

いしかわ ユースエール認定企業



--掲載企業--

- ・株式会社大和印刷社
- ・ツダコマテクノサポート株式会社
- ・石川建設工業株式会社
- ・医療法人社団MKDC
- ・株式会社コンダクト
- ・サンコー企画株式会社
- ・東和通信システム株式会社
- ・鹿島興亜電気株式会社
- ・株式会社北陸エレテック
- ・数馬酒造株式会社
- ・宮丸精密金型株式会社
- ・ティ・アイ・エス株式会社

地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業 と出会いませんか？



石川県内ユースエール認定掲載企業一覧



本紙には、石川県内のユースエール認定企業を掲載しています。(令和6年6月5日現在)
全国の認定企業などの最新情報は、厚生労働省ポータルサイト「[若年雇用促進総合サイト](https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action)」にてご覧いただけます。

厚生労働省ポータルサイト「若年雇用促進総合サイト」

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>



No.	事業所名	所在地	業種	認定年度
1	株式会社大和印刷社	金沢市	印刷業	2017
2	ツダコマテクノサポート株式会社	野々市市	一般産業用機械・装置製造業	2018
3	石川建設工業株式会社	金沢市	土木工事業	2020
4	医療法人社団MKDC (みやうちこどもデンタルクリニック)	金沢市	歯科診療所	2020
5	株式会社コンダクト	金沢市	ソフトウェア業	2022
6	サンコー企画株式会社	津幡町	設備工事業	2022
7	東和通信システム株式会社	金沢市	電気通信・信号装置工事業	2022
8	鹿島興亜電工株式会社	中能登町	通信機械器具等製造業	2023
9	株式会社北陸エレテック	加賀市	電気工事業	2023
10	数馬酒造株式会社	能登町	酒類製造業	2023
11	宮丸精密金型株式会社	金沢市	金属素形材製品製造業	2023
12	ティ・アイ・エス株式会社	金沢市	保険媒介代理業	2024



ユースエール認定制度に関するご質問・ご相談等ございましたら、県内ハローワーク（公共職業安定所）のほか、石川労働局職業安定部職業安定課までお気軽にお問合せ下さい。

石川労働局職業安定部職業安定課 TEL：076-265-4427

県内のハローワーク一覧はこちらから
ご覧いただけます。



販売促進を変える 大和印刷社



事業内容 各種印刷物の企画・編集・印刷・加工
各種ウェブコンテンツの企画・制作
販促物の企画・制作

会社情報 921-8043 石川県金沢市西泉5丁目9番地

交通手段 JR西金沢駅より徒歩10分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1954年	37人	42.5歳	13.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.2日	4.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(2名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

近年、印刷会社の役割が大きく変化している中、入社した頃には比べるとサイト運営や動画の企画制作など、印刷業務ではない仕事も多くなりました。最初は初めてのことはばかりで戸惑うことも多かったのですが、できる事が増えて来るとやりがいを感じます。ものづくりが好きな方、面白いことが好きな方、新しいことにチャレンジしてみたい方、共に学び、地域を盛り上げていきましょう！

社長から

生活者の皆さまにより良い暮らしをしていただけるよう、IT・パッケージ・装飾・映像・プリントなど様々な要素を、「企画」・「制作」・「発信」一連の流れとして生活提案していく、ダイバーシティ企業を目指しています。印刷を超えた自由な発想のできる方お待ちしております。

求める人材像

自ら考え、行動できる人材

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



スピーディーな対応、正確な
仕事、迅速にお届けします。

事業内容 工作機械の修理、および治具設計販売。機械据え付け受託

会社情報 921-8529 石川県野々市市粟田5丁目100番地

交通手段 車、最寄り駅 額乙丸

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2007年	18人	38.5歳	12.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.9日	6.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

