

石川労働局発表
令和5年4月25日(火)

【照会先】
石川労働局雇用環境・均等室
雇用環境改善・均等推進監理官 竹浪 博之
室長補佐 秋田 英紀
電話 076(265)4429

報道関係者 各位

はくさん信用金庫、株式会社イーネットソリューションズを

「くるみん認定企業」と認定しました

～はくさん信用金庫は3回目の認定～

石川労働局〔局長 長嶋 政弘（ながしま まさひろ）〕は、次世代育成支援対策推進法に基づき、はくさん信用金庫（金沢市、金融業）、株式会社イーネットソリューションズ（金沢市、情報通信業）を「子育てサポート企業」としてくるみん認定（※）しました。はくさん信用金庫は2015年、2019年に続き3回目の認定となります。

これにより、現在石川県内における認定企業は47社となりました。認定企業の取り組み内容は、別紙のとおりです。

※ 次世代育成支援対策推進法第13条に基づく基準適合一般事業主認定

* 一定の要件を満たした場合、必要書類を添えて申請を行うことにより、「子育てサポート」企業として厚生労働大臣（都道府県労働局長へ委任）の認定（くるみん認定）を受けることができます。認定を受けると、くるみんマークを商品、広告、求人広告などにつけることができ、子育てサポート企業であることのPR効果がさらに高まります。くるみんマークの星の数は認定回数に応じて増えていきます。星の数の増加により継続的に子育てサポートを行う企業としてPRできます。



くるみんマーク(星3つ)

《添付資料》

- ・認定企業の取組のご紹介
- ・石川労働局管内 認定・特例認定企業一覧

はくさん信用金庫

◎ 事業所概要

企業名 : はくさん信用金庫
代表者氏名 : 理事長 石田 雅裕
所在地 : 金沢市玉川町 11 番 18 号
業種 : 金融業
労働者数 : 237 人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|---|
| 1 計画期間 | 平成 30 年 8 月 1 日 ~ 令和 3 年 7 月 31 日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 計画期間中の女性の「育児休業」取得率は、引き続き 100%を目標とします。
なお、実績を下回る場合でも最低 75%以上になることを目標とします。 |
| 目標 2 | 計画期間中に男性の「育児休業」または「子の看護のための休暇」取得者の実績があることを、引き続き目標とします。 |
| 目標 3 | 計画期間中に引き続き「育児休業」、「育児休業給付」、「産前産後休業」等の子育て支援制度の周知活動を行います。 |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

庫内報「はくさんだより」にて、定期的に育児休業について周知し、制度の普及を促進、女性の育児休業取得率は 100%となった。

目標 2

庫内報「はくさんだより」にて、育児休業および子の看護のための休暇について周知し、制度の普及を促進、男性の子の看護のための休暇の取得は 1 名（2 日間）となった。

目標 3

庫内報「はくさんだより」にて、「育児休業」、「育児休業給付」、「産前産後休業」等の子育て支援制度の周知を行い、制度の理解と普及に努めた。

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

育児休業や子の看護休暇については、庫内報に制度内容や取得奨励について、定期的に掲載し取得しやすい雰囲気づくりや環境整備に尽力した。また、職員から相談があった場合等は、親切丁寧な対応を心掛け、取得に対する精神的な障害を取払うことに尽力した。

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

女性の育児休業や子の看護休暇については、取得に対するハードルは完全になくなっている。（非常に取りやすい雰囲気）

一方で、男性については子の看護休暇の取得はあるものの、育児休業取得に対するハードルは依然として高いものとなっており、出産時の男性に対する啓蒙活動を強化していくことが必要と考えている。（例えば、育児休業は短期間でも取得可能であることを伝達する等）

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

妻も会社員として働いているのですが、子どもが病気になった時に、病院へ連れていくために子の看護休暇を取得しました。妻からは、大変喜ばれました。

仕事の代わりはありますが、子どもにとって親の代わりはしません。子の看護が必要になった時は休暇を取得し、男性（父親）も積極的に育児に携わって欲しいとまわりに伝えていきたいです。

米丸支店 男性係長 28 歳

株式会社 イーネットソリューションズ

◎ 事業所概要

企業名 : 株式会社 イーネットソリューションズ
代表者氏名 : 代表取締役 上岸 弘和
所在地 : 金沢市上堤町 1-12
業種 : 情報通信業
労働者数 : 63人



◎ 行動計画

- | | |
|--------|-----------------------------------|
| 1 計画期間 | 平成 30 年 7 月 1 日 ~ 令和 4 年 6 月 30 日 |
| 2 内容 | |
| 目標 1 | 育児休業取得と職場復帰に向けての情報提供を行う |
| 目標 2 | 育児休業復帰後のサポート及び、負担軽減を図る |

