあげて欲しい。■最低賃金が上げれば中小企業の経営は厳しくなるが、一部の大企業のみが利益を搾取出来る裏のしくみが全てをおかしくしている。その時代ももう終わるとは思うが、賃金を上げて中小企業が倒れない状況になれば、1,500 円も不可能ではない。勿論大企業とは関連のない、例えば個人経営のパン屋さんなどは価格転嫁になるが、お客様の収入がそれ以上に上がればクリアできる問題。車が必須の地方で車を買おうにも、一昔前では高級車が買える価格です。地方より若干物価が高いとは言え、車などが不要な都会からすれば車の購入と維持費を考えれば、東京より時給が安いのが当たり前は通用しない。早急に全国一律の時給設定にするべきだと思う。■韓国では最低賃金引き上げにより若年層の失業率が上昇したので、安易な最低賃金の引き上げにはリスクを伴うと思う。一方、経団連が進める技能実習生等、安い労働力の活用を行うと、国内の労働者の賃金も下がるため、最低賃金の引き上げ以外にも策を講じていく必要がある。■物価高騰に見合う最低賃金を支給できるようにすべき。連合石川かんばれ！期待している！■最低賃金を上げてください！■税金等でもってかれ最終的に残るのは時給 1,000 円以下レベル。バイトやっている時と変わらない金額

なのは困る。■基本給が上がっていないから、時給も上がらないのでは？会社それぞれの売上等によって分かれている。■このアンケートがどのように利用され、どのような所に報告され、どのように影響や変化をもたらす可能性があるのかを勉強したいです。■初めて時給換算を試みたが、時給で見るとより自分のお給料が低く感じた。■最低賃金より、残業代が確実に支払われる制度が必要。制度があっても都合の良い解釈で支払われない又は、申請しづらい状況。■サービス残業当たりまえの会社なので、最低賃金なんて900円以下で働いている。■全国平均より低いのはどうかと思う。■賃金が上がった実感がない。■役員報酬の可視化などで格差を抑える必要がある。■給料少なく、生活苦しい。■賃金上がるような施策に期待したい。■今の最低賃金からいくら上がったとかではなく、まず時代に即した賃金がいくらなのか掴む必要があり、その上で妥当だという賃金設定ができると思う。何十年も前の基準は今には当てはまらないし、今の時代の基準も未来には当てはまらない。■物価が上がっているのに給料が安いままで生活出来ない。■物価が上がっているのに給料が上がってなくて困っている。■再雇用で同じ内容の仕事をしているが、それで給料が、ガクンと下がるのは、どうかと思う。■賃金が上がればいい人材も集まり質が上がる。又は福利厚生を充実させ、他と差別化を図る。従業員のモチベーションのアップに期待が持てる。■賃金は多く欲しい。■賃上げは良いが人員整理の恐れも出てくるのではないかと不安に思う時がある。■社会保険料など手取が年々減っている中で、物価上昇のご時世、今の20~30代はマイカーを持たない、結婚を考えられない等、苦しい生活を強いられる人が多い。■賃金の安さは昔からなのでなかなか良くなならない。物価の高騰と賃金の安さはとても生活が苦しい。■地方と都心の賃金格差はなくしていくべき。■税金が高い。■給料が安いから人手が足りない。■仕事の量が多い。■拘束時間が長すぎる割に給料が安く、不満しかない。■地震の対応等で職員が疲弊していることもあり、今のように給料が安いと何のモチベーションにもならないし、民間に転職したいと考えることもある。また、給料面の待遇が悪いと今後良い人材が公務員を志すことを見送る可能性も十分あるので改善してほしい。手取り20万を超えるのに一体何年かかるのか、民間と比べても圧倒的に少ないので一刻も早く改善すべきだと思う。■消費税撤廃。■労働内容に合わせる。過酷な業務など、質に見合った賃金を求める。■地賃ばかりが上がって、特定最賃がなかなか上がりづらい状況で、雇用にも影響がでないか心配。■物価上昇に対して賃金が安すぎる事は皆さん実感していると思う。生活水準の維持（できれば向上）させるために賃金を上げる事は早急に対応すべき課題だと思います。■地方で働く魅力をどう周囲が理解してくれるかが課題だと思う。■1ヵ月間定時間働いてもらえる金額では1ヵ月の生活が全く成り立たない。