

石川労働局発表
令和5年6月14日（水）

【照会先】

職業安定部職業対策課
課長 北川 徹
課長補佐 疋島 信也
地方障害者雇用担当官 山崎 晋一
電話 076 (265) 4428

報道関係者 各位

能登地域で初！

障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定通知書交付式を執り行います
～ 老人福祉・介護事業を営む株式会社まごころが「もにす認定」を取得 ～

石川労働局（局長 長嶋 政弘）は、もにす認定制度の新たな認定企業として、「株式会社まごころ」（穴水町）を令和5年5月8日付けで認定しました。

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（もにす認定制度）」とは、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取組などが優良な中小事業主を認定する制度です。

石川県の民間企業における障害者実雇用率（令和4年6月1日）は2.37%（全国平均2.25%、47都道府県中24位）で、未達成企業529社のうち中小企業は458社となっており、中小企業の障害者雇用の促進が重要な課題となっています。

当該事業主の取組について障害者雇用の身近なロールモデルとして、広く知っていただくことで石川県内での障害者の雇用促進、特に中小企業での障害者雇用への機運醸成につなげたいと考えます。

つきましては、下記の日程で「もにす認定事業主」に対する認定通知書交付式を執り行います。

○認定通知書交付式のご案内

- 日時：令和5年6月20日（火）
14時00分～
- 場所：金沢駅西合同庁舎2階 共用第2会議室
（金沢市西念3-4-1 金沢駅西合同庁舎）

＜添付資料＞

- ・石川県内における認定事業主一覧
- ・事業主情報シート



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

「ともにすすむ」

という思いをこめて、愛称を「もにす」と名付けました。



石川県内における認定事業主一覧

～ 障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（もにす認定制度） ～

	事業主名	認定年度	認定年月日	業種（中分類）	所在地	特例子会社 （※）
1	株式会社 光パックス石川	2021年度	令和4年3月9日	紙製品製造業	加賀市南郷町式6番地6	
2	株式会社 ガード北陸	2021年度	令和4年3月9日	警備業	小松市日の出町4丁目232番地	
3	株式会社 横山商会	2022年度	令和4年6月1日	電気機械器具卸売業	白山市横江町22街区1番	
4	ふぁみーゆツダコマ 株式会社	2022年度	令和4年11月8日	繊維機械製造業	金沢市野町5丁目18番18号	○
5	社会福祉法人 ひろびろ福祉会	2022年度	令和5年3月15日	障害者福祉事業	金沢市大桑町夕1番地18	
6	株式会社 ホクチン	2023年度	令和5年4月6日	食品製造卸売業	金沢市湊4丁目56番地	
7	株式会社 まごころ	2023年度	令和5年5月8日	老人福祉・介護事業	鳳珠郡穴水町此木1の120番地	

（令和5年5月末日現在）

※ 「特例子会社」制度とは

障害者の雇用の促進及び安定を図るため、事業主が障害者の雇用に特別の配慮をした子会社を設立し、一定の要件を満たす場合には、その子会社に雇用されている労働者を親会社に雇用されているものとみなして、実雇用率を算定できることとしている。



株式会社 まごころ

厚生労働省 石川労働局

2023年5月8日



業種：老人福祉・介護事業

会社概要：
デイサービス及び居宅介護支援事業
所を運営。

ヘルパーステーション
住宅型有料老人ホーム

所在地：石川県鳳珠郡穴水町字此木
1の120番地

ホームページ：
<http://magokoro-sasayuri.com>

会社のPR情報

これからの人生、健康を維持して楽しみながら安心した生活ができるよう、愛情溢れるまごころこもった介護サービスを提供し、利用者様とご家族様そして職員の笑顔を大切にしたい。

会社からのメッセージ

無資格、無経験でも先輩方が指導し、資格を取得する事が出来ます。働く中での大変さがありますが、利用者様からの“ありがとう”の言葉や笑顔を見ると、とてもやりがいを感じ“まだ頑張れる”のエネルギーになります。男性職員の育児休暇、時短勤務制度等を取り入れ、職員が長く働くことが出来るように、会社全体で考えております。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況

実雇用率

9.20%

定着状況

過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月経過時点の定着率が90%以上です。

過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後1年経過時点の定着率が80%以上です。



障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	障害のある職員の所属する部門に支援担当者を配置し、業務遂行や利用者との関わりにおいて支援が必要な場合に相談や指導を行っています。併せて月に1回程度、障害当事者との面談を実施し、問題点等の確認を行っています。
人材面	特別支援学校主催の雇用促進セミナーに出席し、障害者雇用に対する理解を深めています。

仕事づくり

事業創出	令和2年度の経常利益は黒字となっています。
------	-----------------------

環境づくり

キャリア形成	昇給評価、昇格評価及び賞与に関する基準が明確となっており、基準は障害者も他の従業員と同様です。
--------	---

質的側面

キャリア形成	管理職以外の役職（リーダー）に昇進した障害者が在籍しています。
	雇用する障害者の平均賃金が最低賃金より1割以上高いです。