日本中出張し、その土地土地で様々な経験ができ、触れ合うことが出来る業務の中で、自分のキャリアをアップしてみたい方にはピッタリな会社です。海外ではこれまでに行ったことが無い地域へ足を踏み入れ様々な経験をさせて頂きました。業務はきつい事もありますが、その後の現地の方とのコミュニケーションで色々なことを吸収させて頂きました。私たちと一緒に自分の価値を高めてみませんか。

社長から

ツダコマテクノサポート株式会社は津田駒工業株式会社の修理・サービスを手掛ける子会社として平成18年に誕生しました。以来津田駒のマシンバイスとNC円テーブルの修理・サービスや顧客での保全指導に加え、独自の製品である汎用治具クランパーの販売を中心とするエンジニアリング事業を展開して着実に成長してきました。今では津田駒工業 野々市工場の工作機械関連事業にとってはなくてはならない存在となったものと自負しておりますがこれに甘んじることなく独自性を高めさらに存在価値を高めてゆけるよう市場の開拓と出来ることを増やして、津田駒工業と社会に共に貢献してゆきたいと考えております。

求める人材像

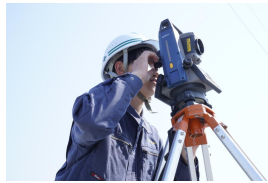
力に自信がある方は是非お待ちしております。これまで海外に行ったことが無い方でも、慣れるまでのサポートも行います。社内英会話・中国語教室もあり随時受講可能。外国語の検定も会社補助で受験可能。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



地域を大切にした道路事業の展開 鉄道工事請負企業

事業内容 建設業（土木工事業、維持工事業、鉄道軌道工事業請負）

会社情報 920-0334 石川県金沢市桂町水
8 5

桂町バス停下車徒歩 3 分

<http://www.ishikawa-kk.co.jp>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948 年	38 人	46.8 歳	15.4 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 9.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
9.9 日	3.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²		-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名(1 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	- 名(- 名)	- 名(- 名)	- 名(- 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	- 名	- 名	- 名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

2023年健康経営優良法人認定、石川県ワークバランス企業登録、いしかわ男女共同参画推進宣言企業認定、全国健康保険協会かがやき優良企業認定、いしかわ健康経営宣言企業認定知事表彰受賞

採用情報

事業所番号: 1701-5574-4

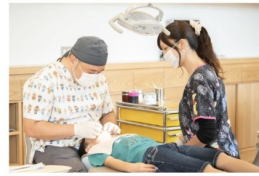
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



当院は石川県で初めての小児歯科
専門医院です。

事業内容 石川県初となる小児歯科の専門医院です。子供達が健康な口で過ごせるよう、成長支援を目的とした歯科医院です。日本小児歯科学会認定小児歯科専門医のもと、スタッフ一丸となってチーム医療に取り組んでいます。

会社情報 920-8203 石川県金沢市鞍月3丁目101番地

<http://www.m-k-d-c.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2013年	11人	31.4歳	4.8年	(役員) 25.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.7日	4.2時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	-名（-名）	1名（1名）	-名（-名）
	新卒者等以外	-名（-名）	-名（-名）	1名（1名）
離職者数 ³	新卒者等	-名	0名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

MKDCは新人教育が手厚く、安心して学ぶ事ができます。小児ならではの大変さもありますが、子どもたちの笑顔や頑張りに癒され、達成感ややりがいを感じる事ができる職場です。また、興味のあることや、資格取得にも快く背中を押してくれるので、学びたい気持ちのある方に適した職場だと思います。有給休暇が取りやすい事も魅力のひとつです。県内唯一の小児歯科専門医院のスタッフとして誇りを持って働いています。

社長から

”良く学び・良く遊び”をモットーに、仕事とプライベート両方の充実を図ってもらえるよう、働きやすい職場づくりを心がけています。

求める人材像

自ら行動し・気配りができる人。自分の意見発信もでき、他人の意見も素直に聴けるそんな方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

