

# 山崎商事株式会社

## ◎ 事業所概要

企業名 : 山崎商事株式会社  
代表者氏名 : 代表取締役社長 山崎 貴文  
所在地 : 白山市小柳町ろ 145  
業種 : 建設業  
労働者数 : 40 人



## ◎ 行動計画

- |        |                               |
|--------|-------------------------------|
| 1 計画期間 | 令和3年4月1日 ~ 令和5年3月31日          |
| 2 内容   |                               |
| 目標1    | 全従業員の所定外労働時間を、1人当たり年間300時間とする |
| 目標2    | 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする |
| 目標3    | インターンシップの受入や、トライアル雇用を積極的に行う   |

## ◎ 認定取得に向けた取組状況

### 目標1

各部署で問題点・改善案を討議及び働き方改革のための研修を実施した。その結果、令和3年度では平均所定外労働時間年間227.1時間。令和4年度では平均所定外労働時間年間161.0時間となった。

### 目標2

毎月、出勤簿を全従業員へ渡し有給取得日数、残日数が確認できるよう、個人へ推進した結果、年次有給休暇の平均取得日数は令和3年度では19日、令和4年度では18日となった。

### 目標3

地域の学校やハローワーク直接出向き、求人を出す等の採用活動を行い、未経験者を積極的に採用した。

## 企業からのひとこと

### ○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

年次有給休暇の取得状況管理シートを作成し、毎月 全労働者の取得日数を報告した。その際に、取得日数が少ない従業員には、上司から取得を促した。

### ○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

有給休暇の取得日数が平均約 5 日間増えた。休暇にゴルフやマラソンなどを楽しむ従業員が増え、健康増進にも繋がった。（行動計画には掲げていませんでしたが）18 歳までの子を養育する従業員に 子育て手当を支給し、収入面でのサポートができた。

### ○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

第三子の出産直後に取得した。妻が入院している間、自分が上の子供たちの育児ができたので育児休業を取得して良かった。可能であれば 1 ヶ月以上取得した方が良いと思うが、育児休業給付金が 6～7 割なので収入が減るのは困る。（コンクリート圧送部・43 歳）