残業しないと生活できない給料しかもらえないのは辛い。物価は日々どんどん値上がりしていく中、収入はすぐに増えるわけでもなく…苦しいです。■物価がだんだん上がっていく中、頑張って毎日必死に働いても、お金が全然無いと余裕のある生活がやっていけなく、この先の楽しい未来が全然見えず死にたくなります…ので、パートのみならず正社員さんなどへもっと賃上げすべきだと思う。■未組織の方のために頑張って下さい。■最低限の利便性を考慮した生計費は都会と変わらないか多いくらいだと思っている。例えば車を持たないと生活ができないとか。現状の格差をみると事業の支払い能力や賃金が大きく影響しているように思えるが、最低限の生活を守る意味では必要がないと思うので、地域別という仕組みをやめて一本化した方が良く思う。■定年過ぎてから、賃金が減った。生活が苦しい、どうにかならないのか？■物

物価高に対し給料は上がらず。問題だと思う。■物価高や光熱費増加に伴い、賃金も増えるべき。■物価の上昇と増税に給与の上昇が追いついていない。■大小関係なく、日本全体で変わらないと、世界から置いていかれます。■物価の上昇につき生活していくためにも、賃金引き上げを望む。■障害者の雇用を促進してほしい。雇わない企業の違約金を倍以上にあげるなど。■他の職業によっては今の最低賃金も高いと思う事もある。■円安と物価高なので家族も納得出来るペアをお願いしたい。■物価高以上の賃上げをしていただきたい。生活が苦しくなっている実感がすごくある。■大幅な引き上げが必要だと思う。■物価上昇に対して追いついていない。首都圏との時給格差を無くす。■物価相応に賃金の底上げが必要と考える。毎月の見直しを視野に検討して欲しい。■非正規労働者の賃金は賃金改正により改善している(法律による強制力があるため)が、正社員労働者の賃金は改善していない(会社の判断によるため)ように感じる。最低賃金改正にあわせて、正規労働者の賃金もそれ相応に上昇をお願いする。■給料をあげてほしい このままでは将来の生活が不安。■これから育ち盛りの子供3人を育てるのに不安しかない。■底上げは大事かと思うが、賃金に対しての質も大事かと思う。(受ける側にとっては)■最低賃金を上げないと私たちの給与も上がらない。世の中の生活費は上がり続けているので、同じように賃金も上げるべき。■せめて全国平均以上になってほしい。■全世代働きやすい環境を望む。■最低賃金の底上げは、臨時雇用に限らず、正社員などの基本給底上げになると思う。■日本は労働者からの搾取で成り立っているのではないかというほど賃金が低い。物価高の中で生活するには最低賃金の底上げと、配偶者控除等の税制を抜本的な見直しが必要である。■税金を見直してほしい。■最低賃金は徐々に上がってきているようだが、最低賃金を下回る時給を提示している店舗・会社は多数ある。それをどうにかしないといつまでたっても不公平感は無くならない。■最低賃金だけでなく、物価上昇に当社給与が追いついていないと感じる。社内の契約業務でメーカー等から値上げ要求される場合、市場を確認し契約に応じているのに、生活に大きく影響する肝心の給与が上がらないのは理解・納得ができない。■最低賃金が950円でも1,000円でも構わないが、これは高校生のアルバイトなど・・・、なんの権限も責任もない単純な仕事の単価と捉えるべき。職種、作業の内容、権限や責任、経験等で、その分賃金は高くなるべきだと思う。今はなんでもかんでも押し付けたうで、賃金は低いままだから不平・不満がでる。みんな自分の労働対価が適正であると思えば、こんな問題は起こらない。今最低賃金や新卒者の賃金上昇がクローズアップされているが、その原資は中間層への配分は下がっていて物価上昇分にさえ追いついていない。現在 儲かっているのは、経営者と投資家だけである。■仕事量にあった給料が欲しい。給料が少ないし、ボーナス毎年も減っている。派遣が増えて、派遣の給料は多いのに、社員と派遣の給料に似合っていない。■物価上昇に対しての賃金上昇が上がっているのはものの、全く追いついていなく生活が非常に苦しい。今後も物価上昇が続くと考えられるので結婚や子供なども検討しているが延期せざるを得ない状況である。■地域物価差を是正する法整備が必要ではないでしょうか。■役職定年がなくなって欲しい。■長期の公共事業の投資を国が行うなどの施策を取らずに最低賃金を上げれば、企業は倒産し、国民のGDPはさらに下がります。■税金が多くて手取りが少ないのも困る。■副業を認めて欲しい。(会社毎にルールを決めてその範囲内とか) ■昨今の物価高により最低賃金引上げは生活維持のため必要だと思う。ただ、小さい会社では現在の最低賃金にすら達していない求人がまだある。最低賃金以下の給与ではいくら好きな仕事であってもや

