

雇用サービスだより

No.282 石川労働局


11月は人材開発促進月間です




厚生労働省においては、すべての人が能力を高め、その能力を存分に発揮できるよう、主体的なキャリア形成に活用していただきたく、ハロートレーニング（公共職業訓練及び求職者支援訓練）を広く周知しています。

石川労働局では、11月の「人材開発促進月間」で、より多くの方にハロートレーニングを認知いただくよう、あらゆる機会を捉え広報活動を展開します。

**離職者の方
必見!!**

ねえねえ
知ってる?
**ハロー
トレーニング**
(公的職業訓練)




急がば学べ	自分を高めるチャンス!	新しい自分の発見!
メリット①	メリット②	メリット③
授業料 無料 <small>(教材費等は有料)</small>	専門知識が 習得できる	就職までの 支援が 受けられる
		

厚生労働省 **石川労働局・ハローワーク**

問い合わせ先：石川労働局 職業安定部 訓練課
電話：076-200-8437

まずは見学から!!
ご相談は
ハローワークへ



ハロートレーニング

令和6年3月新規学校卒業予定者の就職内定状況

新規高等学校卒業予定者の就職内定率（9月末時点）は71.1%と前年同月から2.2P低下。
新規大学等卒業予定者の就職内定率（10月1日時点）は70.0%と前年同月から0.3P低下。

【新規高等学校卒業予定者（9月末時点）】

	計	前年同月	対前年比		計	前年同月	対前年比
卒業予定者数	9,465	9,792	▲3.3%	求人数	6,077	5,291	14.9%
就職希望者数	1,436	1,553	▲7.5%	求人倍率	4.23	3.41	0.82P
就職内定者数	1,021	1,139	▲10.4%				
就職内定率（%）	71.1	73.3	▲2.2P				

【新規大学等卒業予定者（10月1日時点）】

	専修等	高専	短期大学	大学	合計	対前年比【合計】
就職希望者数	1,623	137	573	4,406	6,748	▲2.1%
就職内定者数	937	129	213	3,444	4,723	▲2.6%
就職内定率（%）	57.4	94.2	37.2	78.2	70.0	▲0.3P

問い合わせ先：石川労働局 職業安定部 職業安定課 電話 076-265-4427

事業主の皆様へ

年収の壁対策として

労働者1人につき最大50万円助成します！

- 2023年10月からキャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」が始まりました。
- 労働者の収入を増加させる取組を行った事業主に、労働者1人につき最大50万円を助成します。
- 支給申請の事務手続きも簡単になりました。

労働者にとって、

- ・「年収の壁」を意識せず働くことができる。
- ・社会保険に加入することで処遇改善につながる。

事業主の皆様への
人手不足の解消へ！



パートタイム・有期雇用労働法
キャラクター「バゆう」ちゃん

「社会保険適用時処遇改善コース」を新設しました！

(1) 手当等支給メニュー

要件	1人当たり助成額
① 賃金の15%以上を追加支給 (社会保険適用促進手当)	1年目 20万円
② 賃金の15%以上を追加支給 (社会保険適用促進手当) 3年目以降、③の取組	2年目 20万円
③ 賃金の18%以上を増額	3年目 10万円

(2) 労働時間延長メニュー

週所定労働時間の延長	賃金の増額	1人当たり助成額
4時間以上	—	30万円
3時間以上 4時間未満	5%以上	
2時間以上 3時間未満	10%以上	
1時間以上 2時間未満	15%以上	

キャリアアップ計画書を事前に提出しましょう！

キャリアアップ計画書は2024年1月までに管轄労働局に提出してください

<申請スケジュールの例>

※給与を月末締め・翌月15日払いで支払い、手当等支給メニューを選択した場合

	R5 11月	12月	R6 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
社会保険の加入時期	R5 11月 社保加入	★	★	★	★	★	★	★	★				
		★	★	★	★	★	★	★	★				
キャリアアップ計画書													

第1期支給対象期
第2期支給対象期
★ 給与・手当の支給

(※) 本助成金の支給を受けるためには、手当の支給等の取組を6か月行うごとに、2か月以内に申請することが必要です。
 (※) 令和6年2月1日以降に手当の支給等の取組を始める場合は、取組を開始する前日までに、キャリアアップ計画を提出してください。

- キャリアアップ助成金の申請方法や助成額などの詳細については、石川労働局または最寄りのハローワークまでお問合せください。
- 「年収の壁突破・総合相談窓口」(コールセンター)にもご相談いただけます。

年収の壁突破・総合相談窓口 (フリーダイヤル・無料)

0120-030-045

受付時間 平日8:30~18:15

(土日・祝日・年末年始(12/29~1/3)はご利用いただけません。)



