|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 令和6年(度)安全衛生管理計画  （独自で年間安全衛生管理計画を作成している場合や記入しきれない場合は、別途資料を添付してください。） | | | | | | | | | | | | | 事業場名 | | | | | | | | | | | | 作成者職氏名 | |
|  | | | | | | | | | | | |  | |
| 労働災害の発生状況 | 期間（前年(度)） | | | 発生状況 | | | | | | | | | 延べ労働損失日数  （計算方法は裏面） | | | | | | 延べ実労働  時間数 | | | | 度数率 | 強度率 | | 度数率及び強度率の算出方法は裏面を参照 |
|  | | から | 死亡災害 | 休業災害 | | | | | 合計 | | |
| 4日以上 | | 1～3日 | | |
|  | | まで | 人 | 人 | | 人 | | | 人 | | | 日 | | | | | | 時間 | | | |  |  | |
| 安全衛生  基本方針 |  | | | | | | | | | | | | 年間目標 | | | |  | | | | | | | | | |
| 前年度の反 省 点 |  | | | | | | | | | | | | 実施概要 | | | |  | | | | | | | | | |
| 重点実施項目 | | 実施内容(重点別目標) | | | | 実施スケジュール | | | | | | | | | | | | | | | | | 備考（実施者、手順書の有無、記録の作成） | | | |
| 1月 | | 2月 | 3月 | | 4月 | 5月 | | 6月 | 7月 | 8月 | | 9月 | | 10月 | 11月 | 12月 |
| 1. リスクアセスメント等の実施 2. 転倒災害防止対策   ③ 高年齢労働者の災害防止対策  ④ 健康確保・職業性疾病予防対策  ⑤ メンタルヘルス対策  ⑥ 過重労働対策  ⑦ 化学物質による健康障害防止対策  ⑧ 熱中症対策  ⑨ 受動喫煙対策 | |  | | | |  | |  |  | |  |  | |  |  |  | |  | |  |  |  |  | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 重点実施項目 | 実施内容(重点別目標) | 実施スケジュール | | | | | | | | | | | | 備考（実施者、手順書の有無、記録の作成） |
| 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 度数率の算出方法 | | |  | 労働損失日数の計算 |
|  | 労働災害による死傷者数 | ×1,000,000 | 1. 死亡 7500日 |
|  | 延べ実労働時間数 | 1. 永久全労働不能及び永久一部労働不能  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 身体障害等級（級） | 1～3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | 労働損失日数（日） | 7500 | 5500 | 4000 | 3000 | 2200 | 1500 | 1000 | 600 | 400 | 200 | 100 | 50 | |
| 強度率の算出方法 | | |
|  | 延べ労働損失日数 | ×1,000 |
|  | 延べ実労働時間数 | (ﾊ) 一時労働不能　　　暦日の休業日数×300÷365 |