備考・補足情報

有給休暇の取得率は高く、時間有休も取得できます。

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



人と情報通信技術によって夢のある社会の発展に貢献しつづけます

事業内容 全国の介護事業所向けに介護ソフトの開発・販売・サポートを行っています。

会社情報 921-8155 石川県金沢市高尾台1丁目423番地

交通手段 最寄りのバス停：窪南（徒歩5分）

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973年	68人	39.4歳	7.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 35.7%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.2日	10.6時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(1名)	5名(3名)	3名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	2名(0名)	2名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

会社HP <https://www.conduct.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの仕事はソフトウェアを通じて介護の現場で働く人をサポートする仕事です。どの職種においても『誰かのために』という思いが大切だと感じています。はじめは不安や戸惑うことも多いと思いますが先輩社員がバックアップしてくれるので少しずつ成長することができます。プライベートと仕事を両立させて充実した社会人生活を一緒に目指しましょう！

社長から

私たちは長年培ってきた介護福祉システム事業のノウハウを基に全国の多くの介護事業所様に情報システムサービスを提供し、介護現場の働き方改革を支援しています。これからの高齢化社会が夢のある社会であるよう、それを支える介護現場の発展にさらに貢献しつづけてまいります。

求める人材像

「ソフトウェアや介護医療福祉に興味がある人」、「常に向上心をもって努力ができる人」、「『誰かの役に立ちたい』という思いを持つ人」、そういった方々を求めています。

備考・補足情報

年間休日は約125日です。（土曜、日曜、祝日、夏季休暇、年末年始休暇）

採用情報

事業所番号: 1701-105306-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



若い世代が活躍しています。共に
会社を育てていきませんか？

事業内容 路面標示用シートの企画・製造、施工等

会社情報 929-0447 石川県河北郡津幡町旭山11-2

交通手段 町営バス旭山工業団地バス停 徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1993年	57人	36.0歳	8.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	6.8時間	男性: 3名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	1名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	4名(1名)	1名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験の方でも大丈夫です。分からない事があれば、親切に仕事を教えてくれます。

社長から

受け身ではなく、自らの考えを実践し、会社の先頭に立ってもらえるような熱い人材を待っています。

求める人材像

明るく元気な方

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



いつでも、どこにいても。すべての人に「つながる」当たり前を。

事業内容 電気通信工事、電気工事業、消防施設工事業（施工、保守）

会社情報 921-8055 石川県金沢市西金沢新町134番地1

JR西金沢駅から徒歩5分

<http://www.ttskk.jp>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969年	50人	44.6歳	13.9年	(役員) 1.0%	(管理職) 1.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.0日	7.9時間	男性: 2名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	3名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

専門的な技術を学び、工事経験を重ねるごとに、自分の腕が上がってきていると実感しています。自然に、通信についてもっと深く学び、スキルアップしたいという気持ちになれます。協力会社も含め大勢のチームワークで取り組む仕事だからこそ、完工の喜びは大きいです。

社長から

当社は通信インフラ工事をお手伝いしている会社です。これからもっとデジタル化が進みます。今後の未来社会は若い人材が必要です。私たちと共に未来社会を作ってみませんか？興味、意欲があればだれでも入社可能です。共に頑張りましょう。

求める人材像

東和通信システムの強みは「人」であり、採用選考では人間性を重視します。といっても特別なことを求めるわけではありません。気持ちの良い挨拶ができること。小さなことにも感謝できること。失敗したら素直に謝ること。そんな「当たり前のことが当たり前にできること」をスタートラインとして、通信技術がもたらす未来に好奇心を持ち、イチから技術を学んでください。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

