

株式会社日本海コンサルタント

◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社日本海コンサルタント
代表者氏名 : 代表取締役社長 黒木 康生
所在地 : 金沢市泉本町 2 丁目 126 番地
業種 : 建設コンサルタント業
労働者数 : 278 人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|--|
| 1 計画期間 | 令和 2 年 1 月 16 日 ~ 令和 5 年 9 月 30 日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 毎年、自社の両立支援体制の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する（育児休業取得率、時短制度利用率、テレワーク利用率） |
| 目標 2 | 年次有給休暇の取得日数について、年間付与日数に対する平均取得率を 50%以上にする |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

【具体策】

・各年 8 月～

制度の利用状況、取組の成果について現状を把握する。

・各年 10 月～

問題点や改善点の有無について部長会で検討する。問題点があった場合は、社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する。

また、出産を控える従業員（配偶者含む）に対し、総務部担当者と面談を行い、育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項について周知を行う。

【結果】

①育児休業取得率

算出期間：R2.1.16～R5.9.30

男性 76%、女性 87%

②時短制度利用率

算出期間：年度ごと（R3～R5年度）

算出方法：利用者/利用希望者数×100

R3 5/5=100%

R4 5/5=100%

R5 7/7=100%

③テレワーク利用率

算出期間：年度ごと（R3～R5年度）

算出方法：利用者/利用希望者数×100

R3 226/226=100% ※新型コロナによる交代制全社テレワーク実施

R4 231/231=100% ※新型コロナによる交代制全社テレワーク実施

R5 49/49=100%

【考察】

・男性の育休取得率について、全国平均 46.2%（「令和5年度男性の育児休業等取得率の公表状況調査」（速報値）より）を上回っており、女性だけでなく男性も育休を取得している。

・時短制度やテレワーク利用について、希望者が利用できるように、仕組みと設備を改善し実施していきたい。



目標 2

【具体策】

・各年 4 月～

各部署にて、年次有給休暇の取得計画を策定し、取得率を向上させるための施策を策定する。

・各年 5 月～

毎月部長会にて年次有給休暇の取得率を確認し、計画との差異がないように部員に調整・指導する。

・各年 3 月～

年次有給休暇の取得結果を確認し、必要に応じて改善を検討する。

【結果】

・年次有給休暇取得率

算出期間：年度ごと（R3～R5 年度）

算出方法：取得日数/年間付与日数×100

R2 2091/3972 = 52.6%

R3 2187.5/4109 = 53.2%

R4 2804/4245 = 66.1%

【考察】

・引き続き、有給休暇を計画的に取得し目標値を達成できるよう全社で協力し、業務改善を図っていききたい。



企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

目標 1 積極的に育児休暇を取得できる体制づくり

- ・女性だけでなく男性も育児休業を取得できるよう、定例部長会議にて育児休業の制度について共有を行い、部下が積極的に育児休業を取得できるよう努めた。

【具体策】

- ・年 1 回、問題点や改善点の有無について定例部長会議にて検討し、問題点があった場合は、社内検討委員会で改善のための取組を検討し実施する。
- ・出産を控える従業員（配偶者含む）に対し、総務部担当者と面談を行い、育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項について周知を行った。

目標 2 有給休暇取得状況の定期確認

- ・毎月 1 回、有給休暇取得状況の確認を行っている。

【具体策】

- ・4 月：各部署にて、有給休暇の取得計画を作成し、取得率を向上させるための施策を策定する。
- ・毎月：毎月部長会にて有給休暇の取得率を確認し、計画との差異がないよう部員に調整・指導する。
- ・3 月：有給休暇の取得結果を確認し、必要に応じて改善を検討する。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

・効果

育児休業を取得する社員が増えてきており、社内に育児休業を取得する意識が浸透してきたため、育休対象者が上司に相談しやすくなったと感じる。

・課題

仕事の引継ぎをスムーズに行える体制づくりが必要である。

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

妻が初めての出産ということもあり疲労困憊していたので、夫が家事育児を行うことで、妻が美容院や友人とのランチ等に行く時間ができ、リフレッシュする時間を作れたことはよかったです。なにより、毎日の息子の成長を見届けることができ、幸せな時間を過ごせました。

仕事においては、事前に自分の仕事を上司や部内メンバーに共有し、サポートを頂いたので安心して取得し復帰することができました。あらためて、部署の皆様へ感謝いたします。

(管理本部 総務部 28 歳)