

石川労働局発表  
令和5年11月24日（金）

【照会先】

職業安定部職業対策課

課長 北川 徹

課長補佐 疋島 信也

地方障害者雇用担当官 山崎 晋一

電話 076 (265) 4428



報道関係者 各位

## 障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定通知書交付式を執り行います ～ 障害者福祉事業を営む株式会社リハスが「もにす認定」を取得 ～

石川労働局（局長 長嶋 政弘）は、もにす認定制度の新たな認定企業として、「株式会社リハス」（金沢市）を令和5年11月1日付けで認定しました。

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（もにす認定制度）」とは、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取組などが優良な中小事業主を認定する制度です。

石川県の民間企業における障害者実雇用率（令和4年6月1日）は2.37%（全国平均2.25%、47都道府県中24位）で、未達成企業529社のうち中小企業は458社となっており、中小企業の障害者雇用の促進が重要な課題となっています。

当該事業主の取組について障害者雇用の身近なロールモデルとして、広く知っていただくことで石川県内での障害者の雇用促進、特に中小企業での障害者雇用への機運醸成につなげたいと考えます。

つきましては、下記の日程で「もにす認定事業主」に対する認定通知書交付式を執り行います。

### ○認定通知書交付式のご案内

- 日時：令和5年11月29日（水）  
14時00分～
- 場所：金沢駅西合同庁舎6階 共用第1会議室  
（金沢市西念3-4-1 金沢駅西合同庁舎）

#### 《添付資料》

- ・石川県内における認定事業主一覧
- ・事業主情報シート
- ・もにす認定制度しおり



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

### 「ともにすすむ」

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。



## 石川県内における認定事業主一覧

～ 障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（もにす認定制度） ～

	事業主名	認定年度	認定年月日	業種	所在地	特例子会社 (※)
1	株式会社 光パックス石川	2021年度	令和4年3月9日	紙製品製造業	加賀市南郷町式6番地6	
2	株式会社 ガード北陸	2021年度	令和4年3月9日	警備業	小松市日の出町4丁目232番地	
3	株式会社 横山商会	2022年度	令和4年6月1日	電気機械器具卸売業	白山市横江町22街区1番	
4	ふぁみーゆツダコマ 株式会社	2022年度	令和4年11月8日	繊維機械製造業	金沢市野町5丁目18番18号	○
5	社会福祉法人 ひろびろ福祉会	2022年度	令和5年3月15日	障害者福祉事業	金沢市大桑町夕1番地18	
6	株式会社 ホクチン	2023年度	令和5年4月6日	食品製造卸売業	金沢市湊4丁目56番地	
7	株式会社 まごころ	2023年度	令和5年5月8日	老人福祉・介護事業	鳳珠郡穴水町此木1の120番地	
8	株式会社 中山飼料	2023年度	令和5年6月15日	農耕用品小売業	金沢市八田町西85番地	
9	株式会社 北上製作所	2023年度	令和5年6月23日	金属加工機械製造業	金沢市南森本町ワ23番地	
10	株式会社 吉田倉庫	2023年度	令和5年9月13日	倉庫業	金沢市米泉町7丁目28番地	
11	株式会社 リハス	2023年度	令和5年11月1日	障害者福祉事業	金沢市広岡3丁目3-77 JR金沢駅西第一NKビル6階	

(令和5年11月1日現在)

※ 「特例子会社」制度とは

障害者の雇用の促進及び安定を図るため、事業主が障害者の雇用に特別の配慮をした子会社を設立し、一定の要件を満たす場合には、その子会社に雇用されている労働者を親会社に雇用されているものとみなして、実雇用率を算定できることとしている。

石川労働局ホームページ  
「障害者雇用のすすめ」





業種：障害者福祉事業

会社概要：

- ・在宅医療事業（訪問看護）
- ・障害者就労支援事業（A型、B型、就労移行）
- ・SX支援事業（企業と福祉施設・障がい者の仕事マッチング）

所在地：

石川県金沢市広岡3丁目3-77  
J R金沢駅西第一ビルNKビル6階

ホームページ：

<https://rehas.co.jp/>

## 会社のPR情報

株式会社リハスは「福祉が地域を支える社会の実現」を掲げ、日本全国に就労支援事業所、在宅医療事業所を展開する石川県金沢発のスタートアップ企業です。

社員の7割以上が医療福祉系の国家資格を所持し、医療福祉依存度が高い高齢障がい者の方でも働いて稼げる独自の「リハスモデル」を確立・展開しています。その他、企業と福祉事業所・障がい者を結ぶマッチング事業「ハタフク」や企業が抱える“人材不足”や“障害者雇用の法定雇用率達成”、“SDGsへの取り組み”に関する課題を解決するSX支援事業を行っています。

## 会社からのメッセージ

リハスとは、リ(Re)＝「再び」「何度も」、ハス＝蓮の花(花言葉は「清らかな心」)を表しています。医療福祉サービスを清らかな思いやりの心を持って提供し、ご利用者様が再び幸せになれるように、という思いが込められています。

昨今の超少子高齢化社会の日本における、働く担い手となる生産人口の減少という大きな社会課題に対し、障がい者や高齢者が今以上にもっと活躍できる社会づくりに努めていくとともに、そのモデルを金沢から日本全国、そして世界へと発信、価値提供してまいります。



## 障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	過去3年間障害者不足数0
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後1年経過時点の定着率が80%以上です。

### 体制づくり

専門的な外部研修・セミナーの活用	障害者雇用に係る専門的な外部研修・セミナーに社員を参加させました。
理解促進・啓発の充実	全社で「障がい者雇用について」と題して研修を行いました。

### 仕事づくり

事業創出	直近決算期（令和4年1月1日～令和4年12月31日）の経常利益は黒字となっています。
------	--------------------------------------------

### 環境づくり

職務環境	各施設は障害があっても過ごしやすい環境設定（バリアフリー、内装、個室）をしています。
	産業医契約を行い、産業医と社員が個別面談をできる環境となっています。
キャリア形成	健常者・障害者を同一の基準で評価しており、昇級・昇格及び賞与に係る基準は「キャリアアップ規定」により明確化しています。