現状全て中途採用です。所定外労働はほとんどなく、有給休暇は正社員同様に付与され、取得されております。

採用情報

事業所番号: 1701-6101-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



目には見えないところから皆さんの豊かな生活を支えています

事業内容 電子部品（抵抗器）、カスタムハイブリッドICの設計及び製造

会社情報 929-1802 石川県鹿島郡中能登町武部は部11番地

交通手段 JR七尾線能登二宮駅徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984年	286人	39.2歳	14.1年	(役員) 16.7%	(管理職) 6.7%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.3日	4.8時間	男性: 4名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	13名（4名）	9名（3名）	6名（0名）
	新卒者等以外	2名（2名）	20名（9名）	16名（3名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	1名	2名	1名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

時間外等、正規雇用労働者と同様

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

若手からベテランまで幅広い世代の従業員がいますが、皆さん話しやすく、困ったときには頼りになる存在ばかりです。未経験で入社されても、教育体制を整えていますので、安心して仕事を覚えていくことができます。また、残業はあまりなく、有給休暇も自分の都合に合わせて取得が可能なため、プライベートを充実させたい方にもおすすめの職場です。

社長から

鹿島興亜電気は1984年（昭和59年）に中能登町に誕生した電子部品の製造会社です。この北陸、特に能登地域の「元気モノづくり企業」を目指し、地域社会の皆さまとの信頼関係を高めながら、社員が「やりがい、希望」を持って働ける会社づくりに努めております。私たちが製造する製品の電子部品・抵抗器は主として自動車や産業機器から医療機器や航空宇宙まで、幅広い用途で使用いただいております。今後の市場には欠かせない製品であり、地元で長く働いていただける若い皆さんの力に大いに期待するところです。この地で「しんか」し続ける企業であり続けるために、私たちと一緒に「挑戦」していただける皆さんをお待ちしております。

求める人材像

チームの一員として成果に貢献できる方を歓迎いたします。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



より良い未来をつくるために。
いっしょに働きませんか。

事業内容 電気工事業 電気通信工事業 消防施設工事業

会社情報 922-0303 石川県加賀市箱宮町ク61-1

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973年	33人	36.5歳	10.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.9日	14.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(0名)	2名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社HP <http://www.eletec.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格取得についても会社で負担してもらい、スキルアップを図り、会社の重要な戦力になって私たちと共に会社を盛り上げていきましょう。

社長から

オーナー企業ではないので、自分の頑張り次第で社長にもなれる会社です。社内の雰囲気は良いので、その環境で自分の能力を発揮してください。

求める人材像

電気工事に従事することができる 現場及び社内で周囲とコミュニケーションが取れる

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
なし	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

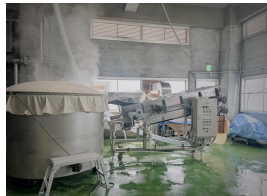
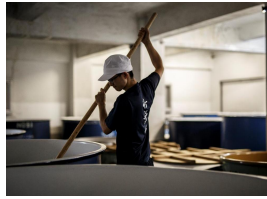
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「醸しのものづくり」で、能登の魅力を高める。

事業内容 清酒・醤油・リキュールの製造及び販売

会社情報 927-0433 石川県鳳珠郡能登町宇出津へ36

能登空港から車で25分

<https://chikuha.co.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1869年	18人	46.8歳	14.0年	(役員) 50.0%	(管理職) 25.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.3日	2.2時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

- ・異業種社長の期間限定採用
- ・時短勤務の導入(午前中のみ・午後のみ等)

備考・補足情報

「はばたく中小企業・小規模事業者300社」選定 「地域未来牽引企業」選定 「石川県ワークライフバランス企業 知事表彰」受賞 「いしかわ男女共同参画推進宣言企業(女性活躍加速化クラス)」県内第1号認定 「かがやき健康企業宣言」企業 「ディスカバー農山漁村(むら)の宝 優良事例」選定

