

三和メディカル株式会社

◎ 事業所概要

企業名 : 三和メディカル株式会社
代表者氏名 : 代表取締役 長原謙二
所在地 : 金沢市石引 4-4-6
業種 : 医療機器卸売業
労働者数 : 33人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|------------------------------|
| 1 計画期間 | 令和元年 12月1日 ~ 令和3年 11月30日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 妊娠中、産休、育休等に関する諸制度について社員へ周知する |
| 目標 2 | 年次有給休暇の取得率向上を目指す |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

パンフレットを作成し、グループウェアに保存。随時更新し、社員へ周知した

目標 2

会社年間カレンダーに年次カレンダーに年次有給休暇取得の推奨期間を表記し、取得促進を図り、年次有給休暇取得率が向上した。

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

(目標1)

妊娠中、産休、育休等に関する諸制度について社員に周知するために、制度に関するパンフレットを作成しました。全社員に見てもらえるように、温かみのある配色や文字、簡潔な文章を心がけて作成しました。作成後、グループウェアのネットフォルダに保存し、いつでも閲覧できるようにしました。またこれから子育てをしていく社員には個別に制度について説明を行いました。

(目標2)

社員に年次有給休暇を取得してもらうために、会社年間カレンダーに年次有給休暇取得の推奨期間を表記し、取得促進を図りました。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

(目標1)

妊娠中、産休、育休等に関する諸制度のパンフレットの掲示、子育て社員への個別説明の効果により、女性だけではなく男性も育児休業を取得するようになり、男性労働者の育児休業取得率がトライくるみんの認定基準を大幅に上回りました。

(目標2)

会社年間カレンダーに年次有給休暇取得の推奨期間を表記したところ、多くの社員が推奨期間だけではなく他の日にも休暇を取得するようになりました。2019年度と比べて2021年度の3ヶ月平均年次有給休暇取得率は2.5倍増加しました。

今後はプラス認定基準となる不妊治療と仕事との両立をサポートする企業となるために不妊治療のための休暇制度や相談部署の設置などを検討していきたいと考えております。

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

～営業本部 27歳～

(育児休業を取得した感想及び育児分担への影響)

一言でいうと取得して良かったです。新生児の世話はとても大変です。大変ですが、子どもの成長を間近で見ることができ、私の人生において生涯忘れないであろう経験ができて良かったです。育児休業中、妻の大変さが身にしみて分かったので、復帰後も家に居る時はなるべく家事と育児を積極的に行っています。また仕事についても自分なりにスケジュールをたてて、早く帰れる日を作るように努力しています。

(これから育児休業を取得する男性職員へのメッセージ)

育児をすることで色々考え方が変わったなと感じます。育児がこれほどまでに大変だと実感する

ことで妻や自分を育ててくれた両親への感謝の気持ちが強くなりました。この貴重な体験を味わってほしいと思います。