厚生労働省公式HP



労働局・ハローワーク通信



障がい者就職面接会を開催



ハローワーク小松・加賀・白山は、10月25日（水）サイエンスヒルズこまつわくわくホールにて「障がい者就職面接会」を開催しました。
 参加求職者数：73名、支援員23名
 参加企業数：17社（小松、加賀、白山地区の企業）

●企業のコメント
 年に1度はこのような面接会を開催していただきたいと思います。

株式会社 吉田倉庫が「もにす認定」



「もにす認定制度」の新たな認定事業主として株式会社吉田倉庫（金沢市）を認定し、令和5年10月19日（木）に認定通知書交付式を行いました。

「もにす認定制度」は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、障害者雇用の促進及び雇用の安定に関する取組の実施状況などが優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定する制度で、令和2年4月から実施しています。

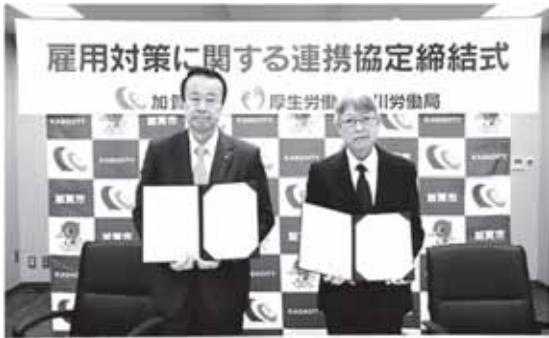
この認定制度により、認定事業主が障害者雇用における身近なロールモデルとして認知されることで、地域における障害者雇用の取組の一層の推進が期待されます。



加賀市と雇用対策協定を締結しました

加賀市と石川労働局は、令和5年10月20日（金）に、加賀市役所において、「第2期加賀市まち・ひと・しごと総合戦略」に掲げる「加賀市に仕事をつくり、安定した雇用を創出し、これを支える人材を育て活かす」の実現を目指し、「加賀市の企業の高度人材育成」、「観光産業の活性化や様々な人材の活用」など、雇用の安定に関する課題に対して相互に密接に連携して取り組むことを目的として、雇用対策協定を締結しました。

締結式の後、加賀市雇用対策協定運営協議会を開催し、市内企業の人材育成の支援、市内企業の人材確保と雇用の安定、人材確保のための求人・企業情報の発信を柱とする令和5年度事業計画を定めました。



加賀温泉郷 企業説明会・面接会を開催

ハローワーク加賀では、加賀市雇用対策協定に基づく取組として、10月に「加賀温泉郷企業説明・面接会」を山代、山中及び片山津地区の温泉旅館協同組合と合同で開催しました。

- 10月16日（月）加賀温泉郷 企業説明・面接会 in 山代
 場所：山代温泉旅館協同組合 参加企業：6社 参加者：31名
- 10月18日（水）加賀温泉郷 企業説明・面接会 in 山中
 場所：山中温泉文化会館 参加企業：4社 参加者：18名
- 10月23日（月）加賀温泉郷 企業説明・面接会 in 片山津
 場所：片山津地区会館 参加企業：5社 参加者：28名

- 参加者・参加企業の声
- 参加者：会社からのPRタイムがあり、雰囲気、仕事内容がわかりやすかった。担当者から、旅館の雰囲気がわかり安心しました。
- 参加企業：地元での開催はとても重要な機会です。今後もこうした機会を作っていただきたい。



高齢者雇用推進セミナー2023を開催

10月13日（金）に（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構が主催する高齢者雇用推進セミナーが開催されました。

当日は金沢学院大学経済情報学部教授松田聡浩氏による基調講演「高齢社員戦力化のための人事・賃金制度設計」をはじめ、株式会社東振精機経営企画部長秦恵介氏による事例発表、二口経営労務マネジメントオフィス二口寛氏（社会保険労務士/70歳雇用推進プランナー）による事例紹介があり、大変貴重なお話を聞くことができました。



