

事業者のための労務管理・安全衛生管理診断サイト

# スタートアップ労働条件

[\(..index.html\)](#)[TOP \(../index.html\)](#) > [事業者・労務管理担当の方のQ&A](#)

## 事業者・労務管理担当の方の Q&A

労働条件に関する疑問にお答えします。

Q&Aの中からキーワードで検索する

### 全般

従業員を一人でも雇えば労基法は適用されるのですか？ ([zigyonushi/zenpan/q3.html](#))

「給料が安くて、時間が長くていいから」と親戚筋から頼まれて雇った関係上、給料も安くし、1日の労働時間も9時間にしているが、頼まれたものである以上、問題ないと考えてよいのでしょうか？ ([zigyonushi/zenpan/q1.html](#))

「ブラック企業」と言われないためにはどうすればよいのでしょうか？ ([zigyonushi/zenpan/q4.html](#))

労働基準監督官は、予告もなく突然に立入調査（臨検監督）に来ると聞きましたが本当でしょうか？ また、その際にはどのような点に注意すればよいのでしょうか？ ([zigyonushi/zenpan/q2.html](#))

### 雇用契約

内定や内々定を取り消す時また、内定や内々定を辞退された時は、どのような点に留意すればよいのでしょうか？ ([zigyonushi/koyou/q7.html](#))

採用時には、どのような労働条件をどの程度明示しなければならないのですか？ ([zigyonushi/koyou/q4.html](#))

求人票や求人広告にはどこまで細かく書かなければならないのでしょうか。 ([zigyonushi/koyou/q5.html](#))

我が社のある面接担当官が踏み込んで訊いてしまったのか、労働局から指導を受けました。就職面接の際にはどのような点に留意すればよいのでしょうか？ ([zigyonushi/koyou/q6.html](#))

情報検索を  
お手伝いします



Q

「ブラック企業」と言われないためにはどうすればよいでしょうか？

A

厚生労働省においては、「ブラック企業」について定義していませんが、一般的な特徴として、①労働者に対し極端な長時間労働やノルマを課す、②賞金不払残業やパワーハラスメントが横行するなど企業全体のコンプライアンス意識が低い、③このような状況下で労働者に対し過度の選別を行う、などと言われています。

したがって、企業としては、このような問題点が生じないよう、企業全体でコンプライアンス意識を高く持ち、労働条件、就業環境を改善していくことが大切です。

情報検索を

お手伝いします

「Q&A」によっても解決されない個別相談がある場合はこちら [\(../../info.html#rink\)](#)

## 雇用契約

Q

面接のとき、残業時間は実際のどのくらいですかとよく聞かれます。どの程度答えればよいでしょうか？

A

### (1) 労働条件等の明示と労働時間関係の明示事項

労働者の募集を行う企業は、募集に応じて労働者になろうとする者に対し、その者が「従事すべき業務の内容及び賞金、労働時間その他の労働条件」（以下「従事すべき業務の内容等」といいます。）を明示しなければなりません（職安法5の3①）。

この「従事すべき業務の内容等」のうち労働時間関係の明示事項は、「始業・終業の時刻、所定時間外労働の有無、休憩時間、休日に関する事項」です（職安法施行規則4の2③）。

情報検索を

お手伝いします

### (2) 労働条件の明示等についての留意点

厚労省は、労働者の募集を行う際の労働条件の明示等について、留意点をまとめたリーフレットを作成し、その周知に努めています。その中で、労働条件等の明示について記載例を示しています。時間外労働に係る記載例については、「あり（月平均20時間）」としており、時間外労働の有無だけでなく、ある場合には、具体的に理解されるよう時間外労働時間数を月平均で示しています。

### (3) 面接時に残業時間の実際を聞かれた場合

以上から、面接のときに残業時間の実際を聞かれた場合には、募集に応じて労働者になろうとする