りがいを感じられないと思う。全国民が真っ当な賃金で働けるようになってほしい。■物価高が加速しています。最低賃金で働いている人が困窮しないよう最低賃金の見直しは急務だと思う。■最低ばかりじゃなく昇給額などにも目を向けて欲しい。■非正規労働者を無くして、議員の給与を下げるべき。■物価に合わせて最低賃金を上げていくことが我々の月給の上昇にもつながると思う。■物価下がってほしい。■介護しているので毎月マイナスです。■働く人達の環境や待遇がよくなることを願っています。パートタイムの雇用条件の改善も願っています。■パートとバイトの時給差はあるべきだし能力給はあったほうがモチベーションアップに繋がるはず。■地域による格差が大きい。■単純に稼ぎたい人と扶養に入りたい人とで意見が異なる為多くの意見を集める必要がある。■このままの賃金では苦しいと聞くので、ぜひ上げてもらいたい。■物価高で生活が大変です。■勤務年数が長い人と短い人の差がない。頑張って作業を覚えたのに不満。■賃上げと税収が見合っていない。■繁盛日の土曜日の方が日曜日より時給が少ないのはおかしいと思う。■物価上昇や勤続年数に対して、給料が追いついていないと感じる。■働く意欲が湧く賃金にしてほしい。■65歳以上の賃金も能力給にしたほうが良い。できる人の賃金を改定してほしい。■石川県と言うより、ベースとなっている日本人の給料が安過ぎると思います。先進国の初任給を比較すると、30年間給料の上がない国は日本だけです。給料が安いのは、国が掲げる仕組みが大いに関係していると思います。■現在の金額では貴重な労働者が県外や国外に流出してしまう。石川の景気も良くなれない。■現会社は年齢により時給が変わりますが、果たして時給相応の仕事ができていいのか疑問に思うことが多いです。大きな会社になると一人一人の働きを見ることは難しいですが。■物価が高いので 1,000 円はほしいです。■高齢者ですが仕事はこなしています。少ない給料から税金は高いです。■労働者をバカにしすぎ。■最低賃金は 1,500 円まで早急に上げるべき。■残業申請すると注意されるので、いわれるから残業をしています。報われないと思います■■職種、年代によって、どの程度の年収が得られるのかをオープンにできれば、若い世代の向上心やヤル気にも繋がると思います■正社員でも全く給料があがらず、引かれる物が多すぎて生活が苦しいです。都会に比べて地方は賃金が安すぎます。切実をお願いします。■マクドナルドアルバイト店員の時給 1,300 円と病院パート看護師の時給 1,200 円がほぼ同じである。資格所持していても働かない潜在看護師が増えるはずだと思う。資格職に見合った賃金を払うべき。■時給に能力が加給されないのがおかしい。何もできない人間が時給高いのがおかしい。■若いころは、満足感があったが、時代の流れもあり、最近では仕事のわりに、賃金はこんなものかなと感じる。■社会保険料金の増加に賃金アップが追いついていない。■もうずっと物価が上昇し続けているのに賃金の上昇がまったく追いついていない!!! このままでは生活できない!!! ちゃんと働いて生きていけるようにしてください!!!■10年勤めて 830 円からスタートし資格等もとったりと 1,000 円台の時給になりました。年毎の時給アップはなく、周りの他の店舗の時給の状況を見て 3、4 年のスパンで 10 円の時給アップでした。もうこの時給でしばらくアップはないと言われてる。■物価高の中、賃金についても随時見直しされるべきだと思う。■ガソリン代の高騰により通過すると赤字になるのは困る。■正規、非正規を問わず、物価上昇を上回るレベルにならないと、実質賃金はマイナスになってしまう。

以上