管内労働市場のうごき（令和5年9月分）

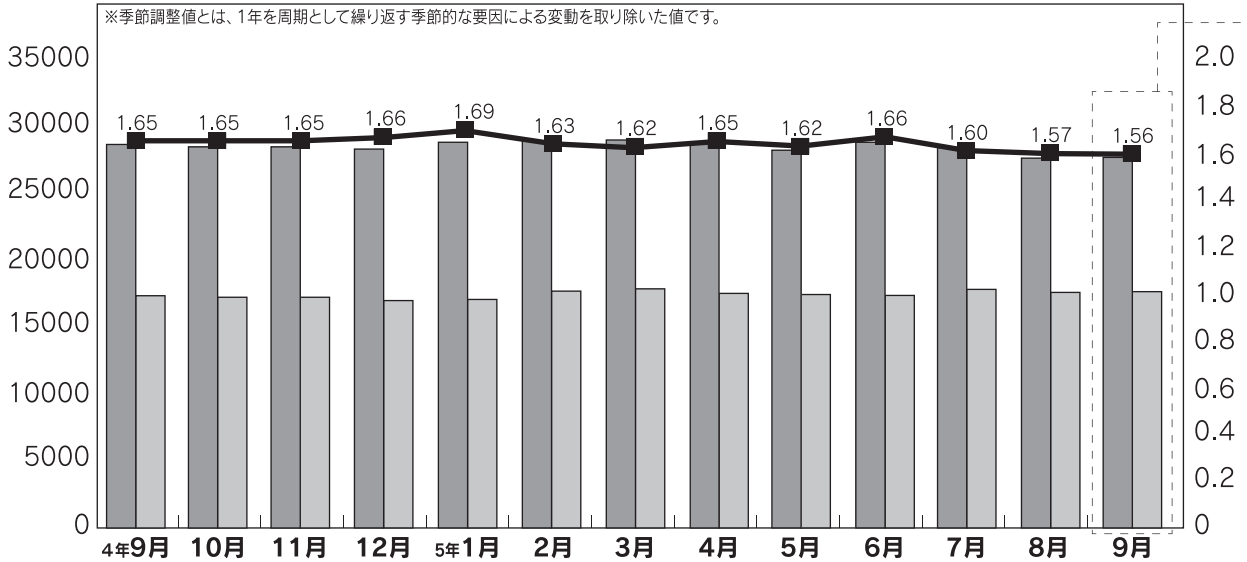
9月の窓

有効求人倍率
(季節調整値)
1.56倍

正社員
有効求人倍率
1.25倍

～求人される皆様へ～
正社員求人をお願いします！

有効求人倍率（季節調整値）の推移



有効求人人数	27,722	27,565	27,567	27,419	27,925	28,007	28,054	27,956	27,314	27,905	27,482	26,766	26,771
有効求職者数	16,804	16,681	16,710	16,480	16,562	17,131	17,269	16,938	16,809	16,835	17,229	17,080	17,175

◎令和4年12月以前の季節調整値は、新季節指数により改定されています。
 ◎9月の有効求人人数(季節調整値)は前月と比べて0.0%(5人)増加し、有効求職者数(季節調整値)は0.6%増加したため、有効求人倍率は1.56倍となり、前月と比べ0.01ポイント低下しました。
 また、正社員有効求人倍率(原数値)は1.25倍となり、前年同月と比べ0.07ポイント低下しました。

●新規求人の動向

区分	4年度	5年9月	前年同月比
合計	116,052	9,849	▲1.2
建設業	9,192	780	▲19.6
製造業	15,297	1,089	▲19.2
食料品、飲料	3,429	280	15.2
繊維工業	2,071	124	▲32.2
はん用機械器具	1,387	74	▲27.5
生産用機械器具	1,871	127	▲23.5
業務用機械器具	172	19	▲29.6
運輸業、郵便業	7,161	502	▲15.1
卸売業、小売業	19,406	1,976	25.9
宿泊業、飲食サービス業	13,467	1,227	5.6
医療、福祉	23,377	2,189	0.4
サービス業	12,796	975	▲1.5

(注)1 パートタイムを含む。
 (注)2 平成25年10月改訂の「日本標準産業分類」に基づく区分により表章したもの。

●職業別有効求人倍率（常用）

令和5年9月

区分	有効求人(人)	有効求職(人)	有効求人倍率(倍)
合計	25,424	16,986	1.50
管理的職業	89	43	2.07
専門的・技術的職業	4,153	2,150	1.93
事務的職業	2,287	3,833	0.60
販売の職業	3,768	899	4.19
サービスの職業	6,280	1,550	4.05
保安の職業	626	103	6.08
農林漁業の職業	131	127	1.03
生産工程の職業	2,741	1,425	1.92
輸送・機械運転の職業	1,291	460	2.81
建設・採掘の職業	1,189	207	5.74
運搬・清掃・包装等の職業	2,869	2,667	1.08
分類不能の職業	0	3,522	0.00

(注) 常用的パートを含み、臨時・季節を除く。

雇用サービスだより（毎月1回発行）

編集発行 石川労働局職業安定部

〒920-0024 金沢市西念3丁目4番1号
 金沢駅西合同庁舎5階
 (平日 8時30分～17時15分)

職業安定課：TEL 076-265-4427
 需給調整事業室：TEL 076-265-4435
 職業対策課：TEL 076-265-4428
 訓練課：TEL 076-200-8437

石川労働局ホームページへ

<https://jsite.mhlw.go.jp/ishikawa-roudoukyoku/>

石川労働局HP

