ユースエール認定企業インタビュー

Vol. 1　石川建設工業株式会社

厚生労働省では、若者の採用・育成に積極的で、雇用管理の状況等が優良な中小企業を「ユースエール認定企業」として認定しています。

石川県内のユースエール認定企業の取組を取材するため、石川労働局とハローワーク職員がユースエール認定企業の一つである石川建設工業株式会社（代表取締役　寺田茂行）を訪問し、社長や若手社員の方からお話を伺ってきました。

（訪問日：２０２３年６月７日）

（写真左から）寺田茂行代表取締役、
飯山浩史石川労働局総務部長、河村智職業安定部長

訪問企業概要

石川建設工業株式会社　http://ishikawa-kk.co.jp

所在地	金沢市桂町ホ85番地
創業	1948（昭和23）年３月
代表取締役	寺田　茂行
従業員数	42人
会社概要	土木・鉄道保線といった事業の第一線で地域に密着し、 社会インフラを支えるプロフェッショナル。 県内でも数少ない鉄道工事を請け負える企業として活躍。

石川県内のユースエール認定企業や認定基準の詳細は
石川労働局ホームページをご覧ください。
https://jsite.mhlw.go.jp/ishikawa-roudoukyoku/newpage_00158.html

寺田代表取締役インタビュー

職場、現場、人と人とのつながりが楽しい職場

（寺田茂行代表取締役）

ユースエール取得のきっかけは？

会社を発展させる上で、若い人の力は絶対に必要です。ある時、人事担当の若手社員から、厚生労働省のユースエール認定制度が将来の人材育成につながる取組だと提案がありました。私は、社員からの提案を必ず受け止めるようにしています。意見を取り入れてユースエールの申請を行うことにしました。求人票だけでは伝わりにくい、働きやすい環境をアピールできる制度だと思います。

働きやすい職場づくりに向けて

当社は社員間の距離感も近く、何でも意見を言いやすい雰囲気です。

私も、工事現場のパトロール等では若手社員に声をかけ、より良く働くために必要なものはなにか気にかけるようにしています。

社員一人一人が自主性を持って判断し、チームワークを取りながら働く環境づくり、家族のような会社を意識しています。

従業員の人材育成にあたって

常日頃から免許や肩書は強みだと社員に話しています。

将来を担ってくれる社員に、積極的に資格取得を呼び掛け、取得費用の助成も行っています。

就職活動中の若者へのメッセージ

仕事について一言で言うなら「楽しいよ。」とそんな風に呼びかけたいです。当社については、色々な事をお伝えするよりも、「職場」が、「現場」が、「人と人とのつながり」がみんな「楽しい」職場だという言葉に尽きます。ぜひ、一度当社に来てみて、体感してもらえればと思います。

ずっと働き続けられると思える職場

（写真左から）橋谷さん、村田さん、角田さん

入社を決めたきっかけは？

●村田さん（入社４年目・現場管理）：
　もともと屋外の現場で働く女性に憧れていました。企業説明会で話を聞いたとき、会社の働きやすい雰囲気を感じ、応募しようと決めました。

●角田さん（入社１年目・現場管理）：
　生まれ育った石川で地図に残る仕事をしたいと思っていました。 石川建設工業では鉄道工事も行っており、鉄道を利用する人に喜んでもらえる仕事だと思い、入社しました。

仕事のやりがい・会社の魅力

●村田さん：
　出産や育児の際、育児休業の取得など周囲からサポートしてもらえました。守られているなと感じ、会社の全部が魅力です。この会社ならずっと働き続けられると思っています。

●角田さん：
　私は４月に入社しましたが、若い社員が多く、コミュニケーションが取りやすいところです。良い雰囲気の中で毎日、働けています。

就職活動中の若者へのメッセージ

●村田さん：
　失敗は新たな気づき。失敗を恐れないで働くことが大切だと思います。

●角田さん：
　自分の意志に従って頑張ってください。

編集後記

　今回初めての試みとして石川労働局・ハローワーク職員によるユースエール認定企業訪問を実施しました。石川建設工業株式会社を訪問させていただき、積極的な人材育成や風通しのいい職場環境づくりなど、様々な取組に力を入れていることを改めて感じました。
　また、若手社員の方からも実際にお話を伺ってみて、寺田代表取締役の人柄のもと、社員の皆様が伸び伸びと活躍されている様子を垣間見ることができました。今後も、認定企業の情報発信を通じて、企業と仕事を探している方のマッチングの向上を図ってまいります。