採用情報

事業所番号: 1709-000001-5
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

醸造課30代男性「移住支援があったので、自分にあっているのか体験移住を行ってから就職を決めました。毎日新しい発見がある楽しい仕事です。入社後の刺酒で初めて日本酒の美味しさに触れ、酒造りがますます楽しみになりました。」 醸造課30代女性「前職はお客様と接する仕事だったので、「モノ」と向き合う仕事は初めてでした。新しい業務をするにも、一個ずつ分からなかったら聞くというステップがあり、先輩社員が優しく教えてくれます。」 管理課30代女性「予想以上に毎日いるんなことが起こり、充実した日々を過ごせています。先輩社員の皆さんがとても優しいので仕事がしやすいです。そして能登のごはんがおいしい!」

社長から

創業明治2年。150年以上の歴史を持つ酒蔵です。「能登を醸す」を経営理念に掲げ、地域の魅力を高めるために「能登を活かした持続可能なものづくり・食の時を楽しむものづくり・挑戦し続けるものづくり」に取り組みしております。「持続可能なものづくり」を目指し、定期的な社員との面談や社労士との話し合いを行いながら職場環境の改善を続けています。お酒だけではなく、一步先の未来をつくる酒蔵となり「地域のより良い未来の起点となり続ける存在でありたい」と考えています。

求める人材像

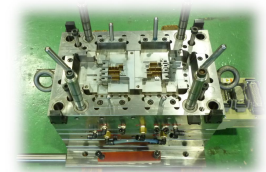
会社の理念や考え方、方針に共感してくださる方
礼儀・礼節がしっかりしている方
チームワークを大切にできる方

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



初心者歓迎！初めての方も安心して仕事に携わっていただけます。

事業内容 プラスチック金型製造

会社情報 920-0209 石川県金沢市東蚊爪町1丁目31番地

交通手段 自家用車、最寄り 蚊爪駅

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961年	36人	47.0歳	20.0年	(役員) 50.0%	(管理職) 50.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.8日	10.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	1名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

平日9時～15時半までまたは週4勤務など希望に合わせます。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

初心者の方も先輩とともに作業をすすめていくので安心して仕事を進めていきます。とてもアットホームな職場です。

社長から

モノづくりが好きで一つのことに向き合い取り組むことができる人材を募集しています。

求める人材像

モノづくりが好きであること、一つのことをこつこつと取り組むことができる姿勢

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「健康経営優良法人」中小企業部門 プライト500 4年連続認定

事業内容 ファイナンシャルプランニング技能を活用し、北陸3県で活躍する企業。事業内容は、創業時のB to B企業損害保険から始まり、個人向け生命保険・損害保険、資産形成、住宅取得、不動産と事業領域を増やしている。

会社情報 920-0022 石川県金沢市北安江2-24-8

交通手段 金沢駅西口から車で4分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2002年	37人	38.8歳	5.8年	(役員) 50.0%	(管理職) 10.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.8日	7.0時間	男性: -名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	1名(0名)	3名(2名)
	新卒者等以外	2名(0名)	3名(0名)	3名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	3名	2名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社前は、社会人としてのスキルや金融の専門的知識について不安もありましたが、社員の皆様のご支援や研修も手厚かったため、初めてのことで楽しく挑戦しながら成長することができました。そしてお客様の悩みを解決できたとき、お客様からよく感謝のお言葉を頂きます。感謝のお言葉を頂くことで、「お客様のお役に立てた」「お客様の人生を守ることができた」と、私もよりこの仕事が好きになりました。またティアイエスの経営理念の1つには「関わる方々とハッピーでありたい」という思いが社員全員あります。その気持ちを叶えるため、社員全員が皆さまの成長を応援しています！

社長から

当社は「お金に困らない人生をサポートし、地域を豊かにする」ことを目指し、社員一人ひとりの成長を全力で支援します。共に挑戦し、素晴らしい未来を築きましょう。

求める人材像

挑戦心と成長意欲を持つ人材を求めています。新しいアイデアを積極的に模索し、チームで共に成長できる方を歓迎します。


1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



 厚生労働省 **石川労働局・ハローワーク**