◎ 認定取得に向けた取組状況

目標 1

育児休業に入る前の労働者に対し、以下の説明等を実施した。

- 職務に関すること
 - ・ 会社方針、活動状況、顧客の状況等について
- 労働条件に関すること
 - ・ 復帰後の職務内容についての説明および希望聴取
 - ・ 社内諸規定変更点について
 - ・ 復帰後の仕事と育児の両立について

目標 2

育児休業から復帰する労働者に対し、以下の説明等を実施した。

- 職務に関すること
 - ・ 作業内容、作業手順について再確認
 - ・ 担当部署の現状把握
- 労働条件に関すること
 - ・ 復帰後の職務内容について
 - ・ 社内諸規定の変更点について
 - ・ 復帰後の仕事と育児の両立についての相談と説明

企業からのひとこと

○ 行動計画に基づく取組に当たって工夫した点

仕事と育児を両立しながら、長く働ける環境づくりを意識した取り組みを行いました。特に、会社と従業員の双方から見た仕事と育児の真の両立とは何かを考え、育児が必要な子の対象を『中学校就学の始期に達するまでの子』とし、さらに育児手当の支給、育児に参加した場合の特別休暇の付与等を実現し、仕事と育児を両立できるよう考慮いたしました。

また、社内報により男性の育児休業取得促進記事を定期配信し、配偶者の出産を予定されている男性従業員には個別に説明会を実施するなど、男性従業員も積極的に育児休業を取得できるよう努めました。

会社全体の勤務体系や取得可能な休暇の種類を増やすなど、全従業員に差がなく安心して働くことができるよう工夫しました。

【主な改善取り組み・制度】

- 手当支給
 - ・ 育児休業期間中（最大 6 ヶ月間）育児手当を支給
- 働き方改革による両立支援
 - ・ テレワーク勤務可
 - ・ フレックスタイム制導入
 - ・ 育児時間外労働の制限、深夜業の制限、短時間勤務、時差出勤、子の看護休暇可（育児対象児：中学校就学の始期に達するまでの子）
- 育児における休暇支援
 - ・ 時間単位、半日単位、全日単位での有給休暇取得可
 - ・ 子の看護の為の休暇（特別休暇）取得可
 - ・ 育児参加奨励休暇（特別休暇）年 5 日取得可（時間単位、半日単位、全日単位）
- 復職支援
 - ・ 育児休業開始前と復職後に業務及び社内取り決め事項等の研修・説明会実施
 - ・ ハラスメント相談窓口設置
- 育児休業期間中の代替要員
 - ・ 事業継続の観点より育児休業による人手不足解消のため代替要員を採用

- 社内取り組み
 - ・育児休業についての社内報通知
 - ・パパ子育てセミナー実施
 - ・新規雇用した従業員への社内研修の際に男女問わず育児休業取得可能な旨を説明

○ 行動計画に基づく取組の効果・課題

【効果】

出産された女性従業員の復職率 100%を継続しており、男性の育児休業取得者も増加しました。

また、子の育児には単にお世話をすることだけではなく保護者としてあらゆる行事の参加や役割があるため、各種制度を柔軟に利用しながらワークライフバランスを保つことができるようになったという意見も多く耳にするようになりました。

【課題】

男性の育児休業には生活における経済面や管理職従業員の取得に抵抗を感じる方も多いため、今後は育児参加できる特別休暇の取得日数の検討や、より質の高い人材育成に努めていく必要があると感じています。

○ 育児関連休業を取得した男性社員の声

二人目の出産時に育児休業を取得しました。目的としては、妻が一人目の子供を見る余裕が無いと思い、少しでも妻の負担を減らすためです。育児休業はすごく有意義であり男性従業員にも是非お勧めしたい制度です。本来の目的も果たすこともできましたし、一人目の子供との時間も多く作れ、思い出を作ってあげることができました。今でも一人目の子供が育休中の出来事を「あのときxxxに行って、楽しかったよね」と話してくれて、子供にとってもいい制度であると感じています。

(データセンターサービス部 32歳)

二人目の出産時に育児休業を取得しました。一人目の出産が難産で大変だったため、二人目は妻の負担を少しでも軽減できればと取得させていただきました。男性も育児休業が取れて育児のための特別休暇が利用できる会社で働けていること、感謝しかありません。

(データセンターサービス部 38歳)

二人目の出産時に育児休業を取得致しました。一人目の時はその子だけを見ていれば大丈夫でしたし妻にまかせっきりでしたが、二人目の時はどうしても二人目に目が向いてしまうので、育児休業を取得でき、毎日一人目とも一緒に関わることができました。二人目が分かってから、毎日一緒に寝たり、土日は常に一緒にでしたが実際に二人目が生まれると、興味はありながらも少し寂しそうな雰囲気も感じたので、常に一緒にいられる育児休業はとても有意義でした。育児休業を取ることで、平日の日中に子供と一緒に生活ができ、朝や夜、休日以外で子供の様子ややらなくてははいけないことを知ることになり、休業から復帰した今でも、育児休業の経験が日常生活で活かしています。

(Webインテグレーション部 42歳)

石川労働局管内
次世代育成支援対策推進法に基づく認定・特例認定企業



【プラチナくるみん認定企業】 計6社

企業名	業種	所在地	認定年	プラス認定
医療法人社団 和楽仁	医療、福祉	能美市	2015	
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	2016	
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	2017	
ホシザキ北信越株式会社	卸売、小売業	金沢市	2020	
丸文通商株式会社	医療機器・理化学機器の卸売業	金沢市	2022	
株式会社ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	2022	

【くるみん認定企業】 計47社

企業名	業種	所在地	認定年	プラス認定
金沢信用金庫	金融業、保険業	金沢市	2007	
株式会社 PFU	コンピューター開発・製造・保守	かほく市	2007・2011・2013・2021	
医療法人社団 中央会	医療、福祉	金沢市	2008	
株式会社 国土開発センター	建設総合コンサルタント業	金沢市	2008・2011	
のと共栄信用金庫	金融業、保険業	七尾市	2009・2011	
生活協同組合 コーピいしかわ	供給事業、共済事業、福祉事業	白山市	2009・2012・2016・2019	
株式会社 中央設計技術研究所	建設コンサルタント業	金沢市	2010・2015	
株式会社 大和	百貨店業	金沢市	2010	
国立大学法人 金沢大学	大学・研究施設等及び附属病院	金沢市	2010・2015	
三谷産業 株式会社	商社(情報システム・空調設備・建設資材等)	金沢市	2010・2013	
株式会社 北國銀行	金融業、保険業	金沢市	2011	
株式会社 ドコモCS北陸	情報通信業	金沢市	2011	
株式会社 ことぶき	貸衣裳業	金沢市	2012	
医療法人社団 和楽仁	医療、福祉	能美市	2013	
PFUテクノワイズ 株式会社	コンピューター関係製造	かほく市	2014	
株式会社 システムサポート	コンピューターソフト開発データ、エントリー	金沢市	2014・2017	
喜多ハウジング 株式会社	建築・リフォーム業	金沢市	2014	
株式会社 シービーユー	ソフトウェア開発・販売	金沢市	2015・2017・2019	
国立大学法人 北陸先端科学技術大学院大学	大学・研究施設等	能美市	2015	
はくさん信用金庫(旧:北陸信用金庫)	金融業、保険業	金沢市	2015・2019・2023	
石川可鍛製鉄 株式会社	製造業	かほく市	2015	
ホシザキ北信越 株式会社	卸売、小売業	金沢市	2016	
サンコー企画 株式会社	製造業	津幡町	2017	
株式会社 日本海コンサルタント	建設コンサルタント業	金沢市	2017	
株式会社エヌ・ティ・ティ・データ北陸	情報通信業	金沢市	2017	
一村産業株式会社	卸売業	金沢市	2018	
株式会社ディーシーコーポレーション	清掃業	金沢市	2018	
株式会社ジェイ・エス・エス	情報サービス業	金沢市	2018	
北陸通信ネットワーク株式会社	情報サービス業	金沢市	2019	
社会福祉法人つばさの会	社会福祉事業	中能登町	2019	
コマニー株式会社	製造業	小松市	2019	
丸文通商株式会社	卸売業	金沢市	2019	
真柄建設株式会社	建設業	金沢市	2019	
三谷産業イー・シー株式会社	卸売、小売業	野々市市	2020・2022	
株式会社エイ・ティ情報研	情報サービス業	金沢市	2020・2022	
株式会社コスモサミット	情報サービス業	金沢市	2020	
加賀建設株式会社	建設業	金沢市	2020	
株式会社小松村田製作所	情報サービス業	小松市	2021	
社会福祉法人弘和会	社会福祉事業	輪島市	2022	
石川サンケン株式会社	製造業	志賀町	2022	2022
株式会社ホンダサロン石川	自動車販売業	金沢市	2022	
株式会社利水社	測量業	金沢市	2022	
技研株式会社	自動搬送・マテハンシステム等の設計及び製作	能美市	2022	
北陸労働金庫	金融業	金沢市	2022	
株式会社石川コンピュータ・センター	情報処理サービス業	金沢市	2023	
株式会社ICCデータプラス	情報処理サービス業	金沢市	2023	
株式会社イーネットソリューションズ	情報通信業	